

Finansiranje

From: Vrtic Kotor <vrtickotor@gmail.com>
Sent: Friday, September 27, 2024 1:32 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Katarina Mejić.pdf; Vanesa H..pdf; Anja Gojković.pdf; Ana Parapid.pdf; Rosa J..pdf; Ljubica Glišović.pdf; Bojana Bulatović.pdf; Tamara V..pdf; Milan Popović.pdf; Mirjana R..pdf; Slađa Denić.pdf; Biljana D..pdf; Jasmina K..pdf; Sanja J.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga: 02-10-2024			
Priglasio	Broj	Priglasio	Priglasio
03-04	2130	3914	

Poštovani ,
u skladu sa Zakonom o finansiranju pol. subjekata i izbornih kampanja , dostavljamo Vam Ugovore o radu , koje je bilo neophodno zaključiti radi organizovanja i redovnog obavljanja poslova u školskoj 2024-2025godin za mjesec oktobar ,a do dobijanja saglasnosti za raspisivanje konkursa od strane Ministarstva prosvjete.

Svi ugovori o radu su zaključeni sa zaposlenima koji su tokom prethodne školske godine imali ugovore na odred. vrijeme do 31.08. 2024. godine.

S poštovanjem

Sekretar , Slavica T.



JPU "Radost" Kotor

Tel. +382334983

e-mail: vrtickotor@gmail.com

Tabačina bb, 85330 Kotor

<http://www.vrtickotor.me/>

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:933
DATUM: 27.08.2024.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEDU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabčina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Katarina Mejić, sa stalnim prebivalištem u 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
- diplomirani vaspitač, čiji je JMBG aljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **vaspitačice** u JPU "Radost" Kotor.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.
Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **10.12.**

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, a najduže do 31.10.2024.god.** radi potrebe posla.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.god.a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

JPU " RADOST " KOTOR
BROJ:930
DATUM:27.09.2024.god .

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 , 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", 004/08 , 021/09 , 045/10, 073/10, 040/11, 045/11 , 036/13 , 039/13 , 044/13 , 047/17 , 059/21 , 076/21 i 146/21 i 03/2023), čl.22 Statuta Ustanove . zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU " Radost " Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu:" Poslodavac")

i

Vanesa Halilović , medicinska sestra IV stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištu

čiji je matični

iljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **medicinske sestre** u Vaspitnu jedinicu Škaljari a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **7.87**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme radi potrebe posla , a najduže do 31.10.2024.godine.**

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverjene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:931
DATUM:30.08.2024.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEDU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Anja Gojković, sa stalnim prebivalištu VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
- diplomirani vaspitač, čiji je JM aljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **vaspitačice** u JPU "Radost" Kotor.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.
Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **10.12. uvećava se za obračun 0.50 za stečeno zvanje magistra.**

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme do 30 dana**, radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2024.godine..
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.god.a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:935
DATUM: 27.09.2024.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21,146/21 i 03/2023) i čl.22 Statuta Ustanove. zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu:" Poslodavac")

i
Ana Parapid ,vaspitačica ,VII 1 stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem u [REDACTED]
čiji je matični broj [REDACTED] ljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnoj jedinici Škaljari II a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta. Zaposlena je zasnovala radni odnos do 30 dana .

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **10.12, uvećava se za obračun 0,50 za stečeno zvanje magistra.**

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme , a najduže do 31.10.2024 .godine** , a radi potrebe posla. Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10 2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga

smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

JPU " RADOST " KOTOR
BROJ: 934
DATUM:27.09.2024.god.

Na osnovu člana 29-32 . i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21,146/21 i 03/2023) i čl.22 Statuta Ustanove, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU " Radost " Kotor sa adresom Tabočina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu:" Poslodavac")
i
Rosa Janić , sa prebivalištem u Radanovićima , adresi [redacted] nivo stručne spreme, čiji je JMBG aljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **radnice na održavanju higijene** u Vaspitnoj jedinici Radanovići , a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **4.95**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme** , zbog potrebe posla, a najduže do 31.10.2024.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:936
DATUM:27.09.2024.god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21 i 146/21 i 03/2023), čl.22 Statuta Ustanove, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i

Ljubica Glišović, zdravstveni tehničar IV stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem u [redacted]
čiji je matični broj [redacted] (u daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **medicinske sestre** u Vaspitnoj jedinici Risan a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **7,87**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme radi potrebe posla, a najduže do 31.10.2024.godine**.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

JPU "RADOST " KOTOR
BROJ:937
DATUM:27.09.2024.god.

Na osnovu člana 16. i člana 21, 22 i 25 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/2008, 26/2009 - ispr., 88/2009 - dr. zakon, 26/2010 - dr. zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014, 53/2014 - dr. zakon i 4/2018 - odluka US) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017) i čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU " Radost " Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić(u daljem tekstu:" Poslodavac")

i

Bojana Bulatović ,po zanimanju zdravstveni tehničar sa nrebivalištem u
, IV nivo stručne spreme, čiji je JMBG : i daljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **medicinske sestre** u Vaspitnoj jedinici Jaslice , a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **7,87**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, a najduže do 31.10. 2024.god**

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ: 941
DATUM: 27.09.2024. god.

