

Samra Spahic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Cetinje <skola@somo-ct.edu.me>
Sent: Friday, October 22, 2021 5:57 PM
To: Finansiranje
Subject: JU ŠOMO "Savo Popović"
Attachments: odluka.pdf; ugovor.pdf; dopis.pdf; sistematizacija.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1740/		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam dokumentaciju o zaključivanju ugovora o radu.

Srdačan pozdrav,
v.d.direktora,
Tanja Bogdanović



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 584
Cetinje, 21.10.2021.god.

Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet : Dokumentacija o zaključivanju Ugovora o radu

Poštovani,

Shodno raspisanim izborima za odbornike u Skupštini Prijestonice Cetinje na osnovu člana 44. stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list CG“ broj 3/20 i 38/20), u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 582 od 21.10.2021 koji je zaključen u skladu sa Zakonom o radu.

S poštovanjem,

ŠKOLA PRIJESTONICA
OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
d. direktora
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

ŽR 530-437-60



Montenegro banka



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 581
Cetinje, 21.10.2021. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU ŠOMO "Savo Popović"- Cetinje i člana 82. Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) donosim :

ODLUKU

Za radno mjesto nastavnika gitare angažuje se **Saša Mitrić**, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Gitara, za normu časova počev od 22.10.2021. do rješavanja po konkursu za navedeno radno mjesto a najdalje do 30 dana.

Sa imenovanim će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Kako je neophodno obezbijediti nastavu, uključujući pedagoške mjere, a radi se o deficitarnom kadru, imajući u vidu da je imenovani radio ove i prošlih školskih godina na istim poslovima, cijeneći njegov dosadašnji kvalitet rada odlučila sam kao u dispozitivu ove odluke.

Sa gore iznijetog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Dostavljeno:

- Arhivi škole



ŽR 530-437-60



Montenegro banka

JU ŠOMO "Savo Popović"
Broj: 582
Cetinje, 21.10.2021.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), te člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE "SAVO POPOVIĆ" CETINJE koju zastupa Tanja Bogdanović v.d. direktora, kao poslodavac i

2. Saše Mitrića, Stepen Specijaliste (Spec.Art) Gitara, JMB [REDACTED]

član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljenog-e i poslodavca.

član 2.

Zapošljeni-a zasniva radni odnos shodno čl.37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19) na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 22.10.2021. do rješavanja po konkursu za navedeno radno mjesto a najdalje do 30 dana. Ukoliko iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

član 3.

Zapošljeni-a se raspoređuje na radno mjesto nastavnika gitare sa punom normom časova, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zapošljenom-oj a zapošljeni-a prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

član 5.

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Službeni list CG“, br. 10/16, 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorim („Službeni list CG“, br.14/14, 04/08 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom složenosti od 01.januara 2021.godine 7,67.

član 6.

Poslodavac je dužan, da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7.

Zaposljeni-a prihvata slijedeće obaveze:
-da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
-da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOŠLJENI

S Mitrić

Saša Mitrić


ZA POSLODAVCA
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme.....0,5 izvršilac

(Napomena: Kod JU Gimnazije vrši dopunu do punog radnog vremena na osnovu Sporazuma JU SOMO „Savo Popović“ i JU Gimnazija Cetinje

- Radnik/ca na održavanju higijene1 izvršilac puna norma

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Klavir	20	75	3.75	
2.	Harmonika	20	20	1.00	
3.	Gitara	20	22	1.10	
4.	Violina	20	44	2.20	
5.	Flauta	20	24	1.20	
6.	Solfedo sa teorijom	20	28	1.40	
7.	Violončelo	20	10	0.50	
8.	Hor	20	4	0.20	
9.	Kamerna	20	20	1.00	
10.	Korepeticija	20	20	1.00	
	Ukupan broj nastavnika		267	13.35	
	UKUPNO(1+2+3)			16.85	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 17

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 18

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 233 od 20.09.2013; sa izmjenama i dopunama br. 203 od 01.10.2015.

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 282

Cetinje, 13.09.2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

J. Vuković

