

RADIO TELEVIZIJA ULCINJ d.o.o.

Savjet RTUL

Broj: 106

Ulcinj, 8. 8. 2016.godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	09.09.16		
Орг. јед.	Број	Приста	Вриједност
02-02-	2539	4754	

Na osnovu člana 34. Statuta d.o.o.LJE Radio Televizija Ulcinj, Savjet RTUL, na svojoj sjednici od 8. 8. 2016.godine, donosi

O D L U K U

O raspisivanju Konkursa za izbor direktora RTUL, iz razloga jer dosadašnjem direktoru ističe četvorogodišnji ugovor 3.09.2016.godine.

Izbor direktora vrši se na osnovu javnog konkursa (Čl.40. Statuta).

Kandidati su dužni priložiti dokumenta na osnovu Zakona o radu i Čl.40 Statuta RTUL d.o.o.

Predsjednik Savjeta RTUL

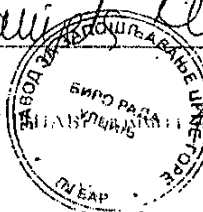
Arben Lunjić



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Biro rada USC u 11/20</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>201841600411</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Lokalni javni center Radio Televizija Pecuj d.o.o.</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дан/мес/г) <i>07/08/16</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>0118999995</i>		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>6919</i>
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☐		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>001</i>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>DIREKTOR</i>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>Pecuj 2011974</i>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>POSREDOVANJE</i> ☐ ☐ ☐ ☐ 2. <i>POSREDOVANJE</i> ☐ ☐ ☐ ☐ 3. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима) ☐ ☐ ☐ ☐	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>III</i> ☐ ☐ <i>VSS</i> ☐ ☐ 2. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 3. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену ☐	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит ☐ 3. Са радним искуством (у мјесецима) <i>60</i>	21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 2. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 3. Заједнички смештај 6. По договору ☐	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>POSREDOVANJE</i> ☐ ☐ ☐ ☐ 2. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 3. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐	22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Организована 3. Надокнађује се делимично ☐	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☒	23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 3. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☐	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) ☐ ☐ ☐	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремено и повремено пословно 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <i>48</i>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) ☐ ☐	
16.1 Број мјесеци дана за тачке 2 - 9 (зграда) ☐ ☐ ☐	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☐	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упућено ☐	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс ☐ 2. Оглас (дан) ☐ ☐ 3. Без оглашавања Основ ☐	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног ☐	28. НАПОМЕНА: <i>Kandidati su delfni dostaviti Plan rada i da se u budući rada u medijima</i>	
18.1 Број етикетница ☐ ☐		

ПРИЈАВУ ПРИМИО



ПРИЈАВУ ПОДМИО

ДАТУМ *09.08.2016.*РЕД. БРОЈ *069-504-342*

13. 08. 16

РАДНА МЈЕСТА

Услови: Лица без занимања и стручне спреме (без школе)
и степен, без обзира на радно искуство, провера радних
способности није предвиђена

ДОО РАДИО ТЕЛЕВИЗИЈА УЛЦИЊ

Адреса: УЛ. БУЛ. БЕРИХАСТРИОТИС КЕНДЕРБЕГУ БЕ
Тел.: 069-504-382

Распис је конкурс за:

1. ДИРЕКТОР, 1 извршилац, на одређено од 48 мјесеци,
радно вријеме пуно.

Услови: ВСС друштвеног смјера МП-1 степен, са радном
искуством од 60 мјесеци, Српски и виши или конверзацијски

ниво, А бански - виши или конверзацијски ниво, провера
радних способности није предвиђена.

Напомена: КАНДИДАТИ СУ ДУЖНИ ДОСТАВИТИ ПЛАН
РАДА И ДА ИМАЈУ ИСКУСТВА РАДА У МЕДИЈИМА.

RADIO TELEVIZIJA ULCINJ D.O.O.

- SAVJET -

Ulcinj, 1. septembar 2016. godine

D.O.O. "Radio Televizija Ulcinj"
SHPK "Radio Televizioni Ulqin"

3. Nr. 124

Ulcinj, 01. 09. 2016. god.

