

Dalibor Saban

From: Marko Đukanovic <djukanovic.marko@sudstvo.me>
Sent: Friday, May 10, 2024 8:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Postupanje u skladu sa obavezom iz čl.44 st.1 i 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja
Attachments: Dokumentacija za Marijanu Jovicevic.zip

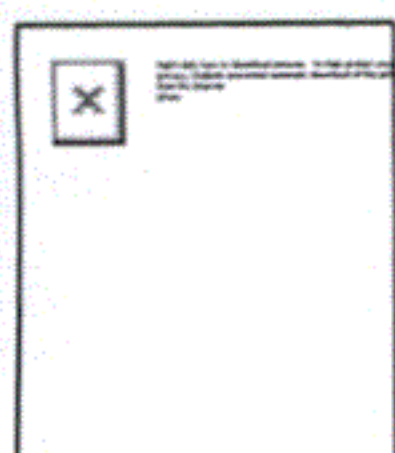
Su III br.214/24-2

Poštovani/a,

U skladu sa čl.44 st.1 i 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo Rješenje o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme Su III br.214/24 od 09.05.2024.godine, za Marijanu Jovićević iz Kotora, sa pratećom dokumentacijom: dokazom o uručenju rješenja, odlukom o popuni radnog mjesta Su III br.595/23 od 12.12.2023.godine, odlukom o izboru kandidata Su III br.595/23-5 od 18.04.2024.godine i listom kandidata
Srdačan pozdrav,

Marko Đukanović

Predsjednik suda za prekršaje u Budvi
Telefon: +38233451787
email: djukanovic.marko@sudstvo.me
Adresa: ul. Mediteranska bb, P.C. 'TQ Plaza', 5-ti sprat, 85310 Budva



President of the Misdemeanor court in Budva
Office phone: +38233451787
email: djukanovic.marko@sudstvo.me
Adress: Mediteranska street nn, B.C. 'TQ Plaza', 5th floor, 85310 Budva

BRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primijeno:	10-05-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	750/522		



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jureša Tomasevića br 2
31000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
e-mail: upravljanje@upravljanje.gov.me

Su III 61.595/23

14.02.2024.

Br: 02-100/24-827/3
Podgorica, 14.02.2024. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe

Suda za prekršaje u Budvi

1. samostalni/a referent/kinja - zapisničar/ka - operater/ka - Odjeljenje u Kotoru,

- Izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine

- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja

- poznavanje rada na računaru (word i internet)

- poznavanje daktilografije

- položen stručni ispit za rad u državnim organima

- najmanje dvije godine radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,

- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),

- fotokopija biometrijske lišne karte,

- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,

- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,

- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Zaposleni kome je isplaćena otpremnina po osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa u privrednom društvu, javnoj ustanovi i drugoj javnoj službi, koji je veštinski vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave ili država, odnosno jedinica lokalne samouprave ima učešće u kapitalu, ne može da zasnuje radni odnos u državnom organu i organu državne uprave, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine.

Zaposleni kome je isplaćena otpremnina po osnovu prestanka potrebe za njegovim radom u privrednom društvu, javnoj ustanovi i drugoj javnoj službi, koji je veštinski vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave ili država, odnosno jedinica lokalne samouprave ima učešće u kapitalu, osim zaposlenog koji je lice sa invaliditetom, ne može da zasnuje radni odnos u državnom organu i organu državne uprave u periodu od godine dana od dana isplate otpremnine.

Ograničenje se ne odnosi na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta će se sprovesti u skladu sa članom 46

kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl list Crne Gore", br. 50/18).

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Teorijski dio pisanog testa sadrži 20 pitanja koja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije funkcionisanja, načina rada i postupanje organa državne uprave. Praktični dio pisanog testa podrazumijeva izradu dva zadatka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (spisak propisa potrebnih za pripremu praktičnog dijela pisanog testa objavljen je na web sajtu Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk). Provjera znanja daktilografije, informatike ili stranog jezika vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u ovim oblastima.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere, kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa će biti obaviješteni preko internet stranice Uprave za ljudske resurse (www.gov.me/uzk), najkasnije pet dana prije dana provjere.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Suda za prekršaje u Budvi

Kontakt osoba koja daje informacije u vezi oglasa - Marko Burić (marko.buric@hrma.me)

tel: 020/240-699; Rad sa strankama 10h - 13h

www.gov.me/uzk

**Agron M. Camaj s.r.
DIREKTOR**



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomáševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me

