

Finansiranje

From: Vrtic "Radmila Nedic" <vrtic@rnedic.edu.me>
Sent: Thursday, October 31, 2024 11:50 AM
To: Marija Madzgalj; Finansiranje
Subject: Putni nalog i Ugovor o radu
Attachments: CamScanner 2024-10-31 11.23.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
Priloga	3-1	10-2024	Prilog
Org. red.			
03-01-2410		/102	

Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrđenom članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu vam šaljemo putni nalog kao i žaključeni (produženi) Ugovor o radu.



Črna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Črna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br: 02-100/24-924-2

Berane, 30.10.2024. godine

Na osnovu čl. 4, 29, čl.30, stav 1 i čl.31, 34, 35, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa, Slađana Arsović direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i Andrija Bulatović, gastronom, iz [REDACTED] sa stečenim IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.10.2024. godine u JPU „Radmila Nedić“ Berane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.10.2024. godine, a najduže do 31.08.2025. godine, sa probnim radom u trajanju od dva mjeseca.

Član 3

Nadzor nad radom zaposlenog za vrijeme probnog rada pratiće Komisija, koja je dužna da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad zaposlenog.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje da zaposleni nije zadovoljio na probnom radu.

Zaposleni, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka probnog rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnik na pripremanju i serviranju hrane za koje radno mjesto su aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđeni sljedeći uslovi: završena stručna škola za kuvara III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Zaposleni će poslove iz stava 1 ovog člana obavljati u JPU „Radmila Nedić“ Berane.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac, uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 6

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.10.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 7

Isplata zarade zaposlenog isplaćivaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 6.20
- b) uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - do 10 godina 05 %
 - od 11 do 20 godina 0.75 %
 - preko 20 godina 1 %

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]