

Pređato Agenciji 28.07.2016

DOPUNA - PRILOG



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
MILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријем:	28.07.2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/	488	

**MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO
I TELEKOMUNIKACIJE**

Broj: 113-01-2523/1-16

Podgorica, 27.07.2016. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 52/14 i 76/15), u prilogu Vam dostavljamo Rješenja o zasnivanju radnog odnosa i Rješenja o zaradama za tri službenika.

S poštovanjem,



MINISTAR

Prof. dr Vujica Lazović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

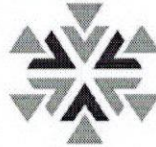
28.07.2016

Примљено	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2533/488		



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
MILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

**MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO
I TELEKOMUNIKACIJE**

Broj: 113-01-2523/1-16

Podgorica, 27.07.2016. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 52/14 i 76/15), u prilogu Vam dostavljamo Rješenja o zasnivanju radnog odnosa i Rješenja o zaradama za tri službenika.

S poštovanjem,



MINISTAR

Prof. dr Vujica Lazović



CRNA GORA
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO
I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 112-01-1211/1-16
Podgorica, 05.04.2016. godine

Na osnovu člana 41 Zakona o državnoj upravi („Sl. list CG“ br.38/03 i „Službeni list CG“, br.22/08 i br. 42/11) i članova 35, 36, 37 i 38 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“ br. 39/11, br. 50/11 i br. 66/12), a u vezi sa članom 14 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst), br. 111-01-1020/2-16 od 01.04.2016. godine (prečišćen tekst), Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi

O D L U K U

o pokretanju postupka za zasnivanje radnog odnosa

1. U Ministarstvu za informaciono društvo i telekomunikacije, na osnovu javnog oglasa, izvršiti popunu sljedećeg radnog mjesta:

- Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

- **Direkcija za poštansku djelatnost**
- **Samostalni savjetnik III - 1 izvršilac,**
- **Savjetnik III - 1 izvršilac**

- Odjeljenje za unutrašnju reviziju

- **Mlađi unutrašnji revizor**

2. Javni oglas sprovede Uprava za kadrove i sačiniti listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, u skladu sa Zakonom.

Obrazloženje

Članom 14 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) utvrđena su navedena radna mjesta, koje do sada nijesu popunjena.

Odredbom člana 35 Zakona o državnim službenicima i namještenicima utvrđeno je da se odluka o popuni radnog mjesta može donijeti ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, radno mjesto slobodno i ako su za to obezbijeđena finansijska sredstva. Članom 38 stav 2 istog Zakona propisano je da se popunjavanje početnih pozicija u okviru kategorije ekspertske kadra i izvršni kadar vrši na osnovu javnog oglasa.

Ministarstvo finansija je aktom broj: 03-4892/1 od 01.04.2016. godine, dalo saglasnost za sprovođenje postupka za prijem u radni odnos navedenih službenika na neodređeno vrijeme.

Polazeći od prethodnih činjenica odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



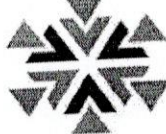
MINISTAR

*Prof. dr Vujica Lazović



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 112-01-1211/4-16
Podgorica, 24.05.2016. godine

Na osnovu člana 38 stav 2 i člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG" br.39/11, 50/11 i 66/12, 34/14, 53/14 i br. 16/16), Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije, donosi,

ODLUKU o izboru kandidata

1. Uprava za kadrove je dana 13.04.2016. godine objavila javni oglas, za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije. Nakon obavljene obavezne provjere sposobnosti po predmetnom oglasu, Uprava za kadrove je ovom organu dostavila Rang listu za izbor kandidata, broj: 02/1-112/16-9344/1 od 20.05.2015. godine, zajedno sa izvještajem o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta kao i izvještajem o provjeri sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta.

Na osnovu gore navedene Liste i Izvještaja izvršen je izbor sljedećih kandidata:

- **Odjeljenje za unutrašnju reviziju**

Za radno mjesto **Mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka** - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme:

Ljubica Šoć:

- **Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar**

➤ **Direkcija za poštansku djelatnost**

Za radno mjesto **Samostalni savjetnik/ica III**- 1 izvršilac na neodređeno vrijeme:

Hajriz Adrović

Za radno mjesto **Savjetnik/ica III**- 1 izvršilac na neodređeno vrijeme:

Admir Čengiđ

2. Izabrani kandidati otpočeće sa radom po konačnosti Odluke o čemu će biti blagovremeno obaviješteni.

3. Izabrani kandidati nijesu se izjasnili o nacionalnoj pripadnosti.

Obrazloženje

Nakon sprovedenog postupka obavezne provjere sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta na koja su se prijavili, Uprava za kadrove je Ministarstvu za informaciono društvo i telekomunikacije dostavila rang listu broj: 02/1-112/16-9344/1 od 20.05.2016. godine, zajedno sa izvještajem o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta i izvještajem o provjeri sposobnosti kandidata za vršenje poslova radnog mjesta.

Na osnovu Liste za izbor kandidata, shodno članu 45 zakona o državnim službenicima i namještenicima, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi Odluku o izboru kandidata za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme.

Za službeničko mjesto Mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka u Odjeljenju za unutrašnju reviziju, prijavila su se 2 (dva) kandidata, od kojih je Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije izabrao najbolje ocijenjenog sa liste za izbor - Ljubicu Šoć.

