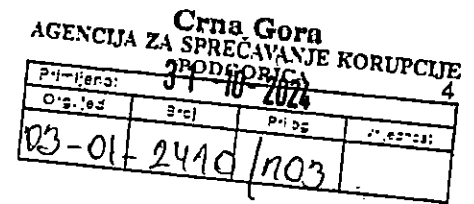


Finansiranje

From: dnevnicentarberane@t-com.me
Sent: Tuesday, October 29, 2024 8:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava dokumentacije
Attachments: Ugovor o radu Mirjana Zečević.pdf

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Flagged



Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrđenom Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu zaključen sa Mirjanom Zečević.

S poštovanjem,

Radovan Zečević

Sekretar

JU "Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju" Berane

+38251241222 |
+3826 [REDACTED]
dnevnicentarberane@t-com.me
www.dnevnicentarberane.me
Dragiše Radevića br. 4,
Berane



Opšta Zbirna
JU „Dnevni centar za djecu i omladinu
sa smetnjama i teškoćama u razvoju“
Berane

Adresa: Dragiše Radevića br. 1, 84300 Berane

Tel/fax: +382 51 241 222

E-mail: dnevnicecenterberane@t-com.me

www.dnevnicecenterberane.me

Br 02-100/24-336

Berane, 28. oktobar 2024. godine

Na osnovu člana 4, 30, 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 26 Statuta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, dana 28.10.2024. godine zaključuje se

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

1. JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane, ul. Dragiše Radevića br. 4, koju zastupa direktor Miloš Brakočević (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Zaposlene Zečević Mirjane, IV nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska sestra iz [REDACTED] sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposlena);

Član 1

Ovim Ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposlena Zečević Mirjana, prima se u radni odnos na određeno vrijeme od tri mjeseca, počev od 29.10.2024. godine do 29.01.2025. godine, na radno mjesto medicinske setre u JU „Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju“ Berane.

Član 2

Zaposlena za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje pravo na zaradu.

Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenom isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec, uz dostavu obračuna zarade u pisanom obliku.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada za svaku započetu godinu radnog staža, uvećana po času za: noćni rad; rad na dan državnog i vjerskog prauznika i za prekovremeni rad, u skladu sa odredbama Zakona i kolektivnog ugovora.

Koeficijent za ovo radno mjesto iznosi 6,42.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena se obavezuje da obalja i sve druge poslove, u okviru svoje stručne spreme, a po nalogu direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog redovnog radnog vremena, koji iznosi 40 časova u radnoj nedelji.

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi Direktor.

Član 5

Zaposlena je obavezna da radi i duže od punog radnog vremena, po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dnevni centar za djecu i omladinu sa smetnjama i teškoćama u razvoju Berane.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenog, te radne i životne sredine.

Zaposlena je obavezna u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Zaposlena ima pravo na odmor između dva uzastopna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora, u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor koji ne može trajati kraće od 20 radnih dana, a koristiće ga po rasporedu koji utvrdi Poslodavac, a u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac može shodno odredbama zakona donijeti Odluku o uvođenju skraćenog radnog vremena, kao i Odluku o uvođenju prekovremenog rada u skladu sa zakonom.

Odluku o rasporedu i prerasporedu radnog vremena donosi Poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 11

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je donio Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primeraka od kojih po dva pripadaju ugovornim stranama.

Član 16

U slučaju spora po ovom Ugovor nadležan je Osnovni sud u Beranama.

ZAPOSLENA

Mirjana Zečević

Mirjana Zečević

DOSTAVLJENO:

- zaposlenom
- u personalni dosije
- računovodstvu
- a/a

POSLODAVAC

DIREKTOR

Milos Brakočević

Milos Brakočević