



ZAVOD ZA TRANSFUZIJU KRV
CRNE GORE

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Транзакција	14.08.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	1844	

Број:01-1194

Подгорица, 11.08.2016.године.

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
N/r директору g-dinu Sretenu Radonjiću

Уважени g-dine Radonjiću,

У складу са чланом 33 Закона о финансирању политичких субјеката и изборних кампања, достављамо Вам неопходну документацију.

С поштовањем

Директорка
Prim. dr Gordana Rašović
[Signature]

Прилог:

- Пријава о слободном радном мјесту од 05.04.2016. год.
за радно мјесто референт за планско аналитичке послове и набавке
- Пријава о слободном радном мјесту од 05.04.2016. год.
за радно мјесто референт службе за техничке послове и ИТ подршку
- Страна дневних новина „Дан“ од 06.04.2016. год. са текстом огласа
- Одлука о избору кандидата по огласу бр. 01-864 од 05.05.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-897 од 10.05.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1183 од 10.08.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-886 од 09.05.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1164 од 09.08.2016. год.
- Пријава о слободном радном мјесту од 06.07.2015. год.
- Страна дневних новина „Дан“ од 08.07.2015. год. са текстом огласа
- Одлука о избору кандидата по огласу бр. 01-1649 од 07.10.2015. год.
- Уговор о раду бр. 01-1883 од 06.11.2015. год.
- Уговор о раду бр. 01-203 од 08.02.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1184 од 10.08.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1881 од 06.11.2015. год.
- Уговор о раду бр. 01-204 од 08.02.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1185 од 10.08.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1882 од 06.11.2015. год.
- Уговор о раду бр. 01-205 од 08.02.2016. год.
- Уговор о раду бр. 01-1186 од 10.08.2016. год.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

8-0024225/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>PG 6699</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>001701601554</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>1211 Zaval za namizni kiti Cipe Gore</u> <u>ul. Dr. J. J. Stokova 66, Podgorica</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>05.04.16</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0121816138147</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>0116212</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Referent za planir. analitike poslovanja i poslovanje</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>PG 211114119</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>011</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>дипломатски консултат</u> <u>71161101</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>711</u> <u>Ekonomski fakultet</u> <u>835</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>2</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <u>3</u> 2. Без обзира на радно искуство <u>12</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>познатије рада на рачунару</u> <u>520</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>02</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>2</u> 2. Оглас (дл) <u>015</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл) <u>03</u>	28. НАПОМЕНА: <u>Ниско обављање и обвизи</u> <u>od 240 (ссп) kredita</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упоријено <u>2</u>		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u>		
18.1 Број сати недељно <u>40</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ 25.04.2016.ТЕЛЕФОН 173-534

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

8-0024225/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: PG 56000		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201761601556
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Bzi Savat za namjenu knji (me Gore u Dobra Diksona bb, Palgona		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 050418
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 01218631814		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 016212
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна 15
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 111	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Representative za tehnicke poslove i tojoditiki	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) PG 1211141191	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ... 2. ... 3. ...	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) 1111
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 111 Matinski fakultet 18101 2. ... 3. ...	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 101	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 10
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 3 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 112	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично 12	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 10
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. ... 2. ... 3. ...	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) 111	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 11
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 10	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурсе 2 2. Оглас (дл) 101 3. Без оглашавања Основ
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 11 г. до 11 г.	28. НАПОМЕНА: Kako obrazovnik i ovim od 240 do 180 (сва) мјесек	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад 1012		
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) 031		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 12		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 11		
18.1. Број сати недељно 140		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ: 04. 2016.

