



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02-100/24-*4100*
Podgorica, 15.08.2024. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
16.08.2024			
Primljeno	Org. jva.	Ulog	Prilog
03-01-	2130/	574	

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Predmet: Dostava rješenja o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme sa pratećom dokumentacijom

U prilogu akta dostavljamo vam rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme broj: 02-100/24- 4075 od 14.08.2024. godine, na ime Jelene Vuković, JMBG _____, sa svom pratećom dokumentacijom, a shodno odredbi člana 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br.3/20 i 38/20).

S poštovanjem,



VD DIREKTOR

mr David Perčobić



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02-100/24-*4075*
Podgorica, 14.08.2024. godine

Na osnovu člana 3 stav 2, člana 51 stav 1 alineja 1, člana 52 stav 1 i člana 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (»Sl.list CG«, br. 2/18, 34/19 i 8/21), člana 21 stav 2 alineja 4 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (»Sl.list CG«, br.39/19) i Odluke o izboru br. 02-100/24-2551 od 08.05.2024.godine, vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

R J E Š E N J E

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. **Jelena Vuković**, sa završenim Pravnim fakultetom i stečenim stepenom specijaliste Kriminalističko suprostavljanje savremenim oblicima kriminaliteta, zasniva radni odnos u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom na neodređeno vrijeme i raspoređuje se na radno mjesto Samostalna savjetnica I (radno mjesto pod rednim brojem 55 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore), mjesto rada Podgorica, po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana 29.12.2023.godine.
2. Imenovanoj probni rad traje godinu dana.
3. Prava i obaveze službenice po ovom rješenju počinju teći od 15.08.2024.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Odlukom direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, br. 02/23-7042 od 04.12.2023.godine, pokrenut je postupak za popunu radnog mjesta Samostalni/a savjetnik/ica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, 1 izvršilac.

Za navedeno radno mjesto, Uprava za ljudske resurse je dana 29.12.2023.godine, objavila javni oglas br. 02-100/23-3730/3, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Nakon sprovedenog postupka provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova navedenog radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za ljudske resurse je utvrdila Listu za izbor kandidata broj 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine, na kojoj su: Jelena Vuković, sa ostvarenih 17,43 bodova i Milica Milutinović, sa ostvarenih 16.55 bodova. Nakon obavljenog intervjua sa kandidatima sa liste za izbor, vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore je donio Odluku br.02-100/24-2551 od 08.05.2024.godine o izboru Jelene Vuković na radno mjesto Samostalna savjetnica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3

koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana 29.12.2023.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Protiv ove Odluke, kandidatkinja Milica Milutinović je izjavila žalbu Komisiji za žalbe, koja je, rješavajući po žalbi imenovane, odbila žalbu imenovane Rješenjem br: UPII 05-102/24-686/6 od 25.07.2024.godine.

Milici Milutinović je dostavljeno Rješenje Komisije za žalbe dana 05.08.2024.godine, kojim danom je Rješenje postalo izvršno, shodno članu 144 stav 2 tačka 4 Zakona o upravnom postupku ("Sl. list CG", br. 56/2014, 20/2015, 40/2016 i 37/2017). Kako je dostavljen dosije izabrane kandidatkinje od strane Uprave za ljudske resurse, donosi se Rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Radno mjesto Samostalna savjetnica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom je utvrđeno pod rednim brojem 55 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02/23-275 od 20.01.2023. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore broj 02/23-1557 od 22.03.2023. godine i za isto su propisani uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru i najmanje tri godine radnog iskustva.

Jelena Vuković je završila Pravni fakultet i stekla stepen specijaliste Kriminalističko suprostavljanje savremenim oblicima kriminaliteta (Uvjerenje broj 231 od 16.07.2019. godine), ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (Uvjerenje Ministarstva javne uprave, br. UPI-01-109/20-3280/2 od 20.11.2020. godine) i ima više od tri godine radnog iskustva, čime ispunjava naprijed propisane uslove predmetnog radnog mjesta.

Budući da prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu, u skladu sa članom 53 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, imenovanoj probni rad traje godinu dana.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj
- 11x2
- 12
- Organizacionoj jedinici
- a/a

 **DIREKTOR**
za David Perčobić



Crna Gora

Uprava za ljudske resurse

УПРАВА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДГОРИЦА			
ПРЕМ. ДОК. БР.	30	07	2024
Орг. јед.	11-100/24-	3856	Бр. јед. док.

Adresa: Jovana Tomaševića br 2a
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.uzk.gov.me

Br:02-100/24-34/41

29. jul 2024.godine

ZA: Zavod za zapošljavanje Crne Gore, Bulevar revolucije 5, Podgorica

Predmet: Dokumentacija za personalni dosije

Uvaženi/a,

U prilogu ovog akta dostavljamo vam dokumentaciju za personalni dosije izabranog kandidata, po javnom oglasu, br. 02-100/23-3730/3, objavljenom 29.12.2023. godine.



S poštovanjem,
M. Camaj s.r.
DIREKTOR

prilog:

- dokumentacija za: Jelena Vuković

dostavljeno:

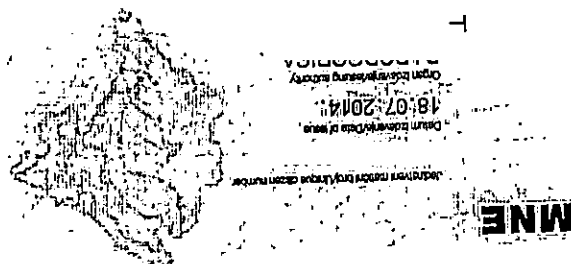
- Zavod za zapošljavanje

-a/a

Kontakt osoba:

Špresa Đelja, samostalni referent

Tel: +38269749079; e-mail:spreca.djelja@uzk.gov.me



	Crna Gora Montenegro	Lična karta Identity card	
Prezime/Surname VUKOVIĆ			
Ime/Given names JELENA			
Pol Sex Ž/F	Državljanstvo Nationality MNE	Datum rođenja Date of birth	Broj lične karte ID serial number
		Datum važenja Date of expiry 18.07.2024.	
		Podpis/Signature <i>Vuković Jelena</i>	

UNIVERZITET CRNE GORE
PRAVNI FAKULTET
Broj dosijea: 2 / 18



Na osnovu člana 165 stava 1 Zakona o opštem upravnom postupku ("Službeni list RCG", broj 60/03), člana 115 stava 2 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 44/14, 47/15 i 40/16) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Vuković (Zoran) Jelena, izdaje se

UVJERENJE

O ZAVRŠENIM POSTDIPLOMSKIM SPECIJALISTIČKIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

Vuković (Zoran) Jelena, rođena godine u mjestu , opština **Crna Gora**,
upisana je studijske **2018/2019** godine na **PRAVNI FAKULTET** - Podgorica studijski program
KRIMINALISTIČKO SUPROTSTAVLJANJE SAVREMENIM OBLICIMA KRIMINALITETA, grupa,
u trajanju od **1 (jedne)** godine, obima **60 ECTS** kredita. Studije je završila **04.07.2019.** godine, sa srednjom
ocjenom **"B" (9.37)** i time stekla

STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci)

KRIMINALISTIČKO SUPROTSTAVLJANJE SAVREMENIM OBLICIMA KRIMINALITETA

Uvjerenje služi privremeno do izdavanja diplome.

Broj: 231
Podgorica, 16.07.2019. godine



Dekanka,

Prof. dr. Aneta Spaić



CRNA GORA

UPRAVA ZA IZVRŠENJE KRIVIČNIH SANKCIJA

U-OP br.139/22
Podgorica, 03.02.2023.

Na lični zahtjev Jelene Vuković iz _____ a shodno članu 33 Zakona o upravnom postupku („Sl.list CG“ br.56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), iz d a j e se

UVJERENJE

Jelena Vuković, specijalista kriminalističko suprotstavljanje savremenim oblicima kriminaliteta, u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija u periodu od 11.11.2019. do 03.02.2023.godine ostvarila je ukupno 3 godine, 2 mjeseca i 22 dana radnog iskustva na poslovima koji zahtijevaju VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja.

Imenovana je, sa VI nivoom kvalifikacije obrazovanja-bachelor bezbjednosti i kriminalistika, u periodu od 15.01.2019. do 15.10.2019.godine obavljala stručno osposobljavanje u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija po osnovu Ugovora o stručnom osposobljavanju.

Uvjerenje se izdaje na lični zahtjev imenovane, a služi joj u postupku prijavljivanja na oglas za prijem u radni odnos, te se u druge svrhe ne može koristiti





CRNA GORA
MINISTARSTVO JAVNE UPRAVE

Na osnovu člana 20 Uredbe o programu i načinu polaganja stručnog ispita za rad u državnim organima („Službeni list CG“, broj 79/18), Ministarstvo javne uprave izdaje

UVJERENJE O
POLOŽENOM STRUČNOM ISPITU ZA RAD U DRŽAVNIM ORGANIMA

JELENA (Zoran) VUKOVIĆ
iz

rođena godine, sa visokim obrazovanjem, stepen specijaliste (Spec.Sci) –
kriminalističko suprotstavljanje savremenim oblicima kriminaliteta

položila je
pred Komisijom za polaganje stručnog ispita za rad u državnim organima, dana 19.11.2020. godine

STRUČNI ISPIT ZA RAD U DRŽAVNIM ORGANIMA
za V, VI i VII nivo kvalifikacije obrazovanja

Broj: UP-I 01-109/20-3280/2
Podgorica, 20.11.2020.



MINISTARKA
Suzana Pribilović

UNIVERZITET CRNE GORE
PRAVNI FAKULTET
Broj dosijea: 18 / 15



Na osnovu člana 33 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), člana 115 Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", br. 44/14, 52/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 17/19, 47/19, 72/19, 74/20 i 104/21) i službene evidencije, a po zahtjevu studenta Vuković (Zoran) Jelena, izdaje se

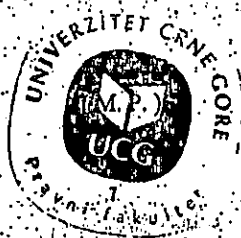
UVJERENJE

O ZAVRŠENIM
OSNOVNIM AKADEMSKIM STUDIJAMA

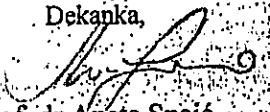
Vuković (Zoran) Jelena, rođena _____ godine u mjestu _____ opština _____ Crna Gora, upisana je studijske 2015/2016 godine na PRAVNI FAKULTET - Podgorica studijski program **BEZBJEDNOST I KRIMINALISTIKA**, u trajanju od 3 (tri) godine, obima 180 ECTS kredita. Studije je završila 03.07.2018. godine, sa srednjom ocjenom "D" (7.44) i time stekla naziv

STEPEN BACHELOR (BSc)
BEZBJEDNOST I KRIMINALISTIKA

Uvjerjenje služi privremeno do izdavanja diplome.



Broj: 307
Podgorica, 03.05.2023. godine

Dekanka,

Prof. dr. Aneta Spaić



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Komisija za žalbe

Crnogorskih serdara 44
81000 Podgorica
Crna Gora

Br: UPII 05-102/24-686/7

26. jul 2024. godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE CRNE GORE
Predmet: Rješenje

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

ПРЕДЛОЖИЦИ				
Прихваћено:		29.07.2024		
Орг. јед.	Клас. знак	Ред-и јед.	Позитив	Заступајност
02-	100/24-	3839		

Na osnovu člana 131 Zakona o upravnom postupku („Službeni list Crne Gore“, br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), dostavljamo vam rješenje Komisije za žalbe, rješavajući u postupku po žalbi Milice Milutinović iz Podgorice, izjavljenoj protiv odluke Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, broj 02-100/24-2551 od 08.05.2024. godine.

Istovremeno vam ukazujemo da ste, saglasno prednje navedenoj odredbi, dužni da primjerak rješenja bez odlaganja dostavite podnosiocu žalbe.



Prilog: Rješenje Komisije za žalbe i spisi

Dostavljeno:

-Naslovu
-Arhivi

Kontakt osoba: Ljiljana Azarić
Pozicija: samostalni referent
tel: 020/241-335
email: ljiljana.azaric@kzz.gov.me

POVRATNICA

Broj UP11-05-102/24-686/4
Predmet pošiljke Rješenje
Predato pošti 18. jul. 1975
Na adresu Miloš Milutinović
U Podgorica

Adresa

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ

Број

Подгорица,

20. год.

