

Црна Гора
ЈАВНА УСТАВНА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЛЈУБИША"

Број: 01-530/15

Будва, 31. 08. 2016. год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:		12.09.2016	
Орг. јед.	Број	Примљено	Замједност
02-02	2539,		

4876

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14),
čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i
„Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
u Budvi, direktorica Škole, dana 31.08. 2016. godine donosi:

ODLUKU o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto nastavnik likovne kulture sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi) u JUOŠ „ Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabran Dragan Zec (Spec.Sci) Geografija - VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija .
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 01.09.2016.godine do povratka Jelene Zečević sa porodijsko bolovanja, odnosno sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.
3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi 01.09.2016. godine.
4. Odluka je konačna.

Образложење:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe popunjavanja upražnjenog radnog mjesta nastavnika geografije radi bolovanja radi porodijskog bolovanja Jelene Zečević, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Dragana Zeca, (Spec. Sci) Geografija - VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija. Imenovan je angažovan od 01.09.2016. godine do povratka zaposlenog Jelene Zečević, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja . Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu

Direktorica

Jasminka Šćepanović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 0-330/

Будва, 31. 08. 20 16. год.

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14),
čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i
„Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u
Budvi, direktorica škole, dana 31.08. 2016. godine donosi:

O D L U K U
o izboru na određeno vrijeme

1. Na radno mjesto vaspitača sa punim radnim vremenom (26 časova u nastavi) u
JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabrana je Ivona
Čuzović, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnica predškolskog vaspitanja .

2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 01.09.2016.godine do
povratka Milene Aleksić sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje
konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi
01.09.2016. godine.

4. Odluka je konačna.

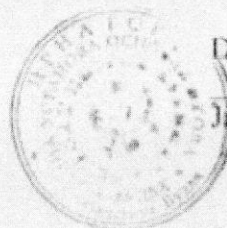
O b r a z l o ž e n j e:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe
popunjavanja upražnjenog radnog mjesta nastavnika razredene nastave radi bolovanja
Milene Aleksić, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Ivonu Čuzović, dipl. učitelja
- VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija . Imenovana je angažovana od 01.09.2016.
godine do povratka zaposlene Milene Aleksić sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova
za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i
izbornih kampanja .

Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg
zakona o obrazovanju i vaspitanj, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15
dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu



Direktorica

Jasminka Šćepanović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЛЈУБИША"

Број 01-530/4

Будва, 31.08. 2016. год

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12n i 13/14),
čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i
„Sl.list CG“ br.45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u
Budvi, direktorica Škole, dana 31.08. 2016. godine donosi:

ODLUKU **o izboru na određeno vrijeme**

1. Na radno mjesto nastavnik informatike i osnova tehnike sa nepunim radnim vremenom
(11 časova u nastavi) u JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog
oglašavanja izabrana je Marijana Božović sa VIII stepenom stručne spreme – master
informatičar.

2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 01.09.2016.godine do
povratka Olivera Mićović sa bolovanja, odnosno sticanja uslova za raspisivanje konkursa
shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrani kandidat ima početi
01.09.2016. godine.

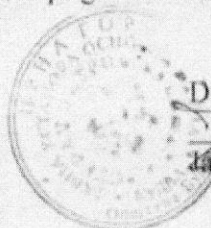
4. Odluka je konačna.

Образложење:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe
popunjavanja upražnjenog radnog mjesta nastavnika informatike i ICT radi bolovanja
Olivera Mićović, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Marijanu Božović sa VIII
nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija (Master informatičar). Imenovana je angažovana
od 01.09.2016.godine do povratka zaposlene Olivera Mićović sa bolovanja, odnosno
do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju
političkih subjekata i izbornih kampanja.
Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25.Zakona o radu i čl.101b Opšteg
zakona o obrazovanju i vaspitanju, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15
dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu



Direktorica

[Signature]
Jasminka Šćepanović

Црња Гора
ЈАВНА УЧБЕНИЧКА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЛЈУБИША"

Број 01-956/1

Будва, 08. 09. 2016 год

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, direktorica Škole, dana 05.09. 2016. godine donosi:

ODLUKU **o izboru na određeno vrijeme**

1. Na radno mjesto nastavnik likovne kulture sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi) u JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabran je Martin Zenović, prof. fizičkog vaspitanja - VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 05.09.2016.godine do povratka Blaža Jabučanina sa bolovanja, odnosno sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi 05.09.2016. godine.

4. Odluka je konačna.

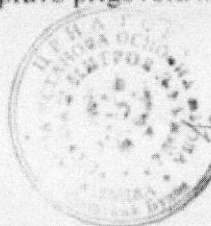
Obrazloženje:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe popunjavanja upražnjenog radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja radi bolovanja Blaža Jabučanina, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Martina Zenovića, prof. fizičkoga vaspitanja - VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija. Imenovani je angažovan od 05.09.2016. godine do povratka Jabučanin Blaža, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanj, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu



Direktorica

Masminka Šćepanović

Crna Gora
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"STEFAN MITROV LJUBIŠA"

broj 01-530/7

Budva, 31.08. 2016. god.

