

Samra Spahic

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>
Sent: Friday, December 3, 2021 10:33 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: JUOŠ Trpezi20211203_10204335.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Придљено	03-12-2021		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
03-01	1740	1292	

Poštovani,
u prilogu prosljedjujemo Vam obavještenje o anažovanoj radnici na odredjeno radno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja kao izvještaj radnika koji je na bolovanju.

S poštovanjem,
VD direktora
Mr Elvedin Mehović

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/2021), direktor JU Osnovne škole u Trpezima iz Petnjice, donosi

O D L U K U

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Lejla Šahman**, diplomirani učitelj, 240 ESPB bodova, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, (Bahtijara Čemana) a najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi u Trpezima opština Petnjice, na radno mjesto **prof.razredne nastave**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.12.2021. godine**.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog održavanja lokalnih izbora u opštini, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 i 39/13, 47/17 i 59/21).

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *Lejla Šahman*
- Računovodstvu, i
- Dosije

VD direktora
Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović



CRNA GORA – Opština Petnjica
JU Osnovna škola "Trpezi"
Broj: 339
Trpezi: 30.11.2021. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19) i člana 101b, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“,br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 I 59/21), JU Osnovna škola „Trpezi“ u Petnjici, koju zastupa v.d.direktor **mr Elvedin Mehović** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni/a, **Lejla Šahman, VII SSS, diplomirani učitelj, JMBG [REDACTED] iz Petnjice, reg.br.radne knjižice 518/07** (u daljem tekstu: zaposlena), **dana 30.11.2021. god. zaključili su:**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 18 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu profesorice razredne nastave u Osnovnoj školi „Trpezi“, opština Petnjica, od **01.12.2021.god. do povratka radnika sa bolovanja, Bahtijara Čemana a najduže do 30 dana.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad **01.12.2021.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof.razredne nastave** za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, položen stručni ispit i državljanstvo Crne Gore.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23 tačka 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 7,67, razredno starješinstvo 10%, startni dio zarade od 63,00e, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Lejla Sahman
Lejla Sahman

Poslodavac

VD direktora

Elvedin Mehović
Mr Elvedin Mehović