Napomena pošiljaoca

Potvrđujem da sam dana

05. avgust

(datum ispisano slovima)

20 24 g.

primio pošiljku označenu na prednjoj strani

POTPISI

(primać)

(dostavljać - poštonoša)

(odnos prema licu umjesto koga je pošiljka primljena)

NAPOMENA DOSTAVLJAĆA - POŠTONOŠE



AR 33958795 1 ME



Broj: UPII 05-102/24-686/G

Podgorica, 25. jul 2024. godine

Komisija za žalbe, na osnovu čl. 137 i 138 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22) i člana 128 Zakona o upravnom postupku („Službeni list Crne Gore“, br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17) rješavajući u postupku po žalbi **Milice Milutinović** iz 1 izjavljenoj protiv odluke Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, broj 02-100/24-2551 od 08.05.2024. godine, na 108. sjednici, održanoj 25.7.2024. godine, donijela je

RJEŠENJE

ODBIJA SE žalba.

Obrazloženje

Pobijanom odlukom, vrši se izbor kandidatkinje Jelene Vuković, sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024. godine, za radno mjesto Samostalna savjetnica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023. godine. Tačkom 2. dispozitiva određeno je da je izabrana kandidatkinja dužna da Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavi starješini organa, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja Odluke. Tačkom 3. dispozitiva određeno je na osnovu izvršne odluke o izboru, donijeće se rješenje o zasnivanju radnog odnosa izabrane kandidatkinje.

Protiv navedene odluke, žalilja je blagovremeno izjavila žalbu. U žalbi je u bitnom istakla da je Uprava za ljudske resurse shodno objavljenom javnom oglasu za potrebe Zavoda za zapošljavanje CG, obavljeno testiranje svih kandidata a da je na sajtu uprave bio objavljen i spisak propisa za teorijski i praktični dio testa koje propise taksativno i navodi. Nadalje, poziva se na odredbu člana 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima te ukazuje da tokom usmenog intervjua nije ispoštovana procedura shodno odredbi člana 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, postavljana su isključivo pitanja dok joj Komisija nije zadala rješavanje istog problema odnosno zadatka, pa joj je uskraćeno pravo da shodno Uredbi pokaže kako reaguje u rješavanju problematičnih situacija i rješavanju određenog zadatka. Dalje ukazuje da usmeni intervju nije realno ocijenjen, te da ocjene nisu zasnovane na objektivnoj procjeni motivacije a još manje znanja i iskustva, da je trebala da dobije mnogo veće ocjene, budući je upravo otac žalilje lice sa invaliditetom pa smatra da njena motivacija ne može biti izraženija. Takođe ukazuje da ocjenjivanje znanja i iskustva relevantnog za predmetno radno mjesto nije izvršeno na objektivan način, da je radno iskustvo žalilje veće i povezanije sa oblašću koja je predmet javnog oglasa u nastavku detaljno iznoseći tok intervjua pred komisijom. Dalje navodi da ima više od 10 godina radnog iskustva na pozicijama koje taksativno nabraja, te da drugi kandidat (Jelena Vuković) ima manje radnog iskustva pa postavlja pitanje kako je ista dobila veću ocjenu od žalilje. Ukazuje i na drugo pitanje na praktičnom dijelu testa – priprema izvještaja o radu asistenta, koje po mišljenju žalilje nema veze sa opisom poslova radnog mjesta. Navodi da je 08.05.2024. godine obavljen razgovor sa direktorom Zavoda za zapošljavanje kada je saznala za ukupan broj bodova koji je osvojila na provjeri te upućena da se obrati Komisiji za žalbe, da je shodno Uredbi na usmenom intervjuu pred komisijom pitanja postavljao pomoćnik direktora Aleksandar Rakočević i stručno lice dok predstavnica Uprave za ljudske resurse nije postavljala pitanja. Dalje navodi da odluka o izboru nije donijeta u roku koji propisuje odredba člana 48 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, te traži da se utvrdi datum prijema liste za izbor kandidata od strane prvostepenog organa a da taj podatak nije naveden ni u pobijanoj odluci niti u zapisniku od 08.05.2024. godine. Dalje navodi da u obrazloženju pobijane odluke nije jasno u čemu je razlika između prvog i drugog kandidata te da ne oslikava ishod razgovora. Ukazuje da je dispozitivom pobijane odluke određeno da je izabrana kandidatkinja dužna da dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti starješini organa u roku od osam dana od prijema odluke, pa smatra da je isto pogrešno budući nije određeno da žalba ne odlaže izvršenje odluke, da isto nije ni propisano Zakonom o državnim službenicima i namještenicima. U konačnom očekuje povratnu informaciju pisanim putem te da se više nego osnovani navodi žalbe detaljno ispituju.

Komisija za žalbe je razmotrila cjelokupne spise predmeta, ispitala ožalbenu odluku i ocijenila navode žalbe, pa je našla da žalbu treba odbiti kao neosnovanu.

Odredbama člana 38 do člana 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22) propisani su uslovi i način popunjavanja radnih mjesta, kao i postupak sprovođenja oglasa i utvrđivanje liste za izbor kandidata. Nadalje, članom 48 stav 2 istog zakona, propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u drugom državnom organu donosi starješina državnog organa, dok je stavom 4 istog člana, propisano da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata, navode se razlozi za odluku.

Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore", broj 50/18), propisan je bliži način sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove internog, odnosno javnog oglasa, za popunu radnog mjesta u državnom organu.

Iz spisa predmeta se utvrđuje da je Uprava za ljudske resurse, raspisala javni oglas, broj: 02-100/23-3730/3 od 29.12.2023. godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za između ostalih, radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica I – Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, za koje su propisani sljedeći uslovi: VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, poznavanje rada na računaru (Word i Internet), položen stručni ispit za rad u državnim organima i najmanje tri godine radnog iskustva.

Dalje, Uprava za ljudske resurse je u skladu sa članom 45 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, sačinila Listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, broj: 02-100/24-34/14 od 04.04.2024. godine, na kojoj su se, između ostalih, našli žališa i izabrana kandidatkinja.

Zatim, u postupku sprovođenja javnog oglasa, Komisija za provjeru sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, obrazovana Odlukom direktora Uprave za ljudske resurse br. 02-100/24-34/17 od 11.04.2024. godine, sprovela je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačinila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, broj 02-100/24-34/21 od 12.04.2024. godine, na osnovu kojeg je Uprava za ljudske resurse, utvrdila Listu za izbor kandidata, broj 02-100/24-34/23 od 12.04.2024. godine, na kojoj su se za predmetno radno mjesto našli Jelena Vuković - ostvareni broj bodova 17.43 i žališa Milica Milutinović - ostvareni broj bodova 16.55.

Nakon sprovedene provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina i obavljenog razgovora sa kandidatkinjama sa liste za izbor, o čemu je sačinjen Zapisnik broj 02-100/24-2407/2 od 08.05.2024. godine i Zapisnik broj 02-100/24-2407/3 od 08.05.2024. godine, na osnovu člana 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, ožalbenom odlukom izvršen je izbor prvorangirane kandidatkinje na predmetno radno mjesto.

U skladu sa odredbom člana 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u drugom državnom organu donosi starješina državnog organa pa je saglasno odredbi člana 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima donio odluku o izboru kandidata za predmetno radno mjesto, kojom je izabrao prvorangiranu kandidatkinju sa liste za izbor kandidata Jelenu Vuković u obrazloženju navodeći da je u razgovoru sa vd direktorom pokazala visok stepen motivacije za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta, da poznaje poslove navedenog radnog mjesta te pokazala svijest o značaju poslova za koje se prijavila, kao i ubjedljivost, spremnost i znanje da se maksimalno posveti poslovima navedenog radnog mjesta, tako da je zaključio da će izbor imenovane doprinijeti povećanju kvaliteta i efikasnosti rada u Fondu, da je imenovana svojim pristupom, odlučnošću, stavom i odgovorima, učinila da vd direktor zavoda za zapošljavanje Crne Gore formira cjelokupnu sliku o kandidatkinji te zaključio da će imenovana, uspješno obavljati poslove navedenog radnog mjesta.

Ocjenjujući zakonitost ožalbene odluke i postupka koji je prethodio njenom donošenju, Komisija nalazi da je, na osnovu pravilno sprovedenog postupka, utvrđenih odlučnih činjenica i razloga u obrazloženju ožalbene odluke, postupak popune predmetnog radnog mjesta izvršen u skladu sa citiranim materijalnim, propisima, te da u konkretnom nije povrijeđen zakon na štetu žališe.

U odnosu na navode žalbe da li se drugi zadatak sa praktičnog dijela testa odnosi na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, kao i da li je u skladu sa propisima koji su objavljeni na sajtu Uprave za ljudske resurse, koji su navedeni kao obavezna literatura za praktični dio testa, Komisija za žalbe je aktom broj: UPII 05-102/24-686/3 od 07.06.2024. godine, tražila od Komisije za provjeru sposobnosti kandidata da se izjasni na te navode. Komisija za provjeru sposobnosti, čiji je predsjednik predstavnik prvostepenog organa, sačinila je zapisnik broj: 02-100/24-34/39 od 02.07.2024. godine, kojim se izjasnila da postavljeni zadatak jeste u skladu sa opisom poslova radnog mjesta, imajući u vidu da istom opisu piše da se zaposleni bavi obradom izvještaja, sačinjavanjem naloga za isplatu, a samim tim mora poznavati i odgovarajuću formu koju dostavlja korisnik. Prednje navedeno proizilazi i iz opisa poslova Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto pod brojem 55-54 samostalni/a savjetnik/ca, za koje je i raspisan predmetni javni oglas, budući je istim, između ostalog, propisano: „obrada izvještaja i naloga za isplatu sredstava namijenjenih za realizaciju programa za lica sa invaliditetom, shodno ugovorenim obavezama“, dok iz spisa predmeta proizilazi da je na praktičnom dijelu pisanog testa drugo pitanje glasilo „Marko Marković je zaposlen na mjesto asistenta u radu. Sastavi izvještaj o radu asistenta za jedan mjesec u kome će biti naveden broj sati i aktivnosti asistenta tokom trajanja ugovora“, pa je po ocjeni Komisije praktični dio pisanog testiranja, u konkretnom, sproveden u skladu sa odredbom člana 9 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, kojom je propisano da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Bez uticaja su navodi žalbe, da odluka o izboru kandidata, Upravi za ljudske resurse, nije dostavljena u skladu sa članom 48 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, obzirom da se radi o instrukcionom roku.

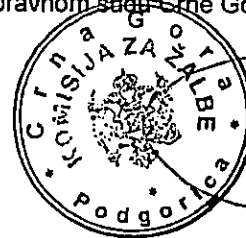
Neosnovani su prigovori žalilje koji se odnose na postupak provjere i izvještaj koji je sačinila stručna komisija, kao i na neobjektivno ocjenjivanje usmenog intervjua od strane komisije. Naime, sastavni dio izvještaja o izvršenoj provjeri su bodovne tabele za obje kandidatkinje, koje sadrže bodove teorijskog dijela pisanog testa u skladu sa odredbom člana 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list CG", br. 50/18), te bodove praktičnog dijela pisanog testa dobijene u skladu sa odredbom člana 10 Uredbe, po svim kriterijumima (struktura i sistematika, korišćenje relevantnih informacija i preciznost izražavanja) i u okviru propisanog broja bodova za svaki od kriterijuma, kao i bodove rezultata usmenog intervjua dobijene u skladu sa odredbom člana 14 Uredbe, po svim kriterijumima (vještina komunikacije i lični nastup, motivacija i znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas) i u okviru propisanog broja bodova za svaki od kriterijuma. Primjenom formule propisane odredbom člana 16 stav 1 Uredbe (ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100) na ukupan broj bodova koji je žalilja ostvarila na teorijskom dijelu pisanog testa, praktičnom dijelu pisanog testa i usmenom intervjuu (19+16,33+14,67) dobijen je ukupan broj bodova 16,55, što je manje od ukupnog broja bodova koji je dobijen primjenom iste formule na broj bodova koje je na istoj provjeri ostvarila kandidatkinja Jelena Vuković (20+17+15,67) i koji iznosi 17,43. Dakle, iz navedenih tabela proizilazi da je bodovanje kandidata izvršeno u skladu sa pravilima propisanim Uredbom, pa je, i po ocjeni Komisije, izvještaj stručne komisije predstavljao valjan činjenični osnov za odlučivanje. Nasuprot navodima žalbe, za ispitivanje pravilnosti odlučivanja u konkretnom slučaju od značaja je da li je ispoštovana propisana procedura provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, prilikom izbora najboljeg kandidata za konkretno radno mjesto, pri čemu Komisija ne ulazi u ocjenu stručnosti članova komisije koja vrši provjeru, ocjenu primjerenosti bodovanja, kao ni razloga kojima su se isti rukovodili prilikom bodovanja kandidata po Uredbom propisanim kriterijumima. Ovakav pravni stav izražen je i u presudi Upravnog suda U.br.6863/22 od 22. 11. 2022. godine i U.br.8348/2018 od 19.6.2020. godine.

