

Aleksandra Golubovic

From: jusms.mladost@t-com.me
Sent: Friday, August 12, 2016 11:25 AM
To: Finansiranje
Attachments: Konkurs i odluka o raspisivanju konkursa.rar

Categories: Yellow category

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОВИЦА

Примљено:	12.08.2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/	1928	

Poštovani,

U skladu sa obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljam Odluku o raspisivanju konkursa, konkurs, Odluke i Ugovore o radu za Marić Anđelu, Murić Damiru, Mikulandra Slobodanku i Vujičić Andrijanu.
Zbog veličine fajlova navedene dokumente Vam šaljem u dva razdvojena emaila.

S poštovanjem,

Vujačić Jovanka, direktorica

JU SMŠ "Mladost" - Tivat



FREE Animations for your email

Click Here!

Име Гона
ЈАДНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Број: 1440
Тиват, 08. 08. 2016. год.

Na osnovu člana 101 stava 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 119 Zakona o radu (Službeni list CG 49/08 i 59/11) direktorica JU SMŠ „Mladost“ - Tivat

donosi

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

1. Prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, Mikulandra Slobodanka iz Tivta, na radno mjesto radnica na održavanju higijene.
2. Ova odluka je konačna u skladu sa članom 119 stav 4 Zakona o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Obrazloženje

JU SMŠ „Mladost“ iz Tivta raspisala je oglas za prijem na radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene, na određeno, radno vrijeme puno, objavljenog u dnevnom listu „Dan“ od 09.07.2016. godine.

Na raspisani oglas se javila jedna kandidatkinja, i to: Mikulandra Slobodanka.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam da kandidatkinja Mikulandra Slobodanka ispunjava uslove objavljene oglasom.

S obzirom da je Mikulandra Slobodanka već radila u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, na istim poslovima, odlučila sam da primim u radni odnos na period do 30.07.2017. imenovanu na radno mjesto radnica na održavanju higijene.

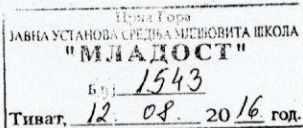
Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica,
Jovanka Vujačić
[Signature]



Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni pripravnik MIKULANDRA SLOBODANKA iz TIVATA JMBG 2002977239028 sa stručnim nazivom GINNAZIJA, IV stepen struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 12. 08. 2016 god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim ~~nepunim~~ radnim vremenom od 20 časova nedjeljno, na ~~neodređeno~~ određeno vrijeme do 30. 06. 2017 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 09. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta RAĐNIKA ODRŽAV. HIGIJENE za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II stepen stručne sprema, zanimanje RAĐS. OŠNOV. ŠKOLA.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema osnovnom koeficijentu za nižu školsku spremu _____ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

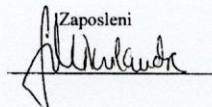
Ovaj ugovor je zaključen na ~~neodređeno~~ određeno vrijeme.

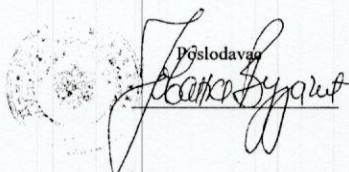
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

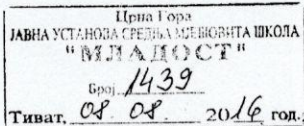
Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni


Poslodavac




Na osnovu člana 101 stava 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 119 Zakona o radu (Službeni list CG 49/08 i 59/11) direktorica JU SMŠ „Mladost“ - Tivat donosi

ODLUKU
o prijemu u radni odnos

1. Prima se u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodiljnog bolovanja a najduže do 30.06.2017. godine, Vujičić Andrijana iz Bara, spec. srpskog jezika i južnoslovenske književnosti, na radno mjesto nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, puno radno vrijeme.
2. Ova odluka je konačna u skladu sa članom 119 stav 4 Zakona o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Obrazloženje

JU SMŠ „Mladost“ iz Tivta raspisala je konkurs za nastavnika/cu crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, radno vrijeme puno, objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 09.07.2016. god.

