



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 948

Budva, 04.09.2024. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Primljeno	06-09-2024		
Org. jelo			Vrijednost
	03-04-2130	2439	

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

Predmet: Dostavljanje ugovora o radu i ugovora o dopunskom radu od 02.09.2024. godine

Poštovani,

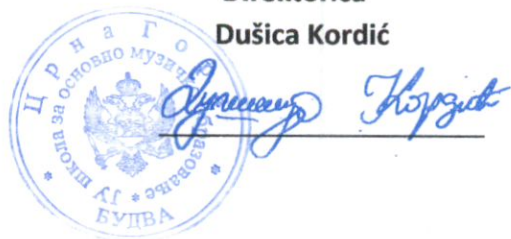
U prilogu Vam dostavljamo 8 (osam) ugovora o radu i 12 (dvanaest) ugovora o dopunskom radu za mjesec septembar 2024 godine, u zakonskom roku od tri (3) dana, koje je JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva zaključila sa zaposlenima dana 02.09.2024. godine.

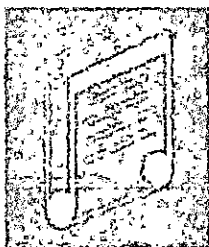
Ugovori o radu su zaključeni na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad, u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju, a ugovori o dopunskom radu su zaključeni na period najduže do 01.10.2024. godine.

Zbog prevelikog obima posla na početku školske godine, nismo bili u prilici da ugovore skeniramo i pošaljemo putem vašeg portala ili mejla, te se nadamo da ćete uvažiti ovaj način dostavljanja dokumentacije o zapošljavanju u toku izborne kampanje.

S poštovanjem,

Direktorica
Dušica Kordić





**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 930

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i

Biljana Šibalić,

G:
2

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na održavanju higijene**, sa **punim radnim vremenom (40 sati sedmično)**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

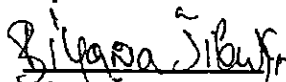
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:


Biljana Šibalić

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **02.09.2024. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent složenosti za navedeno radno mjesto je **4.95.**

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva

Tel: + 382 33 454 587

E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 909

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

Sofija Jović,

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica klavira i kamerne muzike, sa punim radnim vremenom (18 časova sedmično u nastavi).

Član 3

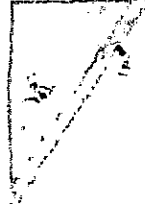
Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **02.09.2024. godine.**



Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade prema koeficijentu složenosti 8.83 za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

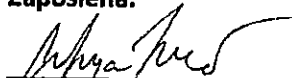
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

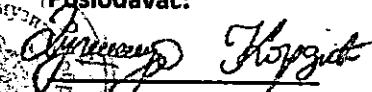
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan (1) za zaposlenu i dva (2) za poslodavca.

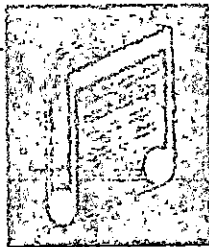
Zaposlena:


Sofija Jović

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva

Tel: + 382 33 454 587

E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 928

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

Jovana Mršulja,

"/

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnica flaute, sa nepunim radnim vremenom (10 časova sedmično u nastavi)**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **02.09.2024. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent složenosti za navedeno radno mjesto je **10.12.**

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloropotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

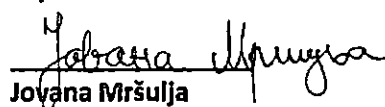
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

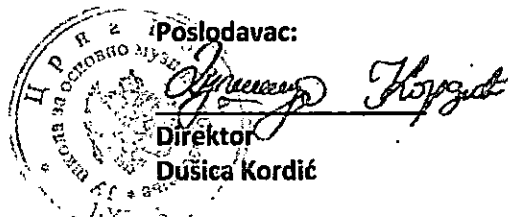
Član 16

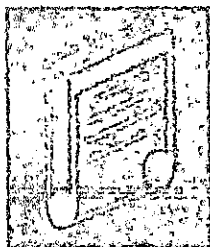
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:


Jovana Mršulja

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 921

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/005, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i

Anđela Pavićević,

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnica klavira**, sa nepunim radnim vremenom (**12 časova sedmično u nastavi**), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**

Zaposlena je dužna **stupiti na rad dana 02.09.2024. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent složenosti za navedeno radno mjesto je **10.12.**

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

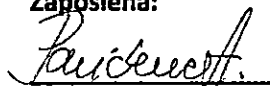
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

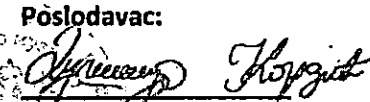
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:


Anđela Pavićević

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić





**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva

Tel: + 382 33 454 587

E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 320

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

Milena Jovičević, c

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnica violine i kamerne muzike**, sa punim radnim vremenom (18.66 časova sedmično u nastavi).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine**, a najduže do **30 dana od dana stupanja na rad**.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **02.09.2024. godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade prema koeficijentu složenosti 8.83 za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom. Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

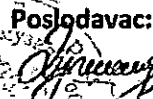
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan (1) za zaposlenu i dva (2) za poslodavca.