Navod žalbe da je pobijanom odlukom u tački 2. određeno da je izabrana kandidatkinja dužna da dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti starješini organa u roku od osam dana od prijema odluke, te da je isto pogrešno budući nije određeno da žalba ne odlaže izvršenje odluke, Komisija je cijenila bez uticaja na drugačije odlučivanje u konkretnoj upravnoj stvari. Ovo sa razloga što je tačkom 3. dispozitiva određeno na osnovu izvršne odluke o izboru, donijeće se rješenje o zasnivanju radnog odnosa izabrane kandidatkinje, što je po ocjeni Komisije u skladu sa odredbom člana 144 Zakona o upravnom postupku kojom je normirana izvršnost rješenja.

Imajući u vidu sve prethodno navedeno a posebno da je u obrazloženju ožalbene odluke starješina državnog organa dao jasne i valjane razloge zašto se opredijelio za izabranu kandidatkinju, koji razlozi nisu dovedeni u pitanje navodima žalbe, te cijeneći i ostale navode žalbe za koje je utvrdila da nisu od uticaja na drugačije odlučivanje u ovoj pravnoj stvari, Komisija je žalbu odbila kao neosnovanu.

Na osnovu izloženog, a u skladu sa članom 126 stav 4 Zakona o upravnom postupku, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti upravni spor, u roku od 20 dana, od dana prijema ovog rješenja, tužbom koja se podnosi Upravnom sudu Crne Gore.



Dejana Zeković
PREDSJEDNICA



CRNA GORA
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 12-100/24-3133/2
Podgorica, 12.06.2024.godine

CRNA GORA
KOMISIJA ZA ŹALBE

PODGORICA
Crnogorskih serdara 44

Predmet: Dostavljanje spisa predmeta.

U prilogu vam dostavljamo spise predmeta vezane za Źalbu Milice Milutinović, izjavljene protiv Odluke o izboru Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, broj 02-100/24-2551 od 08.05.2024.godine.

Źalba je dopuštena, blagovremena i izjavljena od strane ovlašćenog lica.

Prilog: Kopija Źelbe i spisi predmeta.

S poštovanjem,

DOSTAVLJENO:
- Komisiji za Źalbe
-11
-a/a



Ranka Radulović
Ranka Radulović

Kontakt osoba: Ranka Radulovic
Zvanje: Zvanje: naćelnica
Tel. 020/405-278
e-mail ranka.radulovic@zzzcg.me



Crna Gora
Vlada Crne Gore
Komisija za žalbe

Crnogorskih serdara 44 (rudo)
81000 Podgorica
Crna Gora

Br: UPII 05-102/24-686/2

7. jun 2024. godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

ЗАВОД ЗА ЗАПОСЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ ПОДГОРИЦА				
Примљено: 11.06.2024				
Ср. јед.	Клас. акт.	Број акт.	Датум	Врједност
02-100/24-		3133		

Predmet: žalba

Na osnovu člana 123 stav 2 Zakona o upravnom postupku („Sl.list CG“ br.56/14,20/15,40/16 i 37/17) dostavljam vam na postupanje, u skladu sa odredbom člana 125 istog zakona, žalbu Milice Milutinović, izjavljenu protiv odluke o izboru Zavoda za zapošljavanje broj: 02-100/24-2551 od 8.5.2024. godine, (izabrana kandidatkinja Jelena Vuković)

Ukoliko ne postupite na neki od načina propisanih članom 125 Zakona o upravnom postupku, potrebno je da nam žalbu sa cjelokupnim originalnim spisima predmeta dostavite u roku od 5 dana od dana prijema ovog akta, kako bi Komisija za žalbe mogla odlučiti u roku propisanim članom 138 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, u suprotnom će ovaj organ donijeti odluku bez spisa predmeta.

S poštovanjem,



Prilog: žalba

Dostavljeno:

-Naslovu

-Arhivi

Kontakt osoba: Vedran Matanović
Pozicija: samostalni savjetnik I
tel: .067 262 551
email: vedran.matanovic@uzk.com.me

KOMISIJA ZA ŽALBE

Ul. Crnogorskih serdara 44
81000 Podgorica

KOMISIJA ZA ŽALBE

Primljeno: 5. 6. 2024.				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Redni broj	Prilog	Vrijednost
UPI/05-102/24-686				

Na osnovu člana 136 i 137 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22) podnosim

ŽALBU

na Odluku o izboru kandidata za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ca I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom br. 02-100/24-2551 od 08. maja 2024. godine koja mi je dostavljena na kućnu adresu 27. maja 2024. godine te je ova žalba podnesena u zakonskom roku tj. u roku od 8 dana od dana prijema Odluke.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 29. decembra 2023. godine Uprava za ljudske resurse je objavila javni oglas br. 02-100/23-3730/3 za potrebe Zavoda za zapošljavanje za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, te je shodno objavljenom javnom oglasu obavljeno testiranje svih prijavljenih kandidata 12. aprila 2024. godine u 09:00 u prostorijama Uprave za ljudske resurse. Na sajtu Uprave za ljudske resurse je pored objavljenog javnog oglasa dostupan i spisak propisa za teorijski i praktični dio testa, te je i više nego jasno koja se literatura koristi prilikom pripreme za provjeru znanja. U ovom konkretnom slučaju za praktičan dio pisanog testa neophodno je bilo koristiti sljedeće propise:

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl. list CG br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16);
- Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Sl. list CG, br. 024/19);
- Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema (Sl. list CG br. 28/14, 16/16 i 21/19);
- Pravilnik o standardima za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije (Sl. list CG, 57/2011);
- Pravilnik o načinu i uslovima ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju (Sl. list CG 58/11, 46/14 i 51/17);
- Pravilnik o uslovima koje treba da ispunjava izvođač profesionalne rehabilitacije, radni centar, zaštitna radionica i zaštitni pogon (Sl. list CG, br. 58/11);

Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema (Sl. list CG br. 28/14, 16/16 i 21/19);

- Pravilnik o kriterijumima i uslovima za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja (Sl.list CG, br. 6/12, 46/14 i 51/17);

- Pravilnik o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije (Sl.list CG, br. 39/12 i 46/14);

- Pravilnik o sastavu i načinu rada Komisija za profesionalnu rehabilitaciju (Sl.list CG, br. 51/17 i 13/20).

Članom 46 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list CG, br. 2/2018, 34/2019, 8/2021 i 37/2022) propisano je da se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma. Provjeru vrši komisija koju obrazuje organ za upravljanje kadrovima i čine je predstavnik organa za upravljanje kadrovima, predstavnik državnog organa koji je, po pravilu, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada. Komisija sačinjava izvještaj o provjeri kandidata. Bliži način sprovođenja provjere, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i način utvrđivanja liste stručnih lica propisuje Vlada.

Imajući u vidu da je članom 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Sl. list CG“, br. 50/18) jasno precizirano na koji način se sprovodi usmeni intervju tj. da na usmenom intervjuu svakom kandidatu se postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja, dok vrijeme trajanja usmenog intervjua određuje komisija i mora biti isto za sve kandidate, moram da konstatujem da procedura prilikom sprovođenja usmenog intervjua nije ispoštovana. Naime, tokom intervjua su nam bila postavljena isključivo pitanja, dok nažalost Komisija mi nije zadala rješavanje istog problema odnosno zadatka, te samim tim članovi Komisije nisu ispoštovali proceduru jer su prilikom sprovođenja intervjua propustili da ispoštuju kompletnu proceduru te time ozbiljno uskratili moje pravo da shodno Uredbi pokažem kako bih reagovala prilikom rješavanja istog problema odnosno zadatka tj. nisu mi dali priliku da pokažem kako reagujem u rješavanju problematičnih situacija ili rješavanju određenog zadatka. Kako isto ozbiljno utiče na cjelokupni ishod sprovedenog usmenog intervjua koji je dosta trajavo odrađen, kojom prilikom sam morala da ispravljam stručno lice jer isto nije znalo za jednog izvođača profesionalne rehabilitacije te samim tim sam bila iznenađena nedostatkom jasne strukture intervjua, moram konstatovati da članovi Komisije nisu bili pripremljeni da sprovedu proceduru shodno Uredbi, dodatno samom činjenicom da jedan član Komisije Nina Kovačević je zaposleni u Upravi za ljudske resurse, te bih bar od nje očekivala da ispoštuje Zakonom i Uredbom uspostavljenu proceduru. Ono što je zaista porazno prilikom ocjenjivanja intervjua jeste da je providno koliko isti nije realno ocijenjen da maltene vrijeda zdravi razum. Znači, shodno članu 14 Uredbe je predviđeno da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima:

- vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova;

- motivacija - do 5 bodova;

- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova.

U okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije.

U okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

U okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje se poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji.

Kako sam na usmenom intervjuu od strane Komisije ocijenjena na sljedeći način:

Kandidat Milica Milutinović	Aleksandar Rakočević	Nina Kovačević	Milanka Mrdak
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4
Motivacija	4	4	4
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	6	7	7

dok je drugi kandidat ocijenjen na sljedeći način:

Kandidat Jelena Vuković	Aleksandar Rakočević	Nina Kovačević	Milanka Mrdak
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4
Motivacija	5	5	4
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	7	7	7

kada budete vidjeli priloženu dokumentaciju razumjećete da su moje tvrdnje osnovane i da je više nego jasno da ove ocjene nisu realne, niti zasnovane na objektivnoj procjeni motivacije, a još manje znanja i iskustva. Naime, moja motivacija ne može biti veća nego što je bila čitavog života kada su u pitanju lica sa invaliditetom imajući u vidu da je moj otac upravo jedno od njih i da je kroz svoj radni angažman bio značajno diskriminisan u pogledu obavljanja poslova koji shodno njegovom zdravstvenom stanju nisu odgovarajući jer mu je utvrđen određeni stepen i procenat invaliditeta te shodno tome je i utvrđivana preostala radna sposobnost, upravo u cilju očuvanja njegovog zdravlja na način da ne bude izložen obavljanju poslova koji se zbog specifičnosti obavljanja istih moraju negativno odraziti na njegovo stanje.

Znači, kada je u pitanju zapošljavanje lica sa invaliditetom i više nego jasno je da moja motivacija ne može biti izraženija, s tim što upravo cijeneći napredak koji je ostvaren u toj oblasti istakla sam da u odnosu na neki raniji period sada je situacija po tom pitanju mnogo bolja. Kako je opis poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni oglas Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji definisan pod rednim brojem 55 (dokaz u prilogu), opis poslova upućuje na pripremu nacрта javnih poziva za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom; pripremu uputstva za podnosioc predloga projekata; pribavljanje mišljenja Savjeta Fonda za objavljivanje javnog poziva; pripremu odluka koje usvaja Upravni odbor iz djelokruga rada Fonda; izradu operativnog priručnika za sprovođenje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom; pripremu podataka za izradu ugovora o dodjeli sredstava za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja i finansiranje grant-šema; praćenje realizacije ugovorenih obaveza iz oblasti aktivne politike zapošljavanja za lica sa invaliditetom; učešće u praćenju i ocjenjivanju realizovanih programskih aktivnosti; davanje predloga za efikasnije mjere aktivne politike zapošljavanja za lica sa invaliditetom; saradnju sa područnim jedinicama koja se odnosi na vođenje evidencije o učesnicima programa iz djelokruga svog rada; učešće u izradi planova i izvještaja o realizovanim programima; ocjenu efikasnosti i efektivnosti programa; učinka realizovanih programa; saradnja sa izvođačima programa aktivne politike zapošljavanja kroz dodjelu sredstava putem grant-šema; obradu izvještaja i naloga za isplatu sredstava namijenjenih za realizaciju programa za lica sa invaliditetom, shodno ugovorenim obavezama.

