

JZU OB „DANILO I“ Cetinje

Br: 3924

Cetinje, 22.09. 2021 god.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Služba	Broj	Datum	Vrijednost
03-01-	1740/	23-09-2021	

101

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Kralja Nikole 27/V

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo kopiju putnih naloga od 13.09.- 20.09.2021 godine JZU OB "Danilo I" Cetinje, kao Ugovor o zasnivanju jednog radnog odnosa sa pratećom dokumentacijom.

Srdačan pozdrav,

JZU OB "Danilo I" Cetinje

Jelena Ščekić, dipl. pravnik

Jelena Ščekić



JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"

Broj : 3916

Cetinje, 22.09 2021 godine

Na osnovu čl. 30; 31 i 37. Zakona o radu (" Sl.I.RCG" br:74/19,008/21,059/21 i 068/21) JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"- CETINJE koju zastupa v.d. direktor dr Vladimir Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Ana Novović J.M.B: [REDACTED] / SMŠ/, sa prebivalištem u Cetinju , br. radne knjižice : 348/15 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Radni odnos zasniva se na osnovu: Javnog oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 10.09.2021 god. i Odluke o izboru kandidata br. 3912 od 22.09.2021 god. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

- neodređeno vrijeme
- određeno vrijeme od 12 mjeseci

na radno mjesto medicinska sestra – tehničar na odjeljenju Pedijatrije JZU Opšte bolnice "Danilo I"- Cetinje .

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad: dana 22.09.2021 godine.od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od tri (3) mjeseca. Praktično znanje i radnu sposobnost u toku trajanja probnog rada prati neposredni rukovodilac ili komisija koju imenuje direktor.

Ako zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje mu radni odnos danom isteka roka probnog rada.



Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos za punim ili ugovorenim radnim vremenom: PUNIM u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.85 (grupa V-2 GKU) uvećana za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%. Imenovani je započeo 3 godinu staža. (2 god. 7 mjeseci i 8 dana).

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na isplatu zarade i druga primanja po osnovu rada do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni koji radi (puno radno vrijeme) ima pravo na odmoru u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta, u vremenu od _____ do _____.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, ako Zakonom nije drugačije određeno.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa nedeljno. Ako je neophodno da zaposleni radi na dan svog nedjeljnog odmora, poslodavac će mu obezbjediti odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedjelje.

Član 13.

Zaposleni koji u kalendarskoj godini nema 6 mjeseci neprekidnog rada ima pravo na dvanaestinu godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini. Zaposleni mora najaviti korišćenje godišnjeg odmora svom predpostavljenom najmanje 30 dana prije započinjanja istog. U zavisnosti od procesa rada, poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora

uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Poslodavac će dostaviti Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenog najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora. Poslodavac zadržava pravo da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora. Zaposleni može koristiti godišnji odmor u cjelini ili u dva dijela ako koristi u dva dijela prvi dio koristi od najmanje 10 dana neprekidno, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u vrijeme trajanja državnih i vjerskih praznika, kao i na druga odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. U vidu zaštite radnika na radu primjenjivače se mjere i sredstva predviđena Pravilnikom o zaštiti na radu (br : _____ od _____).
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15.

Kao lakše povrede radnih obaveza ovim ugovorom utvrđuje se :

1. nepoštovanje radnog vremena;
2. neopravdani propust zaposlenoga da u roku tri dana od dana kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti poslodavca;
3. neopravdano izostajanje sa posla-jedan radni dan;
4. neuredno ili nesvjesno čuvanje službenih spisa ili podataka;
5. davanje netačnih podataka koji su od uticaja za donošenje odluke nadležnog organa;
6. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je propisano;
7. izazivanje nereda ili učestvovanje u tuči kod poslodavca;

Novčana kazna se može izreći i za druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Novčana kazna se može izreći u visini od 20% mjesečne zarade zaposlenog u trajanju od 1 do 3 mjeseca.

Kao osnov za utvrđivanje visine novčane kazne uzima se zarada ostvarena u mjesecu u kojem je odluka izrečena.

Član 16.

Kao teže povrede radnih obaveza –povrede radnih obaveza za koje poslodavac može izreći mjeru prestanka radnog odnosa su :

1. nesvjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza;
2. odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze iz ugovora o radu
3. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima



4. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja
5. neopravdano izostajanje sa posla više od dva dana uzastopno;
6. dolazak na posao u pripitom stanju, opijanje u toku rada ili korišćenje opojnih droga;
7. odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca;
8. neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od najmanje tri mjeseca;
9. nasilničko, nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenima ili iskazivanja bilo kakvog oblika netrpeljivosti;
10. obavljanje dopunskog rada u zdravstvenoj ustanovi koja nije u sastavu mreže zdravstvenih ustanova;
11. povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
12. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing) i druge povrede radnih obaveza utvrđene kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 17.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže su uređena kolektivnim ugovorom.
Odluku o izrečenoj mjeri donosi nadležni organ poslodavca, odnosno Direktor.

