

Finansiranje

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Berane <skola@somo-ba.edu.me>
Sent: Saturday, November 30, 2024 10:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluke i ugovori
Attachments: Ugovori.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

03-12-2024		4
03-01-2410/289		

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/1
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2022) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Nikoline Dobrašinović iz [REDACTED] radna knjižica [REDACTED] ME [REDACTED] a završenom Srednjom muzičkom školom (IV-1, SSS) – muzički izvođač – gitarista.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik gitare sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, na 15 nastavnih časova nedeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9,09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024.godine
Z A P O S L E N I

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/2
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Ivone Pajković, radna knjižica br. [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenom Srednjom muzičkom školom i stečenim zvanjem muzički izvođač-klavirista, IV-1 SSS

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice klavira, na normu od 18 časova, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N A

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/3
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnika Stefana Pajkovića iz [REDACTED], radna knjižica [REDACTED], JMBG [REDACTED] sa završenom Srednjom muzičkom školom, IV-I SSS i stečenim zvanjem muzički saradnik.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika klavira na normu od 5 nastavnih časova u Beranama i 13 nastavnih časova nedjeljno u PU Plav.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N I

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/4
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Djačenko Natalije, radna knjižica [REDACTED] JMBG [REDACTED], sa završenom Muzičkom akademijom (VII-I, VSS) – odsek klavir, sa stalnim nastanjenjem u Beranama.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnica klavira na 18 nastavnih časova nedjeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, u najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10.42 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine

Z A P O S L E N I

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/5
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2022) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić
I radnice Jelene Raičević [REDACTED] radna knjižica b [REDACTED] MB [REDACTED] sa završenim Muzičkom akademijom (VI-1, VŠS) – stepen bachelor – opšta muzička pedagogija.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos, sa punom normom časova, za obavljanje poslova nastavnika klavira, na normu od 8 nastavnih časova nedjeljno u Beranama, na normu od 6 nastavnih časova nedjeljno u PU Plav i nastavnika solfeda, na normu od 4 časa nedjeljno u Beranama (do povratka radnice sa bolovanja).

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9,09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N A

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/6
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Novović Mirjane, radna knjižica [REDACTED] JM [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom - stepen bachelor (VI-I, VŠS) – gudački instrumenti – violina, iz [REDACTED]

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika violine za 7 nastavnih časova, sa mjestom rada u PU Plav i 11 nastavnih časova sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N I

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/7
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

Radnika Bratislava Radisavljevića iz [REDACTED] sa privremenim boravkom u [REDACTED], radna knjižica [REDACTED] JM [REDACTED], završenom Muzičkom akademijom (VII-1, VSS) – diplomirani teoretičar umjetnosti – muzički pedagog.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika harmonike, na 11 nastavnih časova nedjeljno i nastavnika klavira, na 7 nastavnih časova nedjeljno, u PU Plav.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10.42 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N I

POSLODAVAC

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/8
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU Na određeno vrijeme

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Jovane Lutovac, radna knjižica b[REDACTED], JMBG [REDACTED] završenom Srednjom muzičkom školom i stečenim zvanjem muzički izvođači-solo [REDACTED]

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice klavira – 18 nastavnih časova nedjeljno sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, sa normom od 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlene, koji je utvrđen na 9.09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposlena a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024.godine

Z A P O S L E N A

P O S L O D A V A C

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/9
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 0-4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Marije Jovičević, radna knjižica [REDACTED] MB [REDACTED] 4, iz [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom i stečenim zvanjem Diplomirani muzički umjetnik, crkveni muzičar (pedagog, pojac i dirigent crkvenog hora), VII-1 VSS.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice hora, na normu od 4 časa, sa mjestom rada u Beranama i nastavnice solfeda, na normu od 14 časova, sa mjestom rada u PU Plav (do povratka radnice sa bolovanja).

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10.42 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

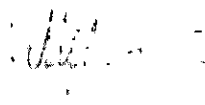
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N A

POSLODAVAC



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/10
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Tee Domazetović iz [REDACTED] radna knjižica [REDACTED] JMB [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom (VII-1, VSS) – diplomirani teoretičar umjetnosti – muzički pedagog.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika klavira na 12 nastavnih časova nedjeljno i na radnom mjestu nastavnika solfeda na 6 nastavnih časova nedjeljno, sa mjestom rada u Beranama (do povratka radnice sa bolovanja).

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10.42 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N I

P O S L O D A V A C

Milena Zonjić

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/11
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove .
Milena Zonjić

I radnice Aleksandre Đurišić, radna knjižica [REDACTED] JMBG [REDACTED] i [REDACTED] a
završenom Muzičkom akademijom i stečenim zvanjem Diplomirani muzički umjetnik-gudački
instrumenti-kontrabas, VII-I VSS

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice klavira, na normu od 18 časova
nedeljno, sa mjestom rada u PU Plav, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo
mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim
ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10.42 i
koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast
prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu
materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i
ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim
zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine
Z A P O S L E N A

P O S L O D A V A C

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/12
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Furundžić Sladane, JMBG [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom (VII -I, VSS) – profesorica flaute, iz [REDACTED] i zaposlena na neodređeno i sa punom normom časova u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika flaute na 15 nastavnih časova nedjeljno i nastavnika kamerne muzike na 2 nastavna časa nedjeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 27.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10.42 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024.godine

ZAPOSLENA

POSLODAVAC

[REDACTED]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/13
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Julije Dobrašinović, JMB [REDACTED], sa završenom Muzičkom akademijom (VI -1, VŠS) – nastavnik muzičkog vaspitanja [REDACTED] zaposlene na neodređeno i sa punom normom časova u JU OŠ „Radomir Mitrović“ Berane.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika klavira, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 27.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/14
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnika Filipa Miladinovića, JM [REDACTED], br. radne knji [REDACTED] sa završenom Muzičkom akademijom (VI -I, VŠS) – stepen bachelor, iz [REDACTED] poslenim na određeno i sa punom normom časova u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik gitare, sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 27.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom od 17 nastavnih časova nedeljno, sa mjestom rada u Beranama.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 9.09 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac, prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024. godine

Z A P O S L E N I

P O S L O D A V A C

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj: 02-100/24-362/15
Berane, 30.11.2024.

Na osnovu odredbi člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), zaključuje se

UGOVOR O RADU
Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktorica ustanove Milena Zonjić

I radnice Biljane Adžić i [REDACTED] radna knjižica [REDACTED] JMBG [REDACTED] završenom Muzičkom akademijom (VII-1, VSS) – stepen specijalista – opšta muzička pedagogija.

Član 1.

Radnica zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnice klavira sa mjestom rada u Beranama.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najkasnije do 30.12.2024. godine.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, na 18 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposlena je dužna da se javi na rad 01.12.2024. godine.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposlena prihvata da, u toku rada, može da bude raspoređena na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlene određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, a koja iznosi 90 eura, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 10,42 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 30.11.2024.godine
Z A P O S L E N I

P O S L O D A V A C

