



JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE



Crna Gora

AGENCIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
POSREDOVANJE
POSREDOVANJE
2016



Da je vječna Crna Gora

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено: 29.07.2016			
Орг. јед.	Број	Парел	Вриједност
02-02	2539/505		

Број: 0201-2791/1
Будва, 28.07.2016. год.

Агенција за спречавање корупције
Подгорица

PREDMET: Dostava Odluke o zapošljavanju sa kompletnom pratećom dokumentacijom

Saglasno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, a uvažavajući Objašnjenje odredbi o zapošljavanju u organima vlasti u toku izborne kampanje, dostavljamo Vam ugovor na neodređeno vrijeme sa zaposlenim Slavkom Arsovićem iz Budve, sa svom pratećom dokumentacijom na sistematizovanom radnom mjestu „saradnik za poslove katastra“ u Službi za uređenje i izgradnju morskog dobra. Naime, imenovani je zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme dana 16.07.2014. godine, nakon objavljenog oglasa na oglasnoj tabli Zavoda za zapošljavanje Budva i u dnevnom listu „Dan“ (dana 25.06.2014. god.).

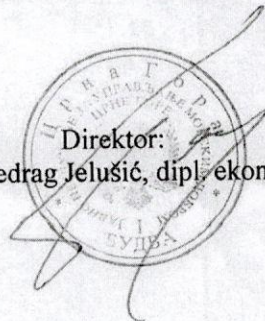
Ugovor je zaključen cijeneći da je istekao rok od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa i neprekidnog radnog odnosa imenovanog, te da je isti zadovoljio sve uslove za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme, saglasno odredbama Zakona o radu i potrebom za izvršiocem na navedenom radnom mjestu, u cilju neometanog i redovnog odvijanja radnog procesa i činjenicu da je radno mjesto predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Obradila:

Rukovodilac Službe za opšte i pravne poslove,
Klaudija Pejović

Klaudija Pejović

Direktor:
Predrag Jelušić, dipl. ekonomista





JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE



CRNA GORA
DEMOKRATIJA
BRATSTVO
MIR
ODLUKE
2016



Da je vječna Crna Gora

Broj: 0202-104/11
Budva, 15.07.2016.god.

U skladu sa članom 21. i 25. Zakona o radu ("Službeni list" CG 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014), Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list Crne Gore", br.52/14 od 16.12.2014, 76/15 od 28.12.2015.godine,) Objasnjenjem odredbi o zapošljavanju u organima vlasti u toku izborne kampanje Agencije za sprječavanje korupcije, članom 3. i 4. Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću broj 0203-2042/4 od 04.09.2008. godine Odluke broj 0202-2030/2 od 10.07.2014.godine, Ugovora o radu broj 0202-2030/2 od 16.07.2014.godine, Ugovora o radu broj 0202-626/5 od 17.07.2015.godine, Ugovora o radu broj 0202-626/13 od 30.12.2015.godine, Predloga rukovodioca službe za uređenje i izgradnju morskog dobra broj 0202-104/8 od 11.07.2016.godine, Molbe zaposlenog broj 0202-104/9 od 08.07.2016.godine, Odluke broj 0202-104/10 od 15.07.2016.godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE** iz Budve koga zastupa direktor, Predrag Jelušić, dipl. ekonomista (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa

ARSOVIĆ SLAVKOM (JMBG: (u daljem tekstu: Zaposleni), sa mjestom boravka, Ul.Filipa Kovačevića 10, Budva.

Član 2.

Zaposleni ima srednji stepen stručne spreme, po zanimanju je geodetski tehničar – geometar.

Član 3.

Zaposleni je raspoređen u Službu za uređenje i izgradnju morskog dobra na radno mjesto **Saradnik za poslove katastra** i obavljati će sljedeće poslove i radne zadatke: stara se o ažurnosti podataka katastarske evidencije morskog dobra i preduzima mjere kod nadležnih organa i Direkcije za nekretnine, izrađuje katastarske skice za djelove morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade programa korišćenja morskog

dobra, učestvuje u postupcima izrade urbanističko-tehničkih uslova, vezano za katastarske skice lokacija, vrši identifikaciju na terenu djelova morskog dobra, učestvuje u radu komisija Javnog preduzeća, obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 4.

Mjesto rada Zaposlenog je Budva.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme

Član 6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.07.2015. godine. Ukoliko se Zaposleni ne javi na rad dana određenog u ovoj tački, iz razloga koje Poslodavac smatra neopravdanim smatrat će se da ovaj Ugovor nije zaključen.

Član 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno i 40 časova nedeljno.

Član 8.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja. Osnovna zarada dobija se množenjem koeficijenta radnog mjesta 4 sa najnižom cijenom rada u Javnom preduzeću;
Osnovna zarada iz ovog člana uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina 0,5%; od 10-20 godina 0,75%; preko 20 godina 1,00%.

Član 9.