Član 18.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

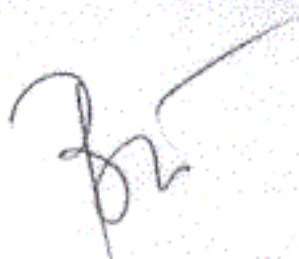
Član 19.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem prouzrokovane štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti.

Član 20.

Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.



Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 21.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 22.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 23.

Ovaj Ugovor je sačinjen je u 4 /četiri / primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 24.

Na prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu i Kolektivnih ugovora.
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI,
Ana Novović
Ana Novović



ZA POSLODAVCA,
V.D. DIREKTOR
Vladimir Pavićević
dr Vladimir Pavićević



Zavod za z

EMPLOYMENT AGENCY SLOBODNA

I. PRODAVAČ/ICA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Bar
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 15 dana

BERANE

TEL: 051/233-332

JZU OPŠTA BOLNICA BERANE

Adresa: ul. Svetosavska br. 33 BERANE
Tel.: 051/230-630

Oglašava potrebu za:
I. SPECIJALISTA/KINJA GINEKOLOGIJE I AKUŠERSTVA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki ispit, mjesto rada Berane
Uslovi: Specijalista ginekologije i akušerstva
Rok za prijavljivanje: 3 dana

Napomena:
Svi kandidati osim posebnih moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u tokvirenom dijelu pod nazivom „opšti uslovi“.

BIJELO POLJE

TEL: 050/432-422

DOO ELKOS ETC

Adresa: Industrijska zona
Tel.: 067/210-241

Oglašava potrebu za:

JEKTA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Budva
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 3 dana

3. PRODAVAČ/ICA, 7 izvršilaca, na određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Budva
Uslovi: SSS-IV
Rok za prijavljivanje: 3 dana

ČETINJE

TEL: 041/236-064, 041/236-065

JZU OPŠTA BOLNICA „DANILO“ I

Adresa: VUKA MIČUNOVIĆA B.B.
Tel.: 041/230-441, 041/231-336

Oglašava potrebu za:
I. MEDICINSKA/I SESTRA/TEHNIČAR, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, položen stručni - pripravnčki ispit, mjesto rada Cetinje
Uslovi: Medicinska sestra, Medicinski tehničar (IV SSS), Viša medicinska sestra - viši medicinski tehničar (VI/1 SSS), VSS
Rok za prijavljivanje: 5 dana

GOLUBOVI

TEL: 020/671-638

OPŠTINA U OKVIRU GLAVNOG GRADA GOLUBOVCI

Adresa: GOLUBOVCI ANOVI B.B.
Tel.: 020-873-261, 020-873-290

nedostojnim za rad u državi.
Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata se u roku od 30 dana od prijave na listu kandidata koji je izabran za rad, o čemu će se obavijestiti preko internet stranice Opštine Glavnog grada Golubovci na prije provjere, shodno Zakonom o radu, članom 103, stav 1, tačka 1, bližem na provedbu provjere znanja, sposobnosti i vještina za rad, prema Popisu propisa potvrđenim na dan 15.12.2019. godine, Ustav Crne Gore, br. 1/02, Ustav lokalnoj samoupravi u Crnoj Gori, br. 02/18, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000.

JZU OPŠTA BOLNICA "DANILO I"
Broj: 3912
Cetinje, 22.09.2021 godine

Na osnovu čl. 16. Statuta JZU Opšte bolnice "Danilo I" - Cetinje, a u postupku izbora kandidata po oglasu raspisanom za potrebe Ustanove, objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda", od dana: 10.09.2021 godine, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme jedne medicinske sestre/tehničara, Direktor donosi:

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

1. Kandidat NOVOVIĆ ANA (SMŠ), izabrana je na radno mjesto medicinske sestre za rad na neodređeno vrijeme, za potrebe Ustanove.
2. Imenovana stupa na rad dana 22.09.2021. godine
3. Radni odnos sa izabranom kandidatkinjom će se zasnovati zaključenjem Ugovora o radu između poslodavca i zaposlene a prije stupanja na rad.
3. Ako izabrani kandidat ne počne sa radom, naznačenog datuma, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

O b r a z l o ž e n j e

JZU OB "Danilo I" je dana 10.09.2021 godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u dnevnom listu "Pobjeda" oglasio slobodno radno mjesto medicinske sestre/tehničara na neodređeno vrijeme. Na navedeni konkurs pristigla je jedna prijava, te je direktor nakon uvida u istu donio odluku da sa prijavljenim kandidatom razgovor obavi komisija od četiri člana.