ZAPISNIK

sa sjednice Savjeta RTUL, održane 1. 09. 2016. godine

Savjet u sastavu Arben Lunjić, Gazmend Kovači i Džemal Perović je na sjednici razmatrao pristiglu prijavu na konkurs za izbor direktora RTUL, koji je raspisan 8.08.2016. godine i objavljen u dnevnom listu Dan i na sajtu ZZZ Crne Gore.

Na konkurs se javio jedan kandidat:

Muzafer Čaušić, dipl. žurnalista iz Ulcinja, dosadašnji direktor RTUL.

Pregledom dostavljene dokumentacije, Savjet je utvrdio da kandidat ispunjava sve uslove za izbor direktora, u skladu s Statutom RTUL d.o.o.

Savjet je jednoglasno odlučio da se kandidat Muzafer Čaušić izabere za direktora Radio Televizije Ulcinj d.o.o. za sljedeći četvorogodišnji mandatni period.

Predsjednik Savjeta

Arben Lunjić



Radio Televizija Ulcinj d.o.o.

- Savjet -

Ulcinj, 1. 09. 2016. godine

D.O.O. "Radio Televizija Ulcinj"
SHPK "Radio Televizioni Ulcinj"

Br. N. 118

Ulcinj/Ucnj, 1. 09. 2016. god.

Na osnovu člana 34, 40 i 41 Statuta RTUL, i člana 42 stav 1 tačka 2 Statuta SO Ulcinj (Sl. list RCG – Opštinski propisi, br. 42/03, 28/04, 75/05 i Sl listi CG – Opštinski propisi, br.5/07 i 16/11, Savjet RTUL, odlučujući o izboru direktora, na sjednici održanoj dana 1. 09. 2016. godine, donio je

ODLUKU

o imenovanju direktora Lokalnog javnog emitera Radio Televizije Ulcinj d.o.o.

I Imenuje se MUZAFER ČAUŠIĆ, JMBG [redacted] dipl. žurnalista iz Ulcinja za direktora Društva sa ograničenom odgovornošću, Lokalni javni emiter 'Radio Televizija Ulcinj'.

II Mandat direktora je četiri godine i teče od 2. 09. 2016. godine.

III Ova Odluka je konačna.

Predsjednik Savjeta RTUL

Arben Lunjić



Na osnovu člana 16, 21 i 29 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 88/09, 26/11), Statuta i Odluke Savjeta RTUL-a o izboru direktora dana 1.09.2016.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU DIREKTORA RTUL-a

Između:

1. **DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU, LOKALNI JAVNI EMITER „RADIO TELEVIZIJA ULCINJ“ ULCINJ**, skraćeni naziv: RTUL, registarski broj 5-0641228/001. Matični broj: 02899965, koga zastupa predsjednik Savjeta RTUL-a Arben Lunjić, jmbg: [REDACTED] (u daljem tekstu Poslodavac), s jedne strane i
2. **MUZAFER ČAUŠIĆ** iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] a završenom Visokom školskom spremom, dipl. Žurnalista, (u daljem tekstu Direktor), s druge strane.

Predmet ugovora:

Ovim ugovorom se regulišu ovlašćenja i obaveze DIREKTORA u organizovanju i upravljanju procesom rada i vođenju poslovanja u RTUL-u.

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim **ČAUŠIĆ MUZAFEROM**, iz Ulcinja, ul.28.decembra bb, rođenim 11.05.1959.godine na osnovu Odluke o izboru direktora br.128 od 01.09.2016.godine, za obavljanje poslova **DIREKTORA**, na period od 4 (četiri) godine.

Član 2.

Direktor iz člana 1. ovog ugovora će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca - Bulevar „Gj.K. Skenderbeg“ u Ulcinju.

Ugovor se zaključuje na **ODREĐENO** vrijeme, od 03.09.2016. do 03.09.2020.godine.

