

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO I,,

Broj: 4951

Cetinje, 20. 11. 2021 .godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primijeno:	20. 11. 2021		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

1117

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica
Crna Gora

Poštovani,

U prilogu ovog akta a u skladu sa članom 43 st.4 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam Ugovor o radu na određeno na radno mjesto- radnica na održavanju higijene, uz prpratnu dokumentaciju.

Takođe Vam dostavljamo jedan Ugovor o dopunskom radu na poslovima referenta za tehničko održavanje medicinske opreme, uz Saglasnost Instituta za javno zdravlje, kod kojeg je izvršilac u stalnom radnom odnosu.

S uvažavanjem,

Sekretar za pravne i kadrovske poslove
Jelena Ščekić, dipl. pravnik

Jelena Ščekić



JZU OB „DANILO I“ Cetinje

Br: 4905

Cetinje, 23. 11. 2021 god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List CG“ 74/19,008/21,059/21 i 068/21)

1. JZU OPŠTA BOLNICA »DANILO I« sa sjedištem u Cetinju, ul.Vuka Mićunovića bb koju zastupa v.d. direktora dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu Naručilac posla) i

2. Predrag Kolašinac, adresa _____ Podgorica, po zanimanju dipl. ing. JMB _____ (u daljem tekstu – Izvršilac posla) dana 23.11.2021 godine zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Izvršilac posla , obavezuje se da za poslodavca-naručioca, obavlja poslove referenta za tehničko održavanje medicinske opreme, a prema iskazanim potrebama naručioca.

Član 2.

Poslove utvrđene čl. 1. ovog Ugovora, Izvršilac će obavljati u trajanju od 23.11.2021 do 23.12.2021 godine.

Izvršilac posla će poslove iz čl.1. ovog Ugovora obavljati u vremenskom intervalu prema potrebama naručioca posla.

član 4.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će Izvršiocu posla isplatiti novčanu nakndu u iznosu 500 eura neto, na broj žiro računa _____ koji Izvršilac posla ima kod Addiko Bank.

Isto će se isplatiti nakon dostavljenih izvještaja od strane izvršioca posla.

Član 5.

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, a ugovorni otkazni rok iznosi 15 (petnaest) dana.



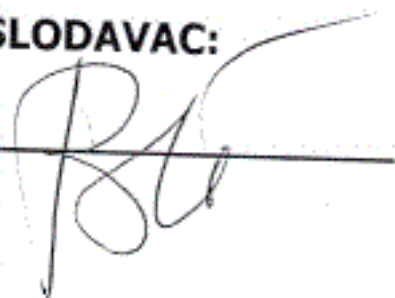
Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Cetinju.

Član 9

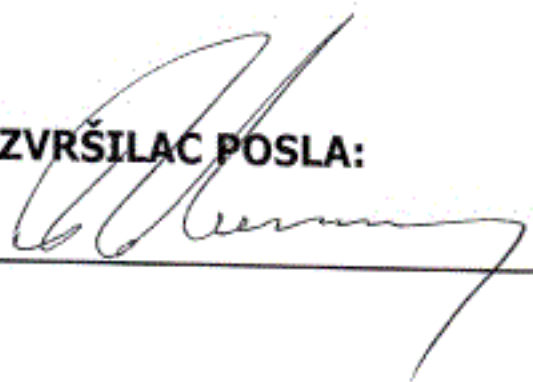
Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta.

POSLODAVAC:





IZVRŠILAC POSLA:





INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE CRNE GORE

Broj: 01-7253h
Podgorica, 1. 11. 2021

Džona Džeksona bb, 81 000 Podgorica
Telefon: 020/ 241 214, 412 888, Fax: 020/ 243 728
WEB: www.ijzcg.me E-mail: ijzcg@ijzcg.me
PIB: 02015340
PDV: 30/31-08180-6

INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE CRNE GORE
Služba za administrativno-stručne poslove
Odsjek za tehničke poslove
n/r dipl.ing. Predragu Kolašincu

