

Finansiranje

From: Vrtic "Sestre Radovic" <vrtic@sradovic.edu.me>
Sent: Friday, September 27, 2024 11:40 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: ugovori
Attachments: img20240927.pdf; img20240927_0001.pdf; img20240927_0002.pdf; img20240927_0003.pdf; img20240927_0004.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Dana: 02-10-2024			
Org. jed.	Broj	Prilog	Uredništvo
03-01-	2130/	3902	

Poštovani,
u prilogu vam saljem Ugovore

Sračan pozdrav!

Центар за очување културног наслеђа
ЈПУ „СЕСТРЕ РАДОВИЋ“

Број 382

Котацин, 27.09. 2024 год

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl .list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu :poslodavac/ i zaposleni **Neđeljko Vuković** i _____, profesor razredne nastave / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 27. 9. 2024 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od 28. 9. 2024. godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 25. 10. 2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 28. 9. 2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitača**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VI ili VII stepen stručne spreme-nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI
Neželjko Kolunović

POSLODAVAC
P. Stojanović



Црча Гора - Општина Колашин
ЈПУ "СЕСТРЕ РАДОВИЋ"

Број 360

Колашин, 27. 09. 2024 год.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu: poslodavac/ i zaposlena **Mira Bulatović** iz **8. VII stepen stručne spreme**, diplomirani **pedagog** /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 27. 9. 2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od 28. 9. 2024. godine do povratka radnika sa funkcije, a najduže do 25. 10. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28. 9. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitača**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VI ili VII stepen stručne spreme-nastavnik ili profesor predškolskog vaspitanja

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI
[Signature]

POSLODAVAC
[Signature]
OPŠTINA KOLAŠIN

Црна Гора - Општина Котланин
ЈПУ "СЕСТРЕ РАДОВИЋ"

Број 377
Котланин, 26. 09 2024 год

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl .list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu :poslodavac/ i zaposlena **Aleksandra Šćepanović** iz osnovna škola/ u daljem tekstu: zaposleni/, dana 26. 9. 2024 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od 27. 9. 2024. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 24. 10. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 27.9. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena osnovna škola, 12 nivo nacionalnog okvira klasifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI

Ali



Црва Гора - Општина Колашин
ЈПУ "СЕСТРЕ РАДОВИЋ"

Број 364
Колашин, 27.09. 2024 год.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl .list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu :poslodavac/ i zaposlena **Bulatović Marjana** iz Visoka medicinska škola , STEPEN BACHELOR(E) dana 27. 9. 2024 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od 28. 9. 2024. godine do popunjavanja radnog mjesta putem oglasa-konkursa, a najduže do 25.10.2024. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28.9. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **medicinska sestra**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena najmanje srednja stručna sprema IV stepen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

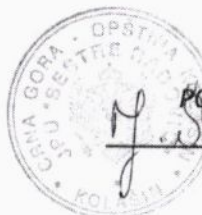
Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI
Marijana K. Lazović

POSLODAVAC
M. Stjepanović



Црна Гора - Општина Колашин
ЈПУ "СЕСТРЕ РАДОВИЋ"

Број 386

Колашин, 24.09. 2024 год.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl .list CG“ broj 074/19 od 31. 12. 2019), i člana 22 Statuta JPU „Sestre Radović“ iz Kolašina /u daljem tekstu :poslodavac/ i zaposlena **Mira Stanišić** iz stepen stručne spreme,zdravstveni tehničar / u daljem tekstu: zaposleni/,dana 27. 9. 2024 .godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od 28. 9. 2024. godine,do popunjavanja radnog mjesta putem oglasa, konkursa, a najduže do 25. 10. 2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 28. 9. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **medicinska sestra**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđena srednja stručna sprema IV stepen.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj Ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI
[Signature]


POSLODAVAC
[Signature]