

Dalibor Saban

From: Vrtic "Ljubica V. Jovanovic" <vrtic@ljjovanovic.edu.me>
Sent: Friday, May 10, 2024 10:46 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: ugovor o radu-MILJANA ADAMOVIĆ.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	750/525	10-05-2024	

S poštovanjem,

Žarko Ristić, direktor

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“
Broj: 958-01/1
Budva, 09.05.2024. godine.

Na osnovu: člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/23) i na osnovu člana 82 i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore" broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 059/21, 076/21 i 003/23) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“ u Budvi, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Miljana Adamović [redacted] iz Budve, Kuvar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na pripremanju i serviranju hrane* sa koeficijentom 5,09 sa punim radnim vremenom, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3.

Zaposlena je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, od 09. maja 2024. godine kao zamjena za zaposlenu *Branku Božović*, koju je na bolovanju, do njenog povratka a najduže do 31. maja 2024. godine.

Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.
Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 3,97.

Član 6.

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na nadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaki od ugovorenih stranaka može da otkaze ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da oстане u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 16.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena
Majana Adamović

Direktor
Zarko Ristić



[Handwritten signature of Zarko Ristić]