Za službeničko mjesto Samostalni savjetnik/ica III- Direktor za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, Direkcija za poštansku djelatnost, prijavio se 1 (jedan) kandidat- Hajriz Adrović koga je Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije i izabrao.

Za službeničko mjesto Savjetnik/ica III- Direktor za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, Direkcija za poštansku djelatnost, prijavila su se 3 (tri) kandidata od kojih je Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije izabrao najbolje ocijenjenog sa liste za izbor - Admira Čengića.

Imajući u vidu izloženo, a na osnovu člana 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe preko ovog Organa u roku od 8 (osam) dana od dana prijema iste.

Obradila:

Sanja Milunović

Saglasila:

[Signature]

DOSTAVLJENO:

Upravi za kadrove,



MINISTAR

[Signature]
Prof.dr Vujica Lazović



Crna Gora
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO
DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 113-01-2450/1-16
Podgorica, 22.07.2016. godine

Na osnovu člana 134, a u vezi sa članom 47 i 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br.39/11, 50/11 i 66/12) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) br. 111-01-1020/2-16 od 01.04.2016. godine i Odluke o izboru kandidata br. 112-01-1211/4-16 od 24.05.2016. godine, po javnom oglasu od 13.04.2016. godine, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi,

RJEŠENJE

1. **ŠOĆ LJUBICA**, sa Visokim obrazovanjem – specijalista menadžmenta, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme i raspoređuje se na službeničko mjesto Mlađa unutrašnja revizorka u Odjeljenju za unutrašnju reviziju.
2. Prava i obaveze imenovane po ovom rješenju počinju teći od 22.07.2016. godine.
3. Zvanje službenice iz tačke 1. dispozitiva rješenja, razvrstano je u grupu poslova D sa utvrđenim koeficijentom 7.0
4. Rješenje o zaradi imenovane donijeće starješina organa u skladu sa čl. 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Obrazloženje

Uprava za kadrove na svom web portalu objavila je dana 13.04.2016. godine javni oglas za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme tri službenika. Nakon sprovedene provjere sposobnosti, a shodno Rang listi za izbor kandidata, dostavljene od Uprave za kadrove broj: 02/1-112/16-9344/1 od 20.05.2016. godine, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donio je Odluku o izboru kandidata broj: 112-01-11211/4-16 od 24.05.2016. godine, kojom je imenovana izabrana za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) br. 112-01-1211/4-16 od 24.05.2016. godine pod brojem 58 strana 26 sistematizovano je radno mjesto Mlađi unutrašnji revizor u Odjeljenju za unutrašnju reviziju. Za ovo radno mjesto propisani su uslovi: Visoko

obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VIII nivo kvalifikacije), fakultet društvenih nauka, pravo ili ekonomija, najmanje 1 godina radnog iskustva na poslovima revizije, finansijske kontrole ili računovodstveno finansijskih poslova, poznavanje rada na računaru i položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen ispit za ovlaštenog unutrašnjeg revizora. Uredbom o zvanjima unutrašnjih revizora u javnom sektoru („Sl. List CG“, br. 36/16) utvrđeno je da se zvanje mladeg unutrašnjeg revizora raspoređuje u grupu poslova D sa koeficijentom 7.0.

Imenovana ima Visoko obrazovanje od 240 kredita CSPK-a- specijalista menadžmenta (uvjerenje br. 17 od 12.09.2012. godine), ima 2 godine, 10 mjeseci i 26 dana radnog iskustva od toga 1 godina na računovodstveno- finansijskim poslovima, položen stručni ispit (uvjerenje Ministarstva pravde br. 05-10765/13 od 23.12.2013. godine) i poznaje rad na računaru.

Imajući u vidu član 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima kojim je utvrđeno da starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu na osnovu konačne odluke o izboru, odlučeno je kao u dispozitivu

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja državni službenik odnosno namještenik može izjaviti žalbu - Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog Organa, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj,
- Ministarstvu finansija,
- u pers.dosije,
- obračunskoj službi,
- a/a.



Obradila:
Sanja Milunović

Saglasna:



**Ministarstvo za informaciono društvo
i telekomunikacije**

Broj: 121-01-2513/1-16

Podgorica, 27.07.2016. godine

Na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16) i člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl.list CG“, broj 18/15), Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi

R J E Š E N J E

Šoć Ljubica, sa završenom VSS specijalista menadžmenta (u obimu 240 CSPK kredita) Mlađi unutrašnji revizor u Odjeljenju za unutrašnju reviziju, raspoređuje se u Grupu poslova D, izraženim koeficijentom 7,0.

Koeficijent iz stava 1 ovog rješenja množi se sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji za određeni period utvrđuje Vlada Crne Gore, što čini osnovnu zaradu imenovane.

Osnovna zarada utvrđena u skladu sa st. 1 i 2 ovog rješenja uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa.

Na dan 22.07.2016. godine, zaposlena ima 1 godinu, 1 mjesec i 26 dana radnog staža.

Imenovanoj pripada i posebni dio zarade, koji u bruto iznosu 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog rješenja.

Ovo rješenje će se primjenjivati od 22.07.2016. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno ovlašćenju iz člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), prema kome rješenje o zaradi zaposlenog u organu državne uprave donosi lice koje rukovodi organom uprave, a primjenjujući koeficijent iz člana 22 stav 1 ovog zakona, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije, donio je rješenje kojim se utvrđuje osnovna zarada imenovane na način utvrđen u dispozitivu ovog rješenja.