Na osnovu člana 29-32. i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21, 146/21 i 03/2023) i čl. 22 Statuta Ustanove, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu: "Poslodavac")
i
Tamara Vojvoda, sa prebivalištem: _____, asistent u nastavi, IV nivo stručne spremlje, čiji je JMBG(_____ ljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **asistenta u nastavi** u Vaspitnoj jedinici Resursni centar Škaljari II, a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **7.87**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme**, zbog potrebe posla, a najduže do 31.10.2024. godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024. godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,

DATUM:27.09.2024.god.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

JPU " RADOST " KOTOR
BROJ:939
DATUM:27.09.2024.god.

Na osnovu člana 29-32 . i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21,146/21 i 03/2023) i čl.22 Statuta Ustanove. zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU " Radost " Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu:" Poslodavac")

i
Mirjana Radonjić , sa prebivalištem i , IV nivo stručne spreme,
čiji je jmbg (u daljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **radnice na održavanju higijene** u Vaspitnoj jedinici Jaslice , a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **4.95**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme** , zbog potrebe posla, a najduže do 31.10.2024.godine.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,

JPU " RADOST " KOTOR
BROJ: 938
DATUM:27.09.2024.god.

Na osnovu člana 29-32 . i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21,146/21 i 03/2023) i čl.22 Statuta Ustanove. zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU"Radost" Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu:" Poslodavac")

i
Sladana Denić, po zanimanju medicinska sestra- tehničar sa prebivalištem u IV nivo
stručne spreme, čiji je JMI aljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove **medicinske sestre** u Vaspitnu jedinicu Jaslice a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **7.87**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, a najduže do 31.10. 2024.god**

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverjene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

JPU " RADOST " KOTOR
BROJ: 932
DATUM: 27.09.2024.god .

Na osnovu člana 29-32 . i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21,146/21 i 03/2023) i čl.22 Statuta Ustanove. zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU " Radost " Kotor sa adresom Tabačina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu:" Poslodavac")

i
Biljana Dragović ,vaspitačica ,VI stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem i , čiji je matični broj daljem tekstu:" Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove vaspitačice u Vaspitnoj jedinicu Škaljari II a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta. Zaposlena je zasnivala radni odnos do 30 dana u radnom odnosu obavlja period Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **8,83**.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme , a najduže do 31.10.2024 .godine** , a radi potrebe posla.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10 2024.godine, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:947
DATUM: 27.09.2024.god.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101b Opšreg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017 i 59/21, čl.22 Statuta Ustanove zaključuje se :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

IZMEDU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabočina bb i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu: "Poslodavac")

i
Jasmine Kažanegre , po zanimanju kuvar , III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa stalnim prebivalištem u
iji je matični b aljem tekstu: "Angažovano lice ")

Član 1.

Angažovano lice će obavljati poslove kuvara za Vaspitnu jedinicu Škaljari II.

Angažovano lice zasniva radni odnos po ovom ugovoru na određeno vrijeme do trideset (30) dana,
od 01.10. - 31.10.2024.godine.

Angažovanom licu pripada zarada u iznosu od **200 ,00 €** za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada će se uplaćivati na račun broj

Član 2

Angažovano lice je dužno da stupi na rad 01.09.2024.god. a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zaključen ugovor .

Angažovano lice je dužno da poštuje radne obaveze koje su predviđene zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 3.

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Član 4.

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim Ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 6.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava angažovano lice ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 7.

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

JPU "RADOST" KOTOR
BROJ:943
DATUM:27.09.2024.god .

Na osnovu člana 29-32 . i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019) i čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021 i 76/21,146/21 i 03/2023) i čl.22 Statuta Ustanove. zaključuje se :

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

JPU "Radost" Kotor sa adresom Tabaćina 11 i PIB-om br. 02013029, koju zastupa direktorica Bojana Nikolić (u daljem tekstu: "Poslodavac")
i
Sanja Jovanović. ,VII I stepen stručne spreme, sa stalnim prebivalištem [redacted] , čiji je matični broj [redacted]
daljem tekstu: "Zaposlena")

Član 1.

Zaposlena će obavljati poslove nastavnika engleskog jezika u Vaspitnoj jedinici Škaljari II a po potrebi i u drugim Vaspitnim jedinicama ove Ustanove.
Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 40 sati nedeljno.
Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada zaposlene utvrđuje se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom, tako što se na dan zaključenja ugovora osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti iz člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa obračunskom vrijednosti koeficijenta. Zaposlena je zasnivala radni odnos do 30 dana u radnom odnosu obavlja period
Koeficijent složenosti za navedeni posao iznosi **10,12.**

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme , a najduže do 31.10.2024 .godine** , a radi potrebe posla.
Zaposlena je dužna da stupi na rad **od 01.10. 2024.godine**, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima, koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, zaštitu života i zdravlja za vrijeme rada, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.