

Filip Popovic

CRNA GORA

AGENCIJA ZA UPOSLOJAVANJE I OBUCU
POSREDOVANJE

From: Anica Grujic <anica.grujic@ztkcg.me>
Sent: Thursday, August 1, 2024 3:46 PM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: Aneks - Marija Đurović.pdf; Aneks - Minea Kreponić.pdf; Aneks - Tamara Gogić.pdf; Ugovor o dopunskom radu - Danojla Ojdanić.pdf

Primljeno:	03-08-2024	Vrijednost
Org. jed.	03-01-2130/264	

Poštovani,

Dostavljam Vam dokumentaciju za produženje ugovora o radu i ugovor o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 02-383
Podgorica, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Ščepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

i
Marija Đurović, JMB po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS XIV UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.08.2024. godine do 20.09.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.08.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

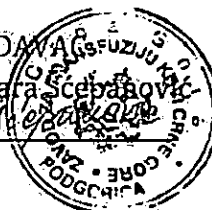
Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Marija Đurović
Marija Đurović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Ščepanović
Tamara Ščepanović


JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 02- 138

Podgorica, 05.07.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka**
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB

(u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

i
po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

ANEKS XIII UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.07.2024. godine do 20.08.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.07.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-1908

Podgorica, 19.06.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB

(u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

i po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

ANEKS XII UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.06.2024. godine do 20.07.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.06.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-1606

Podgorica, 17.05.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka**
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB

(u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

i
po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

ANEKS XI UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.05.2024. godine do 20.06.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.05.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-1270

Podgorica, 19.04.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka** **Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB

po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS X UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec; počev od 20.04.2024. godine do 20.05.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.04.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović.

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01- 847

Podgorica, 19.03.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka** **Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

i

Marija Đurović, JMB

po zanimanju kuvar, III stepen stručne sprema (u

daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS IX UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.03.2024. godine do 20.04.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.03.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-461

Podgorica, 15.02.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4: Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka** **Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMBG

(u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

i
po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

ANEKS VIII UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.02.2024. godine do 20.03.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.02.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01-432
Podgorica, 19.01.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka **Mr. sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMBG ⁱ po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS VI UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.01.2024. godine do 20.02.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.01.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Marija Đurović
Marija Đurović

POSLODAVAC
Mr. sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 02-43

Podgorica, 20.12.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka **Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB

(u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

ANEKS VI UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.12.2023. godine do 20.01.2024. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.12.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-337/

Podgorica, 20.11.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka** **Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS V UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.11.2023. godine do 20.12.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.09.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Marija Đurović
Marija Đurović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 02-387

Podgorica, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 4. Ugovora o radu broj 01-385 od 09.02.2024. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Tamara Gogić, JMB po zanimanju medicinsko laboratorijski tehničar
tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 01-385 od 09.02.2024. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 12.08.2024. godine do 12.11.2024. godine, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 12.08.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-385 od 09.02.2024. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Tamara Gogić

Tamara Gogić

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Broj: 01-385

Podgorica, 09.02.2024. godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj 01-364 od 09.02.2024. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr. sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Tamara Gogić, iz Podgorice, JMB po zanimanju medicinsko laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 12.02.2024. godine do 12.08.2024. godine, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12.02.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 12.02.2024. godine do 12.08.2024. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar Odjeljenja za kolekciju krvi u Službi za kolekciju krvi iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 40 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01-3076
Podgorica, 19.10.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka**
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMBG
po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u
daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS IV UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.10.2023. godine do 20.11.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.09.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Marija Đurović
Marija Đurović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-2760

Podgorica, 19.09.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

i

Marija Đurović, JMB 1509983219016, po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS III UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.09.2023. godine do 20.10.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.09.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 01- 2332
Podgorica, 08.08.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka**
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB i
po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju.

ANEKS II UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od 20.08.2023. godine do 20.09.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.08.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak, uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Marija Đurović
Marija Đurović

POSLODAVAC
Mr sci. dr Tamara Šćepanović
Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-1244

Podgorica, 12.05.2023. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 4. Ugovora o radu broj 01-475 od 17.02.2023. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović** (u daljem tekstu Poslodavac)

Marija Đurović, JMB

po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u

daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 01-475 od 17.02.2023. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 20.05.2023. godine do 20.08.2023. godine.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 20.05.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-475 od 17.02.2023. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenom, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Broj: 01- 475

Podgorica, 17.02.2023.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Graniskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj 01-474 od 17.02.2023. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Marija Đurović, iz JMB po zanimanju kuvar, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 20.02.2023.godine do 20.05.2023. godine, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.02.2023.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 20.02.2023. godine do 20.05.2023. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnica na održavanju higijene i dezinfekcije Odjeljenja za poslove održavanja higijene i dezinfekcije u Službi za pravne, kadrovske i opšte poslove iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 147 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,84 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ____/____ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenoj može prestatı radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija ĐUROVIĆ



POSLODAVAC

Unisci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ____/____ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENA

Tamara Gogić

Tamara Gogić

POSLODAVAC

Mr sci. dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“
Broj: 02-388
Podgorica, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu, („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 4. Ugovora o radu broj 01-1456 od 08.05.2024. godine

JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa **direktorka**
Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu Poslodavac)

i
Minea Kreponić, JMB po zanimanju zdravstveni tehničar tehničar, IV
stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposlena), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
broj 01-1456 od 08.05.2024. godine

Član 1.