Radni odnos **DIREKTORA** na određeno vrijeme može da traje do isteka roka na koji je izabran ili do njegovog razrješenja. Ukoliko po isteku vremena na koji je izabran na dužnost direktora, ne bude ponovo biran ili bude razrješen prije istaka vremena na koje je izabran, prava koja se stiču po osnovu rada, ostvaruje u skladu sa Zakonom, opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

Član 3.

Direktor će po osnovu ovog Ugovora stupiti na rad dana 03.09.2016.godine.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu direktora na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Prava i ovlašćenja Direktora

Član 5.

Direktor organizuje i rukovodi procesom rada u RTUL-u, samostalno donosi odluke u okviru ovlaštenja koja ima u skladu sa Zakonom, Statutom i Opštim i Posebnim kolektivnim ugovorom, te opštim aktima RTUL-a.

Član 6.

Direktor je obavezan da svoja ovlaštenja u rukovođenju i organizovanju procesa rada i vođenju poslovanja u RTUL-u uskladi sa odredbama Zakona o Lokalnoj samoupravi, Statuta RTUL-a, Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta i drugih opštih akata.

U organizovanju i vođenju procesa rada u RTUL-u, Direktor je dužan da obezbijedi realizaciju utvrđenih planova u skladu sa poslovnim politikom RTUL-a, uz poštovanje važećih zakonskih propisa.

Direktor istovremeno obavlja i dužnost urednika programa na albanskom i crnogorskom jeziku.

Član 7.

Direktor ima pravo na odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, kao i pravo na odsustvo uz naknadu ili bez naknade zarade, pod uslovima i u trajanju utvrđenom Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Zarada Direktora

Član 8.

Zarada za radno mjesto direktora je definisana prema slobodnoj volji Ugovorenih strana, za vrijeme trajanja ovog ugovora, i obračunava se po formuli: (startni dio+koeficijent skoženosti 7,00 uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta) x broj radnih sati. U slučaju zakonske promjene cijene rada, zarada će se usklađivati.

Član 9.

U skladu sa Opštim i Posebnim kolektivnim ugovorom zarada zaposlenog se uvećava:

- a) 150% za rad za vrijeme državnog ili vjerskog praznika;
- b) 40% za noćni rad;
- c) 40% za prekovremeni rad i
- d) za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 g. 0,5%, 10-20 g. 0,75% i preko 20 g. 1,00%.

Član 10.

Direktoru pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja u visini od 100% njegove zarade po času kao da ja na radu u slučajevima:

- a) za dane državnih i vjerskih praznika;
- b) za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- c) za dane plaćenog odsustva;
- d) za odazivanje na poziv državnih organa;
- e) za vrijeme stručnog osposobljavanja i usavršavanja po zahtjevu poslodavca;
- f) za vrijeme privremene nesposobnosti uzrokovane profesionalnom bolešću, odnosno nesreće na poslu.

Član 11.

Direktor ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad za prvih 60 dana koje obezbjeđuje poslodavac iz svojih sredstava u visini od 70% od osnovice za naknadu, a nakon toga naknadu obezbjeđuje Fond zradstva.

Član 12.

Direktor ima pravo na naknadu zarade u visini od 60% od zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivice, a najduže do 45 (četrdesetpet) dana u kalendarskoj godini.

Član 13.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Odgovornost Direktora

Član 14.

Direktor je dužan da organizuje i rukovodi procesom rada u RTUL-u u skladu sa Zakonom, Statutom i odlukama Skupštine opštine Ulcinj i Savjeta RTUL-a.

Član 15.

Direktor je dužan da obezbijedi ostvarivanje planova poslovanja i razvoja RTUL-a i odgovoran je za ostvarivanje pozitivnih poslovnih rezultata.

Obavezan je da obezbijedi zakonitost u radu Poslodavca, pri čemu je odgovoran za štetu koju je na radu i u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Poslodavac će prilikom usvajanja godišnjih finansijskih izvještaja odlučivati i o davanju povjerenja direktoru.

Razrješenje i prestanak radnog odnosa Direktora

Član 16.