Po osnovu radnog učinka, osnovna zarada može da se uveća najviše do 20%, odnosno da se umanjuje najviše do 20% u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća

Član 10.

Zarada se isplaćuje do 5-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana), 40%;
za rad na dane državnih i vjerskih praznika, 50%;
za prekovremeni rad, 40%;

Član 12.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) zbog ličnih potreba na osnovu podnijetog zahtjeva u slučaju:

- stupanja u brak do pet radnih dana,
- porođaja člana uže porodice do tri radna dana,
- selidbe domaćinstva, zaštite i otklanjanja posledica u domaćinstvu prouzrokovane elementarnim nepogodama do tri radna dana,
- polaganja stručnog ispita do tri radna dana,
- doškolovanja zaposlenog, neophodno za Javno preduzeće, za dane koji se koristi za polaganje ispita najmanje jedan radni dan,
- učestvovanja u radno-proizvodnim takmičenjima do dva radna dana,
- njege djeteta koje ima tjelesna i psihička oštećenja do tri radna dana,

- dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa do tri radna dana,
- odsustvovanje sa rada za obavljanje privatnih poslova do 24 sata u toku godine,
- smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva do jedan dan,
- teške bolesti člana uže porodice do sedam radnih dana,

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana zbog smrti člana uže porodice.

Plaćeno odsustvo se može koristiti u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio o čemu odluku donosi direktor.

Za dane plaćenog odsustvo zbog ličnih potreba, zaposleni nema pravo na naknadu za ishranu i troškove prevoza u toku rada.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na naknadu povećanih troškova i to:

- mjesečnu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 50% najniže cijene rada u Javnom preduzeću;
- naknada troškova prevoza na posao i sa posla pripada zaposlenim u visini cijene prevoza javnog, gradskog i prigradskog saobraćaja;
- dnevnicu za službeno putovanje u zemlji u visini od 30 % najniže cijene rada u Javnom preduzeću, s tim što se putni troškovi i troškovi noćenja, osim noćenja u hotelu "de lux" kategorije priznaju u cjelini prema priloženom računu;
- dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa;
- naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca, koristi svoj putnički automobil u službene svrhe;

Član 14.

Zaposleni ima pravo na:

- 1) jubilarnu nagradu povodom jubilarnih godina rada kod Poslodavca u kojima je ostvario izuzetan

doprinos u radu, i to:

- | | |
|-------------------------|--|
| za 10 godina rada | 2. prosječne zarade u Javnom preduzeću; |
| za 20 godina rada | 4. prosječne zarade u Javnom preduzeću; |
| za 30 godina rada | 6. prosječnih zarada u Javnom preduzeću; |

2) solidarnu pomoć i to:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 20 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;
- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili člana njegove porodice do visine ovjerenog računa nadležne zdravstvene ustanove, a najviše do 40 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;
- pomoć porodici u slučaju smrti zaposlenog do 30 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;
- smrti člana uže porodice do 20 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću.
- ublažavanje posljedica elementarnih nepogoda, do 10 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Član 15.

Radni odnos Zaposlenom prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza;
- nezakonito raspolaganje sredstvima rada;
- neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od tri mjeseca;
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza;

-prouzrokovanje imovinske štete nemarnim ili nasavjesnim radom u iznosu većim od 10 prosječnih zarada u Javnom preduzeću;
-krivičnih djela učinjena u radu i u vezi sa radom;
-dovođenje u zabludu organa upravljanja, koje je imalo za posledicu donošenje Odluke koja je u suprotnosti sa važećim propisima;
-namjerno podnošenje fiktivnih računa i neistinitih izvještaja,
i drugim slučajevima predviđeni zakonom.

Član 16.

Zaposleni i Poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim ugovorom primenjuju odgovarajuće odredbe zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 18.

Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

Član 19.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka, od kojih Poslodavac zadržava tri primjerka, a Zaposleni jedan primjerak.

Obradila:

Služba za opšte i pravne poslove

Saradnik za rad i radne odnose:

Purić Andrej

Purić Andrej

Rukovodilac službe:

Klaudija Pejović

Klaudija Pejović

Pomoćnik direktora:

Rajko Malović

Rajko Malović

ZA POSLODAVCA

Direktor

Predrag Jelušić, dipl. ekonomista

ZAPOSLENI

Slavko Arsović

Slavko Arsović



Crna Gora

DEKLARACIJA

NEZAVISNOSTI

NEJEDINSTVENOSTI

DRŽAVNOSTI

2009

2016

2016

2016

Da je vječna Crna Gora

Broj: 0202-104/10

Datum: 15.07.2016.godine

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014), člana 22.Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, člana 31. Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Odluke broj 0202-2030/2 od 10.07.2014.godine, Ugovora o radu broj 0202-2030/2 od 16.07.2014.godine, Ugovora o radu broj 0202-626/5 od 17.07.2015.godine, Ugovora o radu broj 0202-626/13 od 30.12.2015.godine, Predloga rukovodioca službe za uređenje i izgradnju morskog dobra broj 0202-104/8 od 11.07.2016.godine, Molbe zaposlenog broj 0202-104/9 od 08.07.2016.godine, donosim sljedeću:

O D L U K U

- 1.Zaključiti Ugovor o radu sa Slavkom Arsovićem iz Budve, za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, na mjesto Saradnik za poslove katastra.
- 2.Ugovor o radu iz tačke 1. ove Odluke zaključiti počev od 16.07.2016.godine.
- 3.Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Javno preduzeće je saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta dana 25.06.2014.godine objavilo Oglas za prijem u radni odnos jednog izvršioca na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci na radno mjesto Saradnik za poslove katastra i dana 16.07.2014.godine zaključilo Ugovor o radu sa Slavkom Arsovićem. Ugovor o radu sa imenovanim produžen je 17.07.2015.godine (Ugovor broj 0202-626/5) u trajanju od 18.07.2015 do 31.12.2015.godine kao i 30.12.2015.godine (Ugovor broj 0202-626/13) u trajanju od 01.01.2016 do 15.07.2016.godine. Imajući u vidu potrebu za izvršiocom na sistematizovanom radnom mjestu, radni odnos zaposlenog u kontinuiranom trajanju od 24 mjeseca, uvažavajući obimnost poslova, Zahtjev rukovodioca Službe za uređenje i izgradnju morskog dobra i Molbe zaposlenog, te da imenovani ispunjava uslove za obavljanje

poslova shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, to je shodno odredbama Zakona o radu i Statuta Javnog preduzeća odlučeno kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke prigovor se može izjaviti Upravnom odboru Javnog preduzeća u roku od 5 dana od dana prijema.

Obradila:

Služba za opšte i pravne poslove

Saradnik za rad i radne odnose:

Purić Andrej

Purić Andrej

Rukovodilac službe:

Klaudija Pejović

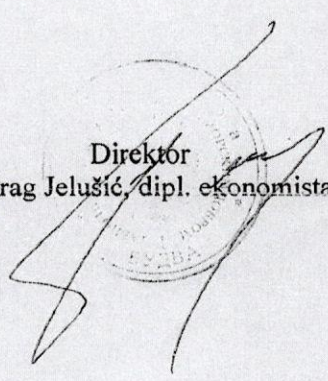
Klaudija Pejović

Pomoćnik direktora,

Rajko Malović

Rajko Malović

Direktor
Predrag Jelusić, dipl. ekonomista

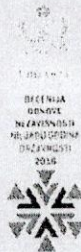


Dostavljeno:

-Imenovanom

-personalni dosije

-a/a



Ovaj je vjerski Crna Gora

Broj: 0202-104/13
Datum: 15.07.2016.godine

Na osnovu člana 31. Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, člana 23. Kolektivnog ugovora i
Zahtjeva zaposlenog broj 0202-104/12 od 15.07.2016.godine, donosim:

ODLUKU
o plaćenom odsustvu

1. Zaposlenom **Arsović Slavku**, raspoređenom u Službi za uređenje i izgradnju morskog dobra, na radno mjesto Saradnik za poslove katastra, odobrava se plaćeno odsustvo u trajanju od 5 (pet) radnih dana, radi stupanja u brak.
2. Imenovani će koristiti plaćeno odsustvo za dane 15, 18, 19, 20, i 21 Jul 2016. godine.
3. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovani Arsović Slavko, obratio se Zahtjevom br. 0202-104/12 od 15.07.2016.godine za ostvarivanje prava na plaćeno odsustvo u trajanju od 5 (pet) radnih dana odnosno 15, 18, 19, 20, i 21 Jul 2016. godine, radi stupanja u brak. Saglasno članu 72. Zakona o radu koji precizira pravo na plaćeno odsustvo i člana 23. alineja 1 Kolektivnog ugovora u kojem stoji da "zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) zbog ličnih potreba na osnovu podnijetog zahtjeva u slučaju stupanja u brak do pet radnih dana", riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

Obradila:

Služba za opšte i pravne poslove

Saradnik za rad i radne odnose:

Purić Andrej

Purić Andrej

Rukovodilac službe:

Klaudija Pejović

Klaudija Pejović

Pomoćnik direktora:

Rajko Malović

Rajko Malović

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- u dosije,
- Ekonomsko-fnansijskoj službi,
- a/a

Direktor
Predrag Jelusić, dipl. ekonomista





JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Broj: 0202-626/13

Budva, 30.12.2015. god.

U skladu sa članom 21.i 25. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12 od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) članom 3.i 4. Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnom preduzeću, Odluke o prijemu u radni odnos br. 0202-2030/2 od 10.07.2014.god., Prijedloga rukovodioca Službe za uređenje i izgradnju morskog dobra br. 0202-636/12 od 23.12.2015.god. o produženju ugovora o radu zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE** iz Budve koga zastupa direktor Mihailo Đurović, dipl. ekonomista (u daljem tekstu: Poslodavac) zasniva radni odnos sa:

ARSOVIĆ SLAVKOM (JMBG: [redacted]) iz Budve (u daljem tekstu: Zaposleni), Ul.Filipa Kovačevića br. 10

Član 2.