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi:

„ Zaposlenoj se radni odnos na određeno vrijeme produžava u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 09.08.2024. godine do 09.11.2024. godine, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene.

Zaposlena je po Aneksu ugovora dužna da stupi na rad 09.08.2024. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.“

Član 2.

Ostale odredbe Ugovora broj 01-1456 od 08.05.2024. godine ostaju na snazi.

Član 3.

Ovaj Aneks ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje Zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA

Minea Kreponić

Minea Kreponić

POSLODAVAC

Mr.sci.dr Tamara Šćepanović

Tamara Šćepanović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Broj: 01-1456
Podgorica, 08.05.2024.godine

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu sa Odlukom o izboru kandidata po oglasu broj 01-1425 od 07.05.2024. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, sa sjedištem u Podgorici, koju zastupa direktorka Mr sci. dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu poslodavac)

Minea Kreponić, iz JMB po zanimanju zdravstveni tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 09.05.2024.godine do 09.08.2024. godine, zbog zamjene privremeno odsutne zaposlene.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09.05.2024.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Probni rad se sprovodi u periodu od 09.05.2024. godine do 09.08.2024. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar Odjeljenja za kolekciju krvi u Službi za kolekciju krvi iz člana 18 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 40 ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu ___/___ u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor u skladu sa otkaznim rokom utvrđenim Zakonom.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

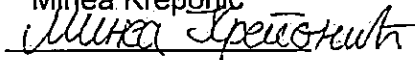
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

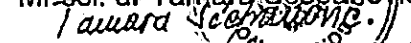
ZAPOSLENA

Minea Kreponić



POSLODAVAC

Mr.sci. dr Tamara Šešpašević




JZU Zavod za transfuziju krvi Crne Gore
Broj: 02-363/1
Podgorica, 29.07.2024. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br. 74/19), statutarnih ovlaštenja (član 17) i Odluke broj 02-363 od 29.07.2024. godine

JZU ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRVİ CRNE GORE, sa sjedištem u Podgorici - Džona Džeksona bb, koju zastupa direktorka Mr sci dr Tamara Šćepanović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
OJDANIĆ DANOJLA, iz JMB (u daljem tekstu: Angažovano lice),
zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Predmet ugovora je održavanju higijene prostorija i pranje laboratorijskog posuda u Odjeljenju za kolekciju krvi, laboratorijsku, kliničku i urgentnu transfuziju u Beranama.

Član 2.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u periodu od 01.08.2024. godine do 06.09.2024. godine.

Angažovano lice se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja polovinu punog radnog vremena, odnosno 4 (četiri) časa svakog radnog dana.

Angažovano lice obavezuje se da posao iz člana 1 ovog Ugovora izvrši savjesno i kvalitetno, prema uputstvima Poslodavca, pridržavajući se zakonskih normativa i standarda za ovu vrstu posla.

Angažovano lice se obavezuje da blagovremeno obavijesti Direktora Zavoda ako je opravdano spriječeno da obavi ugovorene poslove, kao i da sam nade zamjenu.

Član 3.

Poslodavac se obavezuje da Angažovanom licu isplati novčanu naknadu u neto iznosu od 248,00 € na žiro račun br kod

Isplata naknade iz stava 1 ovog člana vrši se do 20-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Poslodavac se obavezuje da uplati sve ostale poreze i doprinose.

Član 4.

Prava, obaveze i odgovornosti o pitanjima zaštite i zdravlja na radu utvrđene su Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu broj 01-5426 od 21.12.2020. godine.

Član 5.

Predmetni ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Poslodavac može otkazati ugovor u slučaju nepoštovanja radnog vremena i neizvršavanja poslova iz člana 1 ovog Ugovora.

Angažovano lice je u obavezi da o otkazu predmetnog ugovora pisanim putem obavijesti Poslodavca u roku od 15 (petnaest) dana prije dana koji je navelo kao datum prestanka predmetnog ugovora.

Poslodavac se obavezuje da Angažovano lice o otkazu predmetnog ugovora pisanim putem obavijesti 5 (pet) dana prije dana navedenog kao datum prestanka radnog odnosa.

Član 6.

Eventualne sporove koji nastanu po ovom Ugovoru stranke rješavaju sporazumno.
U protivnom sporove rješava nadležni sud.

Član 7.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se nakon potpisa i ovjere (1) jedan primjerak uručuje Angažovanom licu, a 2 (dva) zadržava Poslodavac.

Angažovano lice
Ojdanić Danojla

Ojdanić Danojla

Poslodavac
Mr sci. dr Tamara Sčepanović

Tamara

