



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: 11095
Podgorica, 06.10.2016. godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

06.10.2016			
Служба	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/		

17352

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U skladu sa članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, povodom zapošljavanja u našoj ustanovi u prilogu akta dostavljamo dokumentaciju za lica koja su zasnovala radni odnos u JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore 05.10.2016 godine u Jedinici Zavoda za HMP u Podgorici i Jedinici za HMP u Nikšiću.

S poštovanjem,

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije.
- Arhivi.



DIREKTOR
Dr Saša Stefanović



**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

Broj *10476*

Podgorica, dana 22.09.2016 godine

Na osnovu člana 23 Statuta JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore, u cilju organizacije neprekidnog prosa rada, donosim

**ODLUKU
o zapošljavanju**

Objaviti javni oglas posredstvom Zavoda za zapošljavanje – Biroa rada Podgorica u cilju zapošljavanja doktora/ice u timu za HMP za potrebe Jedinice Zavoda za HMP u Podgorici na upražnjena radna mjesta.

Obrazloženje

Zbog organizovanja neprekidnog procesa rada, u skladu sa članom 2 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći, usljed podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa zbog dobijanja specijalizacija za potrebe Kliničkog centra Crne Gore, zaposlenih doktora u Zavodu za HMP Crne Gore: dr Aide Kalač, dr Milene Radunović, dr Nebojše Šćekića, dr Bojana Koprivice, dr Svetlane Jakovljević, dr Danijele Lončar, dr Danila Pota, dr Slavka Savovića i dr Luke Čaveliša, izvršiti zapošljavanje 9 (devet) izvršioca na radnom mjestu doktora/ica u timu za HMP u Podgorici.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, o sprovođenju iste starati će se Pravno kadrovska služba JZU Zavoda za HMP Crne Gore.

Odluka je konačna.

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:

- Pravnoj službi
- Arhivi



**DIREKTOR
Dr Saša Stefanović**

Broj 11060
Podgorica, 05.10. 2016 god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Marija Ivanović iz Nikšića (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa dr Marijom Ivanović sa prebivalištem u Nikšiću radna knjižica br. [REDACTED] zdata dana 14.11.2014 godine u Nikšiću sa JMBG [REDACTED] stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 05.10.2016. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 05.10.2016. do 05.11.2016 godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a apo potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitarnih bolsti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA
Melika Tucumovic

Adresa: Šesta Crnogorska LB 2 /13/10 Nikšić

Telefon: 069 440 996



POSLODAVAC

(Stefanović dr. Saša)

Broj 11054
Podgorica, 05. 10. 2016 god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Edvin Hodžić iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Edvinom Hodžićem sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. [REDACTED] zdata dana 30.07.2015 godine u Rožajama sa JMBC [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 05.10.2016 godine u mjestu rada jedinica za HMP u Podgorici.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 05.10.2016 godine do 05.11.2016 godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, godišnji odmor se može koristiti iz dva dijela, prvi dio prema potrebi zaposlenog, drugi dio u skladu sa potrebama procesa rada), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene.

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulantni, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitaranih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za

HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih, kao i ostale poslove po usmenom ili pisanom nalogu direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI
Novak Edo

Adresa: Petra Kočića 11

Telefon: 069 299 185



POSLODAVAC

(Stefanović dr Saša)

Broj. 11058

Podgorica, 05. 10. 201 6 god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Saša Vujović iz Podgorice (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa dr Sašom Vujović sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. [REDACTED] izdata dana 04.02.2015 godine u Podgorici sa JN [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 05.10.2016. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 05.10.2016. do 05.11.2016 godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitaranih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Lana Bjelak

Adresa: Trg golotočkih žrtava br 13,p.f.311

Telefon: 069101404



POSLODAVAC

(Stefanović dr Saša)



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: 11050

Podgorica, 05.10.2016. godine

ZAPISNIK

O utvrđivanju prijava na oglas objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Podgorica i u dnevnim novinama "Dan" i "Pobjeda", dana 01.10.2016 godine

Za prijem u radni odnos na **određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec** za poslove radnog mjesta **doktor/ica u timu za HMP - 8 izvršilaca** u Jedinici za HMP Podgorica, prispjele su 4 (četiri) prijave.

1. Dr Marija Ivanović, koja je uz prijavu br. 10913 od 03.10.2016 godine, priložila sljedeća dokumenta: Diplomu o stečenom visokom obrazovanju br. 38204 od 27.10.2014 godine, rješenje Ministarstva prosvjete br. UP I br.05-1-1841/2 od 12.11.2014 godine, uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju doktor medicine br. 060-749/2016/UPI od 28.09.2016 godine, rješenje ljekarske komore Crne Gore br.3924 od 30.09.2016 godine, uvjerenje o zdravstvenom stanju, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, uvjerenje da se kandidat vodi na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, fotokopiju lične karte.