Direktoru prestaje radni odnos otkazom ovog Ugovora od strane Poslodavca, ako svojom krivicom učini povrede radnih obaveza koje su utvrđene opštim aktom Poslodavca:

1. odbije obavljanje poslova utvrđenih ovim Ugovorom;
2. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršava poslove;
3. nezakonito raspolaže sredstvima;
4. zloupotrijebi položaj i neodgovorno koristi sredstva rada;
5. ne cjelishodno i neodgovorno koristi sredstva rada;
6. oda poslovnu, službenu ili drugu tajnu utvrđenu zakonom i opštim aktima Poslodavca;
7. falsifikuje novčana ili druga službena dokumenta;
8. ne izvršava odluke organa Poslodavca.

Uslovi za razrješenje direktora prije isteka vremna na koje je imenovan utvrđeni su u članu 42. Statuta RTUL-a.

U slučaju razrješenja Direktora prije isteka vremena na koje je imenovanj, zaposlenom se može ponuditi zaključenje ugovora o radu na drugim poslovima u RTUL-u, koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Trajanje Ugovora

Član 17.

Ugovor je zaključen za mandatni period na koji je director imenovan, u period od 03.09.2016. do 03.09.2020.godine.

Završne odredbe

Član 18.

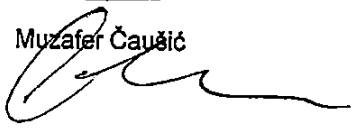
Na međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koja nisu uređena ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg i Posebnog kolektivnog ugovora i opštih akata RTUL-a.

Član 19.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) primjerka za svaku ugovornu stranu.

Direktor,

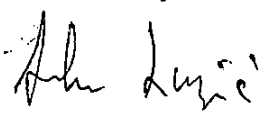
Muzafer Čaušić



Poslodavac,

Predsjednik Savjeta RTUL-a,

Arben Lunjić



Na osnovu člana 16,21 i 29. Zakona o radu („Službeni list CG" br. 49/08,88/09,26/10 i 59/11), Statuta i Odluke Savjeta RTUL-a o izboru direktora dana 03.09.2012.god. zaključuje se:

UGOVOR O RADU DIREKTORA RTUL-a
Između:

1. **DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU, LOKALNI JAVNI EMITER „RADIO TELEVIZIJA ULCINJ" ULCINJ**, skraćeni naziv: RTUL, registarski broj: 5-0641228/001, Matični broj: 02899965, koga zastupa predsjednik Savjeta RTUL-a Arben Lunjić JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu Poslodavac) s jedne strane
2. **MUZAFER ČAUŠIĆ** iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa završenom Visokom školskom spremom, dipl. Žurnalista (u daljem tekstu Direktor) s druge strane

Predmet ugovora

Ovim ugovorom se regulišu ovlašćenja i obaveze DIREKTORA u organizovanju i upravljanju procesom rada i vođenju poslovanja u RTUL-u.

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim **ČAUŠIĆ MUZAFEROM**, iz Ulcinja, ul.28. Decembra bb.rođenim 11.05.1959.god. na osnovu Odluke o izboru direktora br. 15/12 od 31.08.2012.godine, za obavljanje poslova **DIREKTORA**, na period od 4 (četiri) godine.

Član 2.

Direktor iz člana 1.ovog ugovora će obavljati poslove u sjedištu Poslodavca u ulici Bul. „Gjergj Kastrioti Skenderbeu" u Ulcinju.

Ugovor se zaključuje na **ODREĐENO** vrijeme, od **20.09.2012. do 03.09.2016.godine**.

Radni odnos **DIREKTORA** na određeno vrijeme može da traje do isteka roka na koji je izabran ili do njegovog razrješenja. Ukoliko po isteku vremena na koji je izabran na dužnost direktora, ne bude ponovo biran ili bude razrješen prije isteka vremena na koje je izabran, prava koja se stiču po osnovu rada, ostvruje u skladu sa Zakonom, opštim aktima Poslodavca i ovim ugovorom.

Član 3.

Direktor će po osnovu ovog ugovora stupiti na rad dana **20.09.2012.godine**.

Član 4.

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu direktora na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Prava i ovlašćenja Direktora

Član 5.