Osnovna zarada imenovanoj uvećava se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina – 0,5%; od 10 do 20 godina - 0,75% i preko 20 godina - 1%.

Imenovanoj, saglasno navedenom zakonu, pripada i posebni dio zarade, koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, koji u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od osam dana od dana prijema ovog rješenja, preko ovog organa.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Službi računoodstva
- Ministarstvu finansija
- u personalni dosije
- a/a



MINISTAR
Prof. dr Vujica Lazović



Crna Gora
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO
DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 113-01-2451/1-16
Podgorica, 22.07.2016. godine

Na osnovu člana 134, a u vezi sa članom 47 i 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br.39/11, 50/11 i 66/12) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) br. 111-01-1020/2-16 od 01.04.2016. godine (prečišćen tekst) i i Odluke o izboru kandidata br. 112-01-1211/4-16 od 24.05.2016. godine, po javnom oglasu od 13.04.2016. godine, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi,

RJEŠENJE

- 1. ADROVIĆ HAJRIZ**, sa Visokim obrazovanjem – pravnik specijalista, raspoređuje se na službeničko mjesto Samostalni savjetnik III u Direktoratu za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, na neodređeno vrijeme.
- Prava i obaveze imenovanog po ovom rješenju počinju teći od 22.07.2016. godine.
- Zvanje službenika iz tačke 1. dispozitiva rješenja, razvrstano je u grupu poslova D sa utvrđenim koeficijentom 7.0
- Rješenje o zaradi imenovanog donijeće starješina organa u skladu sa čl. 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Obrazloženje

Uprava za kadrove na svom web portalu objavila je dana 13.04.2016. godine javni oglas za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme tri službenika. Nakon sprovedene provjere sposobnosti, a shodno Rang listi za izbor kandidata, dostavljene od Uprave za kadrove broj: 02/1-112/16-9344/1 od 20.05.2016. godine, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donio je Odluku o izboru kandidata broj: 112-01-11211/4-16 od 24.05.2016. godine, kojom je imenovani izabran za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) br. 112-01-1211/4-16 od 24.05.2016. godine pod brojem 8 strana 10 sistematizovano je radno mjesto Samostalni savjetnik III u

Direkciji za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar. Za ovo radno mjesto propisani su uslovi: Visoko obrazovanje od najmanje 240 kredita CSPK-a (VIII nivo kvalifikacije), fakultet društvenih nauka, pravo, najmanje 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Imenovani ima Visoko obrazovanje od 240 kredita CSPK-a- pravnik specijalista (uvjerenje br. 1317 od 07.07.2014. godine), ima 1 godinu, 1 mjesec i 22 dana radnog iskustva, položen stručni ispit (uvjerenje Uprave za kadrove br. SI- 134/14-10372/3 od 12.12.2014. godine) i poznaje rad na računaru.

Imajući u vidu član 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima kojim je utvrđeno da starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu na osnovu konačne odluke o izboru, odlučeno je kao u dispozitivu

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja državni službenik odnosno namještenik može izjaviti žalbu - Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog Organa, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj,
- Ministarstvu finansija,
- u pers.dosije,
- obračunskoj službi,
- a/a.



MINISTAR

Prof. dr Vujica Lazović

Obradila:
Sanja Milunović

Saglasna:



CRNA GORA
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO
I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 121-01-2514/1-16

Podgorica, 27.07.2016.godine

Na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16) i člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl.list CG“, broj 18/15), Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi

R J E Š E N J E

Adrović Hajriz, sa završenom VSS specijalista pravnih nauka (u obimu 240 CSPK kredita) Samostalni savjetnik III u Direkciji za poštansku djelatnost u Direktoratu za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, raspoređuje se u Grupu poslova D 13, izraženim koeficijentom 7,0.

Koeficijent iz stava 1 ovog rješenja množi se sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji za određeni period utvrđuje Vlada Crne Gore, što čini osnovnu zaradu imenovanog.

Osnovna zarada utvrđena u skladu sa st. 1 i 2 ovog rješenja uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa.

Na dan 22.07.2016. godine, zaposleni ima 1 godinu, 1 mjesec i 22 dana radnog staža.

Imenovanom pripada i posebni dio zarade, koji u bruto iznosu 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog rješenja.

Ovo rješenje će se primjenjivati od 22.07.2016. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno ovlašćenju iz člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), prema kome rješenje o zaradi zaposlenog u organu državne uprave donosi lice koje rukovodi organom uprave, a primjenjujući koeficijent iz člana 22 stav 1 ovog zakona, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije, donio je rješenje kojim se utvrđuje osnovna zarada imenovanog na način utvrđen u dispozitivu ovog rješenja.

Osnovna zarada imenovanog uvećava se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina – 0,5%; od 10 do 20 godina - 0,75% i preko 20 godina - 1%.

