

D.O.O. „Parking servis“ Bijelo Polje
Ul. Nedjeljka Merdovića bb
84000 Bijelo Polje, Crna Gora
Tel: +382 50 435 373
E-mail: bpparkingservis@gmail.com

D.O.O. "Parking Servis"

Br. 001/1111

Bijelo Polje, 02.08. 2016 god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Прилог	Вриједност
02-02-2539/678		

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

U skladu sa članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam Odluku o prijemu u radni odnos i Ugovor o radu na neodređeno vrijeme Alena Omerovića, Samostalnog referent u odjeljenju premještanja vozila.

S poštovanjem,



D.O.O. "Parking Servis"

Br. 001/1100

Bijelo Polje, 25.07.2016. god.

Crna Gora
D.O.O. PARKING SERVIS
Bijelo Polje, 25.07.2016. godine

Na osnovu člana 24 i 36 stav 1 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 49/08, 26/09, 88/08, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 26 i 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti („Sl. List CG“, br. 14/10 i 45/12), Statuta d.o.o. „Parking servis-a“ Bijelo Polje član 14 stav 8 i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Izvršni direktor Društva, d o n o s i

ODLUKU

o prijemu Samostalnog referenta u odjeljenju premještanja vozila

I U radni odnos na neodređeno vrijeme, prima se:

1. Alen Omerović

II Za prijavljeno radno mjesto u oglasu, ukupno se prijavilo 2 kandidata.

III Izabrani kandidat može početi sa radom danom potpisivanja ugovora o radu, a ukoliko kandidat ne potpiše Ugovor, smatraće se da je odustao od rada.

IV Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

V Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Na raspisani Oglas koji je objavljen na sajtu ZZZCG 17.07.2016. godine, za radno mjesto Samostalni referent u odjeljenju premještanja vozila prijavila su se 2 kandidata.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju konstatuje se da potrebne uslove po Oglasu ispunjava 1 kandidat.

Opredijelio sam se za navedenog kandidata, imajući u vidu njegovu stručnu i profesionalnu referencu, a što će u narednom periodu doprinijeti unapređivanju kvaliteta rada.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Kandidatima
- Arhivi



Izvršni Direktor
Ismar Ćorović

D.O.O. "Parking Servis"

Br. 001/1102

Bijelo Polje, 25.07.2016 god.

D.O.O. "PARKING SERVIS"

Broj 001/1102

U Bijelom Polju, dana 25.07.2016. godine

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24. Zakona o radu ("Službeni list RCG" BR.49/08)
zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

D.O.O. "PARKING SERVIS" Bijelo Polje (u daljem tekstu: poslodavac) i **Alen Omerović** (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Alenom Omerovićem** sa prebivalištem u Bijelom Polju, JMBG [redacted] broj radne knjižice 66/09 koji ima VII stepen stručne spreme, smjer diplomirani kriminalist, u mjestu rada Bijelo Polje.

Član 2

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom, a Ugovor mogu raskinuti u skladu sa istim aktom.

Član 3

Zaposleni je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.07.2016. godine i da obavlja poslove *Samostalni referent u odjeljenju premještanja vozila* u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Raspored radnog vremena utvrđuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa Rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena

Član 6

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedjeljni odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim Kolektivnim ugovorom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.10 i drugim elementima utvrđenim u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom. Zarada se zaposlenom može uvećati i po osnovu elemenata utvrđenih Pravilnikom o zaradama i drugim primanjima.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom najmanje jednom mjesečno za protekli mjesec isplati zaradu.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno zdravstveno osiguranje, penzijsko i invalidsko osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca odnosno Opštim kolektivnim ugovorom a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 13