Direktor organizuje i rukovodi procesom rada u RTUL-u, samostalno donosi odluke u okviru ovlašćenja koja ima u skladu sa Zakonom, Statutom i Opštim i Posebnim kolektivnim ugovorom, te opštim aktima RTUL-a.

Član 6.

Direktor je obavezan da svoja ovlašćenja u rukovođenju i organizovanju procesa rada i vođenju poslovanja u RTUL-u uskladi sa odredbama Zakona o Lokalnoj Samoupravi, Statuta RTUL-a, Pravilnika o sistematiciji radnih mjesta i drugih opštih akata.

U organizovanju i vođenju procesa rada u RTUL-u, Direktor je dužan da obezbjedi realizaciju utvrđenih planova u skladu sa poslovnom politikom RTUL-a, uz poštovanje važećih zakonskih propisa.

Član 7.

Direktor ima pravo na odmor u toku rada: dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, kao i pravo na odsustvo uz naknadu ili bez naknade zarade, pod uslovima i u trajanju utvrđenom Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom.

Zarada Direktora

Član 8.

Zarada za radno mjesto direktora je definisana prema slobodnoj volji Ugovornih strana, za vrijeme trajanja ovog ugovora i obračunava se po formuli: (startni dio zarade+koeficijent složenosti 7,00 uvećan za minuli rad x obračunska vrijednost koeficijenta) x broj radnih sati. U slučaju zakonske promjene osnovne cijene rada zarada će se usklađivati.

Član 9.

U skladu sa Opštim i Posebnim Kolektivnim ugovorom zarada zaposlenog se uvećava:

- a) 150% za rad za vrijeme državnog ili vjerskog paraznika;
- b) 40% za rad noću,
- c) 40% za prekovremeni rad i
- a) za svaku započetu godinu radnog staža: do 10 godina 0.5%, 10-20 godina 0.75% i preko 20 godina 1,00%.

Član 10.

Direktoru pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja u visini 100% njegove zarade po času kao da je na radu u slučajevima:

- a) za dane državnih i vjerskih praznika;
- b) za vrijeme korišćenja godišnjeg odmora;
- c) za dane plaćenog odsustva;
- d) za odazivanja na poziv državnih organa;
- e) za vrijeme stručnog osposobljavanja i usavršavanja po zahtjevu poslodavca;
- f) za vrijeme privremene nesposobnosti uzrokovane profesionalnom bolešću odnosno nesreće na poslu.

Član 11.

Direktor ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad za prvih 60 dana koje obezbjeđuje poslodavac iz svojih sredstava u visini najmanje 70% od osnovice za naknadu, a nakon toga naknadu obezbjeđuje Fond zdravstva.

Član 12.

Direktor ima pravo na naknadu zarade u visini od 60% od zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivice a najduže do 45 (četrdesetpet) dana u kalendarskoj godini.

Član 13.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Odgovornosti Direktora

Član 14.

Direktor je dužan da organizuje i rukovodi procesom rada u RTUL-u u skladu sa Zakonom, Statutom i odlukama Skupštine Opštine Ulcinj i Savjeta RTUL-a.

Član 15.

Direktor je dužan da obezbjedi ostvarivanje planova poslovanja i razvoja RTUL-a i odgovoran je za ostvarivanje pozitivnih poslovnih rezultata.

Obavezan je da obezbjedi zakonitost u radu Poslodavca, pri čemu je odgovoran za štetu koju je na radu i u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

Poslodavac će prilikom usvajanja godišnjih finansijskih izvještaja odlučivati i o davanju povjerenja direktoru.

Razrješenje i prestanak radnog odnosa Direktora

Član 16.

Direktoru prestaje radni odnos otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca, ako svojom krivicom učini povrede radnih obaveza koje su utvrđene opštim aktom Poslodavca:

1. odbije obavljanje poslova utvrđenih ovim ugovorom;
2. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršava poslove;
3. nezakonito raspolaže sredstvima;
4. zloupotrebi položaj i neodgovorno koristi sredstva rada;
5. necjelishodno i neodgovorno koristi sredstva rada;
6. oda poslovnu, službenu ili drugu tajnu utvrđenu zakonom i opštim aktima Poslodavca;
7. falsifikuje novčana ili druga službena dokumenta;
8. ne izvršava odluke organa Poslodavca.