Imenovanom, saglasno navedenom zakonu, pripada i posebni dio zarade, koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, koji u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od osam dana od dana prijema ovog rješenja, preko ovog organa.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Službi računoodstva
- Ministarstvu finansija
- u personalni dosije
- a/a



MINISTAR
Prof. dr Vujica Lazović



Crna Gora
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO
DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 113-01-2452/1-16
Podgorica, 22.07.2016. godine

Na osnovu člana 134, a u vezi sa članom 47 i 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br.39/11, 50/11 i 66/12) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) br. 111-01-1020/2-16 od 01.04.2016. godine i Odluke o izboru kandidata br. 112-01-1211/4-16 od 24.05.2016. godine, po javnom oglasu od 13.04.2016. godine, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi,

RJEŠENJE

1. **ČENGIĆ ADMIR**, sa Visokim obrazovanjem – Bachelor primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme i raspoređuje se na službeničko mjesto Savjetnik III u Direktoratu za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar.
2. Prava i obaveze imenovanog po ovom rješenju počinju teći od 22.07.2016. godine.
3. Zvanje službenika iz tačke 1. dispozitiva rješenja, razvrstano je u grupu poslova D sa utvrđenim koeficijentom 4.8.
4. Rješenje o zaradi imenovanog donijeće starješina organa u skladu sa čl. 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Obrazloženje

Uprava za kadrove na svom web portalu objavila je dana 13.04.2016. godine javni oglas za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme tri službenika. Nakon sprovedene provjere sposobnosti, a shodno Rang listi za izbor kandidata, dostavljene od Uprave za kadrove broj: 02/1-112/16-9344/1 od 20.05.2016. godine, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donio je Odluku o izboru kandidata broj: 112-01-11211/4-16 od 24.05.2016. godine, kojom je imenovani izabran za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije (prečišćen tekst) br. 112-01-1211/4-16 od 24.05.2016. godine pod brojem 10 strana 11 sistematizovano je radno mjesto Savjetnik III u Direkciji za

poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar. Za ovo radno mjesto propisani su uslovi: Visoko obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a (VI nivo kvalifikacije), fakultet tehničko-tehnoloških nauka ili fakultet društvenih nauka, najmanje 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Imenovani ima Visoko obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a- bachelor primijenjenog računarstva (uvjerenje br. 534 od 11.07.2008. godine), ima 3 godine, 5 mjeseci i 7 dana radnog iskustva, položen stručni ispit (uvjerenje Uprave za kadrove br. SI-134/16-2341/3 od 21.04.2016. godine) i poznaje rad na računaru.

Imajući u vidu član 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima kojim je utvrđeno da starješina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu na osnovu konačne odluke o izboru, odlučeno je kao u dispozitivu

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja državni službenik odnosno namještenik može izjaviti žalbu - Komisiji za žalbe Vlade CG, preko ovog Organa, u roku od 8 (osam) dana od dana prijema istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj,
- Ministarstvu finansija,
- u pers.dosije,
- obračunskoj službi,
- a/a.



MINISTAR

Prof. dr Vujica Lazović

Obradila:
Sanja Milunović

Saglasna:



CRNA GORA
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO
I TELEKOMUNIKACIJE

Broj: 121-01-2515/1-16

Podgorica, 27.07.2016.godine

Na osnovu člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16) i člana 13 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa („Sl.list CG“, broj 18/15), Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije donosi

RJEŠENJE

Čengiđ Admir, sa završenom VSS bechelor primijenjenog računarstva (u obimu 180 CSPK kredita) Savjetnik III u Direkciji za poštansku djelatnost u Direktoratu za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, raspoređuje se u Grupu poslova D 21, izraženim koeficijentom 4,8.

Koeficijent iz stava 1 ovog rješenja množi se sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji za određeni period utvrđuje Vlada Crne Gore, što čini osnovnu zaradu imenovanog.

Osnovna zarada utvrđena u skladu sa st. 1 i 2 ovog rješenja uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa.

Na dan 22.07.2016. godine, zaposleni ima 3 godina, 5 mjeseci i 7 dana radnog staža.

Imenovanom pripada i posebni dio zarade, koji u bruto iznosu 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz stava 2 ovog rješenja.

Ovo rješenje će se primjenjivati od 22.07.2016. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Saglasno ovlašćenju iz člana 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, broj 16/16), prema kome rješenje o zaradi zaposlenog u organu državne uprave donosi lice koje rukovodi organom uprave, a primjenjujući koeficijent iz člana 22 stav 1 ovog zakona, Ministar za informaciono društvo i telekomunikacije, donio je rješenje kojim se utvrđuje osnovna zarada imenovanog na način utvrđen u dispozitivu ovog rješenja.

Osnovna zarada imenovanog uvećava se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, za svaku započetu godinu radnog staža i to: do 10 godina - 0,5%; od 10 do 20 godina - 0,75% i preko 20 godina - 1%.

Imenovanom, saglasno navedenom zakonu, pripada i posebni dio zarade, koji obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa, koji u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, u roku od osam dana od dana prijema ovog rješenja, preko ovog organa.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Službi računoodstva
- Ministarstvu finansija
- u personalni dosije
- a/a



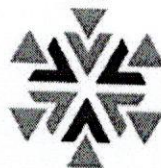
MINISTAR
Prof. dr Vujica Lazović

Primljeno:	24.05.2016		
Org. jed.	Broj	Prilog	Posl. dnost
112-01-1211	3	16	



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

UPRAVA ZA KADROVE

Br: 02/1-112/16-9344/1

Podgorica, 20.05.2016. godine

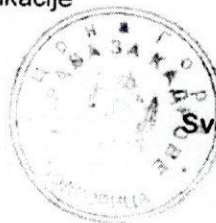
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE
n/r ministru, prof. dr Vujici Lazoviću

Poštovani gospodine Lazoviću,

U prilogu akta dostavljamo Vam Rang listu za izbor kandidata, Izvještaj o provjeri sposobnosti kandidata i Izvještaj o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta po javnom oglasu koji je Uprava za kadrove, dana 13.04.2016. godine objavila za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije.