Zaposlena:


Milena Jorđević

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić

**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

*Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me*

Broj: 912

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

*JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)*

i

Viktor Huter.

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik violine, sa punim radnim vremenom (18.66 časova sedmično u nastavi).

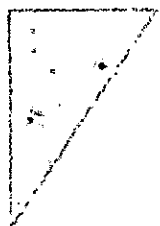
Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.
Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine**, a najduže do **30 dana od dana stupanja na rad**.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **02.09.2024. godine**.



Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade prema koeficijentu složenosti 8.83 za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni koji svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

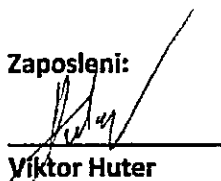
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

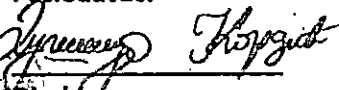
Član 16

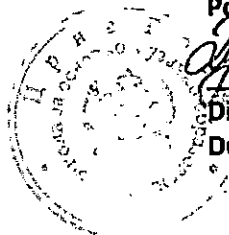
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:


Viktor Huter

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić





**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 911

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

Radojko Čukić,

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik solfeđa, hora, klavira i kamerne muzike**, sa punim radnim vremenom (**18 časova sedmično u nastavi**).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine**, a najduže do **30 dana od dana stupanja na rad**.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **02.09.2024. godine**.



Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent složenosti za navedeno radno mjesto je **10.12.**

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposleni ima pravo:

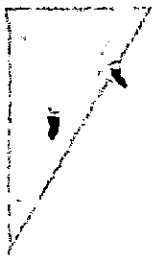
- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.



Član 10

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposleni koji svojim krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.

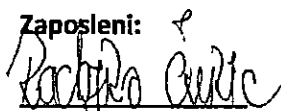
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

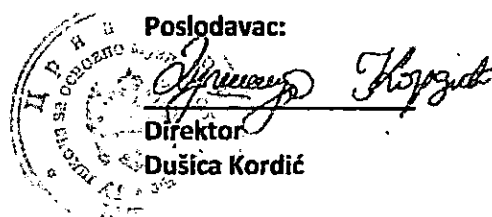
Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:


Radojko Čukić

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 913

Budva, 02.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021, 076/21 od 09.07.2021, 146/21 od 31.12.2021, 003/23 od 10.01.2023):

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i

Elena Jovičević,

Zaključuju dana 02.09.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnica klavira, korepeticije i kamerne muzike**, sa punim radnim vremenom (**18.66 časova sedmično u nastavi**).

Član 3

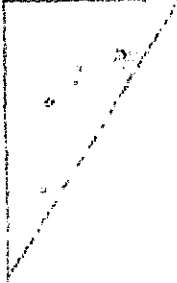
Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **02.09.2024. godine**, a najduže do **30 dana od dana stupanja na rad**.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana **02.09.2024. godine**.



Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se vršiti obračun zarade prema koeficijentu složenosti **8.83** za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 7

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran/na je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji se koristi u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnju odmor;

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konsultaciju za zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 10

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan (1) za zaposlenu i dva (2) za poslodavca.

Zaposlena:

Elena Jovičević
Elena Jovičević

Poslodavac:

Duška Kordić
Direktor
Duška Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 927

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva**, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i

2. **Milica Lalošević**,

Član 1.

Milica Lalošević, diplomirani muzičar – solo pjevač, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU ŠOSMO Kotor, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao **nastavnice solo pjevanja**.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od **02.09.2024. godine**, a najduže do **01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **20 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

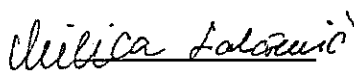
Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

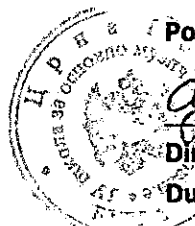
Član 8.

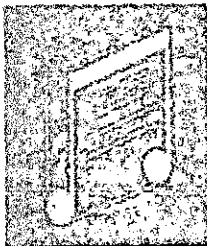
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Milica Lalošević

Poslodavac:

 
Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 925

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva**, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i

2. **Lazar Baletić**,

Član 1.

Lazar Baletić, nastavnik gitare, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Umjetničkoj školi za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao **izvođenja nastave gitare**.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati **od 02.09.2024. godine, a najduže do 01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **16 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

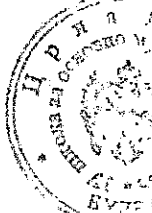
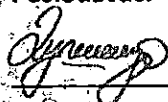
Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Lazar Baletić

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 923

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva**, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

2. **Davor Novak**

Član 1.

Davor Novak, diplomirani pijanista, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Umjetničkoj školi za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao **nastavnika korepetitora**.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, u prostorijama matične Škole i Petrovcu, u prostorijama područnog odjeljenja.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati **od 02.09.2024. godine do realizacije konkursa, a najduže do 01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **8 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

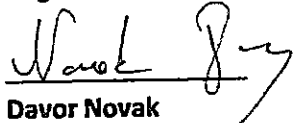
Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

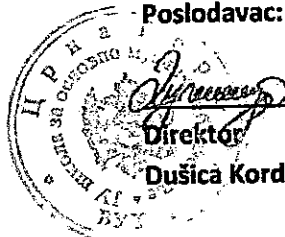
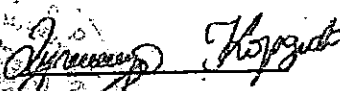
Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Davor Novak

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 922

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024), između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

2. Milutin Barbul,

Član 1.

Milutin Barbul, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati poslove **nastavnika saksofona**. Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati **od 02.09.2024. godine, a najduže do 01.10.2024. godine**. Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **5.33 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

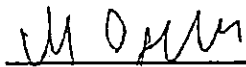
Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

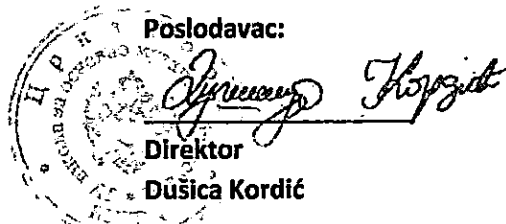
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:



Milutin Barbul

Poslodavac:



Direktor

Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: +382 33 454 587
E-mail: muzicka@skolabudva.me

Broj: 919

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)**

i

2. **Saša Mitrić,**

Član 1.

Saša Mitrić, stepen specijaliste (spec.art) gitara, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave gitare.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od 02.09.2024. godine, a najduže do 01.10.2024. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 18.66 nastavnih časova sedmično.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti 10.12 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:

S. Mitrić

Saša Mitrić

Poslodavac:

D. Kordić
Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

*Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me*

Broj: 910

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: *Poslodavac*)

i

2. Biljana Dedić iz

Član 1.

Biljana Dedić, diplomirani flautista, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u Umjetničkoj školi za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao **izvođenja nastave flaute**.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u prostorijama Područnog odjeljenja JU ŠOMO Budva u Petrovcu.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati **od 02.09.2024. godine, a najduže do 01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **8 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeffcijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

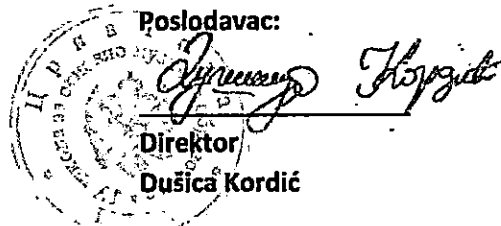
Član 8.

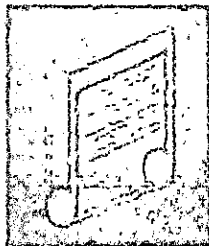
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Biljana Dedić

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 929

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva**, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i
2. **Novak Pavličić**,

Član 1.

Novak Pavličić, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Umjetničkoj školi za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao **izvođenja nastave klavira i kamernе muzike**.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijma Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od **02.09.2024. godine**, a najduže do **01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **8 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

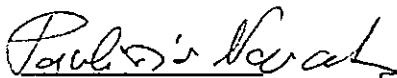
Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:



Novak Pavličić

Poslodavac:





**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

*Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me*

Broj: 932

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: *Poslodavac*)

2. Jelena Knežević,

Član 1.

Jelena Knežević, radnica na održavanju higijene, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU "Škola za osnovno muzičko obrazovanje" Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati dopunski posao održavanja i čišćenja školskih prostorija.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od **02.09.2024. godine** do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do **01.10.2024. godine** (zamjena za zaposlenu Nadu Rajović do ½ punog radnog vremena).

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **20 radnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti **4.95** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju radnih sati sedmično.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:

Knežević Jelena
Jelena Knežević

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 914

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021), između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

2. Konstantin Proskurin,

Član 1.

