

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Полм. број	01-08-16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539/589		



Crna Gora

JV Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“

Broj 1126
Mojkovac, 01. avgust 2016.godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Veza: Dopis broj 01-02-02-2538 od 12. jula 2016.godine

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluku o izboru kandidata i kopije Ugovora o radu zaključenih sa radnicama na održavanju higijene, na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JUSMŠ „Vuksan Đukić“ - Mojkovac.



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1121
Mojkovac, 27.07.2016. godine

Na osnovu člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU SMŠ "Vuksan Đukić", direktor Škole dana 27.07.2016. godine, donosi

O D L U K U
o
izboru kandidata

Kandidati,

1. Lašić Branka iz Mojkovca, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine za obavljanje poslova radnog mjesta radnik na održavanju higijene
2. Bošković Jelica iz Mojkovca, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine za obavljanje poslova radnog mjesta radnik na održavanju higijene
3. Žurić Rajka iz Mojkovca, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine za obavljanje poslova radnog mjesta radnik na održavanju higijene.

Sa izabranim kandidatima zaključuje se ugovor o radu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Izabrani kandidati će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa počev od 01.08.2016. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Dana 09.07.2016. godine raspisan je oglas za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine za tri izvršioca, za obavljanje poslova radnog mjesta radnik na održavanju higijene, a u skladu sa uslovima utvrđenim Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ "Vuksan Đukić" Mojkovac.

Na raspisani Oglas prijavile su se sljedeći kandidati: Lašić Branka, Bošković Jelica i Žurić Rajka.

Svi prijavljeni kandidati ispunjavaju uslove tražene Oglasom, te je odlučeno kao u dispozitivu ove Odluke.

PRAVNA POUKA: protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO
- Izabranom kandidatima
- dosije
- arhiva



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: M24
Mojkovac, 01.08.2016. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i Bosković Jelicu sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG 294297529 (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima TREĆI stepen stručne spreme i po zanimanju je POSLODAVAC.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2016. godine do 30.06.2017. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto RADNICA NA ODEŠAVANJE Higijene.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 1,46.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dode do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENA

Bošković Jelica

CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1122
Mojkovac, 01.08.2016. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i LASIC BRAUKA sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG MO 984285322 (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima II stepen stručne spreme i po zanimanju je NK RADNIK.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2016. godine do 30.06.2017. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto RADNIK NA ODRŽAVANJU HIGIJENE.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa Pu. b/14 (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENA

Amir Grahovac

CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 423
Mojkovac, 01.08.2016. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i ZURIC Rajka sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu, JMBG 1304963285014 (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je POSLOVNA ANALITIČAR I OBRAČUNAR.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.08.2016. godine do 30.06.2017. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto RADNICA NA ODRŽAVANJU HIGIJENE.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PUNIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 2,46.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENA

Žurić Rajka

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07i Sl.list CG, broj 45/10 i 39/13) i člana 16 a u vezi sa članom 71. Statuta JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, na sjednici održanoj 19.09.2014. godine, donio je

P R A V I L N I K

o izmjenama i dopunama

Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Vuksan Đukić“-Mojkovac,

Član 26 tačka 2 , alineja 6 , mijenja se i glasi
„ radnik na održavanju higijene 3 izvršioca „

Član 26 tačka 3- Nastavnici , mijenja se i glasi

3.Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	40	2.10	
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	49	2.72	bibliotekar 9 časova
3.	Engleski jezik	19	42	2.21	
4.	Ruski jezik	19	26	1.36	
5.	Italijanski jezik	19	13	0.68	Dopuna u OŠ Mojkovac – 3 časa
5.	Latinski jezik	19	2	0.10	
6.	Informatika	19	16	0.84	Dopuna u SŠŠ Bijelo Polje – 3 časa
7.	Biologija, genetika i higijena	19	24	1.26	
8.	Fizika	19	10	0.52	Dopuna u OŠ Mojkovac – 3 časa
9.	Hemija	19	18	0.94	
10.	Geografija	20	20	1.00	
11.	Istorija	20	14	0.70	Dopuna u OŠ Mojkovac – 6 časova
12.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	

12.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	
13.	Likovna umjetnost	20	1	0.05	Dopuna u OŠ Mojkovac – 16 časova
14.	Muzička umjetnost	20	1	0.05	
15.	Psihologija	20	7	0.35	
16.	Filozofija/Sociologija	20	31	1.55	
17.	Stručno teorijski predmeti iz turizma	20	25	1.25	
18.	Stručno teorijski predmeti iz ugostiteljstva	20	5	0.25	
19.	Stručno teorijski predmeti iz kulinarstva	20	15	0.75	
20.	Stručno teorijski predmeti iz poljoprivrede	20	24	1.20	
21.	Stručno teorijski predmeti iz veterine	20	12	0.60	
22.	Stručno teorijski predmeti iz ekonomije	20	35	1.75	

UKUPNO: 23.73

Član 26 tačka 4- Nastavnici praktične nastave , mijenja se i glasi

4. Nastavnici praktične nastave

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za kuvare i tehničare kulinarstva	24	36	1.50	
2.	Praktična nastava za konobare i tehničare usluživanja	24	17	0.71	
3.	Praktična nastava za turističke tehničare	24	20	0.83	
4.	Praktična nastava za ekonomske tehničare	24	20	0.83	
5.	Praktična nastava za poljoprivredne tehničare	24	14	0.58	
6.	Praktična nastava za veterinarske tehničare	24	7	0.29	