Kada je u pitanju znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas moram naglasiti da u ovom dijelu nema govora o tome da je ocjenjivanje izvršeno na jedan objektivan način, a dovodim u pitanje i šta su ocjenjivali imajući u vidu da moje radno iskustvo je u odnosu na radno iskustvo drugog kandidata ne samo veće, već i povezanije sa oblašću koja je predmet javnog oglasa jer prethodno radno iskustvo je vezano za rad na projektima (između ostalog i grant projekat) te opis radnog mjesta se može dovesti u vezu sa mojim prethodnim radnim iskustvom. Moram istaći da sam bila član Radne grupe za pregovaračko poglavlje 23 "Pravosuđe i temeljna prava" kroz koje se posebno tretiraju prava lica sa invaliditetom, ali i član Sektorske radne grupe "Vladavina prava i temeljna prava" kroz koju smo programirali značajne projekte za državu upravo na način da se sredstva koja su stavljena na raspolaganje od strane Evropske komisije isprogramiraju i koriste na način da oslikavaju realne prioritete kada je u pitanju napredak u pregovaračkom procesu, te kroz ovu Radnu grupu tj. kao član iste su također predlagani projekti koji se odnose na poboljšanje pristupa lica sa invaliditetom državnim institucijama, te poznavanje prava lica sa invaliditetom i kontinuirana dugogodišnja borba za ostvarenje istih kako u privatnom, tako i u profesionalnom životu gdje je to bilo moguće je nesumnjivo dokazalo da ne samo moja motivacija koja se ne može dovesti u pitanje, već i moje

prethodno radno iskustvo samo mogu pokazati visok nivo profesionalizma, spremnosti i posvećenosti da se njihov položaj u društvu u kontinuitetu poboljšava, upravo imajući u vidu tu finansijsku komponentu koja u brojnim situacijama predstavlja osnovni preduslov da bi se ostvarila prava LSI. Čak i prilikom intervjua sam pokazala visok nivo znanja i napravila kratku analizu te dovela u vezu Ustav, UN konvenciju o pravima lica sa invaliditetom i relevantne zakone u ovoj oblasti te ukazala na ključne prepreke prilikom implementacije. Pošto sam zaista pokazala dubinsko poznavanje ove oblasti ne samo sa aspekta pripreme i sprovođenja projekata, već i sa aspekta suštinskog i dubinskog poznavanja prava lica sa invaliditetom za koja najbolje kroz primjer mog oca mogu slobodno reći da iako u odnosu na neki prethodni period jesu ostvareni određeni pomaci, shodno preuzetim obavezama iz pregovaračkog procesa se dalje mora raditi na unapređivanju njihovog položaja u društvu.

Da zaključim, poznavanje planiranja, programiranja i implementacije projekata, kao takvih mogu dokazati shodno mom dugogodišnjem prethodnom radnom iskustvu. Takođe, poznavanje oblasti koja direktno tretira prava lica sa invaliditetom, a isto u skladu sa svim nacionalnim i međunarodnim propisima takođe mogu dokazati kroz prethodno radno iskustvo, ali i kroz privatni život imajući u vidu da je moj otac lice sa invaliditetom, da moje znanje u ovoj oblasti je baš veliko i da nažalost zbog ranije diskriminacije njega kao lica sa invaliditetom na radnom mjestu odlično mogu da razumijem kakav je njihov položaj u radnoj sferi i da njihova prava moraju biti maksimalno ispoštovana. Znači, ono ključno što se postavlja kao suštinski glavni preduslov za obavljanje ovog posla mogu vrlo lako dokazati baš u kontekstu vrednovanja znanja i iskustva koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas, ali i nesumnjiva visoka motivacija koja je na maksimalnom mogućem nivou, što dokazuje i moj privatni angažman kada je u pitanju zaštita lica sa invaliditetom i to u brojnim situacijama.

Moje ukupno radno iskustvo iznosi 10 godina, 4 mjeseca i 7 dana što sam i dokazala u dokumentaciji koju sam priložila kao dokaz o radnom iskustvu (član 14 stav 3 Uredbe), preporukama, ali i obukama tj. usavršavanjima i to na sljedećim pozicijama:

- Uprava za antikorupcijsku inicijativu – pripravnik u Odsjeku za iniciranje, promociju i praćenje sprovođenja međunarodnih antikorupcijskih standarda.
- Ministarstvo unutrašnjih poslova – samostalna savjetnica III, samostalna savjetnica II i samostalna savjetnica I u Direktoratu za međunarodnu saradnju i evropske integracije.
- Direkcija za evropske integracije i koordinaciju pretpristupne podrške EU (projekti), te i ovdje mogu dokazati da sam ja već bila samostalna savjetnica I shodno postepenom napredovanju (merit-based system) i da sam u tom zvanju provela određeni vremenski period. Posebno moram istaći da sam svake godine bila ocijenjena najvećom ocjenom o čemu takođe vrlo lako se može pribaviti dokaz te za radno mjesto samostalna savjetnica I čak i u tom smislu ispunjavam uslove jer moje prethodno radno iskustvo kada su u pitanju projekti, ali i rad kroz članstvo u RG za PP23, Pravosuđe i temeljna prava i Sektorskoj radnoj grupi za programiranje pretpristupne podrške EU u sektoru Vladavine prava i temeljnih prava je dokazano i u prethodnim, ali i u ovom zvanju, te je moje ukupno radno iskustvo koje je relevantno za ovu oblast mnogo veće od ukupnog radnog iskustva drugog kandidata, a shodno velikom broju godina rada u samostalnom zvanju pri čemu sam ponavljam u kontinuitetu ocjenjivana sa najvećom ocjenom. Prilikom prijave

na oglas dostavila sam dokumentaciju u kojoj je jasno naznačeno da sam bila član i koordinator RG za PP23 i član Sektorske radne grupe za programiranje pretprijetne podrške EU u sektoru Vladavine prava i temeljnih prava (IPA programiranje). Kako negdje i zdrava logika nalaže, profesionalni razvoj tj. napredovanje treba da bude u skladu sa sistemom koji je zasnovan na zaslugama (merit-based system) što se ponavljam može lako dokazati uvidom u moje ocjene te negdje kada se cijeni prethodno radno iskustvo i znanje upravo ovaj dio kada je u pitanju relevantno radno iskustvo i znanje govori u prilog tome da ako je prethodni posao već bio ocjenjivan najvećom ocjenom, teško da neko to može da pobije te suštinski dokazuje kvalitet pored relevantnosti prethodnog radnog iskustva čak i po pitanju znanja, jer sam i ranije bila samostalna savjetnica I, te sam već ranije dostigla najveći nivo u okviru kategorije ekspertske kadre.

- Glavni grad Podgorica – samostalna savjetnica I u Službi za međunarodnu saradnju
- Ministarstvo unutrašnjih poslova – savjetovala ministra
- Generalni sekretarijat Vlade Crne Gore – savjetovala ministra
- Konsultant RCC – Savjet za regionalnu saradnju.

Drugi kandidat Jelena Vuković ima mnogo manje radnog iskustva od mene – svega 3 godine, 2 mjeseca i 22 dana u Upravi za izvršenje krivičnih sankcija, te mi nije jasno kada je u pitanju vrednovanje upravo radnog iskustva kako je moguće da drugi kandidat koji ima troduplo manje radnog iskustva bude ocijenjen sa većom ocjenom u odnosu na mene koja vrlo lako mogu dokazati ne samo radno iskustvo, već i relevantnost istog i znanje i to shodno Zakonu o državnim službenicima i namještenicima imajući u vidu da sam godinama bila ocijenjena najvećom ocjenom te shodno Zakonu pokazala da sam sa natprosječnim rezultatima ispunjavala radne zadatke i ostvarila rezultate rada bolje od predviđenih za radno mjesto na koje sam bila raspoređena (podsjetiti na član 82 Zakona o državnim službenicima i namještenicima).

Zatim, kada je u pitanju praktični dio testa, drugo pitanje koje se odnosi na pripremu Izvještaja o radu asistenta (pomagača u radu), se više odnosilo na dokaz koji je potrebno dostaviti da je asistent (pomagač u radu) proveo određeno vrijeme vršeći određene poslove, a taj dokaz se shodno članu 6 Pravilnika o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije tumači kao dokaz o vremenu provedenom na radu asistenta (pomagača u radu) za prethodni mjesec (obrazac 3 iz Pravilnika). U ugovorima o dodjeli sredstava na ime ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) je jasno naznačeno da je obaveza korisnika sredstava da dostavi izvještaj o vremenu angažovanja asistenta u radu pri pružanju pomoći zaposlenom licu sa invaliditetom, a pošto je isti u obavezi da ga dostavi logično je da ga priprema asistent jer upravo asistent izvještava o obavljanju određenih poslova za prethodni mjesec, dok korisnik prati obavljeni posao. Znači, asistent snosi odgovornost za obavljeni posao i izvještavanje o istom dok korisnik sredstava prati obavljeni posao o kojem asistent izvještava na osnovu čega korisnik sredstava podnosi Zahtjev za ostvarivanje prava na subvenciju učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) lica sa invaliditetom (član 2, 5 i 6 Pravilnika).

U prilogu takođe dostavljam Obavještenje po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 od 29.12.2023. godine koje sam dobila od Uprave za ljudske resurse 27. maja 2024. godine zajedno sa Odlukom o izboru kandidata sa Rang liste za izbor kandidata br. 02-100/24-2551 od 08.05.2024. godine.

Kako sam se zaista pripremala za ovu provjeru znanja, žalbeni navodi su osnovani i potrebno je izvršiti uvid u oglasnu dokumentaciju sa provjere znanja, a naročito uvid u dokumentaciju koju smo priložili uz prijavu na javni oglas i koja predstavlja relevantan dokaz o prethodnom radnom iskustvu (u mom konkretnom slučaju i dokaz relevantnosti za prijavu na ovaj oglas što je poznato svakome ko je upućen u pregovarački proces, poglavlje 23. Pravosuđe i temeljna prava i rad na projektima) i uporediti sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje (opis poslova radnog mjesta u prilogu – br. 55). Navedeno upravo iz razloga što sam na usmenom intervjuu trebala da dobijem mnogo veće ocjene, te i ocjenjivanje na usmenom intervjuu sporim, jer zaista pored bogatog radnog iskustva, ali i relevantnog iskustva iz privatnog života, ocjenjivanje nije realno, jer su bodovi trebali da budu mnogo veći, kada je u pitanju motivacija i znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas u odnosu na prethodno radno iskustvo koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji kandidata.

Moram naglasiti da 08. maja 2024. godine je obavljen razgovor sa direktorom Zavoda za zapošljavanje i da sam tek tada saznala za ukupan broj bodova koji sam osvojila na provjeri znanja i tom prilikom usmenim putem podnijela prigovor na ukupan broj bodova, što je odbijeno da bude zapisnički konstatovano već mi je sugerisano da potpišem zapisnik i da se obratim Komisiji za žalbe, jer Zavod ne može da odlučuje o ukupnom broju bodova imajući u vidu da Komisija koja je sastavljena od tri člana ima svega jednog člana Komisije kao predstavnika Zavoda. Direktor je postavio pitanje koje se odnosi na motivaciju te sam shodno tome objasnila da pored rada na projektima i članstva u brojnim radnim grupama koje su između ostalog direktno vezane za poboljšanje položaja lica sa invaliditetom, snažan podstrek za prijavu na ovaj javni oglas jeste upravo činjenica da je moj otac lice sa invaliditetom i da je na radnom mjestu bio diskriminisan po ovom osnovu, te je bio raspoređivan na radna mjesta koja shodno opisu posla ne odgovaraju njegovom zdravstvenom stanju o čemu posjedujemo dokumentaciju, te zbog njegovog invaliditeta je vršena procjena preostale radne sposobnosti. Sve prethodno navedeno dokazuje da teško da mogu imati veću motivaciju za rad u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom od činjenice da je moj rođeni otac lice sa invaliditetom i da su posledice bolesti od ranog djetinjstva koja je ostavila invaliditet itekako uticale na njegovo obrazovanje i radne sposobnosti pri čemu sam ukazala na značaj saradnje među relevantnim institucijama upravo u cilju jednog zajedničkog proaktivnog djelovanja ka omogućavanju adekvatnog pristupa licima sa invaliditetom, a sve u skladu sa Ustavom, UN konvencijom o pravima lica sa invaliditetom i ostalim relevantnim zakonima.