ТЕЛЕФОН: 173-534

NET MONTENEGRO DOO
Адреса: ЦОРЦА ВАШИНГТОНА 51
Тел.: 069-031-907

Оглашава потребу за:
1. КАСИР/КА, 3 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
2. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
3. КОНОБАРИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
4. БАРМЕН/КА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
5. КРУПИЈЕ/КА, 23 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
6. ОПЕРАТЕР/КА, 7 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com
7. ЧИСТАЧИЦА, 5 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ССС општег, техничког или друштвеног смјера IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: mert.caliskan@meritcasinos.com

ТЕЛЕТЕХ ДОО
Адреса: КОЗАРЧКА 63
Тел.: 069-279-649

Оглашава потребу за:
1. ИНЖЕЊЕР/КА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА, 1 извршилац, на одређено од 12 месеци, радио вријеме пуно
Услови: ВСС техничког смјера VII-1 степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена

БИСТРА ТРАВЕЛ ДОО
Адреса: ХЕРЦЕГОВАЧКА 6
Тел.: 067-736-464

Оглашава потребу за:
1. ПОСЛОВОЂА/КИЊА, 1 извршилац, на неодређено вријеме, радио вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -пријаве слати на e-mail: bistratravel@gmail.com

CHINA ROAD & BRIDGE CORPORATION DOO PEKING NR KINA
DIO STRANOG DRUŠTVA
Адреса: НОВА ДАЛМАТИНСКА Б.Б.
Тел.: 069-111-678

Оглашава потребу за:
1. ПРЕВОДИЛАЦ/БА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, са радним искуством од 36 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -3 месеца пробни рад
2. ИНЖЕЊЕР/КА ГРАЂЕВИНЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер грађевинарства (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 60 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: -конструктивни смјер, -6 месеци пробни рад

ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ЗА ГЛАВНИ ГРАД ПОДГОРИЦА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ГОЛУБОВЦИ И ТУЗИ

Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -до повратка радника са боловања а најдуже до 31.08.2016.године,сертификат рачуноводства лице није кажњавало за кривична дјела која га чине недостојним за обављање послова у области финансија и рачуноводства

ЈУ ГИМНАЗИЈА 25 МАЈ
Адреса: ТУЗИ Б.Б.
Тел.: 020-875-095

Расписује конкурс за:
1. ПРИПРАВНИК/ЦА, 1 извршилац, приправник од 12 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Професор енглеског језика VII-1 степен, без радног искуства, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -за паставу на албанском и црногорском језику,црногорско држављанство

ЈУ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКА ВЕТЕРИНАРСКА ЛАБОРАТОРИЈА
Адреса: БУЛЕВАР ЦОРЦА ВАШИНГТОНА Б.Б.ПОШ ФАХ 69
Тел.: 020-269-405

Оглашава потребу за:
1. ЛАБОРАТОРИЈСКИ/А ТЕХНИЧАР/КА У ОДЕЉЕЊУ ЗА ИСПИТИВАЊЕ ХРАНЕ ЖИВОТИЊСКОГ ПОРИЈЕКЛА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Ветеринарски техничар (IV ССС) IV степен, Биохемијско - здравствени лаборант IV степен, положен стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -предност рад на истим или сличним пословима

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ
Адреса: ВАКА ЂУРОВИТА Б.Б.
Тел.: 020-226-081,020-226-082

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТИЦА ЗА ЕКОНОМСКО ФИНАНСИЈСКЕ ПОСЛОВЕ-ЈАВН, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -назив радног мјеста:референт/ница за економско-финансијске послове-јавне набавке и заштиту на раду,љекарско уверење,уверење да се кандидат налази на евиденцији зззц,положен стручни испит за рад на пословима јавних набавки

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ ЦРНЕ ГОРЕ
Адреса: ЦОНА ЦЕСКОНА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел.: 067-173-534

Оглашава потребу за:
1. РЕФЕРЕНТ/КИЊА ЗА ПЛАНСКО-АНАЛИТИЧКЕ ПОСЛОВЕ И НАБАВКЕ, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани економиста VII-1 степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240(ЦСПК) кредита
2. РЕФЕРЕНТ/КИЊА СЛУЖБЕ ЗА ТЕХНИЧКЕ ПОСЛОВЕ И ИТ ПОДРШКУ, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Дипломирани машински инжењер (VII/1 ССС) VII-1 степен, са радним искуством од 12 месеци, Водачки испит за "Б" категорију, Познавање рада на рачунару, провера радних способности није предвиђена
Напомена: -високо образовање у обиму од 240 кредита ЦСПК-а