2. Dr Saša Vujović, koja je uz prijavu br.10987 od 03.10.2016 godine, priložila sljedeća dokumenta: Diplomu o stečenom visokom obrazovanju br.38293 od 26.12.2014 godine, uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju doktor medicine br. 060-2503/2015/UPI od 25.04.2016 godine, Rješenje ljekarske komore Crne Gore br.3900 od 27.05.2016 godine, rješenje Ministarstva prosvjete br. UP I br.05-1-1/2 od 02.02.2015 godine, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, ljekarsko uvjerenje, uvjerenje da se kandidat vodi na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, fotokopiju lične karte.

3. Dr Semir Agović koji je uz prijavu br.11028 od 04.10.2016 godine priložio sljedeća dokumenta: Diplomu o stečenoj akademskoj tituli br. 76/2014 od 08.11.2014 godine, uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju doktor medicine br. 060-1992/2015/UPI, rješenje Ministarstva prosvjete br. UP I br.05-1-1281/2 od 03.10.2014 godine, licencu ljekarske komore Crne Gore br.3856 od 18.12.2015 godine, fotokopiju lične karte.



**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

4. Dr Edvin Hodžić koji je uz prijavu br.10990 od 03.10.2016 godine priložio sljedeća dokumenta: Diplomu o završenom integralnom prvom i drugom ciklusu studija br. 7/2339 od 27.06.2015 godine, uvjerenje o položenom stručnom ispitu u zvanju doktor medicine br. 060-1449/2016/UPI, rješenje Ministarstva prosvjete br.UP I br.636-227/2015-2 od 23.07.2015 godine, rješenje Ljekarske komore Crne Gore br.3919 od 07.09.2016 godine, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, uvjerenje da se kandidat vodi na evidenciji Zavoda za zapošljavanje, fotokopiju lične karte.

Nakon razmatranja prispjelih prijava na javni oglas direktor je donio sljedeću

O D L U K U

Da se na radno mjesto **doktora/ica u timu za HMP** - u Jedinici za HMP Podgorica na određeno vrijeme, prime sljedeći kandidati:

1. Dr Marija Ivanović

2. Dr Saša Vujović i

3. Dr Edvin Hodžić

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenih kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenih kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi



DIREKTOR

Dr Saša Stefanović

JEDINICA ZA HMP U PODGORICI

RADNO MJESTO	USLOVI RADNOG MJESTA						
	Stepen stručne spretnosti - kvalifikacija		NACIONALNI OKVIR NIVOA KVALIFIKACIJA				Broj izvršilaca
	NAZIV	stepen	nivo obrazovanja (diploma, svjedocanstvo)	stručna kvalifikacija	obim kvalifikacije prema broju CSPK kredita	stručni ispit	
Doktor u timu za HMP – šef, rukovodilac odsjeka	Doktor medicine, pedijatar, hirurg, koji imaju završenu edukaciju za pružanje hitne pomoći, doktor specijalista urgentne medicine, ili specijalista opšte/porodične medicine, specijalista interne medicine i anesteziolog.	VII 1	medicinskog fakulteta	-	360	da	1
Doktor u timu za HMP	Doktor medicine, pedijatar, hirurg, koji imaju završenu edukaciju za pružanje hitne pomoći, doktor specijalista urgentne medicine, ili specijalista opšte/porodične medicine, specijalista interne medicine i anesteziolog.	VII 1	medicinskog fakulteta	-	360	da	29
Medicinska sestra – tehničar u timu za HMP u Jedinici za HMP – šef, rukovodilac odsjeka	Medicinska sestra – tehničar	IV	Medicinska škola	Opšti smjer, položen vozački ispit B kategorije	240	da	3 god radnog staža u struci u Zavodu za HMP
	Više stručno obrazovanje	V			120		
	Visoko stručno obrazovanje	VI	Fakultet zdravstvenog usmjerenja		180		



субота, 1. октобар 2017

1. АСИСТЕНТ/КИЊА У НАСТАВИ,
извршиоца, на одређено од 3 мјесеци, радно
вријеме пуно

Услови: СШС-IV IV степен, без обзира на радно
искуство, провјера радних способности није
предвиђена

Напомена: -јавни рад

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА БУРОВЋА Б.Б. ПОДГОРИЦА
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Оглашава потребу за:

1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП,
извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно
вријеме пуно

Услови: Доктор медицине (VII/1 ССС) V
степен, положен стручни - приправнички испит,
провјера радних способности није предвиђен

Напомена: -лиценца лљкарске Коморе ЦГ,

-лљкарско увјерење,

-увјерење да се кандидат налази на евиденцији
333 ЦГ,

-фотографија биометријске личне карте



**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

Broj *10828*
Podgorica, dana 30.09.2016 godine

Na osnovu člana 23 Statuta JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore, u cilju organizacije neprekidnog prosa rada, donosim

**ODLUKU
o zapošljavanju**

Objaviti javni oglas posredstvom Zavoda za zapošljavanje – Biro rada Nikšić u cilju zapošljavanja na radno mjesto doktor/ica u timu za HMP koje je upražnjeno zbog prelaska doktorice u timu za HMP Milene Sekulić iz Jedinice za HMP Nikšić u Jedinicu za HMP Podgorica.