Shodno Vašem dopisu br.01-7253 od 05.10.2021. godine, kojim ste zahtijevali mišljenje direktora Vaše matične ustanove u kojoj ste zaposleni za dobijanje dozvole za obavljanje dopunskog rada iz oblasti tehničke struke u drugoj zdravstvenoj ustanovi (OB „Dnilo I“- Cetinje), obavještavamo Vas da ste dobili Saglasnost direktora za obavljanje dopunskog rada u gore navedenoj ustanovi poslije radnog vremena u Institutu za javno zdravlje Crne Gore, shodno članu 98 Zakona o zdravstvenoj, i shodno Pravilniku o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika.

Takođe Vas podsjećamo da ova Saglasnost važi za period od šest mjeseci.

S poštovanjem,


DIREKTOR
D Igor Galić



REFERENT ZA ZAŠTITU NA RADU OSIGURANJE IMOVINE I LICA	Visoko obrazovanje u obimu od 240(CSP) kredita, VII I nivo kvalifikacije obrazovanja i položen stručni ispit ZNR	1
ŠEF SLUŽBE	Visoko obrazovanje tehničkog usmjerenja u obimu od 180 ili 240 bodova(CSPK) kredita, VI ili VII I nivo obrazovanja Radno iskustvo-3 godine u struci ----- Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja Radno iskustvo-3 godine u struci ----- Srednje stručno obrazovanje ili opšte obrazovanje, u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije, (IV2) kvalifikacija majstor 60(CSPK) kredita Radno iskustvo-3 godine u struci	1
REFERENT ZA TEHNIČKO ODRŽAVANJE MEDICINSKE OPREME	Visoko obrazovanje tehničkog usmjerenja u obimu od 180 ili 240 bodova(CSPK) kredita, VI ili VII I nivo obrazovanja Radno iskustvo-3 godine u struci ----- Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja Radno iskustvo-3 godine u ----- Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja.	1
RADNIK NA ODRŽAVANJU TEHNIČKE INFRASTRUKTURE OBJEKTA	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja ili kv, vkv	2
VOZAČ(KURIR, SANITET, ZA POTREBE MENADŽMENTA)	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja ili KV, VKV vozač.	5
REFERENT ZA TEHNIČKO ODRŽAVANJE RAČUNARSKE OPREME	Visoko obrazovanje tehničkog usmjerenja u obimu od 180 ili 240 bodova(CSPK) kredita, VI ili VII I nivo obrazovanja Radno iskustvo-3 godine u struci ----- Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja Radno iskustvo-3 godine u ----- Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja.	1
TELEFONISTA, PORTIR, STRAŽAR, DOMAR ZAŠTITAR	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 180 ili 240 (CSPK) kredita, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja ili KV, VKV ili osnovno obrazovanje. Položen stručni ispit za zaštitara.	4

TEHNIČKA PODRŠKA,
SANITETSKI PREVOZ,
IZRJEJENJE, KUHINJA,
VEŠERAJ
I OSTALO

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 4902

Cetinje, 23. 11. 2021 godine

Na osnovu čl. 30; 31 i 37. Zakona o radu ("Sl. RCG" br:74/19,008/21,059/21 i 068/21) JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"- CETINJE koju zastupa v.d. direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Mirjana Đuričković J.M.B: [REDACTED], sa prebivalištem u Cetinju , br. radne knjižice : 3231/06 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Radni odnos zasniva se na osnovu: Javnog oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 08.11.2021 god. i Odluke o izboru kandidata br. 4831 od 18. 11. 2021. god. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- neodređeno vrijeme
- određeno vrijeme od 12 mjeseci

na radno mjesto radnica na održavanju higijene kod JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje .

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad: dana 23.11.2021.godine.od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca. Praktično znanje i radnu sposobnost u toku trajanja probnog rada prati neposredni rukovodilac ili komisija koju imenuje direktor.

Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka probnog rada.



Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos za punim ili ugovorenim radnim vremenom: PUNIM u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,41 (grupa I-1 GKU) uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo ~~8-11~~ godinu staža. (~~7~~ god. 8 mjeseci i 29 dana).
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na isplatu zarade i druga primanja po osnovu rada do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni koji radi (puno radno vrijeme) ima pravo na odmoru u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta, u vremenu od ____ do ____.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa nedeljno. Ako je neophodno da zaposleni radi na dan svog nedjeljnog odmora, poslodavac će mu obezbjediti odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedjelje.

Član 13.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu. Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.



Zaposleni mora najaviti korišćenje godišnjeg odmora svom predpostavljenom najmanje 30 dana prije započinjanja istog. U zavisnosti od procesa rada, poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Poslodavac će dostaviti Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenog najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Poslodavac zadržava pravo da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora. Zaposleni može koristiti godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela ako koristi u dva dijela prvi dio koristi od najmanje 10 dana neprekidno, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u vrijeme trajanja državnih i vjerskih praznika, kao i na druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. U vidu zaštite radnika na radu primjenjivače se mjere i sredstva predviđena Pravilnikom o zaštiti na radu (br : _____ od _____).
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neopravdani propust zaposlenoga da u roku tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. neopravdano izostajanje sa posla-jedan radni dan;
4. neuredno ili nesvjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
5. davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je propisano;
7. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči kod poslodavca;

Novčana kazna se može izreći i za druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Novčana kazna se može izreći u visini od 20% mjesečne zarade zaposlenog u trajanju od 1 do 3 mjeseca.

Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Član 16.

Kao teže povrede radnih obaveza –povrede radnih obaveza za koje poslodavac može izreći mjeru prestanka radnog odnosa su :



1. nesvjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu
3. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima
4. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja
5. neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
6. dolazak na posao u pripitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
7. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
8. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje tri mjeseca;
9. nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenima ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
10. obavljanje dopunskog rada u zdravstvenoj ustanovi koja nije u sastavu mreže zdravstvenih ustanova;
11. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
12. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing) i druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 17.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena kolektivnim ugovorom.
Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 20.



Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 21.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 22.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 23.

Ovaj Ugovor je sačinjen je u 4 /četiri / primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 24.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnih ugovora.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Mirjana Đuričković

Mirjana Đuričković



ZA POSLODAVCA,
V.D. DIREKTOR

dr Vladimir Pavićević
dr Vladimir Pavićević



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 1-502/21-4092/3

22. oktobar 2021. godine

OPŠTA BOLNICA „DANILO I“ CETINJE

- v.d. direktoru, dr Vladimiru Pavićeviću-

Veza: Vaš zahtjev broj 4421 od 21.10.2021. godine i od 22.10.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos u radni odnos na određeno vrijeme tri radnice na održavanju čistoće

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 4421 od 21.10.2021. godine i od 22.10.2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme, ~~tri (3) radnice na održavanju~~, obavještavamo Vas da je ovo ministarstvo saglasno sa prijemom navedenih izvršilaca u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenih Bojat Ljeposave i Marije Novaković, po osnovu privremene spriječenosti za rad i do povratka zaposlene Fatime Nuraj po osnovu korišćenja godišnjeg odmora, a u cilju nesmetanog odvijanja procesa rada.

S uvažavanjem,

ЦРНА ГОРА
ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА ДАНИЛО I
ЦЕТИЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА: 20.10.2021			
Орг. јед.	Број	Бр по пош.	Вриједност
	4444		

DRŽAVNI SEKRETAR
Veljo Čadenović



Dostavljeno:

-naslovu ;

-arhivi; a/a

pripremila:

Rosa Bulatović, dipl.pravnik

Samostalni savjetnik II

e-mail: rosa.bulatovic@mzd.gov.me

tel: 020/482-313

Број 4629

Цетиње, 04. 11. 20 21 год.

Образац Е - 1

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>ЦЕТИЊЕ</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>6</td><td>3</td><td>0</td></tr></table> BIRO RADA <u>ЦЕТИЊЕ</u> <table border="1"><tr><td>5</td><td>6</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>		5	6	3	0	5	6	3	0	15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme ② Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi 3. Pripravnik b) Rad na projektu 4. Privremeni i povremeni poslovi c) Zamjena privremeno 5. Poslovi van prostorija poslodavca odsutnog zaposlenog 6. Ostalo _____					
5	6	3	0												
5	6	3	0												
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>6</td><td>2</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>9</td><td>8</td></tr></table>	2	0	2	0	6	2	1	0	0	1	9	8	Trajanje zaposlenja (mdd) <table border="1"><tr><td>0</td><td>2</td></tr></table>	0	2
2	0	2	0	6	2	1	0	0	1	9	8				
0	2														
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>05/11/21</u>															
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>ZU OPŠTA BOLNICA DANILO I ЦЕТИЊЕ, V. KOLONIĆA BB</u>	18 VRSTA RADNOG MJESTA ① Upraznjeno 2. Novootvoreno														
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <table border="1"><tr><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>4</td><td>8</td><td>6</td></tr></table>		0	2	0	1	0	4	8	6						
0	2	0	1	0	4	8	6								
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85190</u>	17 RADNO VRIJEME ① Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno														
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA <input type="radio"/> Državna 3. Dva ili više oblika svojine 2. Privatna 4. Bez oznake svojine	18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)														
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>203</u>															
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA															
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Radnik na održavanju čistoće</u>	19 RASPORED RADNOG VREMENA ① Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo _____														
9 BROJ IZVRŠILACA <u>002</u>															
10 MJESTO RADA <u>203272</u>	20 SMJEŠTAJ 1. Obezbiјeđen ② Nije obezbiјeđen														
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>PK - OSNOVNO OBRAZOVANJE</u>															
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA <table border="1"> <tr> <th>Nivo</th> <th>Naziv obrazovne ustanove</th> <th>Šifra</th> </tr> <tr> <td>1.</td> <td><u>PK</u></td> <td><u>108</u></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra	1.	<u>PK</u>	<u>108</u>	2.			3.			21 ISHRANA 1. Obezbiјeđena ② Nije obezbiјeđena		
Nivo	Naziv obrazovne ustanove	Šifra													
1.	<u>PK</u>	<u>108</u>													
2.															
3.															
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom (mm) _____ ② Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripravnički ispit															
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)	22 PREVOZ 1. Obezbiјeđen ② Nije obezbiјeđen														
	23 PROBNI RAD (u mjesecima)														
	24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA ① Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore														
	25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja ② Sa oglašavanjem														
	26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 1. Konkurs ② Oglas Rok za prijavljivanje _____ Period važenja (ddmmgg) od <u>09/11/21</u> do <u>15/11/21</u>														
	27 NAPOMENA:														

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) 08/11/21



PRIJAVU PODNIO _____

DATUM _____

TELEFON _____

E-MAIL _____



JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 4831

Cetinje, 18. 11. 2021 godine

Na osnovu čl. 16. Statuta JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje, a u postupku izbora kandidata po oglasu raspisanom za potrebe Ustanove, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", od dana: 08.11.2021.godine, za prijem u radni odnos na određeno vrijeme jedne radnice na održavanju higijene, Direktor donosi :

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

1. Kandidat **Đuričković Mirjana**, izabrana je na radno mjesto radnica na održavanju higijene za rad na **određeno vrijeme od 12 mjeseci**, za potrebe Ustanove.
2. Imenovana stupa na rad dana 23.11.2021 godine
3. Radni odnos sa izabranom kandidatkinjom će se zasnovati zaključenjem Ugovora o radu između poslodavca i zaposlene a prije stupanja na rad.
3. Ako izabrani kandidat ne počne sa radom, naznačenog datuma, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

JZU OB "Danilo I" je dana 08.11.2021 godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u dnevnom listu "Pobjeda" oglasio dva slobodna radna mjesta radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme.

Na navedeni konkurs pristigle su dvije prijave, te je direktor nakon uvida u iste donio odluku da sa prijavljenim kandidatima razgovor obavi komisija od četiri člana.