ДАНИЛОВГРАД
020/812-844

УДРУЖЕЊЕ РОДИТЕЉА ДЈЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ СА ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА РАСТИМО ЗАЈЕДНО
Адреса: СТРАХИНИТИ ББ
Тел.: 069 615 444

Оглашава потребу за:
1. ПЕРСОНАЛНИ АСИСТЕНТ, 6 извршилаца, на неодређено вријеме, радио вријеме пуно

Д.С.С. КОМУНАЛНО ДАНИЛОВГРАД
Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 813 151

Оглашава потребу за:
1. РАДНИК НА ОДРЖАВАЊУ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА, 2 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена
Напомена: ЈАВНИ РАД ОДРЖАВАЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОЈАСА МАРЕЗА-БОГЕТИЋИ, ГРЛИТА-СПУЖ И ГОРИЦА-ОСТРОГ

Ј.П. ЗА УЗГОЈ ЗАШТИТУ И ЛОВ ДИВЉАЧИ И РИБА
Адреса: ТРГ ДЕВЕТОГ ДЕЦЕМБРА Б.Б.
Тел.: 811 138

Оглашава потребу за:
1. ЛОВОЧУВАР, 4 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности није предвиђена

ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ДАНИЛОВГРАД
Адреса: Трг 9 децембра 86
Тел.: 812 032

Оглашава потребу за:
1. АДМИНИСТРАТИВНИ РАДНИК, 3 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, без радног искуства, провера радних способности проверу врши послодавац

ЈУ "УМЈЕТНИЧКА КОЛОНИЈА"
Адреса: ТРГ ИХ ДЕЦЕМБАР
Тел.: 020-811-038

Оглашава потребу за:
1. ТЕХНИЧКИ ОРГАНИЗАТОР, 1 извршилац, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Степен специјалисте - сликарство VII-1 степен, са радним искуством од 9 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" ДАНИЛОВГРАД
Адреса: ХЕФТА ЧАЈА ШТЕПАНОВИЋА ББ
Тел.: 811-550

Оглашава потребу за:
1. ДРЖАВАЊЕ ВОДОИЗВОРИШТА И СИСТЕМА ВОДОВОДА, 2 извршиоца, на одређено од 3 месеци, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе) I степен, ССС-III III степен, СШС-IV IV степен, без радног искуства, провера радних способности није предвиђена

ЦЕТИЊЕ

041/233-064, 041/233-065

ЈУ ЛОВЋЕН-БЕЧИЋИ
Адреса: БАЈОВА 2
Тел.: 041-233-700

Оглашава потребу за:
1. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 2 извршиоца, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством од 3 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me
2. АНИМАТОР/КА, 3 извршиоца, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством од 3 месеци, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: Мјесто рада Ловћен
CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me
3. ПРОДАВАЦ, 1 извршилац, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, ВСС VII-1 степен, без обзира на радио искуство, провера радних способности проверу врши послодавац
Напомена: Мјесто рада Ловћен
CV са фотографијом слати на mail: odmaraliste@t-com.me
4. ПОМОЋНА РАДНИЦА У КУХИЊИ, 1 извршилац, сезонски рад, радио вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, СШС-IV IV степен, са радним искуством од 12 месеци, провера радних способности није предвиђена

мјесец
Оглаш
1. ХИ
радио
Услови:
куства

Адр

Оглаша
1. ПРОЈ
вријеме
Услови:
ра на р:
проверу

Оглашав
1. УПР
одређен
Услови:
(В ССС и
(ВИ/ СС
VII-1 ст
Напомен

Оглашава
1. ПОМ
одређено
Услови: П
јела III ст
од 12 мј
предвиђ

ОРГА

Оглашава
1. ПЕРСОН
на одређен
Услови: СС
ра IV ст
Напомена:

НВО
Д

Адре

Оглашава п
1. ПЕРСОН
на одређен
Услови: Ту
ССС) IV ст
пен, Бечело
са радним
способност
Напомена: J

Адреса: ПК

Оглашава по
1. ТУРИСТ
зонски рад, р
Услови: СШ
Немачки - с
промена

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01- 864

Podgorica, 05.05.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U

o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto referent/kinja za plansko – analitičke poslove i nabavke bira se Popović Ivana.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na radno mjesto referent/kinja za plansko – analitičke poslove i nabavke, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: diplomirani ekonomista VII-1 stepen (240 CSPK kredita), sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, poznavanje rada na računaru.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Popović Ivana, Šekularac Ivana, Bušković Filip, Vujačić Jelena, Prelević Nataša, Šušić Vera, Živković Dragana, Spalević Ivana i Tapušćević Dragan.

Prijavljeni kandidati: Popović Ivana, Bušković Filip, Vujačić Jelena, Prelević Nataša, Šušić Vera, Živković Dragana, Spalević Ivana i Tapušćević Dragan ispunjavaju uslove tražene oglasom, dok Šekularac Ivana ne ispunjava uslov u pogledu stručne spreme, odnosno traženih 240 CSPK kredita.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:

- Imenovanima
- U spise

Direktorka
Prim. dr. Gordana Rašović



JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-064

Podgorica, 05.05.2016. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U

o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto referent/kinja Službe za tehničke poslove i IT podršku bira se Bošković Zoran.

Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 06.04.2016. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za prijem u radni odnos 1 (jednog) izvršioca na radno mjesto referent/kinja Službe za tehničke poslove i IT podršku, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: diplomirani mašinski inženjer VII-1 stepen (240 ili 180 CSPK kredita), sa radnim iskustvom od 12 meseci, vozački ispi „B“ kategorije, poznavanje rada na računaru.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Bošković Zoran, Miljanić Sanja i Peruničić Miloje.

Prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove tražene oglasom.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:

- Imenovanima
- U spise

Direktorka
Prim. dr Gordana Rašović



JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-897

Podgorica, 10.05.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Odluke o izboru kandidata po oglasu br.01-864 od 05.05.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Popović Ivana, iz Podgorice, JMB 0607987215552, po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne sprema (u daljem ni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 10.05.2016.godine do 10.08.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.05.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,07 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Ivana Popović

Ivana Popović

POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 1180

Podgorica, 10.08.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktorka **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Popović Ivana, iz Podgorice, JMBG [redacted], po zanimanju bachelor ekonomije, VII stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 11.08.2016.godine do 11.02.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.08.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent za plansko analitičke poslove i nabavke Službe za finansije, računovodstvo i nabavke iz člana 33. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 33 e ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

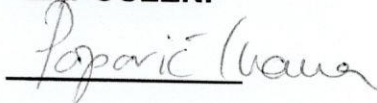
Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

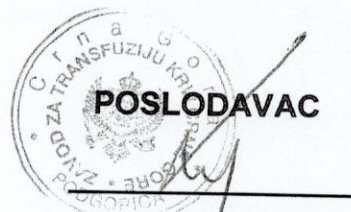
Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Ivana Popović


POSLODAVAC

Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-~~886~~

Podgorica, 09.05.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i Odluke o izboru kandidata po oglasu br.01-864 od 05.05.2016. godine

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Zoran Bošković, iz Podgorice, JMB [REDACTED] po zanimanju dipl.mašinski inženjer, VII stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 09.05.2016.godine do 09.08.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.05.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent Službe za tehničke poslove i IT podršku iz člana 35. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 35 b. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,07 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

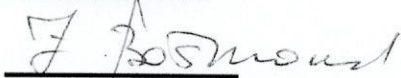
Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Zoran Bošković

POSLODAVAC



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 1164

Podgorica, 09.08.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Zoran Bošković, iz Podgorice, JMB [redacted] po zanimanju dipl.mašinski inženjer, VII stepen stručne sprema (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 10.08.2016.godine do 10.02.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.08.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – referent Službe za tehničke poslove i IT podršku iz člana 35. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 35 b. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,22 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

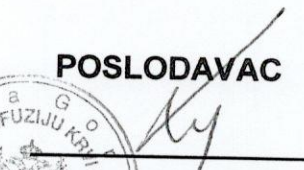
U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Zoran Bošković

POSLODAVAC


Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“

Broj: 01-1649

Podgorica, 07.10.2015. godine

Na osnovu člana 25 Statuta JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“, po sprovedenom postupku po oglasu objavljenom u dnevnim novinama „Dan“ od 08.07.2015. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, d o n o s i m

O D L U K U

o izboru kandidata po oglasu

Na radno mjesto medicinski tehničar biraju se: Danijela Mihaljević, Anđela Šušlavčević, Sanja Radošević i Boris Bulatović.

Izabrani kandidati zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca.

Ova Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ raspisao je oglas, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ 08.07.2015. godine i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za prijem u radni odnos 4 (četiri) medicinska tehničara, na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca. Za navedeno radno mjesto utvrđeni su sledeći uslovi: medicinski tehničar opšteg ili laboratorijskog smjera (IV stepen-SSS), radno iskustvo od 12 meseci, položen stručni ispit i poznavanje rada na računaru.

Za prijem u radni odnos po navedenom oglasu prijavili su se sledeći kandidati: Suzana Muković, Ivana Milošević, Željko Vreljaković, Danijela Mihaljević, Anđela Šušlavčević, Nađa Todorović, Slavica Radenović, Sanja Radošević, Adela Pepeljak, Biljana Vujisić, Orhan Mujadžević, Sanja Radojević, Džejna Nurković, Amra Mrkulić, Milica Đurović, Slađana Čaković, Nermin Kajošević, Ana Konatar, Rajna Popović, Miljan Vujović, Jelena Erak, Boris Bulatović, Marija Jovanović, Boško Martinović, Irena Turović, Velid Nurković i Vuk Bojat.

Prijavljeni kandidati: Danijela Mihaljević, Anđela Šušlavčević, Sanja Radošević, Orhan Mujadžević, Sanja Radojević, Džejna Nurković, Milica Đurović, Slađana Čaković, Ana Konatar, Miljan Vujović, Boris Bulatović, Marija Jovanović i Velid Nurković ispunjavaju uslove tražene oglasom, dok kandidati: Suzana Muković, Željko Vreljaković, Nađa Todorović, Adela Pepeljak, Biljana Vujisić, Amra Mrkulić, Rajna Popović i Boško Martinović ne ispunjavaju uslove koji se odnose na traženo radno iskustvo.

Kandidati: Ivana Milošević, Slavica Radenović, Nermin Kajošević i Jelena Erak povukli su svoju prijavu na oglas i preuzeli predatu dokumentaciju.

Prijave kandidata Irene Turović i Vuka Bojata su neblagovremene.

Nakon razmatranja dostavljene dokumentacije, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: U slučaju da kandidat nije zadovoljan konačnom Odlukom ima pravo da pokrene postupak kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

Dostaviti:

- Imenovanima
- U spise
- a/a



Direktorka
Prim. dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Podgorica

Broj: 01-1883

Podgorica, 06.11.2015.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Mihaljević Danijela, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 09.11.2015.godine do 09.02.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.11.2015.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Službe za obezbjeđenje i kontrolu kvaliteta iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 109.ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Danijela Mihaljević

Danijela Mihaljević



POSLODAVAC

Prim. dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Podgorica

Broj: 01-203

Podgorica, 08.02.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Mihaljević Danijela, iz Podgorice, JMBG [REDACTED] po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 10.02.2016.godine do 10.08.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.02.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Službe za obezbjeđenje i kontrolu kvaliteta iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 109.ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

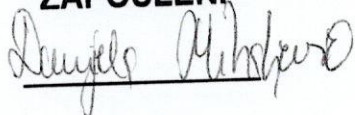
Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

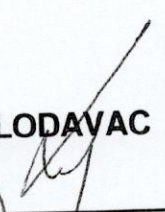
U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI



Danijela Mihaljević

POSLODAVAC


Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 1184

Podgorica, 10.08.2016. godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014)), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Mihaljević Danijela, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci, počev od 11.08.2016. godine do 11.05.2017. godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.08.2016. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – tehničar za kontrolu kvaliteta Odjeljenja za osiguranje i kontrolu kvaliteta iz člana 19. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 19 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Danijela Mihaljević

Danijela Mihaljević



Prim.dr Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-1881

Podgorica, 06.11.2015.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Šušlavčević Anđela, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 09.11.2015.godine do 09.02.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.11.2015.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Odjeljenja za kliničku i urgentnu transfuziju iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 70. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Sušlavčević Anđela

Anđela Šušlavčević

POSLODAVAC



Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
P o d g o r i c a
Broj: 01-204
Podgorica, 08.02.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Šušlavčević Anđela, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 10.02.2016.godine do 10.08.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.02.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Odjeljenja za kliničku i urgentnu transfuziju iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 70. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Šuškovčević Anđela

Anđela Šuškovčević



POSLODAVAC

Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“
Podgorica

Broj: 01- 1185
Podgorica, 10.08.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014)), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

Šuškvčević Anđela, iz Podgorice, JMBG [redacted] po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne sprema (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci, počev od 11.08.2016.godine do 11.05.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.08.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Odjeljenja za kliničku i urgentnu transfuziju Podgorica iz člana 23. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 23 g. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-1882

Podgorica, 06.11.2015.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Radošević Sanja, iz Podgorice, JMB po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od 09.11.2015.godine do 09.02.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.11.2015.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Službe za obezbjeđenje i kontrolu kvaliteta iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 109. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Radošević Sanja

Sanja Radošević

POSLODAVAC



Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01-205

Podgorica, 08.02.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 59/11 od 14.12.2011. godine), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Radošević Sanja, iz Podgorice, JMBG [REDACTED], po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (**u daljem tekstu zaposleni**), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 6 (šest) mjeseci, počev od 10.02.2016.godine do 10.08.2016. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.02.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinski tehničar Odjeljenja za kliničku i urgentnu transfuziju iz člana 25. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 70. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,28 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

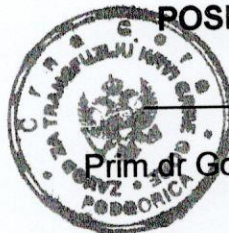
U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Radošević Sanja

Sanja Radošević

POSLODAVAC



Prim. dr. Gordana Rašović

JZU „Zavod za transfuziju Crne Gore“

Podgorica

Broj: 01- 1186

Podgorica, 10.08.2016.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br. 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014)), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, a u skladu člana 26 stav 2 tačka 1 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti

JZU „Zavod za transfuziju krvi Crne Gore“ Podgorica, sa sjedištem u Podgorici, koga zastupa direktor **Prim. dr Gordana Rašović (u daljem tekstu poslodavac)**

i
Radošević Sanja, iz Podgorice, JMBG [REDACTED], po zanimanju laboratorijski tehničar, IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 9 (devet) mjeseci, počev od 11.08.2016.godine do 11.05.2017. godine

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.08.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – tehničar za kontrolu kvaliteta Odjeljenja za osiguranje i kontrolu kvaliteta iz člana 19. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore, bliže opisanog članom 19 c. ovog Pravilnika.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora, u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,35 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta (K2) za rukovođenje u iznosu / u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedan put mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadržati pouku o pravnom lijeku.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu, na dan prestanka radnog odnosa, odnosno ugovora o radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

U slučaju spora po ovom ugovoru isti će rješavati nadležni sud u Podgorici.

ZAPOSLENI

Sanja Radošević

Sanja Radošević



Prim.dr Gordana Rašović