Zaposleni ima srednji stepen stručne spreme, po zanimanju je geodetski tehničar - geometar.

Član 3.

Zaposleni je raspoređen u Službi za uređenje i izgradnju morskog dobra na radnom mjestu **Saradnik za poslove katastra** i obavljaće sljedeće poslove i radne zadatke: staranje o ažurnosti podataka katastarske evidencije morskog dobra i preduzimanje mjera kod nadležnih organa i Uprava za nekretnine, izrađuje katastarske skice za djelove morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade programa korišćenja morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade urbanističko-tehničkih uslova vezano za katastarske skice lokacija, vrši identifikaciju na terenu djelova morskog dobra, učestvuje u radu komisija Javnog preduzeća, obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca i direktora .

Član 4.

Mjesto rada zaposlenog je Budva.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.01.2016. do 15.07.2016. godine.

Član 6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.01.2016. godine. Ukoliko se Zaposleni ne javi na rad dana određenog u ovoj tački, iz razloga koje Poslodavac smatra neopravdanim smatrat će se da ovaj Ugovor nije zaključen.

Član 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno i 40 časova nedeljno.

Član 8.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja. Osnovna zarada dobija se množenjem koeficijenta radnog mjesta 4 sa najnižom cijenom rada u Javnom preduzeću;

Osnovna zarada iz ovog člana uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina 0,5%; od 10-20 godina 0,75%; preko 20 godina 1,00%.

Član 9.

Po osnovu radnog učinka, osnovna zarada može da se uveća najviše do 20%, odnosno da se umani najviše 20% u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća.

Član 10.

Zarada se usplaćuje do 5-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana), 40%;
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika. 50%;
- za prekovremeni rad, 40%;

Član 12.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) zbog ličnih potreba na osnovu podnijetog zahtjeva u slučaju:

- stupanja u brak do pet radnih dana;
- porođaja člana uže porodice do tri radna dana;
- selidbe domaćinstva, zaštite i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovane elementarnim nepogodama do tri radna dana;
- polaganja stručnog ispita do tri radna dana;
- doškolovavanja zaposlenog, neophodno za Javno preduzeće, za dane koji se koristi za polaganja ispita najmanje jedan radni dan;
- učestvovanje u radno-proizvodnim takmičenjima, do dva radna dana;
- njege djeteta koje ima tjelesna i psihička oštećenja do tri radna dana;
- dobrovoljno davanje krvi, tkiva i organa do tri radna dana;
- odsustvovanje sa rada za obavljanje privatnih poslova 24 sata u toku godine;

- smt srodnika, izvan uže porodice zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva do jednog dana;
- teške bolesti člana uže porodice do sedam radnih dana.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana zbog smrti člana uže porodice. Plaćeno odsustvo se može koristiti u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio o čemu odluku donosi direktor.

Za dane plaćenog odsustva zbog ličnih potreba, zaposleni nema pravo na naknadu za ishranu i troškove prevoza u toku rada.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na naknadu povećanih troškova i to:

- mjesečnu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 50% najniže cijene rada u Javnom preduzeću;
- naknada troškova prevoza na posao i sa posla pripada zaposlenom u visini cijene prevoza javnog, gradskog i prigradskog saobraćaja;
- dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa,
- naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca koristi svoj putnički automobil u službene svrhe.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na:

1.) Jubilarnu nagradu povodom jubilarnih godina rada kod Poslodavca u kojima je ostvario izuzetan doprinos u radu, i to:

- Za 10 godina rada.....2. prosječne zarade u Javnom preduzeću
- Za 20 godina rada.....4. prosječne zarade u Javnom preduzeću
- Za 30 godina rada.....6. prosječnih zarada u Javnom preduzeću

2.)Solidarnu pomoć i to:

Duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 20 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Nabavke lijekova i liječenje zaposlenog ili člana njegove porodice do visine ovjerenog računa nadležne zdravstvene ustanove, a najviše do 40 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Pomoć porodici u slučaju smrti zaposlenog do 30 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Ublaženja posljedica elementarnih nepogoda, do 10 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Član 15.

Radni odnos Zaposlenog prestaje istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza;
- nezakonito raspolaganje sredstvima rada;
- neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od tri mjeseca;
- nepreduzimanja mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza;
- prouzrokovanje imovinske štete nemarnim ili nesavjesnim radom u iznosu većem od 10 prosječnih zarada u Javnom preduzeću;
- krivičnih djela učinjenih u radu i u vezi sa radom;
- dovođenje u zabludu organa upravljanja, koje je imalo za posledicu donošenje Odluke koja je u suprotnosti sa važećim propisima;
- namjerno podnošenje fiktivnih računa i neistinitih izvještaja;
- i drugih slučajeva predviđenih zakonom.

