

Finansiranje

From: Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>
Sent: Friday, September 20, 2024 12:36 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd:
Attachments: Scan_0286.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Primljeno: 26-09-2024			
Org. broj	Proj.	Prilog	Vrednost:
03-01-	2130	/	3433



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Ulica Braće - Cr. an grad Podgorica
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet
„VASA PAVIĆ“

Broj

2322

Podgorica

18. 09.

2024 god.

UGOVOR O DJELU

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 854

Zaključen dana 18.09.2024.godine izmedju:

1. JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, koju zastupa Tijana Ilić direktorica škole i

2. **Fatima Pepić**, radnica na održavanju higijene/higijeničarka sa JM [redacted] u daljem tekstu izvršilac posla).

Član 1

Naručilac posla ustupa, a izvršilac posla preuzima posao koji se sastoji u održavanju higijene dva puta nedjeljno u prostorijama PJ Tuzi.

Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da posao iz člana 1 ovog ugovora obavi **od 18.09.2024. godine. do 18.10.2024.godine.**

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla uplati na ime zarade za obavljene posao iznos [redacted] na žiro raču [redacted]

Bruto iznos:78,21euro

Član 4

Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom raspraviće Osnovni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana dobija po dva.

Izvršilac posla

Fatima Pepić

Direktorica
Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: skola@umj-pg.edu.me
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti **10,12**.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI :

Josip Bubanj


Tijana Ilie