

Finansiranje

From: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Sent: Tuesday, August 13, 2024 12:23 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: anex ugovora
Attachments: scan0001.pdf; scan0002.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE

Primljeno	05.08.2024	Vrijednost
Org. broj	03-01-2130	1635

From: Vidak Đukić [mailto:vidak.djukic@ljpopovic.edu.me]
Sent: Tuesday, August 13, 2024 12:21 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Cc: Vrtić "Ljubica Popović" Podgorica; Šćepanović Mirela
Subject: anex ugovora

Poštovani,

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koristimo priliku da Vam dostavimo ponudu za aneks ugovora i aneks ugovora za zaposlenog.

Srdačan pozdrav,

Vidak Đukić
Sekretar
JPU "Ljubica Popović"



AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Crna Gora
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
"LJUBICA POPOVIĆ"
Brj. 4368
Podgorica, 13. 08. 2014. god.

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koristimo priliku da Vam dostavimo ponudu za aneks ugovora i aneks ugovora za zaposlenog.

S poštovanjem,



Direktorka

Vesna Nikolić

Obradio

Sekretar

Vidak Đukić

CRNA GORA

JPU „LJUBICA POPOVIĆ“

Broj: 4352

Podgorica, 13.08. 2024. godine

Saglasno odredbama člana 47 stav 1 tačka 9, člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i 145/21) i člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list Crne Gore" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica Popović“ dostavlja se Milici Stojović, jmb: 3103995255019,

PONUĐA ZA ZAKLJUČIVANJE ANEKSA UGOVORA O RADU
BROJ 4186 OD 30.07.2024. GODINE

I Zbog izmjene ugovorenih uslova rada preciziranih u Ugovoru o radu broj 4186 koji je sa Vama zaključen dana 30.07.2024. godine, nudimo Vam zaključivanje Aneksa ugovora o radu koji, ako ste saglasni sa ponudom, postaje sastavni dio Osnovnog ugovora o radu.

II Shodno odredbama člana 47 stav 1 tačka 9, člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu i odredbi člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, obavještavamo Vas o razlozima za ponudu za zaključivanje Aneksa ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje Aneksa ugovora o radu dostavljamo Vam zbog produžetka roka ugovora o radu na određeno vrijeme do isteka korišćenja prava po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva.

III O ponudi za zaključivanje Aneksa ugovora dužni ste se izjasniti u roku od 8 radnih dana od dana uručivanja ponude.

IV Ako se ne izjasnite o ponudi u roku preciziranim stavom III smatraće se da ste odbili ponudu, u skladu s članom 48 stav 4 Zakona o radu.

V Zaposlena ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja Aneksa ugovora.

Direktorica,
Vesna Nikolić



M. Stojović

CRNA GORA
JPU „LJUBICA POPOVIĆ“

Broj: 4352/2

Podgorica, 23.08. 2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 9, člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list Crne Gore" br. 10/16, 76/19 i 151/22), člana 22 Statuta JPU „Ljubica Popović“ i prihvaćene ponude za zaključivanje Aneksa ugovora o radu, direktorika JPU "Ljubica Popović" (u daljem tekstu: poslodavka) i Milica Stojović iz [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 23.08. 2024. godine, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU
BROJ 4186 OD 30.07.2024.GODINE

Član 1

Ugovorne strane saglasno konstatuju da zaposlenoj kojoj ugovor o radu na određeno vrijeme ističe u toku trudnoće, korišćenja privremene spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva, rok za koji je ugovorom o radu zasnovala radni odnos na određeno vrijeme, produžava se do isteka korišćenja prava na to odsustvo.

Član 2

Ovim Aneksom ugovora o radu broj 4186 od 30.07.2024.godine, mijenja se član 3 i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024. godine do isteka korišćenja prava po osnovu održavanja trudnoće, porodijskog, odnosno roditeljskog odsustva.

Član 3

U pogledu ostalih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca primjenjivaće se odredbe Osnovnog ugovora.

Član 4

Ovaj Aneks ugovora zaključen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio Osnovnog ugovora o radu.

Član 5

Zaposlena ima pravo da osporava Aneks ugovora o radu kod Inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja Aneksa ugovora o radu.

Za poslodavca,

Direktorka

Vesna Nikolić

Obradio

Sekretar

Vidak Đukić

Zaposlena,

M. Stojović

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj: 4186
Podgorica, 30.07.2024.godine

Na osnovu člana 29-30 i 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/19,08/21,59/21,68/21 i 145/21) direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavac/ka**) i Stojović Milica sa [REDACTED] dana 30.07.2024.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavaka zasniva radni odnos sa Stojović Milicom (dalje: **zaposlena**) koji ima IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je zdravstvena tehničarka.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre sa izraženim koeficijentom složenosti 7,87.
Koeficijent se uvećava za 3% medicinskoj sestri u grupi koju pohađa više od 20% djece od broja propisanog zakonom.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2024.godine do 31.08.2024.god.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

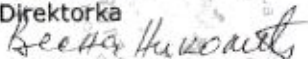
Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,
Direktorka



Obradio
Sekretar
Vidak Đukić

Zaposleni