Obrazloženje

Usljed organizovanja neprekidnog procesa rada, u skladu sa članom 2. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći, zbog nedostatka medicinskog kadra (doktora) u Jedinici za HMP Podgorica došlo je do premještanja dr Milene Sekulić u drugo mjesto rada iz Jedinice za HMP u Nikšiću u Jedinicu za HMP u Podgorici, zbog navedene činjenice objaviti javni oglas za zapošljavanje jednog izvršioca na navedeno radno mjesto u cilju zamjene imenovane.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, o sprovođenju iste starat će se Pravno kadrovska služba JZU Zavoda za HMP Crne Gore.

Odluka je konačna.

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović



DIREKTOR
Dr Saša Stefanović

Dostavljeno:

- Pravnoj službi
- Agenciji za sprečavanje korupcije
- Arhivi

Adresa: Ul. Vaka Đurovića bb, 81000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 226 081; Fax: +382 20 226 082
Web site: www.zhmp.org



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: 11071
Podgorica, 05.10.2016. godine

ZAPISNIK

O utvrđivanju prijava na oglas objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Nikšić i u dnevnim novinama "Dan" i "Pobjeda", dana 01.10.2016 godine

Za prijem u radni odnos na **određeno vrijeme u trajanju od 1 mjesec** za poslove radnog mjesta **doktor/ica u timu za HMP - 1 izvršilac** u Jedinici za HMP Nikšić, prispjela je jedna prijava.

1. Dr Jelena Vuković, koja je uz prijavu br. 10902 od 03.10.2016 godine, priložila sljedeća dokumenta : Diplomu osnovnih studija medicine br. 173 od 14.12.2015 godine, Potvrdu o položenom stručnom ispitu br.060-1470/2016/UPI od 02.08.2016 godine, Rješenje ljekarske komore Crne Gore br.3910 od 23.08.2016 godine, uvjerenje o zdravstvenom stanju, uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak, uvjerenje da se kandidat vodi na evidenciji Zavoda za zapošljavanje i fotokopiju lične karte.

Nakon razmatranja prispjele prijava na javni oglas direktor je donio sljedeću



JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP - 1 izvršilac** u Jedinici za HMP Nikšić na određeno vrijeme, primi sljedeći kandidatkinja:

1. Dr Jelena Vuković

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje utvrditi će se početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi



DIREKTOR

Dr Saša Stefanović

Broj. 11072

Podgorica, 05.10. 2016 god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 23 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA. Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Jelena Vuković iz Nikšića (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa dr Jelenom Vuković sa prebivalištem u Nikšiću radna knjižica br. [REDACTED] izdata dana 16.07.2016 godine u Nikšiću sa JMBG [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 05.10.2016 godine u mjestu rada Jedinica za HMP Nikšić.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 05.10.2016 godine do 05.11.2016 godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, godišnji odmor se može koristiti iz dva dijela, prvi dio prema potrebi zaposlenog, drugi dio u skladu sa potrebama procesa rada), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene.

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih prazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za

HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih, kao i ostale poslove po usmenom ili pisanom nalogu direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA
Vuković Jelena

Adresa: VI Crnogorska P+4/6 Nikšić

Telefon: 068 740872



POSLODAVAC

(Stefanović dr Saša)

JEDINICA ZA HMP U NIKŠICU

RADNO MJESTO	USLOVI RADNOG MJESTA							
	Stepen stručne spreme - kvalifikacija		NACIONALNI OKVIR NIVOA KVALIFIKACIJA			stručni ispit	Radno iskustvo (god.)	Broj izvršilaca
	NAZIV	stepen	nivo obrazovanja (diploma, svjedočanstvo)	stručna kvalifikacija	obim kvalifikacije prema broju CSPK kredita			
Doktor u timu za HMP – šef, rukovodilac odsjeka	Doktor medicine, pedijatar, hirurg, koji imaju završenu edukaciju za pružanje hitne pomoći, doktor specijalista urgentne medicine, ili specijalista opšte/porodične medicine, specijalista interne medicine i anesteziolog.	VII 1	medicinskog fakulteta	-	360	da	-	1
Doktor u timu za HMP	Doktor medicine, pedijatar, hirurg, koji imaju završenu edukaciju za pružanje hitne pomoći, doktor specijalista urgentne medicine, ili specijalista opšte/porodične medicine, specijalista interne medicine i anesteziolog.	VII 1	medicinskog fakulteta	-	360	da	-	8
Medicinska sestra – tehničar u timu za HMP u Jedinici za HMP – šef, rukovodilac odsjeka	Medicinska sestra – tehničar	IV	Medicinska škola	Opšti smjer , položen vozački ispit B kategorije	240	da	3 god radnog staža u struci u Zavodu za HMP	1
	Više stručno obrazovanje	V			120			
	Visoko stručno obrazovanje	VI	Fakultet zdravstvenog usmjerenja		180			