

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Broj:02- 4566
Podgorica, 27.03.2018. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
27.03.2018			
Šifra	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-	260/1688		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Podgorica

S poštovanjem,

DIREKTOR

Suljo Mustafić





09

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02- 4449

Podgorica, 23.03.2018. godine

Na osnovu čl. 3 stav 2 i 47 i 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 54/14 i 16/16), člana 20 stav 1 tačka 8 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl.list CG«, br.57/10 i 49/13), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine i Odluke o izboru br.02- 3801 od 13.03.2018.godine, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. **Lidija Vržina**, sa stečenim visokim obrazovanjem i stručnim nazivom Specijalista (Spec.Sci)-menadžment u pomorstvu (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), zasniva radni odnos u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, na neodređeno vrijeme i stiče zvanje Samostalna savjetnica II za posredovanje u zapošljavanju (radno mjesto pod red.br.367) u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-16266/2 objavljenom dana 15.01.2018.godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
- 2.Zvanje državne službenice iz tačke 1. ovog rješenja je utvrđeno u okviru kategorije ekspertski kadar – Nivo 1.
- 3.Imenovanoj probni rad traje godinu dana.
- 4.Ovo rješenje se primjenjuje od 26.03.2018.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br.02 - 17562 od 28.12.2017.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta, putem javnog oglasa, Samostalni/a savjetnik/ca II za posredovanje u zapošljavanju (radno mjesto pod red.br.367) u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, na neodređeno vrijeme,1 izvršilac.

Uprava za kadrove je dana 15.01.2018.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas za navedeno radno mjesto, pd brojem 02/1-112/17-16266/2.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-3704/2 od 23.02. 2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-112/18-3705/1 od 23.2.2018.godine, na kojoj je jedini kandidat, za navedeno radno mjesto,Lidija Vržina, sa ostvarenih 31,95 bodova.

Na osnovu iste, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je, shodno odredbama člana 45 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, donio Odluku o izboru br.02-3801 od 13.03.2018.godine, kojom je na radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca II za posredovanje u

zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, na neodređeno vrijeme, izabrana Lidija Vržina.

Radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca II za za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 367 i propisani uslovi: Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih nauka, 3 godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Lidija Vržina, ima završen Fakultet za pomorstvo i stečeni stručni naziv Specijalista (Spec.Sci) (Diploma broj 10 od 02.07.2008. godine), položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje br.SI-134/16-10955/3 od 09.12.2016.godine), 3 godine radnog iskustva, čime u potpunosti ispunjava uslove propisane zakonom i Pravilnikom.

Budući da prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, u skladu sa članom 49 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 54/14 i 16/16), imenovanoj probni rad traje godinu dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj
- 09x2
- 10
- a/a

DIREKTOR



Suljo Mustafić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

[illegible]
$$V(\mathbb{R}) \cap \mathbb{R} \cap \mathbb{N} \subseteq \mathbb{N} = V(\mathbb{R} \cap \mathbb{N}) \subseteq V(\mathbb{R})$$

LAUSANNE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Ullrich, P. 1997. *Die Tierwelt Deutschlands*. 10. Ausgabe. 1-10. Band. Berlin, New York: Walter de Gruyter.



Sub. A. Ans.



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02-3801
Podgorica,

13. 03. 2018

Na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl. list CG, br. 57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU
o izboru

1. **Lidija Vržina**, BIRA SE na radno mjesto Samostalna savjetnica II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02/1-112/17-16266/2 objavljenom dana 15.01.2018. godine, od strane Uprave za kadrove, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.
2. Izabrana kandidatkinja je jedini kandidat na Rang listi za izbor kandidata br. 02/1-112/18-3705/1 23.2.2018. godine, za radno mjesto iz tačke 1 ove Odluke.
3. Kad Odluka o izboru postane izvršna, izabranom kandidatu će se donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava za kadrove je dana 15.01.2018. godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas br. 02/1-112/17-16266/2 za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za kadrove je, na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova navedenog radnog mjesta, br. 02/1-050/18-3704/2 od 23.02. 2018. godine, utvrdila Rang listu za izbor kandidata br. 02/1-050/18-3704/2 od 23.02.2018. godine, na kojoj je jedini kandidat, za navedeno radno mjesto, Lidija Vržina, sa ostvarenih 31,95 bodova.

Članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi starješina državnog organa, a stavom 2 istog člana, da starješina državnog organa, po pravilu, vrši izbor najbolje ocijenjenog kandidata sa liste za izbor.

Članom 20 stav 1 tačka 7 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je propisano da direktor Zavoda donosi odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika..

Shodno citiranim odredbama, direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je donio Odluku o izboru Lidije Vržine, na radno mjesto Samostalni savjetnika II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat, Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, na neodređeno vrijeme.

