



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	21.07.2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/	79	

KOMUNALNA POLICIJA

Broj: 13-10395/16
Datum, 12.07.2016.godine

Načelnik Komunalne policije na osnovu člana 45. stav 2. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11, 66/12 i 34/14) donosim

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Bira se kandidatkinja **Pravilović Josipa** na radno mjesto **Savjetnika I**, u Komunalnoj policiji Opštine Kotor, na određeno vrijeme od 6 mjeseci.
2. Imenovana će radni odnos zasnovati posebnim rješenjem kada ova Odluka postane konačna.
3. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Образложење

Javnim oglasom br. 02-8949/1-16 od 17.06.2016.godine, objavljen u dnevnim novinama „Dan“ i „Pobjeda“ 20.06.2016.godine, oglašena je potreba za prijem jednog izvršioca u Komunalnoj policiji na radno mjesto Savjetnika I, na određeno vrijeme od 6 mjeseci, a što je utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Komunalne policije br. 1301-1291/14 od 06.02.2014.godine, na koji je saglasnost dao Predsjednik Opštine Kotor broj: 01-5570 od 29.04.2014.godine Komunalne policije, i za isto su predviđena finansijska sredstva.

Nakon sprovedene procedure provjere sposobnosti i ocjenjivanja kandidata koji ispunjavaju uslove po navedenom oglasu, utvrđena je Rang lista za izbor kandidata br. 02-10378/16 od 12.07.2016.godine.

Polazeći od utvrđene Rang liste, u skladu sa članom 45. stav 1. i stav 2. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kojim je propisano da Odluku o izboru donosi starješina organa, te da po pravilu vrši izbor najbolje ocjenjenog kandidata sa liste za izbor, odlučeno je kao u tački 1.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema Odluke.

DOSTAVITI:

1. Imenovanoj
2. Komunalnoj policiji
3. Sekretarijatu 02
4. U dosije
5. Arhivi



V.D. NAČELNIKA

ZORAN VUČINOVIĆ



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

KOMUNALNA POLICIJA

Broj: 13- *10922*
Kotor, 15.07.2016.godine

VD Načelnik Komunalne policije Opštine Kotor, na osnovu člana 37. stav 1. tačka 3. i članova 47. i 48. stav 2. tačka 2. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG" br. 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14) i člana 24. Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave ("Sl. list opštine Kotor", br. 11/05 i 19/07 i »Sl. list CG-opštinski propisi« br. 13/11, 01/12, 40/12 i 26/13), nakon sprovedenog postupka po javnom oglasu, donosi sljedeće

RJEŠENJE

1. **Pravilović Josipa iz Kotora**, sa završenim Fakultetom za pomorstvom-menadžment u pomorstvu, sa položenim stručnim ispitom za rad u organima državne uprave, sa radnim iskustvom od 4 godine i 10 mjeseci, zasniva radni odnos u organima lokalne uprave na određeno vrijeme od 6 mjeseci, i to od **15.07.2016.godine do 15.01.2017.godine**, kada joj prestaje radni odnos u organima lokalne uprave.

2. Imenovana se raspoređuje na poslove **Savjetnika I u Komunalnoj policiji**, i za vrijeme obavljanja naprijed navedenih poslova ima pravo na zaradu u visini koeficijenta **5,01**, što predstavlja **22** (dvadesetdrugi) platni razred u nivou 3 ekspertske kadre, a u skladu sa Rješenjem o utvrđivanju zarada lokalnih službenika i namještenika, br. 01-18207 od 24.12.2013.godine.

3. Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 15.07.2016.godine do 15.01.2017.godine, kada joj prestaje radni odnos u organima lokalne uprave.

O b r a z l o ž e n j e

Postupajući po Odluci o potrebi prijema Savjetnika I u Komunalnoj policiji, raspisan je javni oglas u dnevnim novinama »Dan« i »Pobjeda« 20.06.2016.godine, za prijem 1 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci, u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Komunalne policije broj: 1301-1291/14 od 06.02.2014.godine.

Nakon sprovedenog postupka po oglasu, i sprovedenog ispitnog postupka dana 12.07.2016.godine i Odluke o izboru br. 13-10395/16 od 12.07.2016.godine, to je odlučeno da se u radni odnos na određeno vrijeme od 6 mjeseci, na poslovima Savjetnika I primi **Pravilović Josipa**, počev od 15.07.2016.g. do 15.01.2017.g., kada joj prestaje radni odnos u organima lokalne uprave.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe Opštine Kotor u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- 1. Imenovanoj
- 2. Sekretarijatu 04
- ③ U dosije
- 4. Komunalnoj policiji
- 5. Sekretarijatu 02
- 6. Arhivi

Obradivač

Sekretarka Sekretarijata
za opštu upravu
Anka Perović

VD NAČELNIK

Zoran Vučinović

ОПШТИНА КОТОР



(Мјесто за опште органе који води поступак)

ДОСТАВНИЦА

(Чл. 87 ЗУП-а)

Број

B-10335/16

Назив писмена	Коме се писмено доставља		Датум пријема и потпис		Достављач
	Име и презиме односно назив	Улица и број	Потпис примаоца	Односно према лицу уместо кога је пошиљка примљена	
ОДЛУКА О ПОВРАТИ КОМПОЗИЦИЈА	PRAVILOVIC JOSIPA	OVDJE	Y.P. 18.07/16		

Објашњење за попуњавање:

На полеђини доставнице достављач даје извјештај, односно напомену у вези са достављачем.

ОПШТИНА КОТОР



(Мјесто за опште органе који води поступак)

ДОСТАВНИЦА

(Чл. 87 ЗУП-а)

Број

B-10422/16

Назив писмена	Коме се писмено доставља		Датум пријема и потпис		Достављач
	Име и презиме односно назив	Улица и број	Потпис примаоца	Односно према лицу уместо кога је пошиљка примљена	
ОДЛУКА	PRAVILOVIC JOSIPA	OVDJE	Y.P. 18.07/16		

Објашњење за попуњавање:

На полеђини доставнице достављач даје извјештај, односно напомену у вези са достављачем.



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-10378/16
Kotor, 12.07.2016.godine

U skladu sa članom 44. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG" br. 39/11, 66/12 i 34/14), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj: 02-10377/16 od 12.07.2016.godine, Komisija za provjeru sposobnosti kandidata po javnom oglasu broj: 02-8949/1-16 od 17.06.2016.godine, objavljen u dnevnim novinama »Dan« i »Pobjeda« 20.06.2016.godine, utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po Javnom oglasu Opštine Kotor, objavljenom za potrebe Komunalne policije u dnevnim novinama »Dan« i »Pobjeda« 20.06.2016.godine, za radno mjesto:

-Savjetnik I, 1 izvršilac, na određeno vrijeme od 6 mjeseci, uslovi:više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK-a, (nivo V kvalifikacije obrazovanja), društvenog ili tehničkog smjera, 3 godine radnog iskustva, položen stručni ispit.

