

Aleksandra Golubovic

From: jusms.mladost@t-com.me
Sent: Wednesday, August 17, 2016 9:25 AM
To: Finansiranje
Attachments: Sekretar.rar
Categories: Yellow category

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	17.08.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539	2421	

Poštovani,

U skladu sa obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljam konkurs, ispravku konkursa, Odluku i Ugovor o radu za Radović Maju, dipl.pravnik za radno mjesto sekretar/ica.

FREE Animations for Your Email!

Click Here!



1 Please login/register to apply for this job.

ZZZCG
SEKRETAR/ICA
MLADOST SMŠ JU – ♦ TIVAT

13 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Diplomirani pravnik (VII/1 SSS),

Diplomirani pravnik (VII/1 SSS)

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 24

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjesec probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Vršiti se ispravka konkursa objavljenog dana 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi, u dijelu rasporeda radnog vremena treba da stoji prije podne i za radno mjesto nije potrebna licenca za rad u obrazovno vaspitnoj ustanovi.

Rad na određeno vrijeme od 01.09.2015. do 30.06.2017.

-diplomu(dokaz o stručnoj spremi)

-uvjerenje o emigrantskom državljanstvu

-lijeekarsko uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti

-uvjerenje od suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 032/674-613

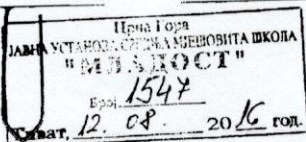
Fax: 032/674-614

e-mail: jutms.mladost@t-com.me

 Kategorije poslova: Ugovina, upostiteljstvo i turizam. Tipovi posla: ZZZCG, Stručna sprema: VII-1.

 Posao ističe za 9 dana.

12 ukupno pregleda, 2 danas



Na osnovu člana 101 stava 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG br. 45/10,45/11, 39/13) i člana 119 Zakona o radu (Službeni list CG 49/08 i 59/11) direktorica JU SMŠ „Mladost“ - Tivat
donosi

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

1. Prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, Radović Maja iz Podgorice, na radno mjesto sekretar/ka radno vrijeme puno.
2. Ova odluka je konačna u skladu sa članom 119 stav 4 Zakona o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Obrazloženje

JU SMŠ "Mladost" iz Tivta raspisala je konkurs na određeno vrijeme za sekretara/icu, radno vrijeme puno, objavljenog u dnevnom listu "Pobjeda" od 09.07.2016. god. (ispravka 13.07.2016. god.).

Na raspisani konkurs se javilo troje kandidata, i to: Jovićević Goran, Radović Maja i Dragaš Dragan.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam da svi kandidati ispunjavaju uslove objavljene konkursom, odnosno dostavili su svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom.

Između prijavljenih kandidata odlučila sam da primim u radni odnos do 30.06.2017. godine Radović Maju, dipl.pravnica na radno mjesto sekretar/ca škole.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica
Jovanka Vujčić

Crna Gora
JAVNA USTANOVA SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"MLADOST"
Broj: 1578
Tivat, 15. 08. 2016. god.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola "Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-pripravnik RADOVIC NAJA iz PODGORICE
JMBG [redacted] stručnim nazivom DIPLOMA PRAVNIK, VII stepen struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15. 08. 2016. god. zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad, na 40 nastavnih časova nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na probni rad dana 01. 09. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta SEKRETARICA ŠKOLE, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje DIPLOMA PRAVNIK.

Član 4

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.
Probni rad traje 6 mjeseci.

Član 5

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Zaposleni prihvaća sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 11

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Radošić Maja



Poslodavac

Katko Bygrut

Aleksandra Golubovic

From: jusms.mladost@t-com.me
Sent: Wednesday, August 17, 2016 9:22 AM
To: Finansiranje
Attachments: Stanišić Ljilja.rar
Categories: Yellow category

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	17.08.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	2420	

Poštovani,

U skladu sa obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljam konkurs, ispravku konkursa, Odluku i Ugovor o radu za Stanišić Ljilju.