Član 16.

Zaposleni i Poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 17.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 18

Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

Član 19.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava tri primjerka, a Zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI,

Slavko Arsović
Slavko Arsović

POSLODAVAC,

DIREKTOR,



Mihailo Đurović, dipl. ekonomista
Mihailo Đurović



JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Broj: 0202-626/5

Budva, 17.07.2015. god.

U skladu sa članom 21. i 25. Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011, 66/12' od 31.12.2012, 31/14 od 24.07.2014) i članom 3. i 4. Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE** iz Budve koga zastupa direktor Rajko L. Barović dipl.pravnik (u daljem tekstu: Poslodavac) zasniva radni odnos sa:

ARSOVIĆ SLAVKOM (JMBG: [redacted]) (u daljem tekstu: Zaposleni), sa mjestom boravka Budva, Ul. Filipa Kovačevića br. 10

Član 2.

Zaposleni ima srednji stepen stručne spreme, po zanimanju je geodetski tehničar - geometar.

Član 3.

Zaposleni je raspoređen u Službi za uređenje i izgradnju morskog dobra na radnom mjestu **Saradnik za poslove katastra** i obavljaće sljedeće poslove i radne zadatke: staranje o ažurnosti podataka katastarske evidencije morskog dobra i preduzimanje mjera kod nadležnih organa i Direkcije za nekretnine, izrađuje katastarske skice za djelove morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade programa korišćenja morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade urbanističko-tehničkih uslova vezano za katastarske skice lokacija, vrši identifikaciju na terenu djelova morskog dobra, učestvuje u radu komisija Javnog preduzeća, obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca i direktora .

Član 4.

Mjesto rada zaposlenog je Budva.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 18.07.2015 do 31.12.2015 godine.

Član 6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.07.2015 godine. Ukoliko se Zaposleni ne javi na rad dana određenog u ovoj tački, iz razloga koje Poslodavac smatra neopravdanim smatrat će se da ovaj Ugovor nije zaključen.

Član 7.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno i 40 časova nedeljno.

Član 8.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja. Osnovna zarada dobija se množenjem koeficijenta radnog mjesta 4 sa najnižom cijenom rada u Javnom preduzeću;

Osnovna zarada iz ovog člana uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina 0,75%, preko 20 godina 1,00%.

Član 9.

Po osnovu radnog učinka, osnovna zarada može da se uveća najviše do 20%, odnosno da se umanju najviše 20% u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća.

Član 10.

Zarada se usplaćuje do 5-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana), 40%;
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika. 50%;
- za prekovremeni rad, 40%;

Član 12.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) zbog ličnih potreba na osnovu podnijetog zahtjeva u slučaju:

- stupanja u brak do pet radnih dana;
- porođaja člana uže porodice do tri radna dana;
- selidbe domaćinstva, zaštite i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovane elementarnim nepogodama do tri radna dana;
- polaganja stručnog ispita do tri radna dana;
- doškolovanja zaposlenog, neophodno za Javno preduzeće, za dane koji se koristi za polaganja ispita najmanje jedan radni dan;
- učestvovanje u radno-proizvodnim takmičenjima, do dva radna dana;

- e djeteta koje ima tjelesna i psihička oštećenja do tri radna dana;
- obovoljno davanje krvi, tkiva i organa do tri radna dana;
- odsustvovanje sa rada za obavljanje privatnih poslova 24 sata u toku godine;
- smt srodnika, izvan uže porodice zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva do jednog dana;
- teške bolesti člana uže porodice do sedam radnih dana.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana zbog smrti člana uže porodice. Plaćeno odsustvo se može koristiti u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio o čemu odluku donosi direktor.

Za dane plaćenog odustva zbog ličnih potreba, zaposleni nema pravo na naknadu za ishranu i troškove prevoza u toku rada.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na naknadu povećanih troškova i to:

- mjesečnu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 50% najniže cijene rada u Javnom preduzeću;
- naknada troškova prevoza na posao i sa posla pripada zaposlenom u visini cijene prevoza javnog, gradskog i prigradskog saobraćaja;
- dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa,
- naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca koristi svoj putnički automobil u službene svrhe.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na:

1.) Jubilarnu nagradu povodom jubilarnih godina rada kod Poslodavca u kojima je ostvario izuzetan doprinos u radu, i to:

- Za 10 godina rada.....2. prosječne zarade u Javnom preduzeću
- Za 20 godina rada.....4. prosječne zarade u Javnom preduzeću
- Za 30 godina rada.....6. prosječnih zarada u Javnom preduzeću

2.)Solidarnu pomoć i to:

Duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 20 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Nabavke lijekova i liječenje zaposlenog ili člana njegove porodice do visine ovjerenog računa nadležne zdravstvene ustanove, a najviše do 40 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Pomoć porodici u slučaju smrti zaposlenog do 30 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Ublaženja posljedica elementarnih nepogoda, do 10 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Član 15.