Direktor je nakon sprovedene interne procedure i razmatranja svih pristiglih prijava u smislu ovlaštenja datih Statutom i Zakonom o radu, donio odluku kao u dispozitivu.

Direktor je u skladu sa članom 27 st.2 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava od nezaposlenosti (sl.list Cg 14/10; 40/11; 45/12; 61/13 i dr. zakoni 52/16) o ishodu oglasa informisao prijavljene kandidate

Iz navedeno odlučeno je kao u izreci.

PRAVNA POUKA: Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od petnaest (15) dana od dana prijema ove Odluke.

DOSTAVITI:

- Imenovanom
- Referent za pravne i kadrovske poslove
- Dosije



V.D. DIREKTOR,
dr Vladimir Pavičević



Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Adresa: Rimski trg br.46
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
Fax: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Broj: 6-502/21-628/4

19. mart 2021.godine

OPŠTA BOLNICA „DANILO I“ CETINJE

-direktorki, dr mr Sonji Radojičić-

Veza: Vaš zahtjev 332 dostavljen ovom ministarstvu 11.02.2021. godine i dopuna zahtjeva od 19.03.2021. godine

Predmet: Saglasnost za prijem u radni odnos nedostajućeg kadra

Poštovana,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 332 dostavljenog ovom ministarstvu 11.02.2021. godine i dopune zahtjeva od 19.03.2021. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos nedostajućeg kadra, radi obezbjeđenja kontinuiranosti i dostupnosti pružanja zdravstvene zaštite, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog Ministarstva sa prijemom:

- tri (3) izvršioca na radno mjesto medicinska sestra/tehničar u radni odnos na neodređeno vrijeme na upražnjena i sistematizovana radna mjesta za koja ste dostavili rješenja o prestanku radnog odnosa zaposlenih Bibe Tone, Milke Vujačić i Glišović Bilje;
- tri (3) izvršioca na radno mjesto medicinska sestra/tehničar u radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenih za koje su dostavljeni dokazi o privremenoj spriječenosti za rad zaposlenih Glendža Zorice, Rakonjac Maje i Kapisoda Radmile;
- jednog (1) izvršioca na radno mjesto knjigovođa glavne knjige sa VSS u radni odnos na neodređeno vrijeme na upražnjeno i sistematizovano radno mjesto;
- jednog (1) izvršioca na radno mjesto knjigovođa glavne knjige analitičar kupaca i dobavljača sa SSS u radni odnos na neodređeno vrijeme na sistematizovano radno mjesto, upražnjeno prestankom radnog odnosa zaposlene Ksenije Banović.

S uvažavanjem,

ЦРНА ГОРА
ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА ДАНИЛО I
ЦЕТИЊЕ

ДАТУМ ПРИЈЕМА: 24.03.2021.			
Орг.јед.	Број	Бр. прилога	Вриједност
	1058		



MINISTARKA

Spec. dr Jelena Borovinić Bojović

Jelena Borovinić Bojović

Dostavljeno:

-naslovu;

-arhivi; a/a

Kontakt podaci:

Rosa Bulatović, dipl.pravnik

Samostalni savjetnik II

e-mail: rosa.bulatovic@mzd.gov.me

ЦРНА ГОРА
ЈЗУ ОПШТА БОЛНИЦА ДАНИЛО
ЦЕТИЊЕ

Број 1003/1

Цетиње, 28.05. 2020 год



SISTEMATIZACIJA JZU OPŠTE BOLNICE „DANILO I,-CETINJE



MAJ -2020- godine



		-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola	
		-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit.	
KABINET ZA ENDOSKOPIJU	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit.	2
III - ODJELJENJE PEDIJATRIJE			18
RADNO MJESTO		USLOVI	BR IZVRŠ
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec. pedijatrije) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola	1
		-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god. radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola	
	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR NA ODJELJENJU	-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja -	10
		-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstveno-nog usmjerenja, položen stručni ispit.	
DOKTOR MEDICINE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine), položen stručni ispit	1	
ODSJEK OPŠTE PEDIJATRIJE	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine,	1