Kako sam tokom razgovora naglasila da ću od Uprave za ljudske resurse tražiti uvid u dokumentaciju oglasa i provjere znanja (o podnijetom Zahtjevu dostavljam dokaz u prilogu), upravo na osnovu uvida u dokumentaciju kada sam vidjela određene nelogičnosti i saznala ocjene sa usmenog intervju sam se i odlučila da podnesem žalbu na ovakav postupak i odluku o izboru kandidata.

Kada je u pitanju član 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima jasno je propisan način i rok za odlučivanje o izboru kandidata sa liste za izbor kandidata, te je shodno Zakonu i Uredbi usmeni intervju odrađen sa predstavnicima Komisije kojom prilikom pitanja su

postavljali pomoćnik direktora Aleksandar Rakočević i stručno lice, dok Nina Kovačević, predstavnica Uprave za ljudske resurse nije postavila nijedno pitanje. Shodno članu 46 provjeru vrši Komisija, a usmeni intervju takođe ocjenjuje Komisija te ozbiljno dovedim u pitanje ocjene koje sam dobila na usmenom intervjuu kada je u pitanju motivacija i znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas kada postoje i fizički dokazi da su ocjene blago rečeno preniske. Zatim, kada je u pitanju rok za donošenje i dostavljanje Odluke o izboru državnog službenika ista se dostavlja Upravi za ljudske resurse u roku od 10 dana od dana prijema Liste za izbor kandidata. Kako je Lista za izbor kandidata utvrđena 12. aprila 2024. godine, a Odluka o izboru kandidata je donesena 08. maja 2024. godine, evidentno je vremenski raspon između utvrđivanja Liste za izbor kandidata i Odluke o izboru kandidata veći nego što bi trebao da bude imajući u vidu da se i Uprava za ljudske resurse, kao i Zavod za zapošljavanje nalaze na teritoriji Glavnog grada te 26 dana je baš veliki broj dana te je potrebno provjeriti da li je Odluka o izboru kandidata uopšte donesena u zakonskom roku shodno članu 48 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (postoje kaznene odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima ukoliko nije). Samo kao primjer navešću Zakon o poštanskim uslugama (član 59) kojim je propisan određeni standard od najduže tri radna dana za dostavljanje pošte u unutrašnjem saobraćaju od dana prijema pošte, s tim što mi je više puta u Pošti naglašeno da na teritoriji Podgorice pošta se dostavi relativno brzo, bukvalno za svega jedan dan te imajući u vidu iskustvo Pošte ne mogu da povjerujem da je dostavljanje Liste za izbor kandidata baš toliko trajalo na teritoriji Podgorice, te nezavisno od navedenog tražim da se utvrdi da li je Odluka uopšte donesena u zakonskom roku i da se na osnovu dokaza utvrdi datum prijema Liste za izbor kandidata od strane Zavoda za zapošljavanje. Isto tražim iz razloga što u Zapisniku od 08. maja 2024. godine nije naveden taj podatak, kao ni u Odluci o izboru od 08. maja 2024. godine. U slučaju da se dokaže da Odluka nije donesena u zakonskom roku evidentno nije ispoštovan Zakon o državnim službenicima i namještenicima. Zatim organ za upravljanje kadrovima, po prijemu odluke o izboru kandidata, tu odluku dostavlja prijavljenim kandidatima, u roku od pet dana, te takođe tražim da se utvrdi datum prijema Odluke o izboru kandidata od strane Uprave za ljudske resurse. Navedeno predstavlja kompletan postupak/proceduru izbora kandidata za određeno radno mjesto, a shodno objavljenom javnom oglasu.

Drugo pitanje na praktičnom dijelu testa nema veze sa opisom poslova radnog mjesta jer u konkretnom isto predstavlja obavezu korisnika sredstava i asistenta, a ne davaoca sredstava jer priprema Izvještaja o radu asistenta (pomagača u radu) kao dokaza o vremenu provedenom na radu je obaveza asistenta, a dostavljanje istog je obaveza korisnika. Iz navedenog se može zaključiti da je drugo pitanje potpuno pogrešno jer isto ne predstavlja opis posla shodno radnom mjestu br. 55 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje te ne može biti postavljeno kao pitanje samim tim što samostalni savjetnik I za ovo konkretno radno mjesto ne priprema ovakav Izvještaj već ga dostavlja korisnik sredstava na osnovu pracenja rada asistenta i pripreme Izvještaja o radu od strane asistenta jer za obavljeni posao odgovornost snosi asistent (pomagač u radu).

Kada je u pitanju obrazloženje donešene Odluke ista ne predstavlja ujednačen prikaz sprovedenog intervjua, te kada postoje jaki argumenti u bitnome odlučujući za izbor jednog u odnosu na drugog kandidata, to zaista mora biti tako jer nije jasno u čemu je razlika između prvog i drugog kandidata kada je u pitanju ishod razgovora. U obrazloženju je samo navedena cjelokupna slika o prvom kandidatu, ali drugi kandidat (ja) se uopšte u tom kontekstu ne pominje

bez što je konstatovana činjenica da je obavljen razgovor, te obrazloženje nije potpuno i ne oslikava ishod razgovora.

Cjelokupna Odluka na osnovu onakvog postupka provjere znanja u kojem bi bilo za očekivati da barem zaposleni Uprave za ljudske resurse ispoštuje Zakon i Uredbu je u najmanju ruku neozbiljno sproveden, a naročito usmeni intervju gdje se vidjelo da članovi Komisije nisu ni pogledali dokumentaciju koju sam priložila uz prijavu na javni oglas, a kamoli cijenili visok stepen motivisanosti uzevši u obzir da mi je otac lice sa invaliditetom.

Podsjetiću da žalba odlaže izvršenje Odluke, te tek kada prođe zakonski rok za žalbu i to ukoliko se niko ne žali na Odluku se može postupiti u skladu sa donešenom Odlukom (član 22 Zakona o upravnom postupku), o čemu konkretno u ovom slučaju nema govora imajući u vidu da u zakonom predviđenom roku podnosim žalbu. Upravo iz toga razloga dispozitiv Odluke je loše sastavljen i u istom ne stoji tačka 2. u kojoj je navedeno da izabrana kandidatkinja je dužna da Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavi starješini organa, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja Odluke. Navedeno ne može da stoji nikako jer postupak izbora kandidata podrazumijeva i mogućnost podnošenja žalbe na donešenu Odluku imajući u vidu da je isto Zakonom garantovano pravo i da u Obrazloženju Odluke nije navedeno da žalba ne odlaže izvršenje Odluke, te bi pravilno bilo tumačiti relevantne odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kao i Zakona o upravnom postupku na način da Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti koje jeste neophodno radi obavljanja poslova u državnom organu prilikom procesa zapošljavanja tj. zasnivanja radnog odnosa u istom shodno članu 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima treba dostaviti po isteku roka za žalbu isključivo u slučaju ako se niko ne žali na Odluku o izboru kandidata, što kada je u pitanju procedura po ovom javnom oglasu nije slučaj. Podsjetiću da u datom trenutku ne postoji radni odnos tj. izabrana kandidatkinja još uvijek nije stupila u radni odnos te se ne može nanijeti šteta kandidatu jer pravilno tumačenje Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kao i Zakona o upravnom postupku ostavlja prostor za ponavljanje postupka. Da je drugačije u Zakonu bi to bilo navedeno, kao što i jeste navedeno za neke druge situacije te bi moglo poslužiti za donošenje neke druge odluke, ali to zaista nije slučaj jer između ostalog u obrazloženju Odluke nije navedeno da žalba ne odlaže izvršenje odluke jer nema na osnovu čega ni da se navede (Zakon o državnim službenicima i namještenicima ne prepoznaje tu mogućnost). Ako žalba ne odlaže izvršenje rješenja, obrazloženje sadrži i pozivanje na propis kojim je to propisano, odnosno detaljne razloge zbog kojih žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

Kako je predviđeno članom 138 Zakona o državnim službenicima i namještenicima očekujem povratnu informaciju pisanim putem povodom ove žalbe i da se i više nego osnovani žalbeni navodi detaljno ispitaју.

Prilozi:

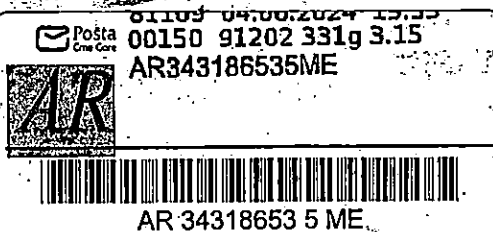
- Obavještenje po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 od 29.12.2023. godine koje sam primila od Uprave za ljudske resurse 27.05.2024. godine (br. 02-100/24-34/29.UzLjR).
- Odluka Zavoda za zapošljavanje o izboru kandidata sa Rang liste za izbor kandidata br. 02-100/24-2551 od 08.05.2024. godine koju sam primila od Uprave za ljudske resurse 27.05.2024. godine (Lista za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024. godine UzLjR)

- Zapisnik o usmenom razgovoru sa kandidatom sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024. godine
- Zahtjev za uvid u dokumentaciju po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 od 29. decembra 2023. godine – samostalni/a savjetnik/ca I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom – Zavod za zapošljavanje koji je zaveden kod Uprave za ljudske resurse 15. maja 2024. godine pod brojem 02-100/24-34/28
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje (str. 32 – radno mjesto br. 54-55)
- Propisi koje je neophodno koristiti za pripremu praktičnog dijela pisanog testa za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, Zavod za zapošljavanje preuzeti sa sajta Uprave za ljudske resurse:
 - Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl.list CG br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16);
 - Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Sl. list CG, br. 024/19);
 - Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema (Sl.list CG, br. 28/14, 16/16 i 21/19);
 - Pravilnik o standardima za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije (Sl.list CG, 57/2011);
 - Pravilnik o načinu i uslovima ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju (Sl.list CG 58/11, 46/14 i 51/17);
 - Pravilnik o uslovima koje treba da ispunjava izvođač profesionalne rehabilitacije, radni centar, zaštitna radionica i zaštitni pogon (Sl.list CG, br. 58/11);
 - Pravilnik o kriterijumima i uslovima za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja (Sl.list CG, br. 6/12, 46/14 i 51/17);
 - Pravilnik o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije (Sl.list CG, br. 39/12 i 46/14);
 - Pravilnik o sastavu i načinu rada Komisija za profesionalnu rehabilitaciju (Sl.list CG, br. 51/17 i 13/20);
- Dokumentacija koja uključuje CV koja je priložena uz prijavu na javni oglas za radno mjesto samostalnog savjetnika I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, Zavod za zapošljavanje CG

Podnosilac žalbe
Milica Milutinović

Milica Milutinović

03. jun 2024. godine



Komisija za žalbe

Ul. Crnogorski serdara 44

81000 Podgorica

Milica Stuknorić

POVRATNICA

Adresa

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE
Jovana Tomasevica 11, Podgorica



AR 35102003 3 ME

PT 2001

Broj

34/29

Predmet posiljke

1400. 24. 24. 05. 01. 01.

Prodato pošti

27. 05. 1994

Na adresu

Milica Mitkovic

Napomena pošiljaca

Potvrđujem da sam dana

29 May 2024

2024

(datum ispisani slovima)

primio pošiljku označenu na prednjoj strani

M. L. C. M. L. C. M. L. C.

(primălăc)

POTPISI

[Handwritten signature]

(dostavlja poštonoša)

(odnos prema licu umjesto koga je pošiljka primljena)

NAPOMENA DOSTAVLJAČA - POSLONOŠE

81000



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02-100/24-2552/2
Podgorica, 08.05.2024. godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE
Gospodin Argon M. Camaj, direktor

PODGORICA
Jovana Tomaševića br.2

Poštovani gospodine Camaj,

U prilogu akta dostavljamo vam Odluke o izboru po javnom oglasu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023.godine, za radna mjesta : Samostalni/a savjetnik/ica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme i radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica I za profesionalnu orijentaciju u Područnoj jedinici Podgorica, na neodređeno vrijeme.