Imenovana se u prijavi izjasnila o nacionalnoj pripadnosti kao Hrvatica.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

DOSTAVITI:
-Upravi za kadrove
-09x2
-a/a

DIREKTOR

Suljo Mustafić





**CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE**

Broj 02/1-112/18-3705/1

Podgorica, 23.02.2018.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj 02/1-050/18-3704/2 od 23. februara 2018. godine, Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu, br. 02/1-112/17-16266/2 objavljenom 15. januara 2018. godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto:

I Samostalna savjetnica II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat-Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), fakultet društvenih nauka

1. LIDIJA VRŽINA -ostvareni broj bodova 31,95

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidatkinja Lidija Vržina se izjasnila kao Hrvatica..

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11 i 66/12), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom. Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera

Dostavljeno:

- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A

 **DIREKTORICA**
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj:02-17562

Podgorica,28.12.2017.godine

Na osnovu člana 35 i 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br.39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16) i člana 20 stav 1 tačka 6 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.57/10 i 49/13) direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta putem javnog oglasa

1.Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radnog mjesta, putem javnog oglasa, za radno mjesto:

- **Samostalni /a savjetnik/ca II za posredovanje u zapošljavanju** u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat - Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme. Uslovi:Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih nauka, 3 godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

2.Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 367.

3.Radno mjesto je upražnjeno i popunjavanje se sprovodi putem javnog oglasa.

O b r a z l o Ź e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-3385 od 06.06.2013.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017.godine, pod rednim brojem 367 sistematizovano je radno mjesto Samostalni /asavjetnik/ca II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat- Biro rada Tivat.

Za navedeno radno mjesto je dana 17.3.2017.godine bio raspisan interni oglas unutar organa br. 02/1-112/17-2582/2 i interni oglas između organa br.02/1-112/17-3869/2 od 15.4.2017.godine i na iste nije bilo prijavljenih kandidata (akta.Uprava za kadrove br.02/1-112/17-2582/3 od 06.04.2017.godine i br.02/1-112/17-3869/3 od 04.05.2017.godine).

Obzirom da je navedeno mjesto i dalje upražnjeno i da postoji potreba za njegovim popunjavanjem, radi obezbjeđenja efikasnog obavljanja tekućih poslova iz nadležnosti Zavoda kao i da su obezbijeđena finansijska sredstva (saglasnost Ministarstva finansija br.03-22048/1 od 26.12.2017.godine), shodno odredbi člana 38 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, popuna se vrši putem javnog oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:

-Uprava za kadrove

-09x2

-a/a

Obradila: R. Radulović

 **DIREKTOR**
Suljo Mustafić



**CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE**

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima («Sl. list Crne Gore» broj 39/11, 66/12 i 34/14) Uprava za kadrove utvrdila je

**O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA**

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

za _____
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	PODGORICA, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	320
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Ranka Radulović 067/819744

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)

☐ Interni oglas između državnih organa

☒ Javni oglas

☐ Javni konkurs

☐ Interni oglas unutar državnog organa

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i datum njegovog donošenja	Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br.02 izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i Gore br.02-2309 od 24.03.2015.godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutra: zapošljavanje Crne Gore br.02-12687 od 16.10.2017. godine	
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str.	redni broj:367
Naziv radnog mjesta	Samostalni/a savjetnik/ca II za posredovanje u zapošljavanju	
Organizaciona jedinica	Područna jedinica Herceg Novi z a opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat - Biro rada Tivat	
Broj traženih izvršilaca	1	
Mjesto rada	Tivat	
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih nauka,	
Potrebno radno iskustvo	3	godina

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO

- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
☐ WORD	☐ EXCEL	☐ INTERNET	☐ POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Drugi stručni ispit (navesti):			
Znanje stranog jezika (označiti):		DA	NE
Jezik: _____			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ B2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

☒ X	Neodr. vrijeme	Određeno vrijeme (_____ mjeseci)
		zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
		obavljanja projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže dvije godine;
		vršenja privremeno povećanog obima poslova, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima poslova, a najduže do šest mjeseci;
		obuke pripravnika, za vrijeme trajanja pripravnčkog staža.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela	Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (Sl.list CG, br.14/10, 40/11, 45/12, 61/13 i 20/15), Pravilnik o uslovima, načinu, kriterijumima i obimu sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja (Sl.list CG, br.27/12), Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl.list CG, br.49/08, 73/10 i 39/11) br.27/12)
Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa	Ranka Radulović 020/405272

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAŽI OBJAVLJIVANJE OGLASA - KONKURSA

Napomena:

- Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U PODGORICI

dana 28.12.2017



Suljo Mustafić
(ime i prezime starješine organa)

