

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BAR
U BARU
Ul.24.novembra bb

Примљено:	22.08.2016		
Број јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02/2539/	2632		

Molimo Vas da na način propisan Zakonom o zapošljavanju CG objavite

KONKURS

JU OŠ „Srbija“ u Starom Baru, Podgrad bb. tel br: 030/341-580
za prijem u radni odnos na određeno vrijeme

1. **Profesor-ca matematike-1 izvršilac** na 15 časova ili 78,94% norme
na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, tj. do
30.06.2017.godine

Uslovi: profesor matematike VII stepen sa
položenim stručnim ispitom

2. **Profesor-ca fizike-1 izvršilac** na 10 časova ili 52,63% norme na
određeno vrijeme do kraja nastavne godine, tj. do
30.06.2017.godine

Uslovi : profesor fizike VII stepen sa
položenim stručnim ispitom

3. **Profesor-ca razredne nastave -1 izvršilac** na punu normu na
određeno vrijeme do kraja nastavne godine , tj. do
30.06.2017.godine

Uslovi: profesor razredne nastave VII stepen sa
položenim stručnim ispitom

4. **Vaspitač-ca -1 izvršilac** na ½ radnoga vremena u produženom
boravku do kraja nastavne godine , tj. do 30.06.2017.godine

Uslovi: Profesor predškolskog vaspitanja VII stepen sa položenim
stručnim ispitom

Kandidati su dužni da uz prijavu podnesu sledeća dokumenta

- Dokaz o stručnoj spremi
- Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti
- Dokaz o državljanstvu

Dostavljeno :
-Zavodu za zapošljavanje
-arhiva



Direktor

Josip Činčur

Na osnovu čl. 36 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08); čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02; Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, te čl. 22 Statuta JU OŠ „Srbija“ iz Starog Bara, donosim

ODLUKU

O raspisivanju konkursa za profesora **matematike**- 1 izvršilac na 15 časova ili 78,94% norme na određeno vrijeme do kraja nastavne godine.

USLOVI:

Profesor matematike, VII stepen, sa položenim stručnim ispitom.

Образложење:

Odluka o raspisivanju konkursa za 15 časova ili 78,94% norme za profesora matematike je donesena jer je nastavnica matematike sporazumno napustila radni odnos uz isplatu predviđene otpremnine, pa je radno mjesto ostalo upražnjeno.

Konkur se raspisuje na određeno vrijeme na 15 časova ili 78,94% norme do kraja nastavne godine a najduže do 30. 06. 2017. godine.

Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Dostavljeno:
-Arhiva Škole



Direktor;

Josip Činčur
Josip Činčur

Na osnovu čl. 36 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08); čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02; Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, te čl. 22 Statuta JU OŠ „Srbija“ iz Starog Bara, donosim

ODLUKU

O raspisivanju konkursa za profesora **fizike**- 1 izvršilac na 10 časova ili 52,63% norme na određeno vrijeme do kraja nastavne godine.

USLOVI:

Profesor fizike, VII stepen, sa položenim stručnim ispitom.

Образложење:

Odluka o raspisivanju konkursa za 10 časova ili 52.63% norme za profesora fizike je donesena jer je profesorica fizike sporazumno napustila radni odnos i prešla u drugu školu, pa je radno mjesto ostalo upražnjeno.

Konkur se raspisuje na određeno vrijeme na 10 časova ili 52.63% norme do kraja nastavne godine a najduže do 30. 06. 2017. godine.

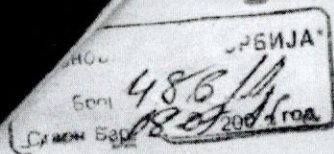
Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Dostavljeno:
-Arhiva Škole



Direktor,

Josip Činčur



Na osnovu čl. 36 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08); čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02; Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, te čl. 22 Statuta JU OŠ „Srbija“ iz Starog Bara, donosim

ODLUKU

O raspisivanju konkursa za profesora-cu **razredne nastave** - 1 izvršilac na punu normu časova na određeno vrijeme do kraja nastavne godine.