Uslovi za razrješenje direktora prije isteka vremena na koje je imenovani utvrđeni su u članu 42. Statuta RTUL-a.

U slučaju razrješenja Direktora prije isteka vremena na koje je imenovan, zaposlenom se može ponuditi zaključenje ugovora o radu na drugim poslovima u RTUL-u, koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Trajanje ugovora

Član 17.

Ugovor se zaključuje za mandatni period na koji je Direktor imenovan, u periodu od 20.09.2012. do 03.09.2016.godine.

Završne odredbe

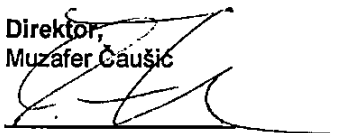
Član 18.

Na međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg i Posebnog kolektivnog ugovora i opštih akata RTUL-a.

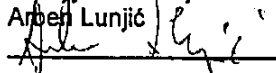
Član 19.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, po 2 (dva) primjerka za svaku ugovornu stranu.

Direktor,
Muzafer Čaušić



Poslodavac,
Predsjednik Savjeta RTUL-a
Arben Lunjić



Na osnovu člana 15. Zakona o radu (SL.CG 49/08), i člana 34. i 57. Statuta, Savjet Lokalnog javnog emitera Radio Televizija Ulcinj d.o.o., na sjednici održanoj dana _____ godine donio je

**PRAVILNIK O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI
radnih mjesta u Radio Televiziji Ulcinj**

I OSNOVNE ODREDBE

Član. 1

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđuju se radna mjesta, opis poslova radnog mjesta, vještine i radno iskustvo, vrsta i stepen stručne spreme, odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član.2

Zaposleni u RTV Ulcinj dužni su da stalno unapređuju organizaciju rada, kao i da utvrđene poslove usklađuju sa uslovima rada, vodeći računa o tekućim i perspektivnim planovima poslovanja.

Član.3

Radna mjesta odnosno poslovi se utvrđuju prema planovima i programima rada i razvoja RTUL.

Član.4

Poslovi u RTUL su međusobno uslovljeni i povezani u okviru realizacije planova i programa rada te je svaki zaposleni dužan saglasno potrebama procesa rada da obavlja i druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

1. DIREKTOR, (stručna sprema VSS VII 1)

–organizuje i rukovodi procesom rada, u skladu sa Statutom RTV Ulcinj;

2. VODITELJ ZA RAZVOJ I ODRŽAVANJE, (stručna sprema VSS VII 1)

- održava opremu i uređaje RTUL;*
- vodi računa o blagovremenoj opravci uređaja i nabavci rezervnih djelova;*
- radi poslove razvoja i unapređenja RTUL;*
- odgovoran je za rad radnika u tehnici u RTUL;*
- pravi predlog finansijskog i poslovnog plana za tehniku;*
- obavlja i druge poslove po nalogu Direktora;*
- neposredno je odgovoran Direktor.*

3.UREDNIK PROGRAMA na albanskom jeziku (stručna sprema VSS VII1 ili VSS)

- podnosi plan dnevnog, sedmičnog i mjesečnog programa;*
 - predlaže programsku i uređivačku politiku;*
 - osmišljava dugoročne programske sadržaje i programsku organizaciju redakcije;*
 - priprema i vodi emisije;*
 - koordinira rad novinara- urednika;*
 - koordinira rad sa Urednikom programa na crnogorskom jeziku;*
 - odgovoran je za blagovremeno, objektivno i istinito izvještavanje RTUL;*
 - obavlja i druge poslove po nalogu Direktora;*
- Za svoj rad odgovoran je Direktor.*

4.UREDNIK PROGRAMA na crnogorskom jeziku (stručna sprema VSS VII1 ili VSS)

- podnosi plan dnevnog, sedmičnog i mjesečnog programa;*
- predlaže programsku i uređivačku politiku;*
- osmišljava dugoročne programske sadržaje i programsku organizaciju redakcije;*