S poštovanjem

Dostavljeno:

-Upravi za ljudske resurse
-11
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel.020/ 405278
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me

VD DIREKTOR
mr.David Perčobić



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Broj: 02-100/24-2551
Podgorica, 08.05.2024. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19, 8/21 i 37/22) i člana 21 stav 2 alineja 3 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br. 39/19) vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU
o izboru

1. Vršiti se izbor kandidatkinje **Jelene Vuković**, sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, mjesto rada Podgorica, na neodređeno vrijeme, po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023.godine.
2. Izabrana kandidatkinja je dužna da Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavi starješini organa, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja Odluke.
3. Na osnovu izvršne odluke o izboru, donijeće se rješenje o zasnivanju radnog odnosa izabrane kandidatkinje.

O b r a z l o ž e n j e

Uprava za ljudske resurse je dana 29.12.2023.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, objavila javni oglas br. 02-100/23-3730/3 za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, mjesto rada Podgorica, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme.

Nakon sprovedenog postupka provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova navedenog radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za ljudske resurse je, na osnovu Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 02-100/24-34/21 od 12.04.2024. godine, utvrdila Listu za izbor kandidata broj: 02-100/24-34/21 od 12.04.2024. godine na kojoj su: Jelena Vuković, sa ostvarenih 17,43 bodova i Milica Milutinović, sa ostvarenih 16.55 bodova.

Članom 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u drugom državnom organu donosi starješina državnog organa dok je stavovima 4 i 5 istog člana propisano da poslije obavljenog

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02-100/24-2407/3

Podgorica, 08.05.2024. godine

ZAPISNIK

o usmenom razgovoru sa kandidatom sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine

Vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, obavlja razgovor sa Milicom Milutinović, kandidatkinjom sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, Izvršilaca: 1, po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023.godine.

Razgovor se obavlja u prostorijama Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u Podgorici, u ulici Bulevar revolucije br. 5, dana 08.05.2024.godine, sa početkom u 10.30 časova.

Prisutni:

1. Mr..David Perčobić, vršilac dužnosti direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
2. Milica Milutinović, kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata br. . 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine i
3. Ranka Radulović, načelnica Službe za kadrovske i opšte poslove, vodi zapisnik

Vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore upoznaje kandidatkinju sa Liste za izbor Milicu Milutinović sa sledećim:

Zavod za zapošljavanje Crne Gore raspisao javni oglas broj 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023.godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica i u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, Izvršilaca: 1.

- Nakon sprovedenog postupka provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova navedenog radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za ljudske resurse je utvrdila Listu za izbor kandidata broj 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine, na kojoj su: Jelena Vuković, sa ostvarenih 17,43 bodova i Milica Milutinović, sa ostvarenih 16.55 bodova.
- Članom 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u drugom državnom organu donosi starješina državnog organa dok je stavovima 4 i 5 propisano da poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši se izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj: 02-100/24-2407/2

Podgorica, 08.05.2024. godine

ZAPISNIK

o usmenom razgovoru sa kandidatkom sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine

Vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, obavlja razgovor sa Jelenom Vuković, kandidatkinjom sa Liste za izbor kandidata br. 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica I u Fondu za profesionlanu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invlaliditetom, Izvršilaca: 1, po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023.godine.

Razgovor se obavlja u u prostorijama Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u Podgorici, u ulici Bulevar revolucije br. 5, dana 08.05.2024.godine, sa početkom u 10.00 časova.

Prisutni:

1. Mr..David Perčobić, vršilac dužnosti direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
2. Jelena Vuković, kandidatkinja sa Liste za izbor kandidata br. . 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine i
3. Ranka Radulović, načelnica Službe za kadrovske i opšte poslove, vodi zapisnik

Vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore upoznaje kandidatkinju sa Liste za izbor Jelenu Vuković sa sledećim:

Zavod za zapošljavanje Crne Gore raspisao javni oglas broj 02-100/23-3730/3 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana, 29.12.2023.godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica i u Fondu za profesionlanu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invlaliditetom, Izvršilaca: 1.

- Nakon sprovedenog postupka provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za vršenje poslova navedenog radnog mjesta kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, Uprava za ljudske resurse je utvrdila Listu za izbor kandidata broj 02-100/24-34/23 od 12.04.2024.godine, na kojoj su: Jelena Vuković, sa ostvarenih 17,43 bodova i Milica Milutinović, sa ostvarenih 16.55 bodova.

- Članom 48 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano da Odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u drugom državnom organu donosi starješina državnog organa dok je stavovima 4 i 5 propisano da poslije obavljenog razgovora sa svim

kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši se izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Shodno naprijed navedenom, vd direktor, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, obavlja razgovor sa svim kandidatima sa Liste za izbor posebno, u konkretnom slučaju sa Jelenom Vuković o čemu se sačinjava zapisnik shodno odredbama člana 65 Zakona o upravnom postupku, nakon čega će donijeti Odluku o izboru.

Vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, postavlja sledeća pitanja:

1. Što vas je motivisalo da se prijavite na naš oglas?

Kandidatkinja Jelena Vuković je u bitnom dala sledeći odgovor:

Svoj radni staž sam započela u ZIKSu, gdje su me angažovali i nakon odrađenog pripravničkog staža. Nijesu iste kategorija lica u ZIKSu i Fondu ali u pitanju su osjetljive kategorije. Rad sa njima mi je poznat, nije mi strano raditi u da tako kažem u nepovoljnim uslovima, tako da smatram da bih uspješno obavljala poslove navedenog radnog mjesta. Lica sa invaliditetom nažalost nijesu svojom voljom odnosno odabirom takvi a lica u ZIKSu su svojom voljom tamo .

Potpis kandidatkinje

Jelena Vuković

Razgovor završen u 10.15. casova.

Zapisnik je pročitao i na isti nije bilo primjedbi.

Kandidatkinja

Jelena Vuković

Jelena Vuković

Zapisnik vodila:

Ranka Radulović, načelnica

Službe za kadrovske i opšte poslove

Ranka Radulović





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Грмкз Лгмтср

ПОДГОРИЦА				
Прихваћено: 27. 04. 2024				
Орг. јед.	Клас. знак	Редни број	Потпис	Вриједност
02-	100/24-	2407		

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/24-34/25

12.04.2024.godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Gospodin Gzim Hajdinaga, v.d. direktora

Predmet. Javni oglas broj 02-100/23-3730/3 od 29.12.2023. godine

Poštovani gospodine Hajdinaga,

Povodom javnog oglasa, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 29.12.2023. godine, objavila je za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u prilogu dostavljamo dopis o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.



Prilog:

- Dopis
- Lista za izbor kandidata
- Izvještaji o provjeri kandidata

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore,
a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
Pozicija: Samostalna savjetnica I



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Br: 02-100/24-34/24

12.04.2024. godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Gospodin Gzim Hajdinaga, v.d. direktora

Predmet. Javni oglas broj 02-100/23-3730/3 od 29.12.2023. godine

Poštovani gospodine Hajdinaga,

Uprava za ljudske resurse, dana 29.12.2023. godine, objavila je javni oglas br. 02-100/23-3730/3 za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Kandidati: Đorđi Crnogorčević, Božidar Vukašinović, Milica Krstičević, Maida Đešević, Dragana Španjević, Anđela Kljajević, iako uredno obaviješteni, nisu se odazvali obaveznom postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidatkinje Bojana Brajović i Teodora Pavličić nisu ispunile uslove predmetnog oglasa, iz razloga što nisu dostavile dokaz da posjeduju radno iskustvo u traženom nivou kvalifikacije obrazovanja, dok je kandidatkinja Milica Milović odustala od prijave na predmetni oglas.

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj o provjeri i listu za izbor kandidata.



Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore

a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
Pozicija: Samostalna savjetnica I
tel: 067/320-520



Br: 02-100/24-34/23

Podgorica, 12.4.2024. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/24-34/21 i 02-100/24-34/22 od 12.4.2024. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3, objavljenom 29.12.2023. godine, za potrebe
Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radno mjesto:

1. Samostalnik/a savjetnik/ica I, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

JELENA VUKOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.43

MILICA MILUTINOVIĆ - ostvareni broj bodova 16.55

2. Samostalnik/a savjetnik/ica I, Područna jedinica Podgorica - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka- psihologija

MILICA VUČINIĆ - ostvareni broj bodova 19.35

SNEŽANA DANILOVIĆ - ostvareni broj bodova 18.95

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Agim M. Camaj

DIREKTOR

Dostavljeno:

- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- a/a

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
29.12.2023. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 12.4.2024. godine u 9h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/24-34/17 od 11.04.2024. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Aleksandar Rakočević iz Zavoda za zapošljavanje Crne Gore
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Mrdak Milanka - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Samostalni/a savjetnik/ica I, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto

Samostalni/a savjetnik/ica / (Null) / Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Jelena Vuković

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

20 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

17 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije

Aleksandar
Rakočević

Nina Kovacević

Mrdak Milanka

Strukturiranje i sistematika

8

8

8

24

Korišćenje relevantnih informacija

5

5

5

15

Preciznost izražavanja

4

4

4

12

Ukupno:

17

17

17

51/3= 17,00
bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

15,67

Predsjednik i članovi komisije

Aleksandar
Rakočević

Nina Kovacević

Mrdak Milanka

Vještina komunikacije i lični nastup

4

4

4

12

Motivacija

5

5

4

14

Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas

7

7

7

21

Ukupno:

16

16

15

47/3= 15,67
bodova

Bodovanje posebnih vještina:

Word, Internet

Nivo

Ocjena

Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 17.43

Radno mjesto

Samostalni/a savjetnik/ica / Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Milica Milutinovic

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

16/33333333 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Aleksandar Rakocevic	Nina Kovacevic	Mrdak Milanka	
Strukturiranje i sistematika	7	7	7	21
Korišćenje relevantnih informacija	5	4	4	13
Preciznost izražavanja	5	5	5	15
Ukupno:	17	16	16	49/3= 16,33 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

14,67

Predsjednik i članovi komisije	Aleksandar Rakocevic	Nina Kovacevic	Mrdak Milanka	
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4	12
Motivacija	4	4	4	12
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	6	7	7	20
Ukupno:	14	15	15	44/3= 14,67 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

Word, Internet	Nivo	Ocjena
		Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 16.55

Broj: 02-100/24-34/21

Podgorica, 12.04.2024. godine



Crna Gora
Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Br. 02-100/24-2170
Podgorica, 12.12.2023.godine

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

Gospodin Argon M. Camaj, direktor

PODGORICA
Jovana Tomaševića br.2

Veza: 02-100/24-34/15 od 04.04.2024. godine
Predmet: Određivanje članova Komisije za provjeru po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3 od 29.12.2023. godine

Poštovani gospodine Camaj,

Obavještavam Vas da će, u postupku provjere, po javnom oglasu broj 02-100/23-3730 koji je Uprava za ljudske resurse objavila dana 29.12.2023.godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, koja će se održati dana 12.04.2024.godine u 9 časova, **Aleksandar Rakočević**, vd pomoćnik direktora Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, uzeti učešće u radu Komisije za provjeru, znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za radno mjesto Samostalni savjetnik I u Fondu za profesionalnu rehabilitaciju I zapošljavanje lica sa invaliditetom, dok će **Verica Popović**, načelnica Područne jedinice Podgorica biti predstavnik Zavoda za zapošljavanje Crne Gore koja će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru, znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za radno mjesto Samostalni savjetnik I za profesionalnu orijentaciju u Područnoj jedinici Podgorica

S poštovanjem,

Dostavljeno:
-Upravi za ljudske resurse
-11
-a/a

Kontakt osoba: Zorica Spasojević
Zvanje: šefica
Tel.020/ 405278
Email: zorica.spasojevic@zzzcg.me





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦРНЕ ГОРЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМЉЕНО	10.04.2024			
Орг. бр.	Л. бр. знак	Ред. бр.	Полсг	Врх. знач.
02	100/24	2170		

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Br: 02-100/24-34/15

04.04.2024. godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Gospodin Gzim Hajdinaga, v.d. direktora

Predmet. Obavještenje o datumu održavanja postupka provjere

Poštovani gospodine Hajdinaga,

Uprava za ljudske resurse, dana 29.12.2023. godine, objavila je javni oglas br. 02-100/23-3730/3 za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 8/21 i 37/22) Uprava za ljudske resurse je na osnovu potpune i uredne dokumentacije prijavljenih kandidata, koja je blagovremeno dostavljena, sačinila listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Kandidati koji ispunjavaju uslove internog, odnosno javnog oglasa podliježu provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta.

Provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima, u skladu sa Zakonom i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list CG", br. 050/18), vrši komisija koju čine predstavnici Uprave za ljudske resurse, predstavnik državnog organa koji je, po pravilu, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Imajući u vidu navedeno, molimo Vas da odredite predstavnika iz Vašeg organa koji će uzeti učešće u radu Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Postupak provjere kandidata po predmetnom oglasu održaće se dana 12. aprila 2024. godine (petak) sa početkom u 9h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse.

Takođe, molimo Vas da u skladu sa Uredbom, za potrebe praktičnog dijela pisanog testiranja, najkasnije dva dana prije zakazane provjere, dostavite deset zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.



Prilog: Lista kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore

a/a

Kontakt osoba: Nina Kovačević
Pozicija: Samostalna savjetnica I
tel: 067/320-520



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/24-34/14
Podgorica, 04.04.2024. godine

Na osnovu člana 45 stav 1, Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Uprava za ljudske resurse je sačinila

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

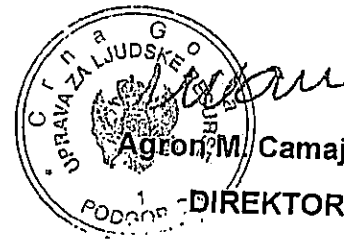
Po javnom oglasu br. 02-100/23-3730/3, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 29.12.2023. godine objavila za potrebe **Zavoda za zapošljavanje Crne Gore**, za radno mjesto:

1. Samostalni/a savjetnik/ica I, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka

- MILICA MILUTINOVIĆ
- DRAGANA ŠPANJEVIĆ
- BOŽIDAR VUKAŠINOVIĆ
- MILICA KRSTIČEVIĆ
- ĐORĐI CRNOGORČEVIĆ
- JELENA VUKOVIĆ
- ANDELA KLJAJEVIĆ
- MAIDA ĐEŠEVIĆ

2. Samostalni/a savjetnik/ica I, Područna jedinica Podgorica - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka- psihologija

- SNEŽANA DANILOVIĆ
- MILICA VUČINIĆ



Dostavljeno:

- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- a/a



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-3730/3
Podgorica, 29.12.2023. godine

DO 15.1.2024

UPRAVA ZA LJUDSKE RESURSE

objavljuje

JAVNI OGLAS

za potrebe

Zavoda za zapošljavanje Crne Gore

1. Samostalni/a savjetnik/ica I - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom,

- Izvršilaca: 1; na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka
- poznavanje rada na računaru (word i internet)
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje tri godine radnog iskustva

2. Samostalni/a savjetnik/ica I - za profesionalnu orijentaciju - Područna jedinica Podgorica,

- Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme
- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka- psihologija
- poznavanje rada na računaru (word i internet)
- položen stručni ispit za rad u državnim organima
- najmanje tri godine radnog iskustva

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto,
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta ili arhive Uprave za ljudske resurse),
- fotokopija biometrijske lične karte,
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja,
- dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Probni rad je obavezan za državnog službenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje jednu godinu.

Kandidati mogu Upravi za ljudske resurse dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok su original dužni pružiti na uvlaštenom službeniku Uprave za ljudske resurse za sprovođenje oglasa.

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Upravi za ljudske resurse (Obrazac prijave sa pregledom dokumentacije može se preuzeti na internet stranici Uprave za ljudske resurse www.gov.me/uzk).

Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21).

U državnom organu ne može da zasnuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Zaposleni kome je isplaćena otpremnina po osnovu sporazumnog prestanka radnog odnosa u privrednom društvu, javnoj ustanovi, drugoj javnoj službi, čiji je vjerovnik vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave ili država, odnosno jedinica lokalne samouprave ima učešće u kapitalu, ne može da zasnuje radni odnos u državnom organu i organu državne uprave, u periodu od pet godina od dana isplate otpremnine.

Zaposleni kome je isplaćena otpremnina po osnovu prestanka potrebe za njegovim radom u privrednom društvu, javnoj ustanovi, drugoj javnoj službi, čiji je vjerovnik vlasnik država, odnosno jedinica lokalne samouprave ili država, odnosno jedinica lokalne samouprave ima učešće u kapitalu, osim zaposlenog koji je lice sa invaliditetom, ne može da zasnuje radni odnos u državnom organu i organu državne uprave u periodu od godine dana od dana isplate otpremnine.

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Broj:02/23-7042

Podgorica, 04.12.2023.godine

Na osnovu člana 38 i 41 stav 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br.2/18, 34/19 i 8/21) i člana 21 stav 2 alineja 2 Statuta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore (Sl.list CG, br.39/19), vd direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

1.Zavod za zapošljavanje Crne Gore pokreće postupak za popunu radno mjesta :

Samostalni savjetnik I - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom,
mjesto rada:Podgorica, Izvršilaca: 1; na neodređeno vrijeme.

Uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka, najmanje tri godine radnog iskustva i položen stručni ispit za rad u državnim organima

2. Radno mjesto i uslovi za njegovo vršenje utvrđeni su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02/23-275 od 20.01.2023. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore broj 02/23-1557 od 22.03.2023. godine, pod rednim brojem 55.

3.Popunjavanje radnog mjesta se vrši na osnovu javnog oglasa.

O b r a z l o Ź e n j e

Radno mjesto Samostalni savjetnik I - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom je utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore br. 02/23-275 od 20.01.2023. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore broj 02/23-1557 od 22.03.2023. godine pod rednim brojem 55.

Za navedeno radno mjesto bio je raspisan interni oglas broj : 02-100/23-2580/2 od 02.08.2023. godine i na isti nije bilo kandidata o čemu smo obaviješteni od strane Uprave za ljudske resurse aktom broj 02-100/23-2580/17 od 23.10.2023.godine.

Članom 41 stav 1 tačka 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima je propisano, između ostalog, da ako radno mjesto nije popunjeno putem internog oglasa, popuna se vrši putem javnog oglasa.

Shodno navedenom a imajući u vidu da i dalje postoji potreba za popunom navedenog radnog mjesta, kao i da je popuna je predviđena Karovskim planom za 2023. godinu i pribavljena je potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVITI:

-Uprava za ljudske resurse

-11x2

-a/a



			rada Fonda i poslove po nalogu pretpostavljenog.
54 55	Samostalni savjetnik I - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, - Fakultet iz oblasti društvenih nauka, - najmanje tri godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.	2	Vrší poslove koji se odnose na: pripremu nacrtá javnih poziva za finansiranje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom; pripremu uputstva za podnosiocé predloga projekata; pribavljanje mišljenja Savjeta Fonda za objavljivanje javnog poziva; pripremu odluka koje usvaja Upravni odbor iz djelokruga rada Fonda; izradu operativnog priručnika za sprovođenje projekata zapošljavanja lica sa invaliditetom; pripremu podataka za izradu ugovora o dodjeli sredstava za realizaciju programa aktivne politike zapošljavanja i finansiranje grant-šema; praćenje realizacije ugovorenih obaveza iz oblasti aktivne politike zapošljavanja za lica sa invaliditetom; učesće u praćenju i ocjenjivanju realizovanih programskih aktivnosti; davanje predloga za efikasnije mjere aktivne politike zapošljavanja za lica sa invaliditetom; saradnju sa područnim jedinicama koja se odnosi na vođenje evidencije o učesnicima programa iz djelokruga svog rada; učesće u izradi planova i izvještaja o realizovanim programima; ocjenu efikasnosti i efektivnosti programa; učinka realizovanih programa; saradnja sa izvođačima programa aktivne politike zapošljavanja kroz dodjelu sredstva putem grant-šema; obradu izvještaja i naloga za isplatu sredstava namijenjenih za realizaciju programa za lica sa invaliditetom, shodno ugovorenim obavezama. Vrší druge poslove iz djelokruga rada Fonda i poslove po nalogu pretpostavljenog.
56 57	Samostalni savjetnik I za zapošljavanje lica sa invaliditetom - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet iz oblasti društvenih nauka, - najmanje tri godine radnog iskustva, - položen stručni ispit za rad u državnim organima, - poznavanje rada na računaru.		Vrší poslove koji se odnose na: vođenje prvostepenog upravnog postupka i donošenje rješenja o ostvarivanju prava po osnovu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom; obradu zahtjeva za ostvarivanje prava na subvencije po osnovu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom; pripremu sjednica Savjeta Fonda, sačinjavanje zapisnika sa sjednica Savjeta; praćenje realizacije i predlaganje dinamike izvršavanja ugovorenih obaveza.



Crna Gora
Ministarstvo finansija

Br: 02-100/23-2610/1

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Podgorica, 22.06.2023. godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
-n/r v.d. direktora, g-dina Ozima Hajdinaga

ПРИМУЉ-Р:				
23.06.2023				
Орг. од.	Клас. з-ар.	Вод. з-ар.	Служб.	Служб. пост.
02/23-3344/2				

Poštovani,

Zavod za zapošljavanje dostavio je Ministarstvu finansija dopis br: 02/23-3344 od 16.06.2023. godine koji se odnosi na zahtjev za izdavanje potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima za popunu radnih mjesta putem internih oglasa, javnih oglasa i javnih konkursa, predviđenih Kadrovskim planom za 2023. godinu, za 43 izvršioca i to:

1. Direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore- na određeno vrijeme;
2. Pomoćnik direktora – za Sektor za evidencije, statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja - na određeno vrijeme;
3. Pomoćnik direktora – za Sektor za pripremu i posredovanje pri zapošljavanju - na određeno vrijeme;
4. Pomoćnik direktora – za Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja - na određeno vrijeme;
5. Pomoćnik direktora – za Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove- na određeno vrijeme;
6. Samostalni savjetnik I – Sektor za evidencije, statistiku i istraživanja u oblasti zapošljavanja- Odsjek za evidencije u oblasti zapošljavanja- na neodređeno vrijeme;
7. Samostalni savjetnik III - Sektor za pripremu i posredovanje pri zapošljavanju –Odsjek za Odsjek za EURES i posredovanje pri zapošljavanju u inostranstvu,, na neodređeno vrijeme;
8. Samostalni savjetnik I za mjere aktivne politike zapošljavanja -Sektor za mjere aktivne politike zapošljavanja -Odsjek za pripremu programa aktivne politike zapošljavanja, na neodređeno vrijeme;
9. Samostalni savjetnik III -Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove- Odsjek za prava za vrijeme nezaposlenosti;
10. Samostalni savjetnik III -Sektor za prava za vrijeme nezaposlenosti i pravne poslove - Odsjek za pravne poslove i zastupanje, na neodređeno vrijeme;
11. Samostalni savjetnik I- Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, na neodređeno vrijeme;
12. Samostalni savjetnik I- Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, na neodređeno vrijeme;