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, direktorica Škole, dana 31.08. 2016. godine donosi:

ODLUKU **o izboru na određeno vrijeme**

1. Na radno mjesto nastavnik razredne nastave sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi) u JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabrana je Milena Ivanišević, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – (Spec.Art) Slikarstvo .
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 01.09.2016.godine do povratka Zorice Jakimović sa bolovanja, dnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.
3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi 01.09.2016. godine.
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe popunjavanja upražnjenog radnog mjesta nastavnika razredene nastave radi bolovanja Zorice Jakimović, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Milenu Ivanišević, dipl. učitelja, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija. Imenovana je angažovana od 01.09.2016. godine do povratka zaposlene Zorice Jakimović sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja . Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanj, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu

Direktorica
Jasminka Šćepanović

Број 01-534/3

Будва, 01.08. 2016. год.

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, direktorica Škole, dana 31.08. 2016. godine donosi:

ODLUKU **o izboru na određeno vrijeme**

1. Na radno mjesto nastavnik likovne kulture sa punim radnim vremenom (20 časova u nastavi) u JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabrana je Romana Pehar sa VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – (Spec.Art) Slikarstvo .

2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 01.09.2016.godine do povratka Novice Kovača sa bolovanja, odnosno sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

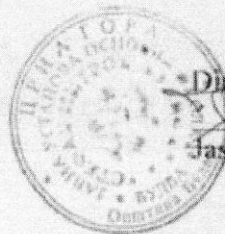
3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi 01.09.2016. godine.

4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi “ je zbog potrebe popunjavanja upražnjenog radnog mjesta nastavnika Likovne kulture radi bolovanja Novice Kovača, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Romanu Pehar sa VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija- (Spec.Sci) Slikarstvo. Imenovana je angažovana od 01.09.2016. godine do povratka zaposlenog Novice Kovača sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja . Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanj, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 dana od prijema istog.



Direktorica

Jasminka Šćepanović

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu

Број 01-269

Будва, 01. 09. 20 16 год

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, direktorica Škole, dana 09.09. 2016. godine donosi:

ODLUKU
o izboru na određeno vrijeme

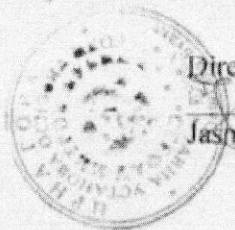
1. Na radno mjesto radnik na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom u JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabrana je Sandra Jovanović, konfekcionar -III nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 12.09.2016.godine, do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.
3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi 12.09.2016. godine.
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe popunjavanja upražnjenog radnog mjesta radnice na održavanje higijene, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Šeću Šarić. Imenovana je angažovana od 01.09.2016. godine radi zamjene Ranke Vlaović - bolovanje, odnosno sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja. Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu



Direktorica

Jasminka Šćepanović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 01-330/6

Будва, 31.08. 2016. год

Na osnovu čl. 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 23 Statuta JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, direktorica Škole, dana 31.08. 2016. godine donosi:

ODLUKU
o izboru na određeno vrijeme

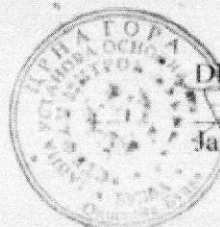
1. Na radno mjesto radnik na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom u JUOŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi, bez javnog oglašavanja izabrana je Šeća Šarić, prodavač -III nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.
2. Izbor se vrši na određeno vrijeme određeno vrijeme počev od 01.09.2016.godine, do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.
3. Sa obavljanjem poslova navedenog radnog mjesta izabrana kandidakinja ima početi 01.09.2016. godine.
4. Odluka je konačna.

Obrazloženje:

Direktorica JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je zbog potrebe popunjavanja upražnjenog radnog mjesta radnice na održavanje higijene, zbog hitnosti obavljanja posla angažovala Šeću Šarić. Imenovana je angažovana od 01.09.2016. godine do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno čl. 33 Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja. Imajući u vidu navedeno, a u skladu sa čl.21., čl.25. Zakona o radu i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, u odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke ima se pravo prigovora nadležnom sudu u roku od 15 dana od prijema istog.

Dostavljeno: imenovanoj
arhivi
računovodstvu



Direktorica

Jasminka Šećanović

Broj: 01-522

Budva, 31.08.2016. god.