USLOVI:

Profesor-ica razredne nastave, VII stepen, sa položenim stručnim ispitom.

Obrazloženje:

Odluka o raspisivanju konkursa za 1 izvršioca na punu normu je donesena jer je učitelj razredne nastave stekao uslov i otišao u penziju, pa je radno mjesto ostalo upražnjeno.

Konkur se raspisuje na određeno vrijeme na punu normu (100%) do kraja nastavne godine a najduže do 30. 06. 2017. godine.

Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Dostavljeno:
-Arhiva Škole



Direktor,

Josip Ćinćur

Na osnovu Čl. 36 Zakona o radu („Službeni list RCG“, br. 49/08); čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02; Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, te čl. 22 Statuta JU OŠ „Srbija“ iz Starog Bara, donosim

ODLUKU

O raspisivanju konkursa za profesora-cu **predškolskog vaspitanja (vaspitač-ica)** – 0.50 izvršioca na 50% norme na određeno vrijeme do kraja nastavne godine.

USLOVI:

Profesor-ica predškolskog vaspitanja (vaspitač-ica), VII stepen, sa položenim stručnim ispitom.

Obrazloženje:

Odluka o raspisivanju konkursa za 0.50 izvršioca ili 50% norme je donesena jer se povećao obim poslova vaspitača upisom „prvačića“ i zahtjevom roditelja za otvaranjem produženog boravka djece u školi.

Konkur se raspisuje na određeno vrijeme na 0.50 izvršioca ili 50% norme do kraja nastavne godine a najduže do 30. 06. 2017. godine.

Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Dostavljeno:
-Arhiva Škole



Direktor;

Josip Ćinćur
Josip Ćinćur

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>BAR</u> <u>SRP</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>0000016000191</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>70 05, SRBIJA</u> <u>STAR BAR</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ЛИМИТ) <u>08.07.16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0200001110</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>PROF. MATEMATIKE</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>BB10</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>2. BAR</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PROF. MATEMATIKE</u> 2. _____ 3. _____	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Залужна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна ☒ 3. Државна ☐
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VI</u> 2. _____ 3. _____	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ☒ 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) _____	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. _____ 2. _____ 3. _____	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ☒ Без обзира на пол ☐	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) _____
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од _____ г. до _____ г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само вече 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену ☐
16.1. Број мјесени-дана за тачке 2 - 9 (модел) _____	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено ☒ 2. Управљено ☐	21. СМЈЕНТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору ☐
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно ☒ 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног	18.1. Број сати недељно <u>32</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована ☒ 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☐
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС ☒ Конкурс ☐ Оглас (да) ☐ 3. Без оглашавања Основ _____		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☐
28. НАПОМЕНА: <u>DO KRAJA</u> <u>NAJAVUFE 60 DNEA</u> <u>NAJDOZE DO 30.06.2017</u>		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) _____
		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) _____
		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☐

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ЛИМИТ)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