Radni odnos Zaposlenog prestaje istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

- neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza;
- nezakonito raspolaganje sredstvima rada;
- neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od tri mjeseca;
- nepreduzimanja mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza;
- prouzrokovanje imovinske štete nemarnim ili nesavjesnim radom u iznosu većem od 10 prosječnih zarada u Javnom preduzeću;
- krivičnih djela učinjenih u radu i u vezi sa radom;
- dovođenje u zabludu organa upravljanja, koje je imalo za posledicu donošenje Odluke koja je u suprotnosti sa važećim propisima;
- namjerno podnošenje fiktivnih računa i neistinitih izvještaja;
- i drugih slučajeva predviđenih zakonom.

Član 16.

Zaposleni i Poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 17.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 18

Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

Član 19.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava tri primjerka, a Zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI,

POSLODAVAC,

Slavko Arsović
Slavko Arsović

DIREKTOR
2.11.
Barjko L. Barović
Barjko L. Barović dipl. pravnik




**JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE**

Broj: 0202 – 2030/2
Budva, 16.07.2014. god.

U skladu sa članom 19. i 25. Zakona o radu ("Službeni list" CG 49/08) i članom 3. i 5. Kolektivnog ugovora Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom **JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE MORSKIM DOBROM CRNE GORE** iz Budve koga zastupa direktor, Rajko L. Barović, dipl. pravnik (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa

ARSOVIĆ SLAVKOM (JMBG: [redacted]) (u daljem tekstu: Zaposleni), sa mjestom boravka, Ul.Filipa Kovačevića 10, Budva.

Član 2.

Zaposleni ima srednji stepen stručne spreme, po zanimanju je geodetski tehničar – geometar.

Član 3.

Zaposleni je raspoređen u Službu za uređenje i kontrolu morskog dobra na radno mjesto **Saradnik za poslove katastra** i obavljati će sljedeće poslove i radne zadatke: stara se o ažurnosti podataka katastarske evidencije morskog dobra i preduzima mjere kod nadležnih organa i Direkcije za nekretnine, izrađuje katastarske skice za djelove morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade programa korišćenja morskog dobra, učestvuje u postupcima izrade urbanističko-tehničkih uslova, vezano za katastarske skice lokacija, vrši identifikaciju na terenu djelova morskog dobra, učestvuje u radu komisija Javnog preduzeća, obavlja i druge poslove po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 4.

Mjesto rada Zaposlenog je Budva.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 17.07.2014.godine do 17.07.2015. godine.

Član 6.

Zaposlenom se, shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđuje probni rad u trajanju od 6 mjeseci, počev od dana stupanja na rad. Za praćenje zaposlenog u periodu trajanja probnog rada se određuje Rukovodilac službe za uređenje i izgradnju morskog dobra.

Član 7.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.07.2014. godine. Ukoliko se Zaposleni ne javi na rad dana određenog u ovoj tački, iz razloga koje Poslodavac smatra neopravdanim smatrat će se da ovaj Ugovor nije zaključen.

Član 8.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 8 časova dnevno i 40 časova nedeljno.

Član 9.

Zaposlenom se utvrđuje zarada za poslove koje obavlja. Osnovna zarada dobija se množenjem koeficijenta radnog mjesta 4 sa najnižom cijenom rada u Javnom preduzeću; Osnovna zarada iz ovog člana uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina 0,5%; od 10-20 godina 0,75%; preko 20 godina 1,00%.

Član 10.

Po osnovu radnog učinka, osnovna zarada može da se uveća najviše do 20%, odnosno da se umanji najviše do 20% u skladu sa Kolektivnim ugovorom Javnog preduzeća

Član 11.

Zarada se isplaćuje do 5-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 12.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana), 40%;
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika, 50%;
- za prekovremeni rad, 40%;

Član 13.

Zaposleni ima pravo na odsustvovanje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) zbog ličnih potreba na osnovu podnijetog zahtjeva u slučaju:

- stupanja u brak do pet radnih dana,
- porođaja člana uže porodice do tri radna dana,
- selidbe domaćinstva, zaštite i otklanjanja posledica u domaćinstvu prouzrokovane elementarnim nepogodama do tri radna dana,
- polaganja stručnog ispita do tri radna dana,
- doškolovanja zaposlenog, neophodno za Javno preduzeće, za dane koji se koristi za polaganje ispita najmanje jedan radni dan,
- učestvovanja u radno-proizvodnim takmičenjima do dva radna dana,
- njege djeteta koje ima tjelesna i psihička oštećenja do tri radna dana,
- dobrovoljnog davanja krvi, tkiva i organa do tri radna dana,
- odsustvovanje sa rada za obavljanje privatnih poslova do 24 sata u toku godine,
- smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva do jedan dan,
- teške bolesti člana uže porodice do sedam radnih dana,

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana zbog smrti člana uže porodice. Plaćeno odsustvo se može koristiti u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio o čemu odluku donosi direktor.