Dostavljeno:

- Ministarstvu za informaciono društvo i telekomunikacije
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a



Direktorica
Svetlana Vuković s.r.

Primijeno: 24.05.2016			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
112	01	1211	3-16



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

UPRAVA ZA KADROVE

Br: 02/1-112/16-9344/1

Podgorica, 20.05.2016. godine

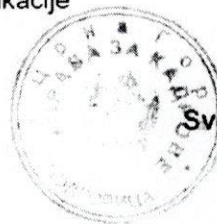
MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE
n/r ministru, prof. dr Vujici Lazoviću

Poštovani gospodine Lazoviću,

U prilogu akta dostavljamo Vam Rang listu za izbor kandidata, Izvještaj o provjeri sposobnosti kandidata i Izvještaj o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta po javnom oglasu koji je Uprava za kadrove, dana 13.04.2016. godine objavila za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije.

Dostavljeno:

- Ministarstvu za informaciono društvo i telekomunikacije
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a



Direktorica
Svetlana Vuković s.r.



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
HILJADU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

UPRAVA ZA KADROVE

Broj: 02/1-112/16-9344/1

Podgorica, 20.05.2016.godine

U skladu sa članom 44 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), a na osnovu Izvještaja o ocjenjivanju kandidata za vršenje poslova radnog mjesta, broj: 02/1-050/16-9343/1 od 20.05.2016. godine Uprava za kadrove utvrdila je

RANG LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu broj 02/1-112/16-6657/2 objavljenog 13.04.2016. godine, za potrebe **Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije**, za radna mjesta:

Mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Fakultet društvenih nauka - pravo ili ekonomija:

1. **LJUBICA ŠOĆ** – ostvareni broj bodova 32,52
2. **BOBAN JOVOVIĆ** – ostvareni broj bodova 27,33

Samostalni savjetnik III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja), fakultet društvenih nauka-pravo:

1. **HAJRIZ ADROVIĆ** – ostvareni broj bodova 30,41

Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar, Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, Visoko obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a (VI nivo kvalifikacije obrazovanja)), fakultet tehničko-tehnoloških nauka ili fakultet društvenih nauka:

1. ADMIR ČENGIĆ – ostvareni broj bodova 31,07
2. MILENA BOJOVIĆ – ostvareni broj bodova 29,61
3. STOJAN BOŽOVIĆ – ostvareni broj bodova 26,68

Na osnovu člana 151 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16) Uprava za kadrove nadležna je za praćenje sprovođenja mjera u cilju postizanja srazmjerne zastupljenosti manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica u državnim organima, rodno balansirane zastupljenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom.

Na osnovu podataka iz prijave kandidat Stojan Božović izjasnio se o nacionalnoj pripadnosti kao Crnogorac, dok se kandidati Ljubica Šoć, Boban Jovović, Hajriz Adrović, Admir Čengić i Milena Bojović, nijesu izjasnili o nacionalnoj pripadnosti.

U skladu sa članom 45 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 39/11, 66/12, 34/14 i 16/16), starješina državnog organa dužan je da odluku o izboru kandidata donese i dostavi Upravi za kadrove u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste za izbor kandidata, vodeći računa o ostvarivanju prava na srazmjernu zastupljenost pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Uzimajući u obzir gore navedene podatke, potrebno je u odluci o izboru naznačiti nacionalnu pripadnost izabranih kandidata kako bi Uprava za kadrove bila u mogućnosti da prati sprovođenje navedenih mjera.

Dostavljeno:

- Ministarstvu za informaciono društvo i telekomunikacije
- Sektoru za oglašavanje UZK
- a/a



DIREKTORICA
Svetlana Vuković
Svetlana Vuković

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe **Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije**
koji je Uprava za kadrove objavila,
dana 13.04.2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj:02/1-050/16-8582/3 od dana 18.05.2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktorice Uprave za kadrove broj: 02/1-050/16-8582/2 od 18.05.2016. godine, u sastavu:

1. Predsjednik Komisije: Sanja Milunović iz Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije
2. Član Komisije: Bojana Lacmanović iz Uprave za kadrove,
3. Član Komisije: Zorica Đukanović (stručno lice)

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Milica Nikolić.

Provjera sposobnosti kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Službeni list CG", broj 4/13), za radna mjesta, i to:

1. Mladi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju,
2. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar,
3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar,

Sadržaj pisanog testa određen je u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera sposobnosti, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju i sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela.

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);

- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl. list Crne Gore", br. 04/13).

Provjera posebnih vještina - poznavanje rada na računaru (word, excel, internet, power point), vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima koji se odnose na te vještine.