Suljo A. Mustafić

- poznavanje rada na računaru.	motivacionih radionica; vođenje evidencije lica koja traže zaposlenje. Vrš i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
--------------------------------	--

dno mjesto pod rednim brojem 364 mijenja se i glasi:

364	Savjetnik I za posredovanje u zapošljavanju - Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK-a (najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja), - 3 godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: prijavljivanje u evidenciju lica koja traže zaposlenje; informisanje, motivisanje, savjetovanje i usmjeravanje lica koja traže zaposlenje; zaključivanje individualnih planova zapošljavanja i praćenje realizacije aktivnosti utvrđenih individualnim planom zapošljavanja; pripremu nezaposlenih lica za zapošljavanje i uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanje; posredovanje u zapošljavanju; učestvovanje u realizaciji informativno – motivacionih radionica; vođenje evidencije lica koja traže zaposlenje. Vrš i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
-----	--	---	---

adna mjesta pod red.br.366 i 367 brišu se.

adna mjesta pod red.br. 368 i 369 postaju radna mjesta pod red.br.366 i 367.

adna mjesta pod red.br. 370 i 371 postaju radna mjesta pod red.br.368 i 369, mijenjaju se i glase:

368	Samostalni savjetnik III za posredovanje u zapošljavanju - Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih ili humanističkih nauka, - 1 godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: prijavljivanje u evidenciju lica koja traže zaposlenje; grupno i individualno informisanje o uslovima i mogućnostima zapošljavanja lica koja traže zaposlenje; motivisanje, savjetovanje i usmjeravanje lica koja traže zaposlenje; posredovanje u zapošljavanju; zaključivanje individualnih planova zapošljavanja sa nezaposlenim licima; pripremu nezaposlenih lica za zapošljavanje i uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanje; praćenje realizacije aktivnosti utvrđenih individualnim planom zapošljavanja; vođenje informativno – motivacionih radionica, seminara i drugih oblika grupnog rada; vođenje evidencije lica koja traže zaposlenje. Vrš i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
369	Savjetnik III za posredovanje u zapošljavanju - Visoko obrazovanje u obimu 180 kredita CSPK-a (VI nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih ili humanističkih nauka, - 1 godina radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: prijavljivanje u evidenciju lica koja traže zaposlenje; informisanje, motivisanje, savjetovanje i usmjeravanje lica koja traže zaposlenje; zaključivanje individualnih planova zapošljavanja i praćenje realizacije aktivnosti utvrđenih individualnim planom zapošljavanja; pripremu nezaposlenih lica za zapošljavanje i uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanje; posredovanje u zapošljavanju; učestvovanje u realizaciji informativno – motivacionih radionica; vođenje evidencije lica

2.3.7.4. Biro rada Tivat

8	Šef - Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih ili tehničko-tehnoloških nauka, - 2 godine radnog iskustva na poslovima prvog nivoa ekspertske kadra, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Koordinira i usmjerava rad izvršilaca u Birou rada; obezbjeđuje stručnu pomoć i jedinstveno postupanje u obavljanju poslova iz djelokruga rada Biroa; prati realizaciju programskih aktivnosti; obezbjeđuje saradnju sa drugim organizacionim jedinicama Zavoda; povezuje lica koja traže zaposlenje i poslodavce; organizuje grupno informisanje i individualno savjetovanje na zahtjev poslodavaca; sprovodi prethodne selekcije lica koja traže zaposlenje na zahtjev poslodavca; vrši izbor lica koja upućuje poslodavcu radi zapošljavanja; koordinira rad na pripremi programa i izvještaja iz djelokruga rada biroa. Vrši druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
9	Samostalni savjetnik II za posredovanje u zapošljavanju - Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja) fakultet društvenih nauka, - 3 godine radnog iskustva - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: povezivanje lica koja traže zaposlenje i poslodavaca; organizovanje grupnog informisanja i individualnog savjetovanja na zahtjev poslodavaca; sprovođenje prethodne selekcije lica koja traže zaposlenje na zahtjev poslodavca; izbor lica koja upućuje poslodavcu radi zapošljavanja; obilazak poslodavaca u cilju posredovanja u zapošljavanju prema unaprijed utvrđenom planu; prijem i obradu zahtjeva podnijetih na konkurs za mjere aktivne politike zapošljavanja i izdavanje radne dozvole strancu; pripremu programa i izvještaja iz djelokruga svog rada. Vrši druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
10	Savjetnik I za posredovanje u zapošljavanju - Više obrazovanje u obimu od najmanje 120 kredita CSPK-a (najmanje V nivo kvalifikacije obrazovanja), - 3 godine radnog iskustva - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	1	Vrši poslove koji se odnose na: prijavljivanje u evidenciju lica koja traže zaposlenje; grupno i individualno informisanje o uslovima i mogućnostima zapošljavanja lica koja traže zaposlenje; motivisanje, savjetovanje i usmjeravanje lica koja traže zaposlenje; posredovanje u zapošljavanju; zaključivanje individualnih planova zapošljavanja sa nezaposlenim licima; pripremu nezaposlenih lica za zapošljavanje i uključivanje u programe aktivne politike zapošljavanja; praćenje realizacije aktivnosti utvrđenih individualnim planom zapošljavanja; vođenje informativno – motivacionih radionica, seminara i drugih oblika grupnog rada; vođenje evidencije lica koja traže zaposlenje. Vrši i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
11	Samostalni referent za evidenciju - Srednje obrazovanje u obimu od	1	Vrši poslove koji se odnose na: prijem prijave lica koje traži zaposlenje; pružanje osnovnih informacija licima koja traže zaposlenje, poslodavcima i drugim zainteresovanim licima; izdavanje potvrda i izvoda

