

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Boro Vukmirovic" Cetinje <skola@os-bvukmirovic.edu.me>
Sent: Thursday, October 7, 2021 3:32 PM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Boro Vukmirović"
Attachments: Dokumentacija.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno: 08-10-2021			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		
	272		

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija o angažovanju zaposlene.

S' poštovanjem,

Savo Radović, VD direktor

Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 418
Datum: 04.10.2021.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 417 i od 04.10.2021. godine.

Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, Tanja Jovović se zapošljava na radno mjesto nastavnice istorije i geografije, na određeno vrijeme, na period do 30 dana.

S poštovanjem,



Official stamp of the Agency for Corruption Prevention, Crna Gora, and a handwritten signature.

Crna Gora
JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića
Broj: 416
Datum: 04.10.2021.godine

Na osnovu člana 23. Statuta JU OŠ „Boro Vukmirović“-Rijeka Crnojevića i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju (“Službeni list CG” br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnice istorije i geografije angažuje se **Tanja Jovović**, za 9 /devet/ časova sedmično, počev od 04.10.2021. na period do 30 dana.
Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Tanja Jovović angažuje se na određeno vrijeme, do raspisivanja i okončanja najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- Arhivi škole



JU OŠ "Boro Vukmirović" - Rijeka Crnojevića
Broj:417
Datum: 04.10.2021.godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Boro Vukmirović" -Rijeka Crnojevića koju zastupa Savo Radović v.d. direktor, kao poslodavac i
2. **Tanje Jovović iz Nikšića**, Stepen Spec, nastavnica istorije i geografije JMB
[REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca .

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom(9 časova sedmično), počev od **04.10.2021.**, do okončanja konkursa, na period do 30 dana.
Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika Istorije i geografije sa 9 (devet) časova sedmično za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni

list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan , da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

Tanja Jovović
Tanja Jovović