Za dane plaćenog odsustvo zbog ličnih potreba, zaposleni nema pravo na naknadu za ishranu i troškove prevoza u toku rada.

Član 14.

Zaposleni ima pravo na naknadu povećanih troškova i to:

- mjesečnu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 50% najniže cijene rada u Javnom preduzeću;
- naknada troškova prevoza na posao i sa posla pripada zaposlenim u visini cijene prevoza javnog, gradskog i prigradskog saobraćaja;
- dnevnicu za službeno putovanje u zemlji u visini od 30 % najniže cijene rada u Javnom preduzeću, s tim što se putni troškovi i troškovi noćenja, osim noćenja u hotelu "de lux" kategorije priznaju u cjelini prema priloženom računu;
- dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa;
- naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca, koristi svoj putnički automobil u službene svrhe;

Član 15.

Zaposleni ima pravo na:

- 1) jubilarnu nagradu povodom jubilarnih godina rada kod Poslodavca u kojima je ostvario izuzetan

doprinos u radu, i to:

za 10 godina rada

za 20 godina rada

za 30 godina rada

2. prosječne zarade u Javnom preduzeću;

4 prosječne zarade u Javnom preduzeću;

6 prosječnih zarada u Javnom preduzeću;

2) solidarnu pomoć i to:

duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 20 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili člana njegove porodice do visine ovjerenog računa nadležne zdravstvene ustanove, a najviše do 40 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

pomoć porodici u slučaju smrti zaposlenog do 30 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

smrti člana uže porodice do 20 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću.

ublažavanja posljedica elementarnih nepogoda, do 10 najnižih cijena rada u Javnom preduzeću;

Član 16.

Radni odnos Zaposlenom prestaje istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme i otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposleni svojom krivicom učini povrede radnih obaveza, i to:

-neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza;

-nezakonito raspolaganje sredstvima rada;

-neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od tri mjeseca;

-povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine;

-ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se posebno otežava izvršavanje radnih obaveza;

-prouzrokovanje imovinske štete nemarnim ili nasavjesnim radom u iznosu većim od 10 prosječnih zarada u Javnom preduzeću;

-krivičnih djela učinjena u radu i u vezi sa radom;

-dovođenje u zabludu organa upravljanja, koje je imalo za posledicu donošenje Odluke koja je u suprotnosti sa važećim propisima;

-namjerno podnošenje fiktivnih računa i neistinitih izvještaja,

i drugim slučajevima predviđeni zakonom.

Član 17.

Zaposleni i Poslodavac su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu utvrđena ovim ugovorom primenjuju odgovarajuće odredbe zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 18.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 19.

Zaposleni izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu uticati na nesmetano obavljanje poslova predviđenih ovim ugovorom.

Član 20.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primerka, od kojih Poslodavac zadržava tri primjerka, a Zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI

Slavko Arsović

Slavko Arsović



ZA POSLODAVCA

DIREKTOR

Rajko L. Barović, dipl.pravnik



JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE

Broj: 0202 – 2030/2
Budva, 10.07.2014. godine

Na osnovu člana 30. Statuta Javnog preduzeća za upravljanje morskim dobrom Crne Gore, člana 19. i 25. Zakona o radu, člana 3. i 5. Kolektivnog ugovora i Zapisnika o prijavljenim kandidatima broj 0201-2098/1 od 08.07.2014. godine, donosim

O D L U K U

1. Da se po Oglasu objavljenom u dnevnom listu "Dan" dana 25.06.2014. godine za radno mjesto **Saradnik za poslove katastra**, na određeno vrijeme u trajanju od dvanaest mjeseci, primi kandidat Arsović Slavko.
2. Kandidat iz tačke 1. stupa na rad kada Odluka o izboru postane konačna.
3. Primljenom kandidatu se, shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, utvrđuje probni rad u trajanju od 6 mjeseci, počev od dana stupanja na rad, što će biti utvrđeno ugovorom o radu.
Za praćenje zaposlenog u periodu trajanja probnog rada se određuje Rukovodilac službe za uređenje i izgradnju morskog dobra.
4. Obavijestiti oba kandidata o ovoj Odluci i po konačnosti pozvati na rad izabranog kandidata.

