

Samra Spahic

From: Srednja likovna skola "Petar Lubarda" Cetinje <skola@sls-ct.edu.me>
Sent: Tuesday, November 30, 2021 1:43 PM
To: Finansiranje
Subject: JU SLŠ "Petar Lubarda"
Attachments: Dokumentacija.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 30-11-2021

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

/1205

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija za angažovanje zaposlenih po ugovoru o radi na određeno.

S' poštovanjem.



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
THE REPUBLIC OF MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj: 588

Datum/Date: 29.11.2021god., Cetinje

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme broj 525, 527, 529 od 29.10.2021. koji su zaključeni u skladu sa Zakonom o radu.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, nastavnica likovne grupe predmeta Danijela Marković-Stanković se zapošljava na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.

Radnica na održavanju higijene Gordana Novaković Maštrap se zapošljava na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.

Asistent u nastavi Radmila Kusovac, se zapošljava na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.

Profesorica Aneta Novotni se angažuje po ugovoru o dopunskom radu za 4 (četiri) časa nacrtno geometrije.

S poštovanjem,



VD Direktor
Milivoje Djukić

Milivoje Djukić



CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE, MONTENEGRO

Broj /Numbe: 584

Datum/Date: 29.11.2021.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU
O prijemu nastavnika

Prima se **Danijela Marković-Stanković**, stepen specijaliste-slikarstvo, na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnice likovne grupe predmeta, za 15 časova sedmične norme. Radni odnos se zasniva do raspisivanja i okončanja konkursa za nastavnika likovne grupe predmeta, najduže na 30 dana počev od 30.11.2021. godine. Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Danijela Marković-Stanković se zapošljava na određeno radno vrijeme, do okončanja konkursa, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



v.d. Direktor:

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 585
Cetinje, 29.11.2021.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“-Cetinje koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, kao poslodavac i
2. Danijele Marković-Stanković, Stepen Spec. slikarstva, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa 15 časova nastave sedmično, počev od 30.11.2021. na period do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto profesorice likovne grupe predmeta za /15/ petnaest nastavnih časova nedeljno.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevimaa utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim

(„Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA
Daniijela Marković-Stanković
Daniijela Marković-Stanković





CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE. MONTENEGRO

Broj /Numbe: 582

Datum/Date: 29.11.2021. god., Cetinje

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i član 23 Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, donosim

ODLUKU

Za radno mjesto radnice na održavanju higijene zapošljava se Gordana Novaković-Maštrap na određeno vrijeme.

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 30.11.2021.do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada na poslovima održavanja higijene neophodno je bilo zaposliti izvršioca. Kako zbog hitnosti nije moguće drugačije organizovati proces rada odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



VD Direktor:

Milivoje Djukić

Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"- CETINJE
Broj: 583
Cetinje, 29.11.2021.godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i Gordana Novaković-Maštrap JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zapošljeno-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljene i poslodavca.

član 2

Zapošljena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 30.11.2021.god , a najduže 30 dana, do okončanja konkursa, sa punim radnim vremenom.

Ukoliko zapošljena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 6

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevimaa utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 3,10.

član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENA
Gordana Novaković-Maštrap
Gordana Novaković-Maštrap

ZA POSLODAVCA
VD DIREKTOR:
Milivoje Djukić
Milivoje Djukić





CRNA GORA
J.U. SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA »PETAR LUBARDA« CETINJE, CRNA GORA
MONTENEGRO
»PETAR LUBARDA« SECONDARY ART SCHOOL CETINJE. MONTENEGRO

Broj /Numbe: 580

Datum/Date: 29.11.2021.god., Cetinje

Na osnovu člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List CG 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 74/19), donosim

ODLUKU

O prijemu asistenta u nastavi

Prima se **Radmila Kusovac**, stepen specijaliste-sociologije, na određeno vrijeme, na radno mjesto asistenta u nastavi, za puno radno vrijeme.

Radni odnos se zasniva do okončanja konkursa za asistenta u nastavi, najduže na 30 dana počev od 30.11.2021. godine.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Asistent Radmila Kusovac se zapošljava na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i okončanja konkursa, a najdalje 30 dana.



v.d Direktor:

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 581
Cetinje, 29.11.2021. godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Milivoje Djukić, v.d. direktor, (u daljem tekstu poslodavac) i **Radmila Kusovac stepen specijaliste-sociologija**, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni-a) zaključuju

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme shodno čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09 i 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 74/19) do okončanja konkursa, a najduže 30 dana.

Zaposleni-a je dužna da stupi na rad 30.11.2021. godine.

Ukoliko Zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi učeniku Andriji Vujić, sa punim radnim vremenom.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposleni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni-a može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni-a može biti trajno ili povremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zaposleni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerak.

ZAPOSLENA
Radmila Kusovac
Radmila Kusovac



POSLODAVCA

Milivoje Djukić
Milivoje Djukić

JU SREDNJA LIKOVNA SKOLA
"PETAR LUBARDA"
Br.586
Cetinje, 29.11.2021.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14, 47/17, 74/2019) i člana 23. Statuta JU SLŠ „ Petar Lubarda“- Cetinje zaključuje se

U G O V O R
O dopunskom radu

Između:

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" sa Cetinja, u daljem tekstu poslodavac, koju zastupa VD direktora Milivoje Djukić
Novotni Aneta, apsolvent matematike, iz Podgorice JMB [REDACTED], u daljem tekstu zapošljena.

Član 1

Zapošljena će izvoditi nastavu iz predmeta nacrtna geometrija, 4 (četiri) časa nedjeljno kod poslodavca, počev od 01.12.2021. godine do 31.12.2021. godine, kako je predviđeno školskim kalendarom utvrđenim od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 2

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 1. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 3

Zarada zapošljene utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora sa koeficijentom 6,69 odnosno, zarada se obračunava srazmjerno broju održanih časova.

Član 4

Poslodavac je dužan da zapošljenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zapošljena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno u roku i u skladu sa Nastavnim planom i programom za školsku 2021/2022godinu.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

Član 6

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Ugovor je sačinjen u četiri isovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

ZAPOŠLJENA
Novotni Aneta,
Aneta Novotni
dosije
obračunska služba
Imenovanoj