Intervju (sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno. Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Službeni list CG", broj 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to za sljedeća radna mjesta:

Radno mjesto

1. Mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju,

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Ljubica Šoć

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

23 / 25 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

25,00 / 25 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

Poznavanje rada na računaru

(Word, Internet, Excel i Power Point):

Nivo

Osvojeni broj bodova

Max broj bodova (5/15)

Ocjena

15,00

15

Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 23,67

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	5	5	5	15
Vještina komunikacije	5	4	4	13
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	5	5	15
Ukupno:	25	23	23	71/3= 23,67 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalite-tima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandida-tima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici

0

Radno iskustvo

4

3

3

10

Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta

0

Postignuti izuzetni rezultati

0

Stručna usavršavanja

1

1

1

3

Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi

0

Ukupno:

5

4

4

13/3= **4,33**
bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 10 bodova

Procentualno vrednovanje kriterijuma:

Ekspertski kadar:

- stručni i radni kvaliteta 4,33 bodova *25%

=1,08

- pisani test: 63,00 bodova *40%

=25,20

- usmeni intervju: 23,67 bodova *20%

=4,73

- prosječna ocjena u toku studiranja: 10 bodova *15%

=1,50

Ukupan broj bodova:

32,52

Radno mjesto

1. Mladi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju,

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Boban Jovović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

19 / 25 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

13,33 / 25 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	3	3	3	9
Analitički pristup	3	3	3	9
Preciznost i jasnoća izražavanja	2	2	2	6
Korišćenje relevantnih informacija	2	2	3	7
Sinteza i zaključak	3	3	3	9
Ukupno:	13	13	14	40/3= 13,33 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru (Word, Internet, Excel i Power Point):	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
		15,00	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22,00

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	15
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	3	3	3	9
Vještina komunikacije	5	5	5	15
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	4	4	4	12
Ukupno:	22	22	22	66/3= 22,00 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalite-tima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandida-tima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	4	4	4	12
Radno iskustvo	1	1	1	3
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta				0
Postignuti izuzetni rezultati				0
Stručna usavršavanja	5	5	5	15
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi				0
Ukupno:	10	10	10	30/3= 10,00 bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 10 bodova

Procentualno vrednovanje kriterijuma:

Ekspertski kadar:

- stručni i radni kvaliteti 10,00 bodova *25%	=2,50
- pisani test: 47,33 bodova *40%	=18,93
- usmeni intervju: 22,00 bodova *20%	=4,40
- prosječna ocjena u toku studiranja: 10 bodova *15%	=1,50

Ukupan broj bodova: 27,33

Radno mjesto

2. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za poštansku djelatnost,
Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio
spektar,

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Hairiz Adrović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:		20 / 25 bodova	Zadovoljava	
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		25,00 / 25 bodova	Zadovoljava	
Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
(Word, Internet, Excel i Power Point):		13,60	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22,33				
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	5	5	5	15
Vještina komunikacije	4	4	3	11
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	4	4	13
Ukupno:	24	22	21	67/3= 22,33 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:				
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalite-tima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandida-tima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	3	3	3	9
Radno iskustvo	1	1	1	3
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta				0
Postignuti izuzetni rezultati				0
Stručna usavršavanja				0
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi				0
Ukupno:	4	4	4	12/3= 4,00 bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 10 bodova

Procentualno vrednovanje kriterijuma:

Ekspertska komisija:	
- stručni i radni kvaliteta 4,00 bodova *25%	=1,00
- pisani test: 58,60 bodova *40%	=23,44
- usmeni intervju: 22,33 bodova *20%	=4,47
- prosječna ocjena u toku studiranja: 10 bodova *15%	=1,50
Ukupno broj bodova:	30,41

Radno mjesto

3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Admir Čengić

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:		22 / 25 bodova	Zadovoljava	
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		25,00 / 25 bodova	Zadovoljava	
Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
(Word, Internet, Excel i Power Point):		14,80	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 23,00				
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	5	5	5	15
Vještina komunikacije	5	4	4	13
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	4	4	13
Ukupno:	25	22	22	69/3= 23,00 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:				
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalite-tima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandida-tima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici				0
Radno iskustvo	1	1	1	3
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta				0
Postignuti izuzetni rezultati				0
Stručna usavršavanja				0
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi				0
Ukupno:	1	1	1	3/3= 1,00 bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 10 bodova

Procentualno vrednovanje kriterijuma:

Ekspertski kadar:	
- stručni i radni kvaliteti 1,00 bodova *25%	=0,25
- pisani test: 61,80 bodova *40%	=24,72
- usmeni intervju: 23,00 bodova *20%	=4,60
- prosječna ocjena u toku studiranja: 10 bodova *15%	=1,50
Ukupan broj bodova:	31,07

Radno mjesto

3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Milena Bojović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

21 / 25 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

25,00 / 25 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

Poznavanje rada na računaru

Nivo

Osvojeni broj bodova

Max broj bodova (5/15)

Ocjena

(Word, Internet, Excel i Power Point):

13,70

15

Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 23,67

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	4	4	5	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	4	5	5	14
Vještina komunikacije	5	4	5	14
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	5	5	15
Ukupno:	23	23	25	71/3= 23,67 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalite-tima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandida-tima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici				0
Radno iskustvo	1	1	1	3
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta				0
Postignuti izuzetni rezultati				0
Stručna usavršavanja				0
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi				0
Ukupno:	1	1	1	3/3= 1,00 bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 5 bodova

Procentualno vrednovanje kriterijuma:

Ekspertska kadar:

- stručni i radni kvaliteti 1,00 bodova *25% =0,25
- pisani test: 59,70 bodova *40% =23,88
- usmeni intervju: 23,67 bodova *20% =4,73
- prosječna ocjena u toku studiranja: 5 bodova *15% =0,75