1. Pravilović Josipa - ostvareni broj bodova: 25,71;

U skladu sa članom 45. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG" br. 39/11, 66/12 i 34/14), starješina državnog organa dužan je da Odluku o izboru kandidata donese i dostavi Sekretarijatu za opštu upravu u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Dostavljeno:
- Komunalnoj policiji
- U dosije
- A/A

Komisija za provjeru sposobnosti
Predsjednik
Anka Perović





Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-10377/16

Datum, 12.07.2016.godine

Na osnovu člana 21 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po javnom oglasu br: 02-8949/1-16 od 17.06.2016.godine, a koji je objavljen u dnevnim novinama „Dan“ i „Pobjeda“, 20.06.2016.godine, sačinjava

IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA

U skladu sa Planom provjere sposobnosti broj 02-10186/16 od 08.07.2016.godine provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za popunu radnog mjesta Savjetnik I u Komunalnoj policiji, obavljena je dana 12.07.2016.godine.

Provjeru sposobnosti je sprovedla Komisija formirana rješenjem br. 02-10185/16 od 08.07.2016.godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“ br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13);
- poznavanje rada na računaru (Word i Internet) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- usmeni intervju sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na teorijskom dijelu, praktičnom dijelu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova.

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrijednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Pravilović Josipa

Pisani test

- Teorijski dio pisanog testa: 20 (max 25) bodova
- Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 6 (max 6) bodova

Predsjednik i članovi komisije	Anka Perović	Miodrag Knežević	Zoran Vučinović	
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	4	5	4	
Analitički pristup	4	5	4	
Preciznost i jasnoća izražavanja	4	4	4	
Korišćenje relevantnih informacija	4	5	4	
Sinteza i zaključak	4	5	5	
Ukupno:	20	24	21	65/3=21,66

- Bodovanje poznavanja rada na računaru: 10 (max 10) bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22 (max 25) bodova

Predsjednik i članovi komisije	Anka Perović	Miodrag Knežević	Zoran Vučinović	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	4	4	4	
Vještina komunikacije	4	5	4	
Pokazivanje motivacije	5	5	5	
Lični nastup	4	4	4	
Ukupno:	22	23	21	66/3=22

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 18,66 (max 30) bodova

Predsjednik i članovi komisije	Anka Perović	Miodrag Knežević	Zoran Vučinović
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5
Radno iskustvo	5	5	5

Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4	4	4	
Postignuti izuzetni rezultati	5	5	4	
Stručna usavršavanja	/	/	/	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	/	/	/	
Ukupno:	19	19	18	56/3=18,66

Bodovanje prosječne ocjene u toku studiranja: 15 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: 4,66 bodova (25% od 18,66)
- pisani test: 14,4 bodova (40% od 36)
- usmeni intervju: 4,4 bodova (20% od 22)
- prosječna ocjena u toku studiranja: 2,25 bodova (15% od 15)

UKUPAN BROJ BODOVA: 26,71 bodova



KOMISIJA:

1. Perović Anka

2. Knežević Miodrag

3. Vučinović Zoran

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu 02
2. Arhivi



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-10376/16

Datum, 12.07.2016.godine

Na osnovu člana 16 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po javnom oglasu br.02-8949/1-16 od 17.06.2016.godine, a koji je objavljen u dnevnim novinama „Dan“ i „Pobjeda“, 20.06.2016.godine, sačinjava

IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI

U skladu sa Planom provjere sposobnosti broj 02-10186/16 od 08.07.2016.godine provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za popunu radnog mjesta Savjetnik I u Komunalnoj policiji, obavljena je dana 12.07.2016.godine, sprovedeni su:

- pisani test – teorijski dio i praktični dio 12.07.2016.godine, sa početkom u 08:30 h;
- provjera poznavanja rada na računaru nakon pisanog testa;
- usmeni intervju nakon završetka i bodovanja svih prethodnih faza provjere sposobnosti.

Provjeru sposobnosti je sprovedla Komisija formirana rješenjem br. 02-10185/16 od 08.07.2016.godine.

Prije početka provjere sposobnosti, Komisija je izvršila uvid u dokumentaciju kandidata i konstatovala da je u skladu sa uslovima oglasa.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“, br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13);
- poznavanje rada na računaru (Word i Internet) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- usmeni intervju sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na teorijskom dijelu, praktičnom dijelu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova.

Provjeri sposobnosti pristupili su kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa i ostvarili su sljedeće rezultate:

Ime i prezime kandidata: Pravilović Josipa

Pisani test

Teorijski dio pisanog testa: 20 (max 25) bodova

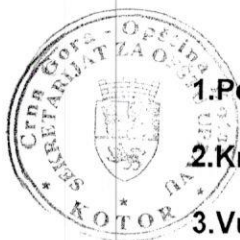
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 6 (max 6) bodova

Predsjednik i članovi komisije	Anka Perović	Miodrag Knežević	Zoran Vučinović	
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	4	5	4	
Analitički pristup	4	5	4	
Preciznost i jasnoća izražavanja	4	4	4	
Korišćenje relevantnih informacija	4	5	4	
Sinteza i zaključak	4	5	5	
Ukupno:	20	24	21	65/3=21,66

Bodovanje poznavanja rada na računaru: 10 (max 10) bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22 (max 25) bodova

Predsjednik i članovi komisije	Anka Perović	Miodrag Knežević	Zoran Vučinović	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	4	4	4	
Vještina komunikacije	4	5	4	
Pokazivanje motivacije	5	5	5	
Lični nastup	4	4	4	
Ukupno:	22	23	21	66/3=22



KOMISIJA:

1. Perović Anka

2. Knežević Miodrag

3. Vučinović Zoran

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu 02

2. Arhivi



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02- 10927 / 16
Kotor, 12.07.2016.godine

PITANJA ZA INTERVJU

Kandidat:

Prančević Igor

Po javnom oglasu Opštine Kotor, koji je objavljen 21.06.2016.godine zaključen 05.07.2016.godine za radno mjesto Savjetnik I u Komunalnoj policiji na određeno vrijeme od 6 mjeseci:

1. Zašto ste odlučili da se prijavite za ovaj posao?

Već se zadala na ovom poslu, zadovoljan sam radnim mjestom i poslom kojim radim.

2. Kako biste opisali sami sebe?

Odgovorna, radna, efikasna.

3. Šta smatrate vašim prednostima za taj posao?

Rad i obuka na Rucije (Registar vozanih karti).

4. Što Vas stimuliše da date najbolje od sebe na poslu? (dobra plata, status, sigurnost posla, napredovanje, usavršavanje, priznanje, odgovornost, interesantan posao, dobri međuljudski odnosi) Što prvenstveno?

Sigurnost posla, napredovanje, usavršavanje, odgovornost, međuljudski odnosi.

5. Kakva su Vaša očekivanja vezana za radno mjesto i poslove koje ćete obavljati (obaveze, zarada, odnosi sa zaposlenima, šefom) i što dobijate eventualnim zaposlenjem?