Obrazloženje

Javno preduzeće je, saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, dana 25.06.2014. godine objavilo Oglas za prijem u radni odnos jednog izvršioca na određeno vrijeme u trajanju od 12 (dvanaest) mjeseci, na radno mjesto Saradnik za poslove katastra, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci. Na raspisani Oglas prijavila su se dva kandidata, i to:

1. Arsović Slavko iz Budve i
2. Bobičić Aleksandar iz Budve.

Uvidom u dostavljena dokumenta prijavljenih kandidata, konstatuje se da je kandidat Arsović Slavko dostavio obavezna dokumenta tražena tekstom predmetnog oglasa. Kandidat Bobičić Aleksandar nije dostavio dokaz o ispunjenosti uslova „jedna godina radnog iskustva“, kako je bilo predviđeno tekstom oglasa, a tretira se kao obavezan uslov. Nakon obavljenog usmenog razgovora sa oba kandidata / intervju, održanog dana 08.07.2014. godine u prostorijama Javnog preduzeća i odgovaranja kandidata na stručna pitanja iz oblasti geodezije, ovlašćena lica zaposlena u Javnom preduzeću su sačinila konačan izbor kandidata, te je odlučeno kao u dispozitivu Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke o izboru kandidata može se izjaviti žalba Upravnom odboru Javnog preduzeća u roku od pet dana od dana prijema Odluke.

Dostavljeno:
- Arsović Slavko,
- Bobičić Aleksandar,
- personalni dosije i
- a/a.

Pomoćnik direktora,
Rajko Malović





Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Приймљено:	29.07.2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/514		

**JAVNO PREDUZEĆE ZA UPRAVLJANJE
MORSKIM DOBROM CRNE GORE**

Број: 0202 – 2030/2
Будва, 10.07.2014. године

На основу члана 30. Статута Јавног предузећа за управљање морским добром Црне Горе, члана 19. и 25. Закона о раду, члана 3. и 5. Колективног уговора и Зписника о пријављеним кандидатима број 0201-2098/1 од 08.07.2014. године, доносим

O D L U K U

1. Да се по Огласу објављеном у дневном листу "Dan" дана 25.06.2014. године за радно мјесто **Saradnik za poslove katastra**, на одређено вријеме у трајању од дванаест мјесеци, прими кандидат Арсовић Slavko.
2. Кандидат из тачке 1. ступа на рад када Одлука о избору постане коначна.
3. Примљеном кандидату се, сходно Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији, утврђује пробни рад у трајању од 6 мјесеци, počev од дана ступања на рад, што ће бити утврђено уговором о раду.
За праћење запосленог у периоду трајања пробног рада се одређује Рукководилац службе за уређење и изградњу морског добра.
4. Обавијестити оба кандидата о овој Одлуци и по коначности позвати на рад изабраног кандидата.

Образложење

Јавно предузеће је, сагласно Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, дана 25.06.2014. године објавило Оглас за пријем у радни однос једног извршиоца на одређено вријеме у трајању од 12 (дванаест) мјесеци, на радно мјесто **Saradnik za poslove katastra**, са радним искуством од 12 мјесеци. На расписани Оглас пријавила су се два кандидата, и то:

1. Арсовић Slavko из Будве и
2. Божић Александар из Будве.

Увидом у достављена документа пријављених кандидата, констатује се да је кандидат Арсовић Slavko доставио обавезна документа тражена текстом предметног огласа. Кандидат Божић Александар није доставио доказ о испуњености услова „једна година радног искуства“, како је било предвиђено текстом огласа, а третира се као обавезан услов. Након обављеног усменог разговора са оба кандидата / интервјуа, одржаног дана 08.07.2014. године у просторијама Јавног предузећа и одговарања кандидата на стручна питања из области геодезије, овлашћена лица запослена у Јавном предузећу су саčinila коначан избор кандидата, те је одлучено као у диспозитиву Одлуке.

Правна поука: Против ове Одлуке о избору кандидата може се изјавити жалба Управном одбору Јавног предузећа у року од пет дана од дана пријема Одлуке.

Достављено:

- Арсовић Slavko,
- Божић Александар,
- лични досије и
- а/а.

Помоћник директора,
Ражко Маловић



Rajko Malović

8-001087/a

ЈП ЗА УПРАВЉАЊЕ
МОРСКИМ ДОБРОМ
ЦРНЕ ГОРЕ-БУДВА

Адреса: ГОПА ЈОЛА ЗЕЦА
Б.Б.
Тел.: 033/452-709 402-510

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

Оглашава потребу за:
1. САРАДНИК ЗА ПОСЛОВЕ
КАТАСТРА, 1 извршилац, на
одређено од 12 мјесеци, радно

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>БУДВА</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1111</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈР за управљање морским добром Црне Горе</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОС
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1111</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Сарадник за послове катастра</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОД
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>Будва</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>геодетски техничар</u> <u>1050.00</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) <u>1111</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>ССС</u> <u>IV</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>11</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелин 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самички стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>12</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијелин 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>2</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>3</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>рационално радно искуство</u> 2. <u>рационално</u> 3. <u></u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>1</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>1</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>12</u> 2. Оглас <u>0</u> 3. Без оглашавања Основ <u>0</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	28. НАПОМЕНА:	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (м/д/д) <u>1211</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Управљено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (д/м/гг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

