

Samra Spahic

From: domzdravljact <domzdravljact@t-com.me>
Sent: Thursday, October 7, 2021 12:05 PM
To: Finansiranje
Subject: Dom zdravlja Cetinje - Dokumentacija o transformaciji radnog odnosa
Attachments: Dokumentacija o transformaciji radnog odnosa.pdf

CRNA GORA AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Primijeno:	07-10-2021		
Org. jvd.	Broj	Prilog	Vrijednost
C3-01-	1740		
	265		

Poštovani,

Obziorno na raspisane izbore za Prijestonicu Cetinje, u prilogu dostavljamo dokumentaciju o transformaciji radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme. Navedeno smo uputili i poštom.

Srdačno,

Jovana Vukotić

JZU Dom zdravlja Cetinje



J.Z.U. DOM ZDRAVLJA - CETINJE

ул. Вука Милуновића б.б. * тел./факс: 086-231-502 * жиро рачун: 530 - 427 - 90

Br: 3939

Datum: 07.10.2021. godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o transformaciji radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje, a poštujući odredbu 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG broj 03/20 i 38/20), u prilogu Vam dostavljamo Aneks I Ugovora o radu broj 3888 od 05.10.2021. godine, koji je zaključen u skladu sa Zakonom o radu.

Ova vrsta transformacije radnog odnosa uslijedila je zbog potreba procesa rada i upražnjenog radnog mjesta. Riječ je o srednje medicinskom kadru raspoređenom na mjestu med. tehničar u službi ID za djecu. U samom Aneksu nije vidljivo radno mjesto obzirom da je isto precizirano u glavnom ugovoru, pa nije bilo potrebe za aneksiranjem tog člana, već samo transformacija radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme.

Pored citiranog Aneksa dostavljamo Ugovor o radu, zbog naziva radnog mjesta i izvod iz sistematizacije.

S uvažavanjem,

Pomoćnik direktora
mr Marko Radoman



Direktor
dr Marko Radović

Sekretar za pravno-kadrovske poslove Vukotić Jovana

Prilog: Aneks I Ugovora o radu broj 3888 od 05.10.2021. godine, Ugovor o radu broj 842 od 08.03.2021. godine i izvod iz sistematizacije za radno mjesto.

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE
BROJ: 3888
Cetinje, 05.10.2021. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 4. Zakona o radu („Sl.list RCG“ br.74/19, 8/21, 59/21 I 68/21) i Ponude za zaključivanje aneksa ugovora o radu broj 3887 od 05.10.2021. godine, JZU Dom zdravlja Cetinje kojeg zastupa direktor dr Marko Radović (u daljem tekstu poslodavac) i LJEŠKOVIĆA DEJANA (SSS) –med. tehničar iz Cetinja, JMBG [REDACTED], reg. broj radne knjizice 23/13 (u daljem tekstu :zaposleni), zaključuju:

ANEKS I UGOVORA O RADU

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe Ugovora o radu br. 842 od 08.03.2021. godine između JZU Dom zdravlja Cetinje i Dejana Lješkovića izmijenjene na način kako je to utvrđeno odredbama ovog Aneksa.

Član 2.

Član 2. Ugovora o radu mijenja se i glasi: Zaposleni Dejan Lješković zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme počev od 06.10.2021. godine.

Član 3.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 842 od 08.03.2021. godine ostaju na snazi.

Član 4.

Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim aneksom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavat će se pred nadležnim sudom.

Član 5.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 6.

Ovaj Aneks stupa na snagu narednog dana od dana potpisivanja tj. 6.10.21.

ZAPOSLENI

Dejan Lj.
Dejan Lješković



POSLODAVAC

dr Marko Radović
dr Marko Radović

JZU DOM ZDRAVLJA CETINJE
BROJ: 842
CETINJE, 08.03.2021.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl list.CG" br.74/19 i 8/21), člana 8. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 2991 koji je stupio na snagu 13.11.2019. godine, JZU Dom zdravlja-Cetinje, kojeg zastupa vd direktor dr Marko Radović (u daljem tekstu poslodavac) i DEJANA LJEŠKOVIĆA, med. tehničar, IV stepen stručne spreme iz Cetinja, Bul. Crnogorskih junaka; JMBG [REDACTED]; reg. br. radne knjižice 23/13 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni DEJAN LJEŠKOVIĆ zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 09.03.2021. godine u trajanju od 12 mjeseci.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 09.03.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: Med. tehničar u za rad u timu Izabranog doktora za decu u okviru organizacione jedinice Izabrani doktor za decu.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovoreniih uslova-aneks ugovora u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,85 V-2 grupa poslova (član 11 stav 1 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost Sl.list CG 30/16, 9/20), uvećane za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0.5% od 10-20 godina 0.75 i preko 20 godina za 1%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanje zarade, kao i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarada vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

7

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na zdravstveno, socijalno i penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili nadležni sud.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest (6) istovjetih primjerka od kojih pet (5) zadržava poslodavac, a jedan (1) zadržava zaposlena.

Član 18.

Ugovorne strane su ovaj Ugovor pročitale i razumjele, te ga u znak saglasnosti i pristanka svojeručno potpisuju.

ZAPOSLENI

Lješković Dejan
Dejan Lješković



POSLODAVAC

Marko Radović
dr Marko Radović

	odrasle	obrazovanja - Medicinska škola - položeni stručni ispit					
4	Visoka medicinska sestra - za rad u timu izabranog doktora za odrasle	- Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinska škola - položeni stručni ispit		2			

IZABRANI DOKTOR ZA DJECU

R.B.	Radno mjesto	Uslovi	Radno iskustvo	Broj izvršioca	Grupa	K1	K2
5	Izabrani doktor za djecu	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (spec.pedijatar)		3			
6	Medicinska sestra/ tehničar za rad u timu izabranog doktora za djecu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Srednja medicinska škola, pedijatrijski smjer, Viša medicinska škola - položeni stručni ispit		4			
7	Visoka medicinska	- Visoko obrazovanje u obimu od 180					