13. Samostalni savjetnik I za zapošljavanje lica sa invaliditetom - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, na neodređeno vrijeme;
14. Samostalni savjetnik III- Odjeljenje za projekte, na neodređeno vrijeme;
15. Samostalni savjetnik III -Služba za informacijski sistem-Kancelarija za operativno održavanje, na neodređeno vrijeme, Mjesto rada: Podgorica ;
16. Samostalni savjetnik I sistem inženjer- Služba za informacijski sistem-Kancelarija za operativno održavanje na neodređeno vrijeme, Mjesto rada: Herceg Novi;
17. Samostalni savjetnik III za kadrovske poslove -Služba za kadrovske i opšte poslove-Kancelarija za kadrovske poslove, na neodređeno vrijeme;
18. Samostalni savjetnik III za obračunske poslove- Služba za finansijske poslove, na neodređeno vrijeme;
19. Samostalni savjetnik I za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju,- Područna jedinica Bar-Biro rada Bar, na neodređeno vrijeme;
20. Samostalni savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju- Područna jedinica Bar- Biro rada Ulcinj, na neodređeno vrijeme;
21. Viši savjetnik III za profesionalnu orijentaciju - Područna jedinica Bijelo Polje, na neodređeno vrijeme;
22. Samostalni referent za administrativne poslove- Područna jedinica Bijelo Polje -Biro rada Bijelo Polje, na neodređeno vrijeme;
23. Samostalni savjetnik I za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju-Područna jedinica Bijelo Polje -Biro rada Kolašin, na neodređeno vrijeme;
24. Samostalni savjetnik III- Područna jedinica Nikšić, na neodređeno vrijeme;
25. Samostalni referent za administrativne poslove - Područna jedinica Nikšić -Biro rada Nikšić, na neodređeno vrijeme;
26. Savjetnik III - Područna jedinica Nikšić -Biro rada Plužine, na neodređeno vrijeme;
27. Viši savjetnik III-Područna jedinica Nikšić - Biro rada Šavnik, na neodređeno vrijeme;
28. Samostalni savjetnik III - Područna jedinica Plav, na neodređeno vrijeme;
29. Samostalni savjetnik II za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju-Područna jedinica Plav -Biro rada Plav, na neodređeno vrijeme;
30. Referent za evidenciju nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja Područna jedinica Plav -Biro rada Plav, na neodređeno vrijeme;
31. Viši savjetnik II- Područna jedinica Plav -Biro rada Gusinje, na neodređeno vrijeme;

32. Samostalni referent za evidenciju nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja- područna jedinica Pljevlja- Biro rada Pljevlja, na neodređeno vrijeme;
33. Samostalni savjetnik I za profesionalnu orijentaciju- Područna jedinica Podgorica, na neodređeno vrijeme;
34. Referent za administrativne poslove- Područna jedinica Podgorica- Biro rada- Podgorica, na neodređeno vrijeme;
35. Savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju- Područna jedinica Podgorica- Biro rada Tuzi, na neodređeno vrijeme;
36. Viši savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju- Područna jedinica Podgorica- Biro rada Zeta, na neodređeno vrijeme;
37. Samostalni savjetnik III - Područna jedinica Rožaje, na neodređeno vrijeme;
38. Viši savjetnik III za profesionalnu orijentaciju i rehabilitaciju- Područna jedinica Rožaje, na neodređeno vrijeme;
39. Savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju- Područna jedinica Rožaje - Biro rada Rožaje, na neodređeno vrijeme;
40. Samostalni savjetnik III- Područna jedinica Herceg Novi, na neodređeno vrijeme;
41. Samostalni savjetnik I za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju- Područna jedinica Herceg Novi- Biro rada Herceg Novi, na neodređeno vrijeme;
42. Viši savjetnik III za evidenciju i posredovanje pri zapošljavanju- Područna jedinica Herceg Novi- Biro rada Herceg Novi, na neodređeno vrijeme;
43. Samostalni referent za evidenciju nezaposlenih lica i ostalih tražilaca zaposlenja- Područna jedinica Herceg Novi- Biro rada Herceg Novi, na neodređeno vrijeme;
- S tim u vezi, Zakonom o budžetu Crne Gore za 2023. godinu, kod potrošačke jedinice Zavod za zapošljavanje Crne Gore (60301), na izdatku 411 - Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca postoje raspoloživa sredstva za popunjavanje navedenih radnih mjesta.
- Dodatno, ukazujemo na član 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim se uređuje da ugovorene obaveze moraju biti usklađene sa planiranim i odobrenim sredstvima, kao i da je budžetski izvršilac odgovoran za zakonito korišćenje sredstava odobrenih potrošačkoj jedinici.

S poštovanjem,



MINISTAR

Aleksandar Damjanović



Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-2580/16

23. oktobar 2023. godine

Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Gospodin Gzim Hajdinaga, vd direktora

Predmet: Interni oglas br. 02-100/23-2580/2 od 02.08.2023. godine

Poštovani gospodine Hajdinaga,

Povodom internog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 02.08.2023. godine objavila za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, obavještavamo Vas da su se na predmetni Interni oglas, prijavili kandidati: Ivan Martinović, Ivana Šturanović, Marko Vujošević, Veljko Boljević i Bojana Vuković.

Kandidatkinja Bojana Vuković, iako uredno obaviještena, nije se odazvala postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidat Ivan Martinović, za radna mjesta: samostalni/a savjetnik/ica I - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i samostalni/a savjetnik/ica I - za zapošljavanje lica sa invaliditetom - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, odustao je od izrade praktičnog dijela pisanog testa. Kandidat Marko Vujošević za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica I - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, nije zadovoljio u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, dok je za radno mjesto samostalni/a savjetnik/ica I - za zapošljavanje lica sa invaliditetom - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, odustao od izrade praktičnog dijela pisanog testa.

Nakon sprovedene provjere po internom oglasu za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za ljudske resurse utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.



poštovanjem,

Agon M. Camaj
DIREKTOR

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore

a/a

Kontakt osoba: mr Ivana Smolović

Pozicija: samostalna savjetnica I

tel: 069/157-889

email: ivana.smolovic@uzk.gov.me

Br: 02-100/23-2580/15

23. oktobar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata broj: 02-100/23-2580/14 od 23.10.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po internom oglasu br. 02-100/23-2580/2, objavljenom 02.08.2023. godine, za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za radna mjesta:

1. Samostalni/a savjetnik/ica I, Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom - Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

IVANA ŠTURANOVIĆ - ostvareni broj bodova 18.75

2. Samostalni/a savjetnik/ica I - za zapošljavanje lica sa invaliditetom - Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom, - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Mjesto rada Podgorica - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:

VELJKO BOLJEVIĆ - ostvareni broj bodova 18.35

IVANA ŠTURANOVIĆ - ostvareni broj bodova 16.65

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
- a/a



Agon M. Camaj
DIREKTOR



**CRNA GORA
UPRAVA ZA KADROVE**

Na osnovu člana 151 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima
(»Sl. list Crne Gore« broj 2/18) Uprava za kadrove utvrdila je

**O B R A Z A C
ZA OBJAVU SLOBODNOG RADNOG MJESTA**

za **ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE**
(naziv državnog organa koji objavljuje slobodno radno mjesto)

Adresa državnog organa	Podgorica, Bulevar revolucije br.5
Broj zaposlenih u državnom organu	307
Ime i prezime i telefon za kontakt osobe za saradnju sa Upravom za kadrove	Zorica Spasojević 068 851922

(oznakom X u kvadratiću označiti vrstu oglašavanja)



Interni oglas



Javni oglas



Javni konkurs

Broj akta o unutrašnjoj organizaciji, sistematizaciji i datum njegovog donošenja	br. akta.: 02/23-275 od 20.01.2023. godine i Izmjene i dopune broj 02/23-1557 od 22.03.2023. godine
Stranica i red.br. pod kojim je radno mjesto utvrđeno Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji	str. redni broj: 55
Naziv radnog mjesta	Samostalni savjetnik I
Organizaciona jedinica	Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom
Broj traženih izvršilaca	1
Mjesto rada	Podgorica
Nivo i vrsta kvalifikacije obrazovanja	VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja -Fakultet iz oblasti društvenih nauka
Potrebno radno iskustvo	najmanje tri godine radnog iskustva
Kompetencije	

POSEBNI USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA ZA RADNO MJESTO
- u skladu sa aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta -

Poznavanje rada na računaru (označiti)		DA	NE
☒ WORD	☐ EXCEL	☒ INTERNET	☐ POWER POINT
neki drugi program:			
Položen stručni ispit za rad u državnim organima		DA	NE
Drugi stručni ispit (navesti):		DA	NE
Znanje stranog jezika (označiti):			
Jezik:			
traženi nivo:			
☐ A1	☐ B1	☐ C1	
☐ A2	☐ B2	☐ C2	

RADNI ODNOS SE ZASNIVA NA (označiti):

☒ Neodr. vrijeme	Određeno vrijeme ()
	zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika za vrijeme odsustva državnog službenika, odnosno namještenika, a najduže do dvije godine;
	Izvršavanje projektnih zadataka sa određenim vremenom trajanja, za vrijeme trajanja projekta, a najduže do dvije godine;
	vršenja privremeno povećanog obima posla, koje nije moguće obaviti sa postojećim brojem državnih službenika i namještenika za vrijeme trajanja privremeno povećanog obima posla, a najduže do šest mjeseci;
	obuke pripravnika.

Propisi koje je neophodno da koristi kandidat, za pripremu praktičnog dijela pisanog dijela

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom (Sl.list CG br. 49/08, 73/10, 39/11 i 55/16); Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Sl. list CG, br. 024/19); Pravilnik o postupku i metodologiji za finansiranje grant šema (Sl.list CG, br. 28/14, 16/16 i 21/19); Pravilnik o standardima za sprovođenje mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije (Sl.list CG, 57/2011); Pravilnik o načinu i uslovima ostvarivanja prava na profesionalnu rehabilitaciju (Sl.list CG 58/11, 46/14 i 51/17); Pravilnik o uslovima koje treba da ispunjava izvođač profesionalne rehabilitacije, radni centar, zaštitna radionica i zaštitni pogon (Sl.list CG, br.58/11); Pravilnik o kriterijumima i uslovima za utvrđivanje procenta invaliditeta, preostale radne sposobnosti i mogućnosti zaposlenja (Sl.list CG, br. 6/12, 46/14 i 51/17); Pravilnik o uslovima, kriterijumima i postupku ostvarivanja prava na subvencije (Sl.list CG, br. 39/12 i 46/14); Pravilnik o sastavu i načinu rada Komisija za profesionalnu rehabilitaciju (Sl.list CG, br. 51/17 i 13/20).

Ime, prezime i telefon za kontakt osobe koja je zadužena za davanje informacija kandidatima o praktičnom dijelu pisanog testa

Zorica Spasojević 068 851922

NAPOMENE ORGANA KOJI TRAŽI OBJAVLJIVANJE OGLASA – KONKURSA

Napomena: Uz ovaj obrazac (za objavljivanje javnog oglasa i javnog konkursa) obavezno dostaviti popunjeni obrazac E1,

U PODGORICA

dana 04.12.2023.godine



Gzim Hajdinaga, vd direktor
(ime i prezime starješine organa)

[Signature]
potpis starješine organa



Crna Gora

Uprava za ljudske resurse

26.10.2023				
02/23-	6138			

Adresa: Jovana Tomasevica br. 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-2580/17

23. oktobar 2023. godine

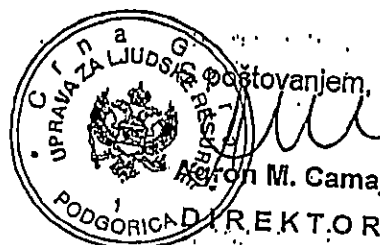
Za: ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE

Gospodin Gzim Hajdinaga, vd direktora

Predmet: Interni oglas br. 02-100/23-2580/2 od 02.08.2023. godine

Poštovani gospodine Hajdinaga,

Povodom internog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 02.08.2023. godine objavila za potrebe Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, u prilogu dostavljamo dopis Uprave za ljudske resurse o predmetnom oglasu, listu za izbor kandidata i izvještaj o provjeri kandidata.



Prilog: - Dopis

- Lista za izbor kandidata
- Izvještaj o provjeri kandidata

Dostavljeno: Zavodu za zapošljavanje Crne Gore
a/a

Kontakt osoba: mr Ivana Smolović
Pozicija: samostalna savjetnica I
tel: 069/157-889

email: ivana.smolovic@uzk.gov.me

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
Broj:02-106/24-
Podgorica, ...2024.godine.

SEKTOR ZA EVIDENCIJE, STATISTIKU I ISTRAŹIVANJA U OBLASTI ZAPOSŁJAVANJA

N/r vd pomoćniku Jovanu Kostiću

-Ovdje-

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo rješenja o korišćenju godišnjeg odmora za 2024.godinu (tri primjerka), za zaposlene u Vašoj organizacionoj jedinici

Molimo Vas da uručite po jedan primjerak rješenja zaposlenim, drugi sa njihovim potpisom i datumom prijema, vratite Službi za kadrovske i opšte poslove, dok treći primjerak zadržite za vaše potrebe.

S poštovanjem,

SLUŹBA ZA KADROVSKE I OPŠTE POSLOVE

Ranka Radulović, načelnica

Trans Bydack

30 ACK