Ukupan broj bodova: 29,61

Radno mjesto

3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Stojan Božović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

19 / 25 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

15,00 / 25 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	3	3	3	9
Analitički pristup	3	3	3	9
Preciznost i jasnoća izražavanja	3	3	3	9
Korišćenje relevantnih informacija	3	3	3	9
Sinteza i zaključak	3	3	3	9
Ukupno:	15	15	15	45/3= 15,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru (Word, Internet, Excel i Power Point):	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
		14,40	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22,00

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	15
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	3	4	3	10
Vještina komunikacije	4	4	4	12
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	5	4	14
Ukupno:	22	23	21	66/3= 22,00 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalite-tima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandida-tima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	4	4	4	12
Radno iskustvo	1	1	1	3
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta				0
Postignuti izuzetni rezultati				0
Stručna usavršavanja				0
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	3	4	4	11
Ukupno:	8	9	9	26/3= 8,67 bodova

Bodovanje prosječne ocjene: 5 bodova

Procentualno vrednovanje kriterijuma:

Ekspertska kadar:

- stručni i radni kvaliteti 8,67 bodova *25%	=2,17
- pisani test: 48,40 bodova *40%	=19,36
- usmeni intervjua: 22,00 bodova *20%	=4,40
- prosječna ocjena u toku studiranja: 5 bodova *15%	=0,75

Ukupan broj bodova: 26,68

Božović Stojan

**IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe **Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije**
koji je Uprava za kadrove objavila,
dana 13.04.2016. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj:02/1-050/16-8582/3 od dana 18.05.2016. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktorice Uprave za kadrove broj: 02/1-050/16-8582/2 od 18.05.2016. godine, u sastavu:

1. Predsjednik Komisije: Sanja Milunović iz Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije
2. Član Komisije: Bojana Lacmanović iz Uprave za kadrove,
3. Član Komisije: Zorica Đukanović (stručno lice)

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Milica Nikolić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- pisani test 19.05.2016. godine, sa početkom u 10:00 h;
- usmeni intervju 19.05.2016. godine, sa početkom u 12:30 h.

Prije početka provjere sposobnosti, Komisija je izvršila uvid u dokumentaciju prijavljenih kandidata i konstatovala da je u skladu sa uslovima oglasa.

Provjera sposobnosti kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Službeni list CG", broj 4/13), za radna mjesta, i to:

1. Mladi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju,
2. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar,
3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar,

Sadržaj pisanog testa određen je u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera sposobnosti, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju i sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela.

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);

- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl.list Crne Gore", br. 04/13).

Provjera posebnih vještina - poznavanje rada na računaru (word, excel, internet, power point), vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima koji se odnose na te vještine.

Intervju (sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Provjeri sposobnosti pristupila su lica sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa unutar državnog organa i ostvarila sljedeće rezultate, i to za radna mjesta:

Radno mjesto

1. Mladi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju,

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Liubica Šoć

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:

23 / 25 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

25,00 / 25 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru (Word, Internet, Excel i Power Point):	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
		15,00	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 23,67

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	5	5	5	15
Vještina komunikacije	5	4	4	13
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	5	5	15
Ukupno:	25	23	23	71/3= 23,67 bodova

Radno mjesto

1. Mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka, Odjeljenje za unutrašnju reviziju,

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Boban Jovović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta: 19 / 25 bodova **Zadovoljava**

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 13,33 / 25 bodova **Zadovoljava**

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	3	3	3	9
Analitički pristup	3	3	3	9
Preciznost i jasnoća izražavanja	2	2	2	6
Korišćenje relevantnih informacija	2	2	3	7
Sinteza i zaključak	3	3	3	9
Ukupno:	13	13	14	40/3= 13,33 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
(Word, Internet, Excel i Power Point):		15,00	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22,00

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	15
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	3	3	3	9
Vještina komunikacije	5	5	5	15
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	4	4	4	12
Ukupno:	22	22	22	66/3= 22,00 bodova

Radno mjesto

2. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za poštansku djelatnost,
Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio
spektar,

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Hajriz Adrović

Pisani test

Teorijski dio pisanog testa:

20 / 25 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

25,00 / 25 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

Poznavanje rada na računaru

Nivo

Osvojeni broj bodova

Max broj bodova (5/15)

Ocjena

(Word, Internet, Excel i Power Point):

13,60

15

Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22,33

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	5	5	5	15
Vještina komunikacije	4	4	3	11
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	4	4	13
Ukupno:	24	22	21	67/3= 22,33 bodova

Radno mjesto

3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Admir Čengić

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:		22 / 25 bodova		Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		25,00 / 25 bodova		Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15
Analitički pristup	5	5	5	15
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Sinteza i zaključak	5	5	5	15
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru (Word, Internet, Excel i Power Point):	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
		14,80	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 23,00				
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	5	5	5	15
Vještina komunikacije	5	4	4	13
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	4	4	13
Ukupno:	25	22	22	69/3= 23,00 bodova

Radno mjesto

3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Milena Bojović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	21 / 25 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		25,00 / 25 bodova		Zadovoljava	
Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:	
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	15	
Analitički pristup	5	5	5	15	
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	15	
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15	
Sinteza i zaključak	5	5	5	15	
Ukupno:	25	25	25	75/3= 25,00 bodova	