Ovaj ugovor o radu raskida se zbog sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršavanje radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otvorenih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenje datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge tajne,
- zloupotreba prava korištenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- necijelishodno i neodgovorno korištenje sredstava rada, sirovina i drugih dobara povjerenih radnicima,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- odbijanje izvršenja poslova i radnih naloga datih zaposlenom od strane rukovodioca,
- prikupljanje ili neprijavljivanje oštećenja ili štete sredstava rada i kvara i sirovine i proizvoda,
- neizvršenje odluka Direktora i Upravnog odbora,
- nemarnost na radu koja utiče na kvalitet izvršenog posla,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičnih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata iz sredstava rada,
- izbjegavanje potrebne saradnje sa radnicima zbog lične netrpeljivosti
- ometanje rada drugih radnika,
- propuštanje radne obaveze čime se ometa ili onemogućava proces rada ili upravljanju u preduzeću,
- nepreduzimanje ili nedovoljno preduzimanje mjera zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća,
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjerno,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću,
- iznošenje klevete i drugih netacnih podataka zaposlenih na radu,
- neuljudno ponašanje prema rukovodiocima i drugim zaposlenim,
- svađe ili tuče u okviru preduzeća odbijanje ili onemogućenje pretresa radnika od strane ovlašćenih radnika, neopravdano izostajanje sa rada najviše sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,

- neopravdano izostajanje s posla pet radnih dana uzastopno,
- obavljane privatnog posla u toku radnog vremena i druge radnje kojima se stiču elementi povrede radne obaveze ili krivičnog djela.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevima određenim članom 183 Zakona o radu, odnosno Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Na sve što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 16

Otkaz ugovora o radu zaposleni je dužan da dostavi poslodavcu u pisanom obliku najmanje 15 dana prije dana koje je naveo kao dan prestanka radnog odnosa čl.142 Zakona o radu.

Član 20


Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposlenom, a 2(dva) zadržava poslodavac.

Zaposleni

Čvekarić Alen




Poslodavac

 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
**SAMOSTALNI REFERENT/KINJA U ODJELJENJU
PREMEŠTANJA VOZILA**

9 Jul

2016

D.O.O. " PARKING SERVIS " BIJELO POLJE –  BIJELO POLJE

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 17-07-2016

Naziv zanimanja: VSS ,

VSS

Radno mjesto: Novootvoreno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 6

Vrsta radnog odnosa: Na neodređeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena


Napomena:


Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 068-844-666

Fax:

e-mail:

 Kategorije poslova: Ostalo. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VI-1.

 Posao ističe za **6 dana**.


3 ukupno pregleda, 1 danas

 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
**SAMOSTALNI REFERENT/KINJA U ODJELJENJU
PREMEŠTANJA VOZILA**

16 Jul

2016

D.O.O. " PARKING SERVIS " BIJELO POLJE –  BIJELO POLJE**Opis posla**

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: VSS ,

VŠS,

VŠS,

VSS

Radno mjesto: Novootvoreno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 12

Vrsta radnog odnosa: Na neodređeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena


Napomena: Ispravka oglasa od 09.07.2016.godine se odnosi na radno iskustvo, pa umjesto "6 mjeseci" treba da stoji "12 mjeseci radnog iskustva. Ostali uslovi ostaju nepromijenjeni.


Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 068-844-666

Fax:

e-mail:

 Kategorije poslova: [Ostalo](#). Tipovi posla: [ZZZCG](#). Stručna sprema: [VI-1](#).

 Posao ističe za **5 dana**.

12 ukupno pregleda, 2 danas

Radno iskustvo: 1 godina;
Posebni zahtjevi: rad u smjenama-I i II smjena;
Broj izvršilaca: 8 izvršilaca.

-Odjeljenje javne garaže

6. Inkasant naplate parkinga

Vrši naplatu parkiranja uz izdavanje računa, rukuje uređajima na naplatnoj rampi; stara se o pravilnom parkiranju klijenata; vrši primopredaju smjene pisanim putem; svakodnevno predaje dnevni pazar blagajniku; obavlja i druge poslove po nalogu rukovodioca sektora; za svoj rad odgovoran je poslovođi i rukovodiocu sektora.

Uslovi:

Nivo i podnivo kvalifikacije: nivo IV/III (kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja-nivo III, 180 kredita CSPK, ili srednje opšte i stručno obrazovanje nivo IV, podnivo IV1, 240 kredita CSPK);

Posebni zahtjevi: rad u tri smjene;

Radno iskustvo: 6 mjeseci;

Broj izvršilaca: 4 izvršioca.

7. Higijeničarka

Vrši poslove održavanja higijene u službenim prostorijama kao i u dvorišnom prostoru Društva; zadužuje i vodi evidenciju o utrošku higijenskog i drugog materijala; vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Uslovi:

Nivo i podnivo kvalifikacije: nivo I, podnivo I2 (kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja);

Radno iskustvo: 3 mjeseca;

Broj izvršilaca: 1 izvršilac.

-Odjeljenje premještanja vozila

8. Samostalni referent u odjeljenju premještanja vozila

Organizuje rad odjeljenja za premještanje vozila; u komunikaciji sa Komunalnom policijom i Upravom policije Crne Gore PJ Bijelo Polje obezbjeđuje prisustvo ovlašćenih službenih lica prilikom premještanja vozila; u koordinaciji sa predstavnicima Komunalne policije, odnosno Uprave policije utvrđuje ispunjenost uslova za premještanje vozila; na osnovu izdatih radnih naloga obezbjeđuje vršenje usluge premještanja vozila; za svoj rad odgovoran je rukovodiocu sektora.

Uslovi:

Nivo i podnivo kvalifikacije: nivo VII/VI (kvalifikacija visokog obrazovanja-nivo VII podnivo VIII1, 240 kredita CSPK, ili nivo VI, 180 kredita CSPK);

Radno iskustvo: 1 godina;

Posebni zahtjevi: rad u I i II smjeni;

Broj izvršilaca: 2 izvršioca.

9. Vozač pauk vozila, evidentičar

D.O.O. „Parking servis“ Bijelo Polje
Ul. Nedjeljka Merdovića bb
84000 Bijelo Polje, Crna Gora
Tel: +382 50 435 373
E-mail: bpparkingservis@gmail.com

Lista kandidata prijavljenih po oglasu za radno mjesto Samostalni
referent u odjeljenju premještanja vozila

1. Alen Omerović
2. Dejan Balšić



D.O.O "Parking servis"

Bijelo Polje 12.07.2016

D.O.O. "Parking Servis"

Br. 001/1052

Bijelo Polje, 12.07 2016 god.

Predmet: Prijava na oglas

Javljam se na Vaš oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje od dana 09.07.2016. god. Za radon mjesto Samostalni referent u odjeljenju za premještanje vozila. S obzirom da ispunjavam uslove navedenog oglasa, na isti se prijavljujem sa potrebnom dokumentacijom.

Podnosilac prijave

Alen Omerovic

Bijelo Polje, Potkrajci

068/770253

Omerovic Alen

CRNA GORA

D.O.O. "PARKING SERVIS" Bijelo Polje
50000 Bijelo Polje, UL Slobode bb
Tel/fax +38250/453-373, e-mail – bpparkingservis@gmail.com
25.07.2016. godine

D.O.O. "Parking Servis"

Br. 001/1401

Bijelo Polje, 25. 07 2016 god.

OBAVJEŠTENJE

N/R Dejan Balšić

Poštovani,

Povodom javnog oglasa koji je bio objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnoj štampi za potrebe

D.O.O. „Parking servis-a“ Bijelo Polje,

Obavještavamo Vas da Vaša dokumenta nisu propisno ovjerena i zbog toga Vaša dokumenta nisu razmatrana i **nijeste izabrani** za radno mjesto

Samostalni referent u odjeljenju premještanja vozila

Koje ste naznačili u prijavi.

Izvršni direktor
Ismar Čorović