2603

Pronađi oglas ili konkurs:

Tip Oglasa	
Državni Organ	
Pozicija	
2005-11-22	Od Datuma
2005-12-31	Do Datuma
Traži	

Unesite datume u formatu godina-mjesec-dan; primjer 2010-12-26



Crna Gora

UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/17-16266/2

Podgorica, 15.01.2018 godine

VAŠI DO 30.1.2018

UPRAVA ZA KADROVE

objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe

Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

I. Samostalni/a savjetnik/ica II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat-Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme,
- Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VIII nivo kvalifikacije obrazovanja), fakultet društvenih nauka
- Položen stručni ispit za rad u državnim organima
- Radno iskustvo u trajanju od 3 godine
- poznavanje rada na računaru

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za kadrove),
- uvjerenje o državljanstvu,
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte),
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje

- se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti,
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu,
 - uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Upravi za kadrove dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlašćenom službeniku Uprave za kadrove za sprovođenje oglasa.

U skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, blizim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (Sl. list Crne Gore broj 4/13 i 27/16), pored rezultata pisanog testa, intervjua i prosječne ocjene u toku školovanja ili studiranja, **u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti, budući se kvalitet rada na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima, stručna usavršavanja, naučna zvanja i objavljeni naučni radovi. O navedenom kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokaz.**

Kandidat Upravi za kadrove dostavlja mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima od privrednog društva, drugog pravnog lica ili preduzetnika kod kojeg radi ili je radio, imajući u vidu da se stručni i radni kvaliteti posebno vrednuju u postupku provjere sposobnosti. (Obrazac mišljenja može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za kadrove (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije koja se dostavlja Upravi za kadrove može se preuzeti na internet stranici Uprave za kadrove www.uzk.gov.me).

Takođe, kandidat je dužan da Upravi za kadrove dostavi dokaz (uvjerenje izdato od strane poslodavca) da nije ostvario pravo na otpremninu, imajući u vidu da lice kome prestane radni odnos na osnovu pisanog sporazuma, a ostvari pravo na otpremninu u skladu sa propisom Vlade ili propisom organa lokalne samouprave, ne može zasnovati radni odnos u državnom organu, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine, u skladu sa odredbama člana 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16).

Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanje lica sa invaliditetom, stoga zainteresovani kandidati mogu se o navedenom izjasniti u prijavi na slobodno radno mjesto.

Postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata obaviće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14).

O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti, kandidati će biti obaviješteni putem internet stranice Uprave za kadrove (www.uzk.gov.me), najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Probni rad u trajanju od jedne godine obavezan je za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa, radnog mjesta i broj oglasa) na adresu:

UPRAVA ZA KADROVE

Ul. Jovana Tomaševića 2A

Sa naznakom: za javni oglas za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

Kontakt osoba - Nađa Vukčević

tel: 069/ 543 - 697; 202-291; Rad sa strankama 10 - 13h

www.uzk.co.me

DIREKTORICA
Svetlana Vuković s.r.

List

uzeti

la

na ocje

jelo za t

1 15/C



Crna Gora

UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/17-16266/3
Podgorica, 12.02.2018. god.

Na osnovu člana 41 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), Uprava za kadrove je sačinila

**LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE
JAVNOG OGLASA**

objavljenog dana 15.01.2018 godine za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br. 02/1-112/17-16266/2 za radno mjesto:

1. Samostalna savjetnica II za posredovanje u zapošljavanju u Područnoj jedinici Herceg Novi za opštine Herceg Novi, Kotor i Tivat-Biro rada Tivat, mjesto rada Tivat, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a, (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), fakultet društvenih nauka

- LIDIJA VRŽINA

Dostavljeno:

- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- Sektoru za oglašavanje UZK
- A/A



DIREKTORICA

Svetlana Vuković
Svetlana Vuković