

Jovana Radovic

From: Lilja Tomanovic <sekretar@os-njegoss-ct.edu.me>
Sent: Friday, August 12, 2022 11:16 AM
To: Finansiranje
Attachments: 490.pdf

12 -08- 2022	
06-01-920	11764

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam Ugovor o radu Petrović Tanje na period do 30 dana.

Srdačan pozdrav,
Ljiljana Tomanović

ЦРНА ГОРА
ЈУ Основна школа "НЈЕГОШ" Цетинје

Број: 490

12. 08. 22

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 23 Statuta JU OŠ „Njegoš“ Cetinje a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU O.Š. „NJEKOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koju zastupa direktorica, Aleksić Adrijana, prof.matematike kao poslodavac

Petrović Tanja, SSŠ, JMB: [REDACTED] sa prebivalištem u Cetinju, kao zaposlene.

Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se ugovorene strane sporazumjele o sljedećem:

Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, puna norma, počev od 12.08.2022. god. do povratka radnice sa bolovanja (Vicković Marije) a najkasnije do 11.09.2022.god.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene za koje je Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen spremne – NK radnik zanimanje, radnica na održavanju higijene.

Član 4.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 3,10 naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

Član 6.

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 7.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Zaposleni
Petrović Tanja

Petrović Tanja



Poslodavac
Adrijana Aleksić

Aleksić