Na raspisani konkurs se javilo pet kandidatkinja, i to: Moric Anđelka, Dragojlović Jasmina, Vujičić Andrijana, Simović Ana i Janjić Jelena.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam da kandidatkinje Moric Anđelka, Janjić Jelena i Vujičić Andrijana ispunjavaju uslove objavljene konkursom odnosno dostavile su svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom.

Kandidatkinje Simović Ana i Dragojlović Jasmina nisu dostavile svu traženu dokumentaciju odnosno nisu dostavila uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti, kao ni uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak.

Između prijavljenih kandidatkinja odlučila sam da primim u radni odnos do povratka radnice sa porodiljnog bolovanja a najduže do 30.06.2017. godine imenovanu, koja je već bila angažovana na radno mjesto nastavnik/ca crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti i pri tome pokazala dobre rezultate u obrazovno-vaspitnom radu.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica,
Jovanka Vujičić

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"МЛАДОСТ"
Б.Б. 1544
Тиват, 12. 08. 2016. год.

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni - pripravnik VUJICIC ANDRIANA iz BARA JMB 1510988265081 sa stručnim nazivom SPEC. SRPS. JEZ. I KNJ. VII stepen struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 12. 08. 2016. god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim ~~nepunim~~ radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, na neodređeno - određeno vrijeme do povratka radnice sa porodiljinog bolovanja a najduže do 30. 06. 2017. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 09. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta NASTAV. C-S, B, H. JEZIKA za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje PROF. C-S, B, H JEZIKA I KNJIZ.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku školsku spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izводи.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 1 razredu.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 1 razredu.
Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvaća sledeće obaveze:

- Zaposleni prihvaća sledeće obaveze:
- Da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Član 9
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno - određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Zaposleni
Anđrija Bijić



Poslodavac

Poslodavac: Đorđe Byjant

donosi

o prijemu u radni odnos

- Образложение

od 09.07.2016. god.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam kandidatinja Murić Damira Na raspisani konkurs su se javila jedna kandidatkinja, to: Ivana Damira. Ispunjavaju uslove konkursa, kao i da je dostavila svu traženu dokumentaciju po konkursu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Glavna ponuka:
Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica,
Jozanka Vujić

Irena Foca
 JABNA VOTROVA, CHESKA VOTROVA IMOLA
 "MILAJA ILOCT"
 EPOS 1546
 Tisot. 17 08 20 16 rot.

Na osnovu člana 21.22. 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br.49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivoli (u daljnjem tekstu: poslodavac) i zaposleni-imovnik MIB 160844215230 sa stručnim nazivom SPEC. PSIHOLOGIC. iz Podgorice, 14. srpen stru. sprene (u daljnjem tekstu: zaposleni), dana 12.08.2016. god. zaključili su

U G O V O R O R A D U

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

Član 1
 Zaposleni zasniva rad sa poslodavcem na radnom mjestu od 12.08.2016. nastavni časova nedjeljno, na neodređeno određeno vrijeme do 30.06.2017. godine.
 Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
 Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.08.2016. godine. Mjesto rada TIVOLI.
 Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 2
 Zaposleni se raspoređuje na poslovne radne mjesta, NAŠTAJNJE, PSIHOLOGIC. za koje je opštim aktom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII. stepen stručne sprene, zanimanje DPL, PSIHOLGIC. SPEC. PSIHOLGIC.

Član 3
 Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (d. ____).

Član 4
 Član 5
 Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim vještinama, sposobnostima, iskustvu i potrebama. U situacijama utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva nži stepen stručne sprene. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema kolektivnoj za visokoj školi spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblasti prosvjete a stranimu kolektivnoj normi čelova koje izvoli.

Kod kojim zarade iz stava 1 ovog čina uvlaču se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se utvrđava i za svaki zaposleni godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljenko suradništvo u ✓ razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplatiati mjesečnu nadoknadu za određene časove snaznjimo troju odražani čelova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverljene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se njena i propisa zaštite na radu.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno - određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovrsna primerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

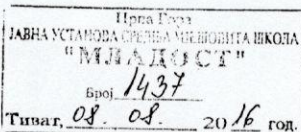
Zaposleni

Mirica Džurica

Poslodavac

Marko Spasić





Na osnovu člana 101 stava 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Službeni list CG br. 45/10, 45/11, 39/13) i člana 119 Zakona o radu (Službeni list CG 49/08) direktorica JU SMŠ „Mladost“ - Tivat

donosi

ODLUKU
o prijemu u radni odnos.

1. Prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, Marić Anđela, spec. elektronike, telekomunikacije i računari – elektronika, na radno mjesto nastavnik/ca elektro grupe predmeta, radno vrijeme puno.
2. Ova odluka je konačna u skladu sa članom 119 stav 4 Zakona o radu.
3. Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Obrazloženje

JU SMŠ „Mladost“ iz Tivta raspisala je konkurs za jednog nastavnika/cu elektro grupe predmeta objavljenog u dnevnom listu „Dan“ od 09.07.2016. god.

Na raspisani konkurs su se javila dva kandidata, i to: Marić Anđela i Arsić Vladimir.

Nakon pregleda dokumentacije utvrdila sam:

1. Marić Anđela je dostavila svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom te na taj način u potpunosti ispunjava uslove konkursa.
2. Arsić Vladimir ne ispunjava uslove objavljene konkursom jer nije dostavio dokaz o položenom stručnom ispitu za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi, ni fotokopiju dozvole za rad odnosno licence, te u potpunosti ne ispunjava uslove konkursa.

S obzirom da je Marić Anđela radila na poslovima nastavnika elektro grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat, i da je tom prilikom pokazala dobre rezultate u vaspitno-obrazovnom procesu, kao i u komunikaciji sa roditeljima i učenicima, odlučila sam da primim u radni odnos na period do 30.06.2017. godine imenovanu na pomenuto radno mjesto.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke nezadovoljan kandidat u skladu sa članom 120 stav 1 Zakona o radu može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ove odluke.



Direktorica,
Jovanka Vijačić
Jovanka Vijačić



Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ~~priravnik~~ MARIO ANDELA iz NIKŠICA JMB 2112990265038 sa stručnim nazivom SPEC. ELEKTRONIKE, VII stepen struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 12. 08. 2016 god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim ~~nepunim~~ radnim vremenom od 24 nastavnih časova nedjeljno, na ~~neodređeno~~-određeno vrijeme do 30. 06. 2017 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. 09. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta NASTAVNIK ELEKTROGRUPE PREDN. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje DIPLOM. INŽ. EL. TEHNIKE.

SPEC. ELEKTRONIKE

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku školsku spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 1 razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na ~~neodređeno~~ - određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

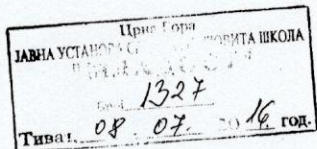
Zaposleni

Maric' Tudela



Poslodavac

Marko Djuric



Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 59/11), člana 101 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), i člana 22 tačka 7 Statuta JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat, direktorica škole donosi

ODLUKU
o raspisivanju javnog konkursa

I. Za sledeće radno mjesto, na određeno vrijeme:

1. NASTAVNIK/CA CRNOGORSKOG-SRPSKOG, BOSANSKOG, HRVATSKOG JEZIKA I KNJIŽEVNOSTI , 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja a najduže do 30.06.2017, radno vrijeme puno.
2. NASTAVNIK/CA ELEKTRO GRUPE PREDMETA , 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine, radno vrijeme puno.
3. RADNIK/CA NA ODRŽAVANJU HIGIJENE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 30.06.2017, radno vrijeme puno.
4. NASTAVNIK/CA PSIHOLOGIJE, 1 izvršilac, 7 časova nedjeljno na određeno vrijeme do 30.06.2017, radno vrijeme kraće od punog,
5. BIBLIOTEKAR/KA , 1 izvršilac, za ½ norme na određeno vrijeme do 30.06.2017. godine
6. SEKRETAR/ICA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do 30.06. 2017. godine, radno vrijeme puno.

II. Uslovi za izbor nastavnika propisani su članom 100a i 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju;

III. Uslovi za izbor bibliotekara definisani su članom.13, sekretara i tehničke službe članom.14 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;

IV. Prijavu o potrebi za radnicima dostaviti nadležnoj instituciji za
zapošljavanje.



Direktorica
M. Jovanka, prof.