UKUPNO: 4.74

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 1453
Mojkovac, 22. 08. 2014. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Pejović Stanica



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: МОЖААС		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201001600035
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУСМ, Вуксан Дичић Вукан Вуксановић бб. Јужнаас		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дмгггг) 09.07.16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 10121010161631		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 181021101
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 113	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Заједничка 4. Два или више облица 5. Приватна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА РАДНИК НА ОБЈЕКТИМА ИЗУЧЕЊЕ	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 20118815	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ) 11111	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. ВК РАДНИК 2. 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 2. По подне 3. Повремено 4. У двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У туристима 9. На терену 10. Код куће	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. Вуксан Дичић 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 1. Породични стан 2. Самачки стан 3. Заједнички смјештај 4. Надокнађује се у целини 5. Надокнађује се делимично 6. По договору	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) 4. Положен стручни - приправнички испит	22. ИСХРАНА 0. Није организована 1. Организована 2. Надокнађује се у целини 3. Надокнађује се делимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 1. Обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1.М 2.Ж 3.Без обзира на пол	24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена) 11111	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 111	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено вријеме 2. Опређено вријеме 3. Приправник 4. Приправник - волонтер 5. Допунски рад 6. Привремен и повремен послови 7. Сезонски рад 8. Привремено радно ангажовање 9. Инвалид	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
16.1. Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (ммдд) 11111	28. НАПОМЕНА: На одређено вријеме до 30.6.2017. године. Грло због извођења о здравственој спроводности за рад	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Управљено		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1. Број сати недељно 11111		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (дмгггг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО



ГУСМЋ "ВУРСАН ДУКИЋ"
МОЈКОВАЦ

Предмет: Пријава на оглас

Пријављujem се на оглас објављен у
дневном листу "Дан" 9.06.2016. године
за радно мјесто: Радница на одржавању
хигијене.

Уз пријаву прилажем потребна документа
у Мојковцу, 11.06.2016 год.

Поласилац пријаве
Бошковић Јелена

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШТОБНА ШКОЛА
"ВУРСАН ДУКИЋ"

Број 1100

Мојковац 11.07. 2016 г.

JUSMS "Vukсан Đurđić"
Možnovac

Predmet: Prijava na Oglas

Prijavljujem se na Oglas objavljen u
dnevnom listu "Dan", 9.06.2016. godine
za redno mjesto: Radnica na održavanju
ličnice.

Uz prijavu prilažem potrebne dokumente

u Možnovcu, 11.06.2016. god.

Podnosilac Prijave

Žurčić Rajka

ЈУСМС "ВУКСАН ЂУРЂИЋ"
"ВУКСАН ЂУРЂИЋ"
Број 4401
Мојковаци 11.07.2016.

u

ЈУСМЅ „Вуксан Ђукић“

Мојковач

Предмет: Пријава на Оглас

Пријављујем се на Оглас Објављен у дневном лист „Дан“, 9. 06. 2016 го
за радно мјесто: Радница на одржавању хигијене.

Уз пријаву прилажем потребну документацију

у Мојковцу, 11. 06. 2016 год.

Подносилац пријаве

Лазаревић Бранка

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШТОВНА ШКОЛА
„ВУКСАН ЂУКИЋ“

Број 1099

Мојковац, 11. 07. 2016 г



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4902/5

Podgorica, 11. februara 2015. godine

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „VUKSAN ĐUKIĆ“

Mojkovac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“ Mojkovac, broj 1453, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19. septembra 2014. godine.



UKOVODILAC MINISTARSTVA

Prof. dr. Sanja VLAHOVIĆ, ministarka nauke

2. Radnik/ca na poslovima zagrijavanja (ložač)

Uslovi:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) profil mašinbravar;
- položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa zakonom o energetici i
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3. ICT koordinator/ka

Uslovi:

- VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

4. Koordinator/ka Preduzetničkog centra

Uslovi:

- VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a)
- tri godine radnog iskustva
- iskustvo u projekt menadžmentu

5. Radnik/ca na poslovima održavanja higijene

Uslovi:

- završena osnovna škola, I₂ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Probni rad

Član 14

Kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika/ca i stručnih saradnika/ca je probni rad.

Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

IV OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

Direktor/ica

Član 15

Poslovi direktora/ice su:

1. planira, organizuje i rukovodi radom Škole;
2. organizuje racionalno i efikasno izvođenje obrazovnog programa;
3. obezbjeđuje jednakost učenika u ostvarivanju prava na obrazovanje i vaspitanje, u skladu sa njihovim sposobnostima;
4. priprema prijedlog, godišnjeg plana i programa rada i odgovoran je za njegovo sprovođenje;
5. rukovodi radom Nastavničkog vijeća;
6. vrši izbor nastavnika, stručnih saradnika, i drugih zaposlenih u Školi;
7. vrši stručno-pedagoški nadzor;
8. predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;

- pomaže u poslovima generalnog čišćenja i krećenja Škole;
- održava poslove kotlarnice i drži ih u urednom stanju;
- pomaže domaru u poslovima održavanja objekta i opreme van perioda grijanja;
- održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu van perioda grijanja;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 25

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima, restoranu i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 26

1. Direktor/ica

Direktor/ica.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka.....1 izvršilac

ICT koordinator/ka 0,5 izvršilaca "

Koordinator/ka Preduzetničkog centra 0,5 izvršilaca

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme 1 izvršilac "

Radnik/ca na poslovima grijanja 1 izvršilac "

Radnik/ca na održavanju higijene..... 5 izvršilaca "