Direktor je nakon sprovedene interne procedure i razmatranja svih pristiglih prijava u smislu ovlaštenja datih Statutom i Zakonom o radu, donio odluku kao u dispozitivu.

Direktor je u skladu sa članom 27 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava od nezaposlenosti(sl.list Cg 14/10; 40/11;45/12; 61/13 ,52/16 i 024/19) o ishodu oglasa informisao prijavljene kandidate.

Iz navedenog odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za posredovanje u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

DOSTAVITI:

- Imenovanom
- Referent za pravne i kadrovske poslove
- Dosije

V.D. DIREKTOR,
dr Vladimir Pavićević



PREPIS IZVORNE
ISPRAVE

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА ЦРНА ГОРА

Ј. У. Средња школа „Петар I Петровић Њешић“ у Даниловграду
(назив школе - центра) (мјесто)

ДИПЛОМА

О ПОЛОЖЕНОМ МАТУРСКОМ ИСПИТУ

Мирјана Бољевић

риб-кћи Љубишице рођена 22. 01. 1984. године у Подгорици општина Подгорица
(име и презиме) (име матр) (мјесто)
Република Црна Гора завршила је школске 2001/2002 године IV (четврти) 1 разред
(у словима)
подручје рада - струке Гимназија - физика и математика образовни профил - занимање*
и полагао-ла матурски испит у Подгорици испитном року од 11. јуна до 15. јуна 2002. године

На матурском испиту кандидат је показао сљедећи успех:
Српски језик и књижевност добра (2) добра ()
Математика добра (3) добра ()

На основу показаног успеха кандидат је положио матурски испит са добрим успехом и тиме стекао средње образовање, четврти степен стручне спреме.

Напомена:
Ред. бр. главне књиге матурског испита 252. Деловодни број 674
у Даниловграду, 15. јуна 2002. године.

Директор
Љубишић

* Непогрешно процјенити
Одличан успех: одличан (5), врло добар (4), добар (3), довољан (2).
Образац број 4, величина 320 x 240 mm.
Образац пројектован и израђен у складу са Законом о издавању средњих школа („Службени лист РГ“, број 51/92).

Đuricković Mirjana
Ul. Jaroslava Čermaka 12
81250 Cetinje
Mob: [REDACTED]

J.Z.U. Opšte bolnice „DANILO I“
Vuka Mićunović'a

Cetinje, 11. NOVEMBAR 2021.
PREDMET: MOLBA ZA POSAO

POŠTOVANI,

Ovom molbom želim da podnesem svoju prijavu
za radno mjesto radnica na održavanju čistoće
u vašoj firmi u skladu sa objavljenim oglasom
na internet stranici Careerjet.me od 08.11.2021.
Završila sam gimnaziju u Danilovgradu. Do
sada sam radila kao operater u poslovnici
Lutrice Crne Gore, kao kasirka u Mercatoru
u Golijanipus.

Po potrebi rado ću vam dostaviti i sve
dodatne potrebne informacije i dati na raspolu.

S poštovanjem,

Đuricković Mirjana

ЦРНА ГОРА
ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА ДАНИЛО I
ЦЕТИЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА: 11. 11. 2021.			
Орг. јед.	Број	Бр. прилога	Врлојност
	4733		



**PZU „NOVA MEDICINA RADA
PODGORICA**

Vukašina Markovića 62 (kod KBC)

Tel: 020/680-622

Mob: 068/850-831

068/850-832

web: www.novamedicina.me

e-mail: novamedicinarada@gmail.com

Broj protokola: 242

Mjesto i datum: PG, 16.11.2021

09542

UVJERENJE O ZDRAVSTVENOM STANJU

Ime, očevo ime i prezime Mirjana Jubaša Duričković

Dan, mjesec i godina rođenja 22.01.1984.

Zanimanje SSS

Oženjen, udata: da - ne _____

Lična karta broj [redacted] izdata u Cetinje 20 21 god.