FREE Animations for Your Email!

Click Here!



1 Please login/register to apply for this job.

ZZZCG
BIBLIOTEKAR/KA
MLADOST SMŠ JU – TIVAT

13 Jul

2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 13-07-2016 do 28-07-2016

Naziv zanimanja: Bibliotekar,

Bibliotekar

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrata radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjesec probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Provjeru vrši poslodavac

Napomena: Vršiti se ispravka konkursa objavljenog 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi u dijelu napomena umjesto licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi treba da stoji položen stručni ispit u bibliotekarskoj struci.

Rad na određeno vrijeme sa 1/2 norme počevši od 01.09.2016. do 30.06.2017.

- položen stručni ispit u bibliotekarskoj struci
- diplomu(dokaz o stručnoj spremi) sedmi stepen stručne spreme
- uvjerenje o cmogorskom državljanstvu
- Ijekarsko uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti
- uvjerenje od suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 032/674-613

Fax: 032/674-614

e-mail: jusms.mladost@t-com.me

 Kategorije poslova: Kultura, umjetnost i javno informisanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1

 Posebne isključke za 9 dana.

11 ukupno pregleda, 2 danas

ЈАРНА УСТАНОВА СРЕДЊА МИЉОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број: 1541
Тиват, 12. 08. 2016 год.

Na osnovu člana 101 stava 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 119 Zakona o radu (Službeni list CG 49/08, 59/11), direktorica JU SMŠ „Mladost“ – Tivat donijela je

ODLUKU

1. Prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 31.12.2016. godine, Stanišić Ljilja iz Herceg Novog, na radno mjesto bibliotekar/ka radno vrijeme kraće od punog.
2. Ova odluka je konačna u skladu sa članom 119 stav 4 Zakona o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Образложење

JU SMŠ "Mladost" iz Tivta raspisala je konkurs za bibliotekara, radno vrijeme kraće od punog do 30.06.2016. objavljenog u dnevnom listu "Dan" od 09.07.2016. god.

Na raspisani konkurs su se javile dvije kandidatkinje, i to: Stanišić Ljilja i Dragojlović Jasmina.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam da kandidatkinja, Stanišić Ljilja ne posjeduje odgovarajući stepen stručne spreme, ali ima položen stručni ispit u bibliotekarskoj struci, te u potpunosti ne ispunjava uslove konkursa.

Kandidatkinja Dragojlović Jasmina nije dostavila dokaz o položenom stručnom ispitu u bibliotekarskoj struci, kao ni uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, ni uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, te ne ispunjava uslove tražene konkursom.

S obzirom da se nije javio kandidat koji bi u potpunosti ispunjavao uslove konkursa, odlučila sam da na raspisani konkurs primim imenovanu koja je već duži vremenski period obavljala poslove bibliotekarke u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, a do 31.12.2016. godine.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

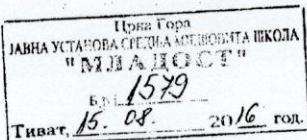
Pravna pouka:

Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica,
Jovanka Vukić

[Handwritten signature]



Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni STANIŠIĆ KIKIJA iz H. NOVOG JMB [redacted] sa stručnim nazivom BIBLIOTEKAR, VI st. struč. spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15. 08. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa ~~punim~~-nepunim radnim vremenom od 20 časova nedjeljno, na ~~neodređeno~~-određeno vrijeme do 31.12.2016.godine, kada prestaje na osnovu istog, te se neće slati posebno obavještenje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta BIBLIOTEKAR za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI stepen stručne spreme, zanimanje FAKULT. ZA OBRADU NASTAVNIKA

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___ tabela ___ red.br. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6
Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema osnovnom koeficijentu za višu školsku spremu 5,96 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru. Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9
Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11
Ovaj ugovor je zaključen na ~~nedređeno~~ određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12
U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Stanisic



Poslodavac

[Signature]