

Filip Popovic

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Bijelo Polje <skola@somo-bp.edu.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 3:19 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Ugovor o radu do 30 dana Marina M.1.jpg; Ugovor o radu do 30 dana Marina M.2.jpg

Poštovani,
u prilogu vam dostavljamo Ugovor o radu do 30 dana za Marinu Miladinovic.

S poštovanjem,
Direktorica
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Julka Vukićević

GRNA GOR.
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE I
POSREDOVANJE
POSREDOVANJE

Primljeno	15-08-2024	
Org. jed.	Broj	Prilog
03-01-	2130/	476

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/24-384/1
Bijelo Polje, 01.08.2024 godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG ", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG".br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21,3/23), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa **Direktorica Julka Vukićević** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marina Miladinović** iz JMBG IV stepen stručne spreme- Muzička škola, broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 02.08.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove sa mjestom rada u Bijelom Polju i Rožajama.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno i to pola norme u Matičnoj školi, a pola u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7.87 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Miladinović Marina

POSLODAVAC

Direktorica

Julka Vukićević



Julka Vukićević