Bodovanje posebnih vještina:	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
Poznavanje rada na računaru				
(Word, Internet, Excel i Power Point):		13,70	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 23,67				
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	4	4	5	13
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	4	5	5	14
Vještina komunikacije	5	4	5	14
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	5	5	15
Ukupno:	23	23	25	71/3= 23,67 bodova

Radno mjesto

3. Savjetnik/ca III, Direkcija za poštansku djelatnost, Direktorat za elektronske komunikacije, poštansku djelatnost i radio spektar

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Stojan Božović

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:		19 / 25 bodova		Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:		15,00 / 25 bodova		Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije	Sanja Milunović	Bojana Lacmanović	Zorica Đukanović	Ukupno:
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	3	3	3	9
Analitički pristup	3	3	3	9
Preciznost i jasnoća izražavanja	3	3	3	9
Korišćenje relevantnih informacija	3	3	3	9
Sinteza i zaključak	3	3	3	9
Ukupno:	15	15	15	45/3= 15,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina: Poznavanje rada na računaru (Word, Internet, Excel i Power Point):	Nivo	Osvojeni broj bodova	Max broj bodova (5/15)	Ocjena
		14,40	15	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 22,00				
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	15
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši	3	4	3	10
Vještina komunikacije	4	4	4	12
Pokazivanje motivacije	5	5	5	15
Lični nastup	5	5	4	14
Ukupno:	22	23	21	66/3= 22,00 bodova

Na predmetni oglas prijavili su se i kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, ali se nijesu odazvali postupku obavezne provjere sposobnosti: Mersada Sutović, Nenad Radenović i Mirza Gargović. Na oglas su se prijavili i kandidati koji ne ispunjavaju uslove oglasa: Slađana Roganović - nema oglasom traženo radno iskustvo i ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima i Nihad Canović - nema oglasom traženo radno iskustvo.

Broj: 02/1-050/16-9343/1
Podgorica, 20.05.2016. godine

Izveštaj, tehnički obradila

Bojana Lacmanovic

Primljeno:	05.04.2016		
Org. jed.	Broj	Prilog	Broj i datum
113-01-1024	/2	-16	



CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA

Broj: 03-4892/1
Podgorica, 01.04.2016. godine

MINISTARSTVO ZA INFORMACIONO DRUŠTVO I TELEKOMUNIKACIJE
-n/r ministra, prof. dr Vujice Lazovića-

Poštovani gospodine Lazoviću,

Ministarstvu finansija obratili ste se dopisom br: 113-01-1027/1-16 od 25.03.2016. godine, kojim se traži saglasnost za popunjavanje još tri radna mjesta. S tim u vezi obavještavamo Vas sljedeće:

Imajući u vidu da je zapošljavanje neophodno u cilju održavanja kontinuiteta u procesu rada ovog organa, Ministarstvo finansija je saglasno, da se za potrebe Ministarstva za informaciono društvo i telekomunikacije pokrene procedura za popunu još tri radna mjesta, s tim da se sredstva neophodna za isplatu zarada usklade sa sredstvima planiranim ovom ministarstvu, Zakonom o budžetu Crne Gore za 2016. godinu ("Sl.list CG", br: 79/15).

S poštovanjem,

Obradila:
Bojana Janković



MINISTAR
dr Radoje Žugić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 11-02742365/000

[illegible]

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

TELEPHONE:

24 04 2016

Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

11-02-42365/000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Biro rada Ry 15161010		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 1017616016521
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Min za prenosivo delo i telefoniranje Zlatibor 14		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 12/04/16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 102711236151		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 7151110
6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна 151		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 10941		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Samostalni suradnik 11		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) P1 111414		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. 11141011 2. 3.		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 111 2. 281 2. 3.		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 3 2. Без обзира на радно искуство 12 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 1114103 2. 1114104 3.		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од 11 г. до 11 г.		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 101 5. Допунски рад		
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) 1111		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 12		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно 401		
18.1		
УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) 1111		
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену 1011		
21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 2. Самачки стан 5. Надокнађује се делимично 3. Заједнички смештај 6. По договору 101		
22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Организована 3. Надокнађује се делимично 101		
23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 101		
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) 1111		
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 111		
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање 101		
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 12 2. Оглас (дд) 111 3. Без оглашавања Основ		
28. НАПОМЕНА: gama e-mail piter 216		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ 11-02442361000

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: Biro rada PG 19490		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2101176160116551
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Min za ml. poslovanje i kmet Ljubljana 45 Podgorica		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 1/12/14
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0123423610		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 23110
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0) Без ознаке својине 3. Запужна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1011	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Mlad. inženjer / senzor / CG	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) [] [] [] [] [] []	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) PG 19490	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само поћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. VSS - Javna agencija mladih 2. [] [] [] [] [] [] 3. [] [] [] [] [] []	21. СМЈЕШТАЈ 0) Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 11102 Javna gimnazija 2. [] [] [] [] [] [] 3. [] [] [] [] [] []	22. ИСХРАНА 0) Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12	23. ПРЕВОЗ 0) Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. Javna agencija mladih 2. Javna agencija mladih 3. [] [] [] [] [] []	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) [] [] [] []	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) [] [] [] []	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [] [] г. до [] [] г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремене послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад 16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) [] [] [] []	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (дд) 1/15 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2) Управљено	28. НАПОМЕНА: oglasilo o mladima ml V. etc	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно 40		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН