

Finansiranje

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Cetinje <skola@somo-ct.edu.me>
Sent: Friday, September 20, 2024 8:10 PM
To: Finansiranje
Subject: dokumenta 19.09..pdf
Attachments: dokumenta 19.09..pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
D. broj: 76-09-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Priloga
03-01	2130	3416	

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija.

Srdačan pozdarv,
Direktorica,
Tanja Bogdanović

Preuzmite [Outlook za Android](#)



Crna Gora
ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE
"SAVO POPOVIĆ" CETINJE
Bulevar crnogorskih junaka 95, 81250 Cetinje
T/F 086 234 491, 067 317 735

Djelovodni br. 435
Cetinje, 19.09.2024. godine.

Na osnovu člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje „Savo Popović“ sa Cetinja, i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju (Sl. List RCG 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. List CG 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), donosim

ODLUKU
O prijemu pedagoga

Prima se Milica Martinović, master pedagogije, na određeno vrijeme na radno mjesto pedagoga, za 20 sati sedmično.
Radni odnos se zasniva počev od 20.09.2024. do rješavanja po konkursu za navedeno radno mjesto, a najdalje do 30 dana.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje:

Pedagog Milica Martinović, angažuje se na određeno radno vrijeme, do rješavanja po konkursu, a najdalje 30 dana. Kako je neophodno odmah zastupiti radno mjesto pedagoga, odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Dostavljeno:

- Arhivi škole

direktorica
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović

— ŽR 530-437-60 —



Montenegro banka —

član 6.

Poslodavac je dužan, da zapošljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 7.

Zapošljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom, Statutom i drugim aktima Škole.

član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane .

član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOS LJENA
Milica Martinović
Milica Martinović

ZAPOSLODOVANCA
Tanja Bogdanović
Tanja Bogdanović