Na osnovu člana 21 i 25 st. 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragan Zec iz Budve, (Spec.Art) Geografija, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII stepen Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik geografije, sa punim radnim vremenom, za koje je aktom o sistematizaciji određen VIII stepen Nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. radi zamjene Jelene Zečević - porodiljsko bolovanje, do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni ne započne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83 i startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu ptava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

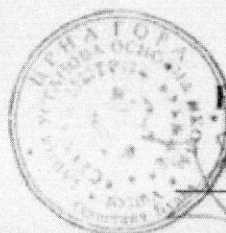
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Lea Dragomir



Poslodavac

[Signature]

Број: 01-24

Будва, 31. 08. 20 16. год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivanišević Milena, dipl. učiteljica iz Cetinja, sa završenim Filozofskim fakultetom – smjer za obrazovanje učitelja, VIII stepen, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je aktom o sistematizaciji određen VI i VIII stepen stručne sprema.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. do povratka Zorice Jakimović sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Zaposlena je dužana stupiti na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovla radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,47 i startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

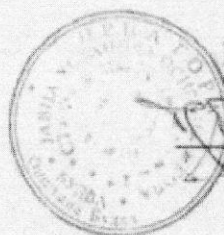
Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

M. Branković

Poslodavac



Број 01-327

Будва, 24.08 20 16 год

Na osnovu člana 21 i 25 st 1 Zakona o radu ("Sl.list CG", broj 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i čl 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br 45/10, 45/11 i 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivona Ćuzović**, nastavnica predškolskog vaspitanja, sa završenim Filozofskim fakultetom – studijski program predškolsko vaspitanja, VI Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 31.08.2016.godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača, za koje je aktom o sistematizaciji utvrđen VI ili VIII Nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev 01.09.2016. godine do povratka Milene Aleksić sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih partija.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu od 5,96 u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Број 01-922

Будва, 31.08.2016. год.

Na osnovu člana 21 i 25 st 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Božović Marijana iz Budve, master informatičar – studijski program Savremene informacione tehnologije, sa završenim Univerzitetom Singidunum u Beogradu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 31.08.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleniase raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike i osnovi tehnike, sa nepunim radnim vremenom (11 časova u nastavi), za koje je aktom o sistematizaciji određen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016. godine do povratka Olivera Mićović sa bolovanj, odnosno sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata..

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83 i startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

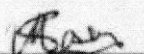
Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

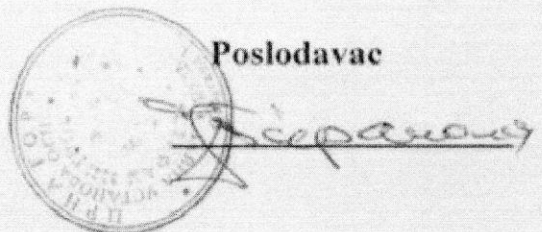
Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Број 01-236

Будва, 09.09.2016. год.

Na osnovu člana 21 i 25 st 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Zenović Martin, prof. fizičkog vaspitanja, sa završenim Fakultetom sporta i fizičkog vaspitanja, VII Inivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 05.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja, sa punim radnim vremenom, za koje je aktom o sistematizaciji određen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine do povratka Jabučanin Blaža sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 Zakona o finansiranjima političkih subjekata.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,47 i startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu ptava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

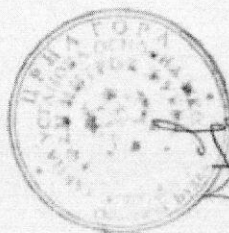
Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni

Zenkić Mladen

Poslodavac



[Signature]

Број 01-921

Будва, 31.08. 20 16. год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br. 45/10, 45/11, 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Pehar Romana iz Kotora, sa završenim Fakultetom likovnih umjetnosti, (Spec.Art) Slikarstvo, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBCG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 31.08.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture, sa punim radnim vremenom, za koje je aktom o sistematizaciji određen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine do povratka Kovač Novice sa bolovanja, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno Zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, praznika i drugih odsustva vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83 i startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu ptava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

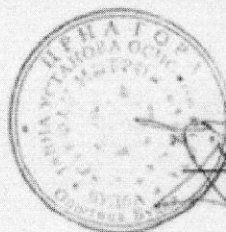
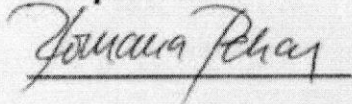
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

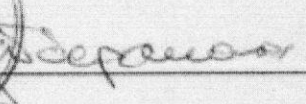
Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka: 1 (jedan) za zaposlenu i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac



Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"СТЕФАН МИТРОВ ЉУБИША"

Број 01-570

Будва, 12. 09. 20 16. год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", broj 49/08, 59/11, 66/12) i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Sandra Jovanović, sa završenom Metalsko mašinskom školom – obrazovni profil: konfekcionar, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 12.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.09.2016. godine, radi zamjene za Ranku Vlaović – bolovanje, odnosno do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 zakona o finansiranju političkih partija.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 12.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 2,46, startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka ugovorna strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

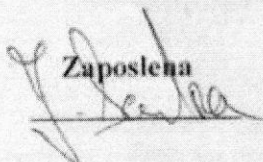
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena


Poslodavac


Број 01-926

Будва, 31.08 20 6 год.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", broj 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 39/13), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Šarić Šeća, sa završenom srednjom školom – obrazovni profil: prodavač, III stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine do sticanja uslova za raspisivanje konkursa shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 2,46, startni dio zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka ugovorna strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

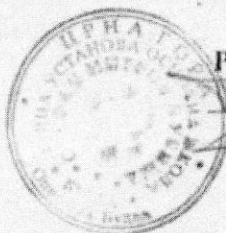
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena
SARIE Šećer



Poslodavac

[Signature]