09.07.16



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>BAR</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>120011600792</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JU OS, SRBIJA</u> <u>STARI BAR</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08.07.16</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02003710</u>
		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>853M</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Два или више облика 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>PROFESOR FIZIKE</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима)	
9. МЈЕСТО РАДА (насељст. BAR)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије полне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По полне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PROFESOR FIZIKE</u> 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијели 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заступнички смјештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> 2. 3.	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цијели 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није представљена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организацију за запошљавање	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Прилагебни и повремено послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (д) 3. Без оглашавања Основ	
16.1 Број мјесци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	28. НАПОМЕНА: <u>DO KRAJA KADJAUKE</u> <u>BOJINE A NADODU DO</u> <u>30.06.2017. BOJINE</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Умрежено		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Крће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>21</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМЉО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: BAR (1100)		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 12001/P/6197931
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА JU OS SRBIJA STARI BAR		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (д/м/г) 08/07/16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0210007114		5. ШИФРА ДИЈАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 88214
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☐
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 0001	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА PROFESOR SA RAZNOJKE NAJINS	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) ☐	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 2. BAR ☐	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену ☐	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. PROF RAZREDNIK 1201 ☐ 2. ☐ 3. ☐	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Напокићује се у целини 1. Породични стан 5. Напокићује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору ☐ 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII ☐ 2. ☐ 3. ☐	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Напокићује се уједињено 1. Организована 3. Напокићује се делимично ☐	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положио стручни приправнички испит ☐ 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит ☐ 3. Са радним искуством (у мјесецима) ☐	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Напокићује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Напокићује се у потпуности ☐	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. ☐ 2. ☐ 3. ☐	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) ☐	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☐	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) ☐	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☐	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неподређено вријеме 6. Привремено и повремено послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Иницијал ☐ 5. Допунски рад ☐	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс ☐ 2. Оглас (г/д) ☐ 3. Без оглашавања Основ ☐	
16.1. Број месеци-дана за тачке 2 - 9 (м/д) ☐	28. НАПОМЕНА: DO KRAJA NAJAVNE GODINE A NASTAVAK DO 30.06.2017. GODINE	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Урицањено ☐		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног ☐		
18.1. Број сати недељно 410		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (д/м/г)

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

М.П.

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: BAR		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2017/PRIJEPPIYU
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дмггг) PRIJEPPI
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА JU OS "SRIBIJA STARI BAR"	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 989898989	
		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА PPP	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Пржана	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА VASPRAVAC I PRODI	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) BAR	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. PROE. PRISTUPNOB VAST. 2. 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По поће 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у целини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Додан стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у целини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Припремни и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радни ангажовање 4. Приправник асистент 9. Инвалид 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проњеру врши друга организација 1. Проњеру врши послодавац 2. Проњеру врши организација за запошљавање	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 1. Основ 2. Основ 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 0. Новоотворено 2. Уграђено	28. НАПОМЕНА DO KRAJA NAJDUZE DO 30.06.2017	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно 20		

Početna | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPS | Kontakti

Postavi oglas | Prijava/Registracija

i Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

16 Jul
2016

ZZZCG
PROFESOR/ICA MATEMATIKE
JU OŠ "SRBIJA" – Q BAR

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor matematike

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknadjuje se u cjelini

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Na 15 časova ili 78,94 % norme na određeno vrijeme do kraja nastavne godine tj. do 30.06.2017 godine

Kandidati su dužni da uz prijavu podnesu sledeća dokumenta

-Dokaz o školskoj spremi

-Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti

-Dokaz o državljanstvu

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 030/341-580

Fax: 341-580

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje Tipovi posla: ZZZCG Stručna sprema: VII-1

41 ukupno pregleda, 2 danas

18/08/16

<http://www.zzzcg.me/poslovi/69975377/>

Početna

O nama

Aktuelno

Podsticanje zapošljavanja

Biblioteka

Projekti

Mediji

CIPS

Kontakti

Postavi oglas

Prijava/Registracija

i Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG
PROFESOR/ICA FIZIKE
JU OŠ "SRBIJA" – Q BAR

16 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor fizike

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknađuje se u cjelini

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Na 10 časova ili 52,63 % norme na određeno vrijeme do kraja nastavne godine tj. do 30.06.2017 godine

Kandidati su dužni da uz prijavu podnesu sledeća dokumenta

-Dokaz o školskoj spremi

-Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti

-Dokaz o državljanstvu

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 030/341-580

Fax: 341-580

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

40 ukupno pregleda, 1 danas

Početna | O nama | Aktuelno | Podsticanje zapošljavanja | Biblioteka | Projekti | Mediji | CIPS | Kontakti

Postavi oglas | Prijava/Registracija

 Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG
PROFESOR/ICA RAZREDNE NASTAVE
JU OŠ "SRBIJA" – ☐ BAR

16 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor razredne nastave

Radno mjesto: Novootvoreno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 1