Nadam se dobrim zaposlenjem.

6. Opišite poslednje radno mjesto (obaveze, zaradu) što ste voljeli na poslu, što vam se nije svidjelo...zašto želite da napustite radno mjesto?

Zadovoljan sam radnim mjestom Savjetnik I, radim administrativni dio posla kao i nosim karti u Registar vozanih karti.

7. Kako bi ste opisali Vaš odnos sa kolegama na sadašnjem poslu a kako sa rukovodiocem?

Dobar sa kolegama i rukovodiocem.

8. Šta bi negativno rekao Vaš predpostavljeni o Vama?

Da sam bezopasan.

9. Koji problemi su Vas frustrirali na Vašem dosadašnjem poslu? Šta ste obično tada radili?

Nije bilo problema.

10. Će sebe vidite i Će bi željeli da budete za pet godina kada je Vaša karijera u pitanju?

U Opštini Kotor, na dosadašnjem ili nekom drugom
STAV KOMISIJE: Sekretarijatu.

JOSIPA PRAVILOVIĆ JE U DOSADAŠNEM
RADU U KATUNALNOJ POLICIJI POKAZAO VISOKO
POSLEDNE DISCIPLINE I POTREBNIH VEŠTINA.
ZAVRŠIO JE POTREBNE KURSEVE ZA DATE JOŠ
ZADATKE UNOSA PODATKA U RKPI.
IZRAZIO DOBRO PRILAGODLJIVOST I KOREKCIJU, IZRAZIO
I DOBRO RABIO DOBRE MEDIJUSKE I PROFESIONALNE
RELACIJE U OPŠTINI KOTOR.
SVOJIM ZNANJEM, PROFESIONALNIM ODNOSOM I KVALITETOM
U POTREBNOŠI IZODUČAVANJA USLOVE ZA PRIJEM I RAD
U KATUNALNOJ POLICIJI
KOTOR

KOMISIJA:

1. Anka Perović

2. Miodrag Knežević

3. Zoran Vučinović



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02 - 10294/16
Kotor, 12.07.2016.god.

PISANI TEST – TEORIJSKI DIO

Kandidat: Josipa Pranović

UPUTSTVO: Odgovara se zaokruživanjem jednog od ponuđenih četiri odgovora za svako pitanje. Tačan može biti samo jedan odgovor. Svaki tačan odgovor nosi 1 poen. Srećno!

1. Šta je Opština Kotor ?

- ☒ a) Jedinica lokalne samouprave u kojoj se ostvaruje lokalna samouprava radi zadovoljavanja potreba od neposrednog i zajedničkog interesa.
- b) Pravno lice sa sjedištem u Kotoru a sastoji se od 50 naselja.
- c) Pravno lice sa sjedištem u Kotoru a sastoji se od 43 naselja.
- d) Pravno lice sa sjedištem u Kotoru a sastoji se od 40 naselja.

2. Grb Opštine Kotor sastoji se od trouglastog heraldičkog štita podijeljenog u tri polja. Koje figure se nalaze u tri polja Grba Opštine Kotor?

- ☒ a) Sveti Tripun, kula i lav.
- b) Sveti tripun, Sveti Nikola i lav.
- c) Palata Grgurina, Sveti Luka i Sveti Tripun.
- d) Sveti Tripun, Palata Pima i bedemi Kotora.

3. Koja su javna priznanja i nagrade Opštine Kotor?

- ☒ a) Zvanje „počasni građanin Kotora“ i nagrada „21. novembar“.
- b) Laureat grada Kotora i nagrada „21. Novembar“.
- c) Povelja „Ivo Vizin“ i Maketa grada Kotora.
- d) Nagrada „21. novembar“ i Grb grada Kotora.

4. Koliko odbornika ima Skupština Opštine Kotor?

- a) 29
- b) 45
- c) 54
- ☒ d) 33

5. Kako se bira predsjednik skupštine opštine?

- a) jednom trećinom ukupnog broja odbornika.
- ☒ b) većinom glasova ukupnog broja odbornika.
- c) jednom polovinom ukupnog broja odbornika.
- d) jednom trećinom prisutnog broja odbornika.



Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

6. Koliko potpredsjednika ima Opština Kotor?

- a) 2
- b) 5
- ☒ c) 3
- d) 4

7. Ko imenuje Glavnog administratora?

- a) Predsjednik opštine uz saglasnost skupštine.
- b) Predsjednik skupštine na predlog predsjednika opštine.
- c) Predsjednik opštine nakon sprovedenog postupka po konkursu.
- ☒ d) Predsjednik opštine uz saglasnost skupštine, na osnovu javnog oglašavanja.

8. Ko postavlja starješine organa lokalne uprave i na koji period?

- a) Postavlja predsjednik opštine na neodređeno vrijeme.
- b) Starješinu organa postavlja predsjednik opštine na osnovu prethodno dobijenog mišljenja glavnog administratora na period od 5 godina.
- c) Starješinu organa postavlja glavni administrator uz saglasnost predsjednika opštine na mandatni period od 5 godina.
- ☒ d) Starješinu organa postavlja predsjednik opštine na osnovu javnog konkursa na period od 4 godine.

9. Koliko poslanika može podnijeti interpelaciju za pretresanje određenih pitanja o radu Vlade?

- ☒ a) najmanje 27 poslanika.
- b) najmanje 25 poslanika.
- c) najmanje 32 poslanika.
- d) najmanje 51 poslanika.

10. Ko može podnijeti predlog za raspisivanje državnog referenduma?

- a) predsjednik Crne Gore, Vlada, najmanje 35 poslanika ili 10 % građana koji imaju biračko pravo.
- b) predsjednik Crne Gore, Vlada, najmanje 25 poslanika ili 20 % građana koji imaju biračko pravo.
- c) predsjednik Crne Gore, Vlada, najmanje 25 poslanika ili 10 % građana koji imaju biračko pravo.
- d) predsjednik Crne Gore, Vlada, najmanje 15 poslanika ili 10 % građana koji imaju biračko pravo.

11. Kako se obrazuju organi lokalne uprave za vršenje svojih poslova?

- a) Kao sekretarijati, Direkcije i odjeljenja.
- b) Kao Sekretarijati, Službe, centri i odsjeci.
- ☒ c) Kao Sekretarijati, Direkcije službe i Centri.



Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

12. Šta je Mjesna zajednica?

- ☒ a) dio lokalne samouprave u kom građani učestvuju i odlučuju o poslovima od neposrednog interesa za to područje.
- b) Dio Opštine Kotor koji obuhvata određeno područje na kom građani odlučuju o pitanjima od neposrednog i zajedničkog interesa.
- c) MZ je dio mjesnog centra, gdje lokalno stanovništvo donosi odluke u skladu sa zakonom i Odlukom o MZ.
- d) Mjesna zajednica je dio jedinstvenog sistema lokalne samouprave i oblik neposrednog učešća građana.

13. Koji od navedenih uslova nije poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa?

- a) da kandidat nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.
- b) potrebno radno iskustvo.
- c) poznavanje posebnih znanja i vještina.
- ☒ d) poznavanje jednog svjetskog jezika.

14. Ko rješava sukob nadležnosti između organa lokalne uprave?

- a) nadležni sud.
- b) predsjednik opštine.
- ☒ c) glavni administrator.
- d) skupština opštine.

15. Disciplinska mjera za lakšu povredu službene dužnosti je ?

- a) 15 % zarade isplaćene za mjesec u kojem je učinjena lakša povreda službene dužnosti.
- b) 25 % zarade isplaćene za mjesec u kojem je učinjena lakša povreda službene dužnosti.
- c) 30 % zarade isplaćene za mjesec u kojem je učinjena lakša povreda službene dužnosti.
- ☒ d) 20 % zarade isplaćene za mjesec u kojem je učinjena lakša povreda službene dužnosti.

16. Po kom načelu je utvrđena vlast u Crnoj Gori?

- a) načelo jedinstva vlasti.
- b) načelo zakonodavne vlasti.
- c) načelo izvršne vlasti.
- ☒ d) načelo podjele vlasti.

17. Da li je rad organa lokalne samouprave javan?

- a) u određenim oblastima je tajan i to je utvrđeno zakonskim propisima, a u ostalim oblastima je javan.
- b) načelno je konspirativne prirode.
- ☒ c) Da.
- d) javan je u tkz. upravnim danima.



Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

18. Šta podrazumijeva primjena načela efikasnosti u upravnom postupku?

- ☒ a) dužnost organa da vodi postupak i donosi rješenje samostalno, u okviru zakonom utvrđenih ovlašćenja.
- b) obavezu organa koji vodi postupak da isti vodi bez odugovlačenja i sa što manje troškova za stranku i druge učesnike u postupku.
- c) dužnost organa koji vodi postupak i rješava u upravnim stvarima da obezbijedi uspješno i kvalitetno ostvarivanje i zaštitu prava i pravnih interesa fizičkih i pravnih lica ili drugih stranaka.
- d) dužnost organa koji vodi postupak da obezbijedi izvođenje svih dokaza potrebnih za rješavanje o predmetu spora.

19. Koje od navedenih spada u ekonomska, socijalna i kulturna prava i slobode?

- ☒ a) pravo na rad.
- b) zabrana djelovanja i osnivanja.
- c) zabrana cenzure.
- d) sloboda štampe.

20. Ko može zaključiti ugovor o radu?

- ☒ a) lice koje je navršilo 15 godina života i koje ima opštu zdravstvenu sposobnost.
- b) lice koje je navršilo 13 godina života i koje ima opštu zdravstvenu sposobnost.
- c) lice koje je navršilo 18 godina života i koje ima opštu zdravstvenu sposobnost.
- d) sva lica koja su navršila 15 godina života.

21. Koliko članova ima Komisija za žalbe?

- a) predsjednika i 6 članova.
- b) predsjednika i 2 člana.
- c) predsjednika i 7 članova.
- ☒ d) predsjednika i 4 člana.

22. Koje su vrste rješenja po Zakonu o opštem upravnom postupku?

- a) Privremeno.
- b) sa rokom.
- c) Djelimično.
- ☒ d) djelimično, dopunsko i privremeno.

23. Stručna služba predsjednika opštine sastoji se od:

- a) Kabineta predsjednika opštine i kancelarije za međunarodnu saradnju
- b) Kabineta predsjednika opštine, kabineta potpredsjednika i kancelarije za međunarodnu saradnju
- c) Kabineta predsjednika opštine, službe potpredsjednika i kancelarije za međunarodnu saradnju
- ☒ d) Kabineta predsjednika opštine, protokola i kancelarije za međunarodnu saradnju



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

24. Koji od navedenih poslova su u nadležnosti Stručne službe predsjednika opštine:

- a) pružanje pravne pomoći građanima
- b) predlaganje planova i programa razvoja
- ☒ c) priprema programa rada predsjednika opštine
- d) pripremu programa rada skupštine opštine

25. Ko utvrđuje radno vrijeme organa lokalne uprave:

- a) skupština opštine
- b) predsjednik opštine
- c) glavni administrator
- ☒ d) predsjednik opštine na predlog sekretarijata za opštu upravu

OCJENJIVAČ:

Perović Anka

Anka Perović

UKUPNO BODOVA:

20 od 25



Broj: 02-10925/16
Kotor, 12.07.2016.godine

Kandidat:

1) Inspekcijski nadzor vrši inspektor kao službenik :

- a) sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima;
b) ima posebna ovlašćenja, a ne snosi odgovornost;
c) nema posebna ovlašćenja;

2) Inspekcijski nadzor :

- a) se vodi u službenoj arhivi organa, nije dostupan javnosti;
b) je javan;
c) nije javan kada je narušen privatni interes;

3) Radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti, inspektor je ovlašćen i obavezan da subjektu nadzora:

- a) ukaže na određene nepravilnosti i odredi rok za njihovo otklanjanje;
b) nije obavezan da ukaže na nepravilnosti;
c) obavezan je da konstatuje činjenično stanje;

4) Ako inspektor ne zatekne odgovorno lice subjekta nadzora ili fizičko lice, kod koga je potrebno izvršiti inspekcijski nadzor inspektor će mu, na mjestu pregleda:

- a) izvršiti nadzor , bez ostavljanja poziva;
b) ostaviti poziv za stranku;
c) telefonskim putem pozvati stranku;



Kandidat:

Ukupno bodova:

Ocjenjivač:

5) *Inspektor može, privremeno u okviru vršenja inspekcijskog nadzora da oduzme dokumentaciju, robu i druge predmete koji mogu poslužiti kao dokaz u odgovarajućem postupku:*

- a) *do donošenja pravosnažnog rješenja u postupku;*
- b) *rješenje ne mora biti pravosnažno;*
- c) *dokumentacija i roba se daju u humanitarne svrhe;*

6) *Prvostepeno rješenje je izvršno, konačno i pravosnažno kada:*

- a) *kada nije izjavljena žalba ;*
- b) *kada je istekao rok za žalbu, a žalba nije izjavljena;*
- c) *nakon prijema od strane odgovornog lica;*

Broj bodova:

6 od 6 — tačno odgovor

Ocjenjivač:



[Handwritten signature]



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02- 10011/16
Kotor, 07.07.2016.god.

Sekretarijat za opštu upravu na osnovu člana 41. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14), nakon sprovedenog postupka po Javnom Oglasu objavljenom 20.06.2016.godine, zaključenom 05.07.2016.godine, za prijem u radni odnos u Komunalnoj policiji, Savjetnik I, izvršilaca 1, na određeno vrijeme od 6 mjeseci i urađenog zapisnika sa otvaranja zatvorenih koverti po navedenom oglasu , postupajući po službenoj dužnosti sačinio je sledeću

LISTA KANDIDATA

I. U Komunalnoj policiji, za radno mjesto Savjetnik I, potrebni su Uslovi: Više struno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK-a (V nivo kvalifikacije obrazovanja)društvenog ili tehničkog smjera,3 godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u organima državne uprave, poznavanje rada na računaru, da je lice koje zasniva radni odnos: državljanin CG, to jest da je punoljetno, da je zdravstveno sposobno, da ima propisanu školsku spremu,potrebno radno iskustvo, da nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nepodobnim za vršenje službe u državnom organu.U Zakonom predviđenom roku, zaključno sa 05.07.2016.godine,nakon sačinjavanja zapisnika za navedeno radno mjesto pristigla je jedna prijava u zatvorenoj koverti:

1. **Pravilović Josipa**, iz Kotora, original obrazac za prijavu na slobodno radno mjesto broj: 02-9754/16 od 04.07.2016.god, CV, original mišljenje o stručnim I radnim kvalitetima kandidata broj: 9749/16 od 04.07.2016-original potpis Načelnika Komunalne policije,ovjerena fotokopija biometrijske lične karte br:952996984, izdata 02.06.2016god, Mup CG FI Kotor, original Uvjerjenja o zdravstvenom stanju Doma zdravlja Kotor broj protokola:2047/37 od 29.06.2016.god, ovjerena fotokopija Diplome (**BSc**)menadžment u pomorstvu-Univerzitet CG Fakultet za pomorstvo u Kotoru, broj iz evidencije: 700 u Kotoru 02.07.2016.god-srednja ocjena "**C**" (**8.05**)-180 kredita, ovjerena fotokopija Diplome (**Spec.Sci**) menadžment u pomorstvu – Univerzitet CG Fakultet za pomorstvo u Kotoru, broj iz evidencije: 70 u Kotoru 09.11.2011.god, - srednja ocjena "**C**" (**8.27**),- 60 kredita, original Uvjerjenja Osnovnog suda u Kotoru, Posl.br.Ki.1656/16 od 27.06.2016.god, ovjerena fotokopija Ministarstva pravde CG Uvjerjenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima broj:05-1510/14 u Podgorici 12.09.2014.god, original Uvjerena Sekretarijata za opštu upravu UP/I broj: 02-178/16 od 23.06.2016.god, ovjerena fotokopija Cg Ministarstva pravde broj: 01-6791/16 u Podgorici od 20.06.2016.god-Potvrda o završenoj obuci za internog administratora za rad na informacionom sistemu Registra novčanih kazni.

III. Kandidat Pravilović Josipa je dostavila urednu i potpunu dokumentaciju stoga ista ide u dalju proceduru u Oglasu.

DOSTAVITI

- 1.Komisiji za provjeru sposobnosti
- 2.U spise predmeta 02
- 3.Arhivi

Zapisničar

Rukovodila odjeljenja za upravljanje ljudskim

resursima

Vesna Peraš





Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02- 10010/16
Datum, 07.07.2016.godine

ZAPISNIK

Sa otvaranja zatvorenih koverti-dokumentacije kandidata prijavljenih na Javni Oglas koji je objavljen 20.06.2016.godine, u dnevnim novimama „Pobjeda“ u prisustvu Peraš Vesne-Rukovodioca odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima i Grgurović Biserke-tehničkog sekretara.

Javni Oglas raspisan je za potrebe u Komunalnoj policiji I to:
- Savjetnik I, na određeno vrijeme od 6 mjeseci, 1 izvršilac.

Na Javni Oglas objavljen 20.06.2016.godine za gore navedeno radno mjesto u pristigla je u Zakonom propisanom roku jedna koverta-prijava: broj: 02-9754/16 od 04.07.2016.godine.

1. Pravilović Josipa, iz Kotora, original obrazac za prijavu na slobodno radno mjesto broj: 02-9754/16 od 04.07.2016.god, CV, original mišljenje o stručnim I radnim kvalitetima kandidata broj: 9749/16 od 04.07.2016-original potpis Načelnika Komunalne policije,ovjerena fotokopija biometrijske lične karte br:952996984, izdata 02.06.2016god, Mup CG FI Kotor, original Uvjerjenja o zdravstvenom stanju Doma zdravlja Kotor broj protokola:2047/37 od 29.06.2016.god, ovjerena fotokopija Diplome (**BSc**)menadžment u pomorstvu-Univerzitet CG Fakultet za pomorstvo u Kotoru, broj iz evidencije: 700 u Kotoru 02.07.2016.god-srednja ocjena **“C” (8.05)**-180 kredita, ovjerena fotokopija Diplome (**Spec.Sci**) menadžment u pomorstvu – Univerzitet CG Fakultet za pomorstvo u Kotoru, broj iz evidencije: 70 u Kotoru 09.11.2011.god, - srednja ocjena **“C”(8.27)**, - 60 kredita, original Uvjerjenja Osnovnog suda u Kotoru, Posl.br.Ki.1656/16 od 27.06.2016.god, ovjerena fotokopija Ministarstva pravde CG Uvjerjenja o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima broj:05-1510/14 u Podgorici 12.09.2014.god, original Uvjerena Sekretarijata za opštu upravu UP/I broj: 02-178/16 od 23.06.2016.god, ovjerena fotokopija Cg Ministarstva pravde broj: 01-6791/16 u Podgorici od 20.06.2016.god-Potvrda o završenoj obuci za internog administratora za rad na informacionom sistemu Registra novčanih kazni.

Dostavljeno:

Rukovodilac odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima

- 1.Članovima komisije
- 2.Dosije
- 3.Arhivi

Zapisničar
Grgurović Biserka

Vesna Peraš





Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-10185/16

Datum, 08.07.2016.godine

Rukovodilac odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima i za ostvarivanje sistema lokalne uprave u Sekretarijatu za opštu upravu Opštine Kotor na osnovu člana 42. stav 2. Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG" br. 50/11 i 66/12), u cilju sprovođenja postupka po javnom oglasu broj: 02-8949/1-16 od 17.06.2016.godine, a koji je objavljen u dnevnoj novini "Pobjeda" dana 20.06.2016.godine, donosi

RJEŠENJE

o obrazovanju Komisije za provjeru sposobnosti kandidata

I.

Obrazuje se Komisija za provjeru sposobnosti kandidata po oglasu Komunalne policije za popunu radnog mjesta Savjetnik I, objavljen u dnevnoj novini "Pobjeda" 20.06.2016.godine, za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme od 6 mjeseci, zbog povećanog obima posla.

II

Komisiju čine:

1. Perović Anka, dipl. pravnik u Sekretarijatu za opštu upravu, predsjednik komisije;
2. Knežević Miodrag, direktor Informacionog centra Opštine Kotor-član;
3. Vučinović Zoran, v.d.Načelnik Komunalne policije- član.

III

Provjera sposobnosti kandidata koji su se prijavili na oglas i koji ispunjavaju uslove oglasa vršiće se dana 12.07.2016.godine sa početkom u 08:30 časova.

IV

O provjeri sposobnosti kandidata Sekretarijat za opštu upravu dužan je obavijestiti kandidate sa liste, koji ispunjavaju uslove oglasa.

V

Provjera sposobnosti je obavezna i obaviće se putem pismenog testa i usmenog intervjua.

VI

Naknada za rad u Komisiji će se utvrditi posebnim Rješenjem.

VII

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Rukovodilac odjeljenja
za upravljanje ljudskim resursima i
za ostvarivanje sistema lokalne uprave

Vesna Perić

Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-10186/16

Datum, 08.07.2016.godine

Na osnovu člana 5 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu broj 02-8949/1-16 od 17.06.2016.godine, koji je objavljen u dnevnoj novini „Pobjeda“ 20.06.2016.godine utvrđuje

PLAN PROVJERE SPOSOBNOSTI

Provjera sposobnosti kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove po Javnom oglasu objavljenom u dnevnoj novini „Pobjeda“ od 20.06.2016.godine za popunu radnog mjesta Savjetnik I u Komunalnoj policiji, 1 izvršilac, na određeno vrijeme od 6 mjeseci, obaviće se u skladu sa odredbama Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13).

Pisani test će se obaviti 12.07.2016.godine sa početkom u 08:30, u kancelariji br.13 na prvom spratu u opštini Kotor.

Pitanja za teorijski dio pisanog testa, kao i praktični zadatak, pripremiće predsjednica Komisije Perović Anka.

Pitanja za praktični dio pisanog testa, kao i praktični zadatak, pripremiće Vučinović Zoran, v.d.Načelnika Komunalne policije

Provjera poznavanja rada na računaru obaviće se odmah nakon pisanog testa. Test za provjeru poznavanja rada na računaru pripremiće i sprovesti Miodrag Knežević, direktor Informacionog centra Opštine Kotor.

Usmeni intervju će se sprovesti istog dana, sa kandidatima koji su na pisanom testu i provjeri poznavanja rada na računaru postigli minimum 50% uspjeha.

Pitanja za usmeni intervju će pripremiti Perović Anka.

Nakon obavljene provjere sposobnosti Komisija će sačiniti Izvještaj sa provjere sposobnosti.


PREDSEDNICA KOMISIJE,
Anka Perović

DOSTAVITI:

- 1.Članovima komisije (x3)
- 2.Sekretarijatu 02
- 3.Arhivi



Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-10187/16

Datum, 08.07.2016.godine

Datum provjere sposobnosti (za Komunalnu policiju 12.07.2016.godine)

Poštovani kandidati,

Obavještavamo vas, da će se postupak obavezne provjere sposobnosti po javnom oglasu, koji je Opština Kotor objavila u dnevnim novinama "Pobjeda" 20.06.2016.godine za prijem u radni odnos na određeno vrijeme od 6 mjeseci Savjetnik I, održati dana 12.07.2016.godine (utorak) od 08:30h, u kancelariji broj 13, I sprat, zgrada Opštine Kotor.

Provjeru sposobnosti vrši Komisija za provjeru sposobnosti i obuhvatiće: pisani test, poznavanje rada na računaru i intervju.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera sposobnosti, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju i sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela.

- teorijski dio pisanih testova (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja iz opšteg dijela i 7 pitanja iz praktičnog dijela, na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);

- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl.list Crne Gore", br. 04/13);

- Provjera posebnih vještina, poznavanje rada na računaru (word), vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima koji se odnose na te vještine;

Postupku obavezne provjere sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove predmetnog oglasa:

- **PRAVILOVIĆ JOSIPA**

Napominjemo da je neophodno da kandidati, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji daju na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA LOKALNE PRIHODE, BUDŽET I FINANSIJE

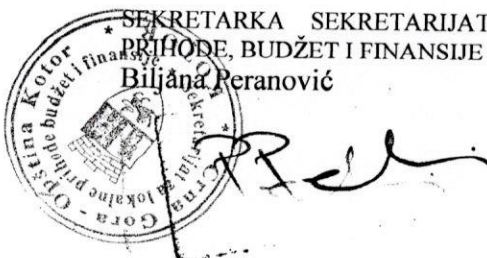
Broj: 0401-8961/1-16
Datum: 17.06.2016.god.

**SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU
N/R SEKRETARKE ANKE PEROVIĆ**

Na osnovu vašeg zahtjeva broj: 8961/16 od 17.06.2016.god, a u skladu sa članom 35.stav 1.alineja 3. Zakona o državnim službenicima I namještenicima ("Sl.list CG" broj: 39/11,66/12, 50/11 I 34/14") kojim je predviđeno da se radno mjesto popunjava ako : "je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva", za raspisivanje I realizaciju Javnog oglasa za radno mjesto Savjetnik I u Komunalnoj policiji, I izvršilac, na određeno vrijeme od 6 mjeseci, uslovi: Više stručno obrazovanje u obimu od 120 CSPK-a (V nivo kvalifikacije obrazovanja) društvenog ili tehničkog smjera, 3 godine radnog iskustva, položen stručni ispit, obavještavamo Vas da su obezbijedena finansijska sredstva.

S poštovanjem,

SEKRETARKA SEKRETARIJATA ZA LOKALNE
PRIHODE, BUDŽET I FINANSIJE
Biljana Peranović





Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

KOMUNALNA POLICIJA

Br. 1301 - 8949 /16
Kotor, 16.06.2016.godina

**Sekreterijat za opštu upravu
n/r Anki Perović, Sekretar**

Poštovani,

Molimo Vas da zbog povećanja obima posla i potrebe efikasnijeg obavljanja istih u Komunalnoj policiji opštine Kotor, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG" br.66/12 i 34/14), raspisete javni oglas za radno mjesto Savjetnik I, jedinstveni uslovi: Više stručno obrazovanje u obimu od 120 CSPK-a (V nivo kvalifikacije obrazovanja) , Društvenog ili Tehničkog smjera, 3 godine radnog iskustva i položeni stručni ispit.

Naglašavamo potrebu za popunu navedenog radnog mjesta zbog neophodnosti vođenja Knjige evidencije Komunalne policije - vođenja evidencije prekršajnih naloga i unos istih u Registar novčanih kazni, kao i obavljanje drugih poslova po nalogu Načelnika.

Za predviđeno radno mjesto nam je potreban jedan izvršilac, na određeno vrijeme od šest mjeseci.

DOSTAVLJENO:

- 1.Naslovu;
- 2.Načelnik 1301;
- 3.Komunalna policija 1302;
- 4.Arhiva.

V.D. Načelnik

Zoran Vučinović



VR 02

Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-8949/2-16
Kotor, 17.06.2016.godine

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
PODGORICA
Područno odjeljenje Herceg Novi
Kancelarija Kotor

Predmet: objavljivanje oglasa

U prilogu Vam dostavljamo tekst oglasa za prijem u radni odnos 1 izvršioca na određeno vrijeme od 6 mjeseci na radno mjesto Savjetnika I u Komunalnoj policiji, kao i popunjene obrasce E1, pa je neophodno da isti što prije objavite u dnevnim novinama.

Hvala na saradnji.

S poštovanjem





Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Broj: 02-8949/1-16
Kotor, 17.06.2016.godine

OPŠTINA KOTOR
objavljuje
JAVNI OGLAS
za potrebe

Komunalne policije

1.Savjetnik I

- Izvršilaca: 1, na određeno vrijeme od 6 mjeseci;
- Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK-a, (nivo V kvalifikacije obrazovanja);
- društvenog ili tehničkog smjera;
- 3 godine radnog iskustva;
- položen stručni ispit.

Potrebna dokumentacija:

- obrazac prijave na slobodno radno mjesto;
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta Opštine Kotor ili u Građanskom birou Opštine Kotor);
- uvjerenje o državljanstvu;
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte);
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta;
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja);
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje preduzima po službenoj dužnosti;
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Sekretarijatu za opštu upravu dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Sekretarijata za opštu upravu za sprovođenje oglasa.

U skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, blizim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu (Sl. list Crne Gore broj 4/13), pored rezultata pisanog testa, intervjua i prosječne ocjene u toku školovanja ili studiranja, u okviru kriterijuma stručni i radni kvaliteti, budući se kvalitet rada na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima, stručna usavršavanja, naučna zvanja i objavljeni naučni radovi. O navedenom kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokaz.



Crna Gora

OPŠTINA KOTOR

SEKRETARIJAT ZA OPŠTU UPRAVU

Kandidat dostavlja mišljenje o stručnim i radnim kvalitetima od privrednog društva, drugog pravnog lica ili preduzetnika kod kojeg radi ili je radio, imajući u vidu da se stručni i radni kvaliteti posebno vrednuju u postupku provjere sposobnosti.

(Obrazac mišljenja može se preuzeti sa sajta Opštine Kotor ili u Građanskom birou Opštine Kotor).

Uz prijavu na oglas potrebno je dostaviti specifikaciju oglasne dokumentacije u kojoj je neophodno navesti broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje Opštini Kotor.

Opština Kotor nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanje lica sa invaliditetom, stoga zainteresovani kandidati mogu se o navedenom izjasniti u prijavi na slobodno radno mjesto.

Postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata obaviće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 39/11, 50/11, 66/12). O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere sposobnosti, kandidati će biti obaviješteni telefonski i putem internet stranice Opštine Kotor (www.opstinakotor.com), najkasnije tri dana prije dana provjere sposobnosti.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Kotor, Sekretarijat za opštu upravu

85330 Kotor, Stari grad 317

Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Komunalne policije

Kontakt: 032/325-020

Rad sa strankama od 08h - 11h;

www.opstinakotor.com



Crna Gora
OPŠTINA KOTOR

KOMUNALNA POLICIJA

Broj: 13-8949

Datum, 16.06.2016.godine

V.D. Načelnika Komunalne policije Opštine Kotor shodno članu 35. i članu 37. stav 1. alineja 4. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br. 39/11, 50/11, 66/12, 34/14), a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Komunalne policije, broj: 1301-1291/14 od 06.02.2014.godine na koji je predsjednik opštine dao saglasnost broj: 01-5570 od 29.04.2014.godine, donosi

ODLUKU

o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta u Komunalnoj policiji

I

Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta **Savjetnik I, 1 izvršilac, na određeno vrijeme od 6 mjeseci**, uslovi: više stručno obrazovanje u obimu 120 kredita CSPK-a, (V nivo kvalifikacije obrazovanja), društvenog ili tehničkog smjera, 3 godine radnog iskustva, položen stručni ispit, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Komunalne policije broj: 1301-1291/14 od 06.02.2014.godine na koji je predsjednik opštine dao saglasnost broj: 01-5570 od 29.04.2014.godine, putem raspisivanja javnog oglasa, koji će biti objavljen u dnevnim novinama i na web sajtu Opštine Kotor.

II

Radno mjesto Savjetnik I utvrđeno je gore navedenim Pravilnikom Komunalne policije i za isto su predviđena finansijska sredstva. Zbog povećanog obima posla i potrebe efikasnijeg obavljanja istih u Komunalnoj policiji izražena je potreba za 1 izvršiocom na određeno vrijeme od 6 mjeseci, s toga je odlučeno da se za popunjavanje istog raspiše javni oglas.

III

Za poslove objavljivanja javnih oglasa i sprovođenja postupka po oglasima, sprovođenje postupka obavezne provjere sposobnosti kandidata, do sačinjavanja konačne rang liste u postupku i predaje iste V.D. Načelniku Komunalne policije radi donošenja odluke zadužuje se Sekretarijat za opštu upravu i Komisija za provjeru sposobnosti kandidata.

IV

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:

1.Sekretarijatu 02

2.U dosije

3.Arhivi

VD NAČELNIKA

ZORAN VUČINOVIĆ

Za nezaposlene

Zavod za zapošljavanje pruža mogućnost nezaposlenima da se predstave poslodavcima putem interneta na našem sajtu.

Postavljanje lične poslovne prezentacije na web sajtu Zavoda je besplatan servis, dostupan svima koji traže ili nude posao.

Potrebno je samo da imate pristup internetu i da ste registrovani za korišćenje ovog servisa.

Za sve ostalo pobrinuli smo se mi.

Zato, iskoristite mogućnost i postanite aktivan učesnik u procesu zapošljavanja.

Postavite Vašu poslovnu prezentaciju na našem sajtu i jednostavno predstavite se poslodavcu!

Za poslodavce

Na Web stanici

Zavoda za zapošljavanje možete naći poslovne prezentacije lica koja traže zaposlenje.

Na ovaj način direktno ste uključeni na berzu rada, gdje će Vam na brz i jednostavan način biti dostupne sve informacije vezane za ponudu radne snage.

Posjetite nas!

Posjetite nas:

www.zzzcg.org

za potrebe
Komunalne policije
1.Savjetnik I

- Izvršilac: 1, na određeno vrijeme od 6 mjeseci;
- Više stručno obrazovanje u obimu od 120 kredita CSPK-a, (nivo V kvalifikacije obrazovanja);
- društvenog ili tehničkog smjera;
- 3 godine radnog iskustva;
- položen stručni ispit.

Potrebna dokumentacija:
- obrazac prijave na slobodno radno mjesto;
- Curriculum Vitae - CV (Obrazac prijave na slobodno radno mjesto i CV kandidati mogu preuzeti sa sajta Opštine Kotor ili u Građanskom birou Opštine Kotor);
- uvjerenje o državljanstvu;
- fotokopija lične karte (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu, nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte);
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta;
- diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja (u kojoj je naznačena prosječna ocjena u toku školovanja ili studiranja);
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje predviđa po službenoj dužnosti;
- uvjerenje o potrebnom radnom iskustvu
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Kandidat može Sekretarijatu za opštu upravu dostaviti kopiju gore navedene dokumentacije, dok je original dužan pružiti na uvid ovlaštenom službeniku Sekretarijata za opštu upravu za sprovođenje oglasa.

Navedenu dokumentaciju potrebno je dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati: ime i prezime, adresu, kontakt telefon, naziv državnog organa i radnog mjesta) na adresu:

Opština Kotor, Sekretarijat za opštu upravu
85330 Kotor, Stari grad 317
Sa naznakom: za Javni oglas za potrebe Komunalne policije
Kontakt: 032/325-020

KOTOR MARDOO

Adresa: LUKA KOTOR

Tel: 067/433-000, 032/325-569

Oglašava potrebu za:
1. AGENCIJSKI/A REFERENT/KINJA, 2 izvršioca, na određeno od 3 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spre-
me (bez škole) I stepen, SSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Francuski - viši ili konverzacijski nivo. Poznavanje rada na računaru, Poznavanje engleskog jezika, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Napomena: Potrebna dokumenta: kopija lične karte (dokaz o CG državljanstvu), uvjerenje sa ZZZCG, dokaz o stručnoj spremi.

PLJEVLJA

052/356-743

DOO ADI ZA PROIZVODNJU, PROMET I USLUGE, EXPORT-IMPORT PLJEVLJA

Adresa: BORAČKA BR.4

Tel: 067/612-121

Oglašava potrebu za:
1. KONOBAR/ICA, 2 izvršioca, na određeno od 6 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: SSS-III III stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Oglas traje 3 dana. Program osposobljavanja kod poslodavca realizovan u saradnji sa ZZZ CG. Obuka traje 1 mjesec nakon čega se zasniva radni od-

ta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu. Diploma ili uvjerenje o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja mora sadržati prosjek ocjena tokom školovanja.

Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata) na adresu OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima, Trg Maršala Tita 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.

10. OPERATER/KA U CALL CENTRU - REFERENT/KINJA, 1 izvršilac, na određeno od 6 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: SSS-IV IV stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, Položen stručni ispit, Poznavanje rada na računaru, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

Napomena: Pored posebnih uslova kandidati treba da ispunjavaju opšte uslove utvrđene članom 32 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl. list CG broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16).

Potrebna dokumentacija:
- Prijava na slobodno radno mjesto i CV,
- Uvjerenje o državljanstvu,
- Fotokopija lične karte,

- Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti,
- Diploma ili uvjerenje o nivou kvalifikacije obrazovanja,
- Uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se gonjenje predviđa po službenoj dužnosti,

- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima,
- Uvjerenje o radnom iskustvu u stepenu stručne spre-
me koja se traži
- Potvrda o poznavanju rada na računaru. Postupak provjere sposobnosti kandidata po oglasu izvršiće se u skladu sa članom 42 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Oglas je otvoren 15 dana. Navedena dokumenta u originalu ili ovjerenom fotokopiji dostaviti u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa, s tim što su kandidati dužni da specifikuju dokumentaciju navodeći broj dokumenta, datum izdavanja i instituciju koja je izdala dokument koji se predaje uz prijavu.

Diploma ili uvjerenje o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja mora sadržati prosjek ocjena tokom školovanja. Dokumentacija se predaje u zatvorenoj koverti (na kojoj je potrebno napisati ime i prezime kandidata) na adresu OPŠTINA HERCEG NOVI, Služba za upravljanje ljudskim resursima, Trg Maršala Tita 2, ili direktno na Građanski biro Opštine sa naznakom radnog mjesta na koje se konkuriše.

MIALI LIZDEK CO OD

1. PRODAVAČ/ICA, 1 izvršilac, na određeno od 2 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Prodavac (III SSS i KV) III stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

KRUŠO DOO

Adresa: NIKOLE LJUBIBRATICA 42, HERCEG NOVI

Tel: 031/336-020

Oglašava potrebu za:

1. POMOĆNI/A RADNIK/CA U KUHNJI, 6 izvršioca, sezonski rad od 6 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Pomoćni ugostitelj (II SSS i PK) II stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

ELIPS DOO

Adresa: GOMILA BB, IGALO

Tel: 031/331-065, 069/040-504

Oglašava potrebu za:

1. VOZAC/ICA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Vozac drumskog vozila (III SSS i KV) III stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

KAISA DOO

Adresa: DUBRAVICA BB, BIJELA

Tel: 031/671-179, 069/306-514

Oglašava potrebu za:

1. POMOĆNI/A RADNIK/CA U ADMINISTRACIJI, 2 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno
Uslovi: Pomoćni administrativni radnik (II SSS i PK) II stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

FANY MARIĆ ĐUKIĆ DOO

Adresa: II DALMATINSKE 16, IGALO

Tel: 031/335-371, 031/335-404

Oglašava potrebu za:

1. POMOĆNI/A RADNIK/CA U TRGOVINI, 2 izvršioca, na određeno od 2 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Lica bez zanimanja i stručne spre-
me (bez škole) I stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

FRESKA DOO

Adresa: HERCEG STIJE PANA 15, HERCEG NOVI

Tel: 031/331-860, 068/829-732

Oglašava potrebu za:

1. PRIPREMAČ/ICA NAMIRNICA, 1 izvršilac, sezonski rad, radno vrijeme kraće od punog
Uslovi: Pripremač namirnica II stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera

INSPEKCIJA RADA: 020 / 655-513

šilac, sezonski rad, radno vrijeme kraće od punog

Uslovi: Servir II stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

3. POMOĆNI/A KUVAR/ICA, 1 izvršilac, sezonski rad, radno vrijeme puno
Uslovi: Pomoćni kuvar II stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

4. ŠANKER/ICA, 2 izvršioca, sezonski rad, radno vrijeme puno
Uslovi: Točilac pića III stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

5. KONOBAR/ICA, 1 izvršilac, sezonski rad, radno vrijeme puno
Uslovi: Kelner III stepen, sa radnim iskustvom od 12 mjeseci, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

SOFIJA-KDOO

Adresa: SUTORINA BB

Tel: 069/263-888, 068/255-622

Oglašava potrebu za:

1. KONOBAR/ICA, 1 izvršilac, sezonski rad od 4 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Konobar IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

PIZZAROTTI MONTENEGRO DOO

Adresa: PRIZRENSKA 19 IGALOH NOVI

Tel: 031/331-860, 031/340-632

Oglašava potrebu za:

1. SUPERVIZOR/KA ELEKTRO RADOVA, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno
Uslovi: Inženjer elektrotehnike za elektromehaniku (VI/1 SSS) VI-1 stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

VUKOTIĆ STOMATOLOŠKA ORDINACIJA

Adresa: SARAJEVSKA 2, IGALO

Tel: 067/835-372

Oglašava potrebu za:

1. MEDICINSKA SESTRA/TEHNIČAR, 1 izvršilac, na određeno od 2 mjeseci, radno vrijeme puno
Uslovi: Medicinska sestra IV stepen, bez obzira na radno iskustvo, provjera radnih sposobnosti provjeru vrši poslodavac

KOTOR

032/325-732

OPŠTINA KOTOR