

Samra Spahic

From: Čedo vukčević <vukcce@gmail.com>
Sent: Thursday, November 18, 2021 5:35 PM
To: Finansiranje
Subject: JU GIMNAZIJA CETINJE
Attachments: scan0003.pdf; scan0001.pdf; scan0002.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno.	Org. jet.	Prilog	Vrijednost
	18-11-2021		
03-01-	1740		

1002

Poštovani,

U prilogu dostavljamo odluku i ugovor o neodložnom i hitnom zapošljavanju RADOVIĆ ANE, prof. ruskog jezika i književnosti na određeno vrijeme do povratka privremeno spriječene za rad profesorice ruskog jezika kako bi učenici uredno pohađali nastavu. Imenovana u potpunosti ispunjava uslove za navedeno radno mjesto.

Napominjemo da smo ranije dostavili pregled radnih mjesta (sistematizaciju).

S poštovanjem,

Sekretar,
Vukčević Čedomir

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Broj: 710
Cetinje, 15. 11. 2021. godine

Na osnovu člana 82 i u skladu sa članom 101b Opšteg Zakona o obrazovanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), u postupku zapošljavanja nastavnika bez raspisivanja javnog konkursa, radi zamjene iznenada odsutne zaposlene i zbog hitne organizacije nastave, donosim

ODLUKU

1. Zapošljava se RADOVIĆ ANA, prof. ruskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno spriječene za rad zaposlene na neodređeno vrijeme Grbović Veselinke do njenog povratka na rad a najduže do 30 dana.
2. Prije stupanja na rad sa imenovanom zaključuje se ugovor o radu.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju predviđeno je da se nastavnik može zaposliti bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme do trideset dana, pored ostalog, radi zamjene privremeno odsutnog nastavnika.

Kako je Grbović Veselinka, zaposlena kod ovog poslodavca na neodređeno vrijeme, ponovo spriječena da izvodi nastavu iz ruskog jezika iz zdravstvenih razloga, valjalo je, shodno gore citiranom propisu, zbog hitnosti i neodložnog i efikasnog organizovanja nastave za taj predmet zaposliti nastavnika koji može adekvatno preuzeti obaveze vezane za izvođenje nastave za navedeni predmet i pri tom ispunjava propisane uslove u pogledu stručnosti.

Imajući u vidu činjenicu da imenovana u potpunosti ispunjava uslove za obavljanje poslova na tom radnom mjestu, kao i činjenicu da je i ranije sa uspjehom izvodila nastavu iz tog predmeta, zamjenjujući imenovanu a izvodi nastavu u drugoj školi sa nepunim radnim vremenom, to je sa razloga cjelishodnosti i ekonomičnosti, shodno citiranom propisu, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Odluka je konačna.

Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim organima za mirno rješavanje sporova, odnosno pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana obustavljanja postupka pred organima za mirno rješavanje sporova.

Dostavljeno:
- Imenovanoj,
- U dosije,
- Agenciji za antikorupciju
- a/a

V. d. direktora

Latković Vesna



Latković Vesna

Na osnovu člana 29 i u skladu sa članom 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), te članom 101b Opšteg Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i shodno Odluci o zapošljavanju broj 710 od 15. 11. 2021. godine, **Latković Vesna**, u svojstvu zakonskog zastupnika JU GIMNAZIJA Cetinje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **RADOVIĆ ANA**, prof. ruskog jezika i književnosti sa licencom za rad, JMB [REDACTED] sa stanom na Cetinju X crnogorske 6b (u daljem tekstu zaposlena), dana 15. 11. 2021. godine, prije stupanja na rad, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca bez raspisivanja konkursa na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom – **15 sati nedjeljno**, počev od **15. 11. 2021 do povratka privremeno spriječene za rad zaposlene na neodređeno vrijeme Grbović Veselinke**.

Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora ruskog jezika prema prema važećem rasporedu časova za školsku 2021/22 godinu radi izvođenja nastave i poslova u vezi tog predmeta i drugih poslova utvrđenih Opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je predviđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila.

Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa **7 (sedam) školskih časova nedjeljno**.

Član 4.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;

- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 6.

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 7.67, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete po propisanoj metodologiji.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturalnih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdjena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanjem na rad zaposlene i prestaje da važi povratkom zaposlene privremeno spriječene za rad iz člana 2 ugovora.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENI-A

Aica Radovic

ZA POSLODAVCA