Konstantin Proskurin, bakalavr iz oblasti muzičke umjetnosti, zaposlen sa punim radnim vremenom kod poslodavca: Preduzetnik Konstantin Proskurin, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao nastavnika udaraljki.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijma Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati **od 02.09.2024. godine do realizacije konkursa, a najduže do 01.10.2024. godine.**

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **10.66 nastavnih časova sedmično.**

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

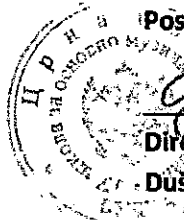
Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Konstantin Proskurin

Poslodavac:



Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 926

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva**, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)

i

2. **Aldina Selmanović**,

Član 1.

Aldina Selmanović, magistar pedagogije, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati i poslove **ICT koordinatora**.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati **od 02.09.2024. godine, a najduže do 01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **20 radnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema **koeficijentu složenosti 10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju radnih časova sedmično.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

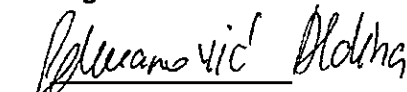
Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

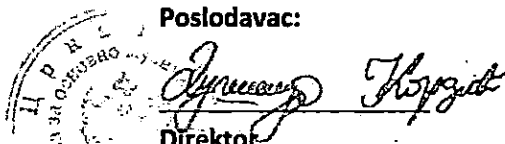
Član 8.

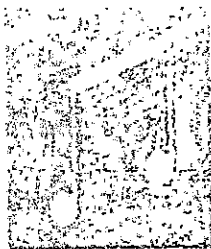
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Aldina Selmanović

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva

Tel: + 382 33 454 587

E-mail: muzickaskolabud@t-com.me

Broj: 924

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021 i 077/24 od 05.08.2024), između:

1. JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

2. Nedeljko Pejović

Član 1.

Nedeljko Pejović, diplomirani izvođač - gitarista, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave gitare.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od **02.09.2024. godine**, a najduže do **01.10.2024. godine**.

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od **16.66 nastavnih časova sedmično**.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti **10.12** Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

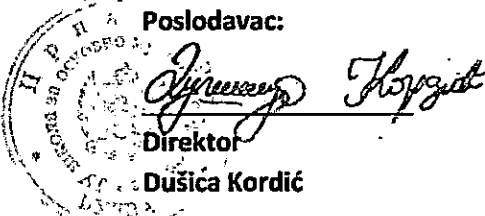
Član 8.

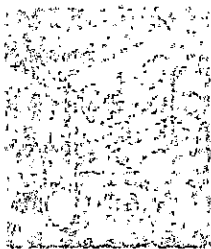
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:


Nedeljko Pejović

Poslodavac:


Direktor
Dušica Kordić



**JAVNA USTANOVA
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
BUDVA**

Dositejeva bb, 85310 Budva
Tel: + 382 33 454 587
E-mail: muzickaskolabd@t-com.me

Broj: 931

Budva, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 02.09.2024. godine u Budvi, na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021), između:

1. **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Budva, sa sjedištem u Budvi, ul. Dositejeva bb, registarski broj: 8-0007005/004, PIB: 02106205, koju zastupa direktor Dušica Kordić kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)**

2. **Anka Stevović iz**

Član 1.

Anka Stevović, radnica na održavanju higijene, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU "Škola za osnovno muzičko obrazovanje" Budva, se obavezuje da će za Poslodavca obavljati dopunski posao održavanja i čišćenja školskih prostorija.

Navedene poslove Angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb, u prostorijama Škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1. ovog Ugovora, Angažovano lice će obavljati od 02.09.2024. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 01.10.2024. godine (zamjena za zaposlenu Nadu Rajović do ½ punog radnog vremena).

Angažovano lice će poslove iz člana 1. ovog Ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 20 radnih časova sedmično.

Član 3.

Na ime ovog Ugovora, Poslodavac će Angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu prema koeficijentu složenosti 4.95 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, a srazmjerno broju radnih sati sedmično.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu naknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

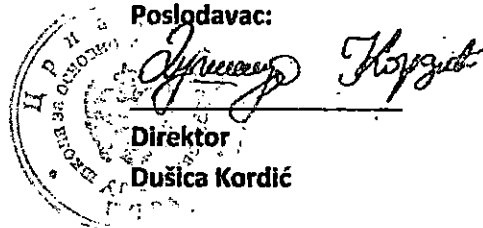
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) za Angažovano lice i dva (2) za Poslodavca.

Angažovano lice:



Anka Stevović

Poslodavac:



**Direktor
Dušica Kordić**