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama:

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknađuje se u cjelini

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Na određeno vrijeme do kraja nastavne godine tj. do 30.06.2017 godine

Kandidati su dužni da uz prijavu podnesu sledeća dokumenta

-Dokaz o školskoj spremi

-Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti

-Dokaz o državljanstvu

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 030/341-580

Fax: 341-580

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje Tipovi posla: ZZZCG Stručna sprema: VII-1

64 ukupno pregleda, 1 danas

Početna

O nama

Aktuelno

Podsticanje zapošljavanja

Biblioteka

Projekti

Mediji

CIPS

Kontakt

Postavi oglas

Prijava/Registracija

 Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

ZZZCG
VASPITAČ/ICA U ŠKOLI
JU OŠ "SRBIJA" –  BAR

16 Jul
2016

Opis posla

Oglas je aktivan od 16-07-2016 do 31-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor vaspitanja predškolske djece

Radno mjesto: Novootvoreno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nadoknađuje se u cjelini

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Na 1/2 radnog vremena u produženom boravku na određeno vrijeme do kraja nastavne godine tj do 30.06.2017 godine

Kandidati su dužni da uz prijavu podnesu sledeća dokumenta

-Dokaz o školskoj spremi

-Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti

-Dokaz o državljanstvu

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 030/341-580

Fax: 341-580

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje Tipovi posla: ZZZCG Stručna sprema: VII-1

44 ukupno pregleda, 1 danas

ЈУ ОШ „Србија“ Стари Бар

Наставници у групно –предметној, предметној и разредној настави I – IX
разред: Матична школа и подручно одјељење Заљево

Рб.	Наставни предмет	Норма часова	Укупан недељни фонд часова	Број извршилаца	напомена
1.	Црногорски-српски, босански, хрватски језик и књижевност, VI – IX разред	18	34	1.89	
2.	Математика, VI – IX	19	34	1,78	
3.	Енглески језик, I-IX	19	59	3,10	
4.	Ликовна култура, V-IX	20	8	0,40	Библиотека
5.	Музичка култура, V-IX	20	8	0,40	ОШ „Кекец“
6.	Историја, VI-IX	20	14	0,70	Вирпазар
7.	Грађанско васпитање, VI-IX	20	4	0,20	
8.	Географија, VI – IX	20	13	0,65	
9.	Биологија, Природа... VI- IX	20	14	0,70	
10.	Хемија, VI-IX	20	8	0,40	ОШ „Кекец“
11.	Физика, VI – IX	19	10	0,53	Училиш.
12.	Техника и информатика, VI-IX	20	10	0,50	
13.	Физичка култура, VI-IX	20	18	0.90	
14.	Изборне групе	20	30	1.66	
15.	Професор разредне наставе	20	180	9	
16.	Васпитача	26	39	1.50	Са подручним одјељењем

Свега у предметној и групно – предметној настави..... 24.13%

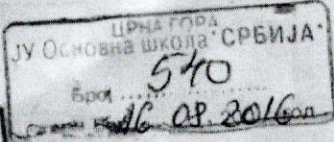
Подручно одјељење Заљево:

I/разред (комбинација).....	према плану.....	0.50	извршилац
II "		1,00	"
III "		1,00	"
IV "		1,00	"
V "		0.50	"

Свега у Заљеву..... 4



Директор
Јосипа Чисту



Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/2008) čl.82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ br 64/02 i 45/2010), čl.11 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz čl.22 i 23 Statuta JU OŠ "Srbija"-Stari Bar, a u vezi sa raspisanim konkursom od 16.07.2016.godine, za izbor profesora matematike, na određeno vrijeme, direktor škole donosi

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme do 6 meseci a najduže 28.02.2017.godine, na radno mjesto **profesora matematike na 15 nastavnih časova ili 78,94% prima se Baltić, Veselina Suzana** JMBG: 1507985277002, STEPEN BACHELOR (BSc) , računske nauke (180) ECTS kredita na prirodno-matematičkom FAKULTETU, sa adrsom stana:Bar, Bjeliši bb
2. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi 15 nastavnih časova ili 78,94%u okviru 40-to časovne radne sedmice.
3. Imenovanam stupa na rad po ovoj Odluci **01.09.2016.godine**
4. Prava obaveze i odgovornosti radnika i Poslodavca iz oblasti radnih odnosa, urediće se saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole, biće regulisano Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Образложење

Na raspisani Konkurs u Dnevnom listu "Pobjeda" od 16.jula 2016.godine za profesora matematike na određeno vrijeme, do kraja nastavne godine , a najduže do 30.06.2017.godine, prijavio se samo jedan kandidat i to Baltić Suzana, diplomirala na prirodno matematičkom fakultetu.,STEPEN BACHELOR (BSC),računske nauke.(180) ECTS.(neispunjava uslove konkursa).

Saglasno nadležnosti iz čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" 64/02, izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl.list CG"br.45/2010), i čl.22 Statuta Škole, direktor je donio Odluku o prijemu Baltić Suzane, na radno mjesto profesorice matematike na određeno vrijeme (neispunjsva uslove konkursa) do 6 mjeseci a najduže do 28.02.2017.godine, na 15 nastavnih časova ili 78,94% norme u okviru 40-to časovne sedmice.

Pravo iz radnog odnosa Zaposleni će ostvarivati saglasno Zakonu, Posebnom kolektivnom ugovoru za osnovne škole i opštim aktima Poslodavca što će se regulisati Ugovorom o radu, koji teče od 01.09.2016.godine do 6 meseci a najduže do 28.02.2017.godine.

Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru

Dostavljeno :

-Radniku *Buzeni*

-U personalni dosije

-A/a



Na osnovu čl. 21-23 i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), i Odluke br :540 od 16.08.2016.godine, ugovorene strane

1. JU OŠ »Srbija« iz Staroga Bara u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Josin Činčur i
2. Baltić (Veselin) Suzana JMBG: [REDACTED], sa završenim računskim naukama STEPEN BACHELOR (BSC) (180) ECTS kredita, (koef. 5,96 sa adresom stana u Baru, Bjeliši bb, u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposlena, lično.

dana 16.08.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016. godine do 6 mjeseci, tj. do 28.02.2017.godine na 15 časova nastave matematike, ili 78,94% norme tj. 31,60 sati u okviru 40-to časovne sedmice.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad po ovom Ugovoru dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni kao jedini prijavljeni kandidat (ne ispunjava uslove konkursa) **raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.
Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.
U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.
Ovaj ugovor zaključuje se na **određeno vrijeme** do isteka vremena na koji je primljena tj na 6 mjeseci a najduže do 28.02.2017.godine.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

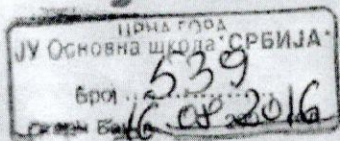
ZAPOSLENI

Baltić Suzana
Baltić Suzana



POSLODAVAC

Josip Činčur
Josip Činčur



Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/08) čl. 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG broj 64/02,45/2010) čl.11, Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, saglasno nadležnosti iz člana 22 i 23 Statuta JU OŠ "Srbija" a u vezi sa raspisanim konkursom od 16.07.2016.godine, za izbor profesora fizike na određeno vrijeme, direktor škole donosi

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

1. **Dacić Mujo, nastavnik fizike** prima se u radni odnos u JU OŠ "Srbija" u Starom Baru, na određeno vrijeme od 01.09.2016 do kraja nastavne godine a najduže do 30.06.2017.godine, na radno mjesto **profesora fizike za 10 časova ili 52,63% nastave sedmično.**
2. Zaposleni je dužan da stupi na rad po ovoj Odluci 01.09.2016.godine
3. Prava obaveze i odgovornosti radnika i Poslodavca iz oblasti radnih odnosa, urediće se, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole, biće regulisano Ugovorom o radu.
4. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani konkurs za profesora fizike od 16.07.2016.godine, na određeno vrijeme, do kraja nastavne godine, a najduže do 30.06.2017.godine, prijavili su se:

1. Dacić Mujo, nastavnik fizike,
2. Ilinčić - Bjelić Ivana, profesor fizike (ne ispunjava uslove konkursa).

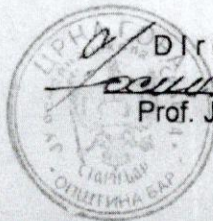
Direktor Škole je na osnovu svojih ovlašćenja donio Odluku o prijemu Dacić Muja, nastavnika fizike, iz razloga dosadašnjeg pokazanog rada u istoj školi.

Odluka je donesena kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru

Dostavljeno:

- Radniku *Maric*
- U personalni dosije
- A/a



Direktor,
[Signature]
Prof. Josip Činčur

JU OŠ «SRBIJA»-STARI BAR
Podgrad bb
Broj: 542
16. avgust 2016. godina

Na osnovu čl.21-23. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), i Odluke o prijemu br: 539 od 16.08.2016.godine, ugovorene strane:

1. JU OŠ «SRBIJA»-STARI BAR u svojstvu poslodavca , u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Josip Činčur, i
2. Dadić (Džemo) Mujo, JMBG [redacted] sa završenom Višom pedagoškom školom , zvanje nastavnik fizike i hemije (koef. 5,96) sa adresom stana: Bar, Bjeliši bb, u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 16.avgusta 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos norme na određeno vrijeme u JU OŠ "Srbija" od 01.09.2016 .godine na 10 časova nastave sedmično ili 52,63% norme u okviru 40-to časovne sedmice

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 09. 2016. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika **fizike na 10 časova** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključuje se na **određeno vrijeme** do kraja nastavne godine a najduže do 30.06.2017.godine.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

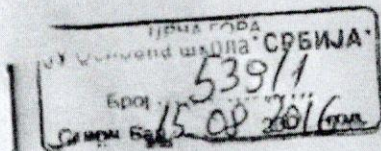
ZAPOSLjeni

Dacić Mujo



POSLODAVAC

Josip Činćur



Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08); člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02); člana 11, Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta , saglasno nadležnosti iz člana 22 i 23, Statuta JUOŠ »Srbija« a u vezi sa raspisanim konkursom od **16.07.2016.** godine, za izbor profesora-ce razredne nastave na određeno vrijeme, direktor škole donosi

O D L U K U
o
prijemu u radni odnos

Bejtić Anele, profesorica razredne nastave, prima se u radni odnos kod JU OŠ »Srbija« u Starom Baru, na određeno vrijeme od 01. septembra 2016. godine do kraja nastavne godine a najduže do 30. 06. 2017. godine, na radno mjesto profesorice razredne nastave za 20 časova norme sedmično

Zaposlena je dužana da stupi na rad 01.septembra 2016.godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i Poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

O b r a z l o ž e n j e:

Na raspisani konkurs za profesora-icu razredne nastave od 16.07. 2016. godine, prijavili su se:

1. Bejtić Anela, profesor razredne nastave,
2. Ljuljđuraj Martina, »
3. Kovač Mesija, »
4. Perišić Ivana, »
5. Muratović Sanela, »
6. Bajčeta Aleksandra, »
7. Karać, Vukazić Biljana, »
8. Nikolić Irena, »
9. Petkovski Aleksandra, »

Direktor Škole je na osnovu svojih ovlašćenja donio Odluku o prijemu **Bejtić Anele**, iz razloga dosadašnjeg pokazanog rada u istoj školi.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru.

Dostavljeno:
Zaposlenom
Arhivi

Anela Bejtić

DIREKTOR
[Signature]

JU OŠ «SRBIJA» STARI BAR

Broj: 544

16. avgust 2016. godina

Na osnovu čl.21-23 i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), i Odluke o prijemu br:539/1 od 16.08.2016.godine, ugovorene strane:

1. JU OŠ «SRBIJA»-STARI BAR, u svojstvu poslodavca ,u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Josip Ćinćur, i
2. Bejtić (Ahmet) Anela, JMBG: [redacted] a završenim učiteljskim fakultetom i stečenim zvanjem profesora razredne nastave, (koef. 6,83) sa adresom stana: Stari Bar, Brbot bb.u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 16.avgusta 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** časova nedjeljno, odnosno 20 nastavnih časova nedjeljne norme + 10% razredno starješinstvo na **određeno vrijeme** počev od **01.09. 2016 do kraja nastavne godine a najduže do 30.06.2017**, godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2016**. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice razredne nastave** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključuje se na **određeno vrijeme** do kraja nastavne godine a najduže do 30.06.2017.godine.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

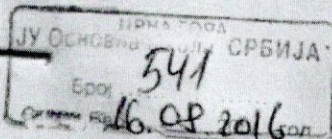
Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI
Anela Bejtić
Bejtić Anela



POSLODAVAC
Josip Činčur
Josip Činčur



Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08); člana 82 i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02 i 45/2010); člana 12, Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta , saglasno nadležnosti iz člana 22 i 23, Statuta JUOŠ »Srbija« a u vezi sa raspisanim konkursom od 16.07.2016.godine, za izbor vaspitač-ca na određeno vrijeme na ½ radnoga vremena, direktor škole donosi,

O D L U K U
o
prijemu u radni odnos

1. Mustafić Merima, sa završenim Bakalaureat/Bachelor predškolskog odgoja u trajanju od 4 godine (240ECTS) na Pedagoškom univerzitetu ,Univerzitet u Sarajevu, Bosna i Hercegovina, prima se u radni odnos kod JU OŠ »Srbija« u Starom Baru, na određeno vrijeme.

2. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi 50% norme u okviru 40-to – časovne sedmice.

3. Imenovana stupa na rad po ovoj Odluci 01. septembra 2016. godine.

4. Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i Poslodavca iz oblasti radnih odnosa urediće se Ugovorom o radu, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole.

O b r a z l o ž e n j e:

Na raspisani konkurs u dnevnim listovima od 16.07.2016.godine, za vaspitača/cu na ½ radnoga vremena ,prijavili su se:

1. Merima Mustafić, predškolski odgoj u trajanju od 4 godine,
2. Anica Obradović, predškolsko vaspitanje,
3. Kujović Indira, predškolsko vaspitanje,
4. Delalić Sabina, predškolski odgoj u trajanju od 4 godine

Direktor škole je na osnovu svojih ovlašćenja donio Odluku o prijemu Mustafić Merime, iz razloga ,jer je bila odlična učenica u ovoj Školi.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti u Baru.

Dostavljeno:
Zaposlenom
Arhivi

Merima Mustafić



DIREKTOR
Josip Činčur
Josip Činčur

Na osnovu čl. 21-23 i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), i Odluke o prijemu br 541 od 16.08.2016 ugovorene strane:

1. JU OŠ »Srbija«-Stari Bar , u svojstvu poslodavca , u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Činčur Josip
2. Mustafić (Jusuf) Merima, vaspitač JMBG: [REDACTED] sa završenim Pedagoškim fakultetom univerziteta u Sarajevu, Smjer Pedagoški odgoj (koef. 6,83) sa adresom stana: Bar, Sustaš bb.

u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana, 16 avgusta 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na pola radnoga vremena od 20 časova nedjeljno, odnosno 13 nastavnih časova nedjeljne norme na određeno vrijeme od 01.09.2016 do kraja nastavne godine a najduže do 30.06.2017.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač u školi za prihvatanje djece u produženom boravku,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor predškolskog vaspitanja .

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.