

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I.,
Broj: 4268
Cetinje, 12.10. 2021 .godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	20-10-2021		
Org. jed.	Urađ.	Prilozi	Vrijednost
03-01-	1740/		

Primljeno:	Org. jed.	Urađ.	Prilozi	Vrijednost

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

UGOVOR O OBAVLJANJU PRIVREMENIH I POVREMENIH POSLOVA

Zaključen u Cetinju, dana 17.10.2021 godine, između:

1. **JZU Opšta bolnica „Danilo I.,-Cetinje, koju zastupa v.d.direktora dr Vladimir Pavićević(u daljem tekstu:poslodavac)**
2. **Stanojević Vasiljka, jmb [REDACTED], br. lične karte [REDACTED] iz Cetinja, (u daljem tekstu: Zaposleni)**

Na osnovu člana 200 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) ugovorne strane sporazumno utvrđuju sljedeće odredbe:

Član 1

Na osnovu ovog Ugovora Zaposleni se obavezuje da u ime i za račun Poslodavca obavlja poslove **pomoćne radnice u kuhinji I servisu hrane** iz djelatnosti Poslodavca koji su po svojoj prirodi privremeni i povremeni i koji se obavljaju u sjedištu Poslodavca. Poslodavac za obavljanje poslova iz st. 1. ovog člana, koji su po svojoj prirodi takvi da ne traju duže od 120 radnih dana u kalendarskoj godini, može da zaključi ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa:

- 1) nezaposlenim licem;
- 2) zaposlenim koji radi nepuno radno vrijeme - do punog radnog vremena;
- 3) korisnikom starosne penzije.

Ugovor iz stava 1. ovog člana zaključuje se u pisanom obliku.

Član 2

Ugovor se zaključuje na mjesec dana, tj. od 17.10.2021 god do i sa 16.11.2021 godine. Radnik je dužan da otpočne s obavljanjem poslova iz člana 1. ovog Ugovora dana 17.10.2021 godine.

Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97, (grupa II-1GKU), uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo 5 godinu staža. (4 god. 0 mjeseci i 27 dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 4

Zaposleni je dužan da poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavlja s punim radnim vremenom, tj. 40 radnih sati nedjeljno, prema planu i programu rada koji propisuje Poslodavac.

Zaposleni se obavezuje da poslove obavlja savjesno, odgovorno i u skladu sa standardima i normativima Poslodavca.

Ocenu rada zaposlenog vršiće direktor.

Član 5

Ovaj Ugovor prestaje da važi i prije isteka roka na koji je zaključen u sljedećim slučajevima:

- 1) sporazumom između zaposlenog i Poslodavca;
- 2) otkazom ugovora od strane zaposlenog ili Poslodavca;
- 3) u drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor pismenim putem, najmanje 15 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka rada.

Član 7

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor:

- ako Zaposleni nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavlja poslove iz ovog Ugovora;
- ako ne poštuje radnu disciplinu i ako je njegovo ponašanje takvo da po ocjeni direktora ne može više da obavlja povjerene poslove.

U slučaju iz stava 1. ovog člana, Zaposleni je dužan da ostane na radu najmanje još 15 dana.

Član 8

Poslodavac je dužan da po ovom ugovoru zaposlenom uplaćuje redovno sve doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje u skladu sa Zakonom.

Poslodavac je dužan da za zaposlenog uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja.

Član 9

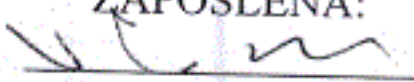
Za eventualne sporove koji mogu nastati u vezi sa ovim Ugovorom, a koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće se pred nadležnim sudom.



Član 10

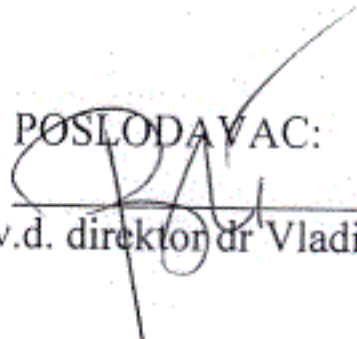
Ovaj Ugovor zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva za svaku ugovornu stranu.

ZAPOSLENA:


Vasiljka Stanojević



POSLODAVAC:


v.d. direktor dr Vladimir Pavićević