Br: 02-100/24-827/11
Podgorica, 12.04.2024. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata br. 02-100/24-827/10 od 12.04.2024. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/24-827/3, objavljenom 14.02.2024. godine, za potrebe Suda za prekršaje u Budvi, za radno mjesto:

I samostalnik/a referent/kinja, Odjeljenja u Kotoru - Izvršilaca: 1, na određeno vrijeme, - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja

MARIJANA JOVIĆEVIĆ - ostvareni broj bodova 39.33

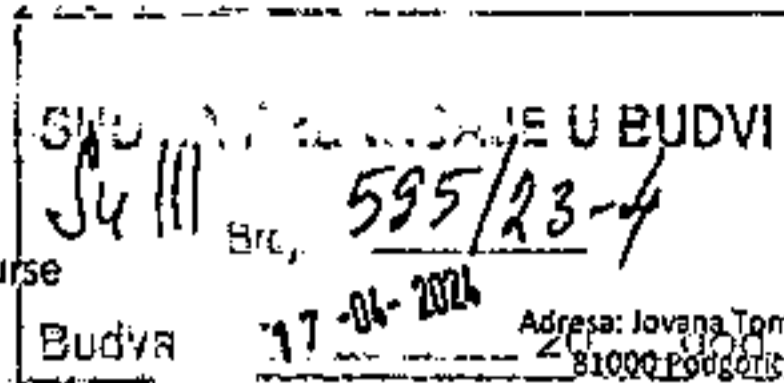
Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Dostavljeno:
- Sudu za prekršaje u Budvi
- a/a



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse



Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Br. 02-100/24-827/12

12. april 2024. godine

Za: SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI

Gospodin Marko Đukanović, predsjednik

Predmet: Javni oglas br. 02-100/24-827/3 od 14.02.2024. godine

Poštovani gospodine Đukanoviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, objavila dana 14.02.2024. godine, za potrebe Suda za prekršaje u Budvi u prilogu Vam dostavljamo listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata nakon sprovednog postupka provjere.

S poštovanjem,



Dostavljeno: Sudu za prekršaje u Budvi
a/a

Kontakt osoba:
Marko Burić, viši savjetnik III
marko.buric@hrma.me



CRNA GORA
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br. 595/23-5
Dana, 18.aprila 2024. godine

Na osnovu člana 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl. list CG", broj 2/18, 34/19, 8/21, 37/22), shodno utvrđenoj Listi Uprave za ljudske resurse za izbor kandidata, br.02-100/24-827/11 od 12.04.2024. godine, predsjednik Suda za prekršaje u Budvi, Marko Đukanović, donosi

ODLUKU
o izboru kandidata

Za radno mjesto samostalni/a referent/kinja -- zapisničar/ka – operater/ka u Sudu za prekršaje u Budvi, odjeljenje u Kotoru -1 izvršilac, na određeno vrijeme - do dvije godine, izabrana je kandidatkinja:

- **MARIJANA JOVIĆEVIĆ** - ostvareni broj bodova 39.33

Obrazloženje

Uprava za ljudske resurse objavila je dana 14.02.2024.godine javni oglas broj 02-100/24-827/3 za potrebe Suda za prekršaje u Budvi, za radno mjesto: samostalni/a referent/kinja – zapisničar/ka – operater/ka u Sudu za prekršaje u Budvi, Odjeljenje u Kotoru -1 izvršilac, na određeno vrijeme - do dvije godine.

Nakon sprovedenog postupka provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, Uprava za ljudske resurse dostavila je Sudu za prekršaje u Budvi dana 17.04.2024. godine Listu za izbor kandidata, broj 02-100/24-827/11, sa Izvještajem o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za rangiranu kandidatkinju Marijanu Jovićević sa ostvarenih 39.33 bodova.

Budući da kandidatkinja sa liste za izbor kandidata ispunjava opšte uslove propisane zakonom i posebne uslove propisane aktom o sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, predsjednik suda je u skladu sa odredbom člana 48 st. 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, imajući u vidu uspjeh postignut u postupku provjere znanja i sposobnosti, a naročito znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas, donio odluku o izboru kandidatkinje Marijane Jovićević za radno mjesto samostalni/a referent/kinja – zapisničar/ka – operater/ka u Sudu za prekršaje u Budvi, Odjeljenje u Kotoru -1 izvršilac, na određeno vrijeme - do dvije godine.

Shodno prednje izloženom, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

PREDSJEDNIK SUDA,
Marko Đukanović, s.r.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke se može izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema iste, preko ovog Suda.

D/N:
-Upravi za ljudske resurse;



CRNA GORA
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.595/23
Budva, 12. decembar 2023. godina.

Na osnovu člana 38 i člana 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ broj 2/2018, 34/2019, 8/2021), predsjednik Suda za prekršaje u Budvi Marko Đukanović, donosi

ODLUKU o popuni radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: samostalni/a referent/kinja – zapisničar/ka – operater/ka, 1 izvršilac, na određeno vrijeme - do 2 (dvije) godine, sa mjestom rada u Kotoru.

Kandidat/kinja treba da ispunjava opšte uslove predviđene zakonom, kao i posebne uslove predviđene Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi:

- IV 1 nivo kvalifikacije obrazovanja
- najmanje dvije godine radnog iskustva
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima
- Poznavanje daktilografije i
- Poznavanje rada na računaru (Word, Internet).

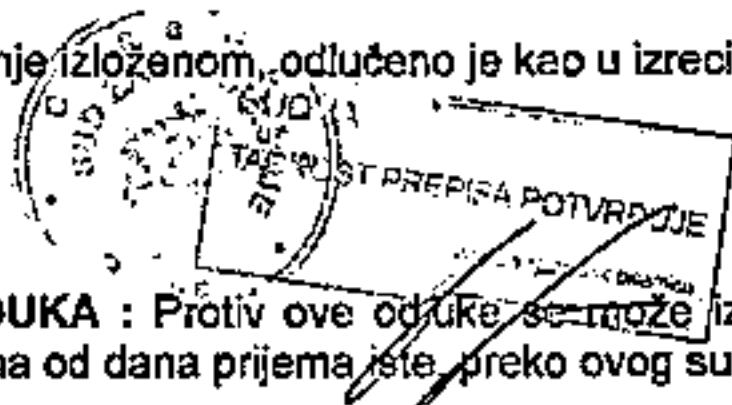
Javni oglas iz stava 1 ove odluke sprovede Uprava za ljudske resurse.

O b r a z l o ž e n j e

Radno mjesto Samostalni/a referent/kinja – zapisničar/ka – operater/ka, sa mjestom rada u Kotoru, utvrđeno je članom 8, pod rednim brojem 37 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I broj 90/21 od 01.04.2021. godine.

Kadrovskim planom Suda za prekršaje u Budvi, Su I broj 41/23 od 26.01.2023. godine, predviđeno je angažovanje 1 Samostalnog/e referenta/kinje – zapisničara/ke – operatera/ke na određeno vrijeme, na period od dvije godine, sa radnim iskustvom od najmanje dvije godine, sa mjestom rada u Kotoru.

Shodno prednje izloženom, odlučeno je kao u izreci.



PREDSJEDNIK SUDA,
Marko Đukanović, s.r.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke ~~se može~~ izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema iste, preko ovog suda.

D/N
-Uprava za ljudske resurse
-a/a



CRNA GORA
SUD ZA PREKRŠAJE U BUDVI
Su III br.214/24
Budva, 09.maj 2024. godine

Predsjednik Suda za prekršaje u Budvi, Marko Đukanović, na osnovu člana 52 stav 2 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/2018, 34/2019 i 8/2021), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I broj 90/21-1 od 12.11.2021. godine i Su I broj 276/21 od 22.11.2021. godine, te na osnovu Odluke o izboru kandidata, Su III br.595/24-5 od 18.04.2024.godine, donosi

RJEŠENJE

I **Marijana Jovičević, JMBG [REDACTED]** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto samostalna referentkinja, zapisničarka -operaterka u Sudu za prekršaje u Budvi, Odjeljenje u Kotoru, u trajanju od 2 (dvije) godine.

II Prava i obaveze imenovanoj, po ovom rješenju počinju teći od 16. maja 2024. godine.

III Zarada imenovanoj - osnovni dio utvrdiće se posebnim rješenjem.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I br.90/21-1 od 12.11.2021.godine, za Odjeljenje u Ulcinju, pod rednim brojem 36-37, sistematizovano je radno mjesto samostalni/a referent/kinja, zapisničarka-operaterka.

Pred Upravom za ljudske resurse, sproveden je postupak po javnom oglasu broj 02-100/24-827/3 od 14.02.2024. godine, objavljenom za potrebe Suda za prekršaje u Budvi, Odjeljenje u Kotoru i dostavljena je Lista za izbor kandidata Uprave za ljudske resurse broj 100/24-827/11 od 12.04.2024.godine, na osnovu koje je predsjednik Suda dana 18.04.2024.godine donio Odluku o izboru kandidatkinje Marijane Jovičević iz Kotora, Su III broj 595/23-5, na radno mjesto samostalna referentkinja, zapisničarka-operaterka, u Sudu za prekršaje u Budvi, Odjeljenje u Kotoru, na određeno vrijeme - do dvije godine.

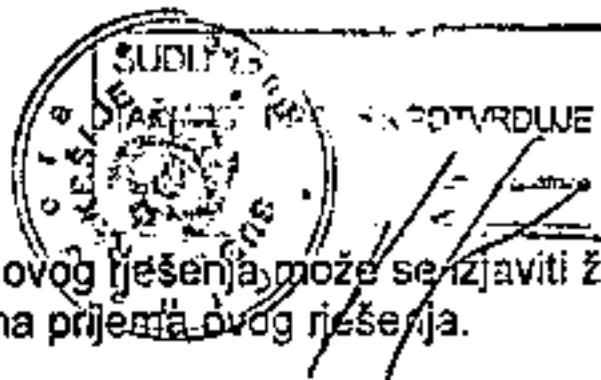
Kako imenovana ispunjava opšte uslove propisane članom 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, te posebne uslove propisane članom 29 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kao i uslove predviđene članom 8 stav 1, za radno mjesto samostalne referentkinje, zapisničarke - operaterke,

sistematizovano pod rednim brojem 36-37. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Suda za prekršaje u Budvi, Su I 90/21-1 od 12.11.2021.godine, to je na osnovu člana 51 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, valjalo odlučiti kao u izreci ovog rješenja.

Prava i obaveze imenovanoj, po ovom rješenju počinju teći od 16.05.2024. godine.

Zarada imenovanoj - osnovni dio utvrdiće se posebnim rješenjem.

Na osnovu iznijetog, valjalo je odlučiti kao u izreci ovog Rješenja.



**PREDSJEDNIK SUDA,
Marko Đukanović, s.r.**

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

D/N:

- imenovanoj
- Ministarstvu finansija
- Računovodstvu
- Personalni dosije
- a/a

SUD ZA PREKRŠAJE BUDVA

Oznaka spisa SU III bc. 214/24

Ek.

DOSTAVNICA ZA LIČNO DOSTAVLJANJE

Marijana Janković, Koton

1. Kada se lice ne zatekne u mjestu gdje se dostavljanje ima izvršiti, kod ličnog dostavljanja, a nije utvrđeno da je to lice odsutno, dostavljač će pismeno vratiti organu koji ga šalje, a licu kojem se pismeno dostavlja ostaviti će u poštanskom sandučetu, vratima stana poslovnog prostora ili na drugom odgovarajućem mjestu pisano saopštenje gdje se pismeno nalazi i da ga mora preuzeti u roku od 8 dana, u suprotnom smatra se da je dostavljanje izvršeno protokom osmog dana od dana ostavljanja saopštenja. Ako lice kojem je pismeno upućeno bez zakonskog razloga odbije da primi pismeno, dostavljač će ga ostaviti u poštanskom sandučetu ili stanu ili će pismeno prihvatiti na vratima stana ili prostorije i na dostavnici upisati dan i čas i razlog odbijanja prijema kao i mjesto gdje je pismeno ostavio, smatra se da je time dostavljanje izvršeno. Pismena koja se lično dostavljaju su zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka, poziv za pretres i odluka od čijeg dostavljanja počinje da teče rok za žalbu.

(Nepotrebno precrtao)

Dana 20 god. u čas

RAZLOG ODBIJANJA PRIJEMA

2. Pismena za koja nije određeno da se moraju lično dostavljati, dostavljaju se takođe lično, ali takva pismena u slučaju kada se primaćac ne zatekne u svom stanu mogu se predati nekom od odraslih članova domaćinstva, a na radnom mjestu licu koje je zaposleno na istom radnom mjestu ako ono pristane da ga primi. Ako se utvrdi da je lice kojem treba dostavljanje izvršiti odsutno a da mu ova lica ne mogu pismeno na vrijeme predati, pismeno će se vratiti organu koji ga je dostavilo uz naznačenje gdje se odsutni nalazi. Dostavljanje advokatu može se izvršiti i predajom pismena licu koje je zaposleno u advokatskoj kancelariji.

dana 20 god. u čas.

Razlog odbijanja prijema

Naziv pismena koje se dostavlja:
Prijedlog u zamjenu
radnog odnosa

Broj priloga: 1
Potvrđujem da sam primio naprijed na-
vedeno pismeno, na dan (slovima): 10.09.2024

Marijana Janković
(potpis primaoca ili lica koje je pismeno
primio u zamjenu)

sm
(potpis dostavljača)



(Ako je primaćac napismen, ili nije u stanu da se potpiše, potpisuje ga dostavljač sa napomenom zašto primaćac nije stavio svoj potpis)