Identitet utvrđen na drugi način _____

Vojni rok služio: da - ne _____

Mjesto stalnog boravka i adresa Jeloslava Černaka 12, CT

Naziv preduzeća - ustanove gdje radi _____

Uvjerenje se izdaje radi zaposlenja

Anamneza

Porodična Negira oboljenja u porodici

Lična ni lično, a prema karti

Radna (gdje i koliko do sada radio/la) zaposlenica

ZAKLJUČAK

Dg - Sine mesto

MIŠLJENJE:

a) O opštoj radnoj sposobnosti

b) O sposobnosti za rad na određenom radnom mjesu

*Nema adekvatne anamneze
za osuđivanje postojanja odgovarajućih
ligijeme u polovnom praktikumu.*



168408
Nikola Minić, dr med.
medicinski inženjer
sa faksimilom
067 1675

Napomena:

Ljekar koji izdaje ljekarsko uvjerenje dužan je:

- da registruje izdato uvjerenje,
- da unese u protokol nalaze sa zaključkom, brojem i datumom

CRNA GORA
OSNOVNI SUD U CETINJU
Ku 2021 / 685
Datum: 17.11.2021

Na zahtjev _____ ĐURIČKOVIĆ MIRJANA _____
iz _____ CETINJE ,CETINJE _____ izdaje se ovo,

UVJERENJE

Da se protiv _____ ĐURIČKOVIĆ MIRJANA _____ matični broj _____
rođen-a _____ 22.01.1984 _____ god., od oca _____ LJUBIŠA _____
i majke _____ LIDIJA _____, rođene _____ MARKUŠ _____
kod ovog suda

NE VODI KRIVICNI POSTUPAK

Uvjerenje se izdaje radi regulisanja - PRIJAVE NA KONKURS
te se u druge svrhe ne može upotrijebiti.

Taksa po Zakonu o sudskim taksama ("Sl.list RCG" br. 76 od 16.12.2005.god.
naplacena na racun Republicke sudske takse.



Po ovlaštenju -
Predsjednika suda:
Marina Martinović

PREPIS IZVORNE
ISPRAVE



Ustavna komisija za primenu ustavnosti

2009/2021
Ustavni sud Republike Crne Gore
PL CETINJE

IDMN [REDACTED]
3401223F3107221MNE<<<<<<<<<<<<<<<<<<<4
DURICKOVIC<<MIRJANA<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

Crna Gora
Montenegro

Lična Karta
Identity card



Prezime i ime
DURICKOVIĆ
MIRJANA

Prezime i ime roditelja

MNE

22.07.2021

Pol: Ž

Datum izdavanja
Isteći rok

22.01.2024

Datum rođenja
Mesto rođenja

[REDACTED]

693903





NADLEŽNOST NAD ODSJEKOM PRIPADA GLAVNOJ SESTRI BOLNICE

ODSJEK ZA SERVIS HRANE I
HIGIJENE

RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU HIGIJENE	Osnovno obrazovanje	12
RADNIK/CA U VEŠERAJU	Osnovno obrazovanje Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja, u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita	2
ŠNAJDER/KA(KROJAČ/I CA)	Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja, u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita (VKV,KV krojač)	1
GLAVNI KUVAR	Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja,u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita (VKV;KV kuvar;turističko ugostiteljska škola) Radno iskustvo-3 godine u struci	1
KUVAR/ICA	Srednjeg-stručnog ili opšteg obrazovanja,u obimu od 180 ili 240(CSPK) kredita (VKV,KV kuvar;turističko ugostiteljska škola)	1
POMOĆNI RADNIK/CA U KUHINJI I SERVISU HRANE	Osnovno obrazovanje	6
NUTRICIONISTA	Više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK)kredita, V nivo kvalifikacije obrazovanja ,medicinska škola smjer dijetetičar i položen stručni ispit Visoko obrazovanje u obimu od 180(CSPK) kredita. VI nivo kvalifikacije obrazovanja.Fakultet zdravstvenog usmjerenja, položen stručni ispit.	1
STANIČNI MEDICINSKI STANIČNI STANIČNI		199
STANIČNI		57
UKUPNO		256

