



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž.Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1460
Podgorica 02.09. 2016 god.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

02.09.2016

Примљено:	Број:	Датум:	Страна:
02-02	2539/	13.09	

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

Dostavljamo vam konkursni materijal po raspisanom konkursu od 13.07. 2016.godine, koji je izašao u sredstvima informisanja , kao i odluku o izboru.

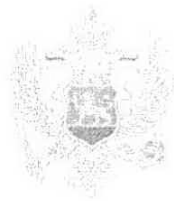
Napomena: zbog umanjena broja časova fizike u pojedinim obrazovnim programima smanjen je ukupan nedjeljni fond časova iz ovog predmeta.

Srdačan pozdrav,



Direktor,
Miranović Dragan, prof.

Arben



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07 -4837/5

Podgorica, 18. decembra 2013. godine

**JU SREDNJA GRAĐEVINSKO-GEODETSKA ŠKOLA
„Inž.MARKO RADEVIĆ“**

Podgorica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje građevinsko-geodetske škole „Inž.Marko Radević“, u Podgorici, broj 1425, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19. septembra 2013. godine, s tim da se u članu 14 tačka b) podtačka 2. alineja 2 briše se.



MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

Web: www.mps.gov.me , E-mail: mps@mps.gov.me

- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 27

1. Direktor/ica , pomoćnik/ica direktora/ce

Direktor/ica.....1 izvršilac

Pomoćnik/ca direktora/ce.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka..... 1 izvršilac

Računovođa..... 1 izvršilac

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme 1 izvršilac

ICT koordinator/ka.....0,5 izvršioca

Radnik/ca na održavanju higijene.....5 izvršilaca

3. Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski , odnosno maternji jezik i književnost	18	70	3,89	
2.	Engleski jezik	19	48	2,53	Dopuna u drugoj školi
3.	Matematika	19	70	3,68	
4.	Fizika	19	17	0,89	
5.	Hemija	19	11	0,55	
6.	Biologija-ekologija	20	9	0,45	Dopuna u drugoj školi
7.	Sociologija	20	13	0,65	Dopuna iz druge škole i dopuna u biblioteci
8.	Likovna grupa predmeta	20	28	1,40	Dopuna iz druge škole
9.	Geografija i istorija	20	24	1,20	Dopuna iz druge škole

10.	Informatika	20	12	0,60	ICT- koordinator
11	Fizičko vaspitanje	20	48	2,40	Dopuna iz druge škole i dopuna u drugoj školi
12	Arhitektonska grupa predmeta	18	96	5,33	
13	Građevinska grupa predmeta (stručno - teorijska nastava)	19	232	12,21	
14.	Hidrograđevinska grupa predmeta	19	19	1,0	
15.	Geodetska grupa predmeta	18	125	6,94	
16.	Poslovna komunikacija	20	2	0,1	
17	Preduzetništvo	20	7	0,35	
18	Praktična nastava (IV stepen)	20	69	3,45	

UKUPNO: 47,62**4. Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja, Instruktor/ka praktičnog obrazovanja**

Redni broj	nastavni predmet	Norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
	Praktična nastava (III stepen)	24	88	3,66	

UKUPNO: 3,66**5. Organizator/ka praktičnog obrazovanja..... 1 izvršilac****6. Stručni saradnici**

-Pedagog/škinja..... 1 izvršilac

-Bibliotekar/ka..... 0,5 izvršioca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 30

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 31

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br .2061 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 12.12.2005 .godine.

Stupanje na snagu

Član 30

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

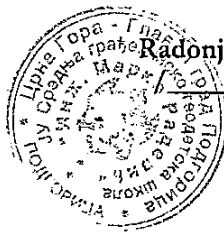
Br. 1425

ŠKOLSKI ODBOR

Podgorica 19.09.2013. godine

Predsjednik

Radonjić Valentina, dipl. građ. inž.



B. Pagomk

BR: 8-000 2534/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Подгорица</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ: <u>201761603048</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА: <u>ТУ Срећка Грозевић - Јеферић</u> <u>Школована Улица, Марко Радевић 6</u> <u>Београд, Рашка, 26</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг): <u>11/04/16</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА: <u>99915445</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА: <u>09/1</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА: <u>наставник физичког васпитања у групи ученика</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА: <u>9980</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље): <u>Рашка</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра): <u>учи инж. архитектуру</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА: 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>4</u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе): 1. <u>III</u> <u>11</u> <u>архитектоника</u> <u>816</u> 2. <u>архитектура</u> 3. <u>архитектура</u>	12. РАДНО ИСКУСТВО: 1. Без искуства 4. Положен стручни - <u>2</u> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>1</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима): <u>140</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра): 1. <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u> 2. <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u> 3. <u>1</u> <u>1</u> <u>1</u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА: 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА: 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>4</u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА: 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>12</u>	21. СМЈЕШТАЈ: 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u> 3. Заједнички смештај
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд): <u>1</u>	17. РАДНО МЈЕСТО: 1. Новоотворено 2. Упражњено <u>2</u>	22. ИСХРАНА: 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ: 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно: <u>40</u>	19. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>1</u> г. до <u>1</u> г.	23. ПРЕВОЗ: 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена): <u>1</u>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима): <u>1</u>
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ: 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС: 0. Конкурс <u>15 дана</u> 2. Оглас (дл) <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА: <u>до 30. Јуна 2018. године</u> <u>у складу са прописима о запошљавању</u> <u>до 30. јуна 2018. године</u> <u>у складу са прописима о запошљавању</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАСА: 11/04/16

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ

М.П.

BR: 8-000 2541000

Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2017061603080
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	11.07.16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	020415451
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	020220
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	0. Без ознаке својине 3. Задружна		
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	1. Друштвена 4. Два или више облика		
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље)	2. Приватна 5. Државна		
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
12.	РАДНО ИСКУСТВО	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће		
14.	ПОЛ КАНДИДАТА	2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима		
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА	3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену		
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА	21.	СМЈЕШТАЈ	
16.1.	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини		
17.	РАДНО МЈЕСТО	1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично		
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ	2. Самачки стан 6. По договору		
18.1.	Број сати недељно	22.	ИСХРАНА	
		0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини		
		1. Организована 3. Надокнађује се делимично		
		23.	ПРЕВОЗ	
		0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично		
		1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности		
		24.	ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
		25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
		26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
		0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација		
		1. Проверу врши послодавац		
		2. Проверу врши организација за запошљавање		
		27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
		1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ		
		28.	НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

М.П.

BR: 8-0002334/000

Образак Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Мониторинг</i> 56010		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>001761603084</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Државна агенција за запошљавање у Београ Радничког бр. 26</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11.04.18</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>026115435</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>902210</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>001</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☒	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Водич за возаче</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>471419</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Водич за возаче</i> 8118330 2. <i>Вођа возила</i> 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену ☒	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>III</i> 852 2. <i>Припрема</i> 3. <i>Техничка школа</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај ☒	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит ☒ 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☒	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☒	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☒	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад ☒	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☒	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдл)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <i>15 дана</i> ☒ 2. Оглас (дл) ☒ 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Управљено ☒	28. НАПОМЕНА: <i>Због тога што је 2018. године одлучено о увођењу новог система за запошљавање и због тога што је промена која ће се од 2018. године</i>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног ☒		
18.1. Број сати недељно <i>118</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) *11.04.18*



М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО



М.П.

BR: 8-0002334/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Подгорича</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>20161603084</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Дирекција за пословање и пословање - изградња и одржавање путева и путева у Подгоричи</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11.10.16</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>0201154515</i>		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>0201154515</i>
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>8102219</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>8102219</i>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>001</i>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <i>5</i>	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>начелник одјела</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>21174119</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>1100</i>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>информационик</i> 2. <i>специјализован за пословање</i> 3. <i>информационик</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <i>14</i>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>ИИ</i> 2. <i>Програма окупације</i> 3. <i>Баче факултета</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај <i>0</i>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <i>4</i> 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <i>4</i> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <i>1</i>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <i>0</i>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>1</i> 2. <i>1</i> 3. <i>1</i>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <i>0</i>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <i>3</i>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i>1</i>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>1</i> г. до <i>1</i> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>1</i>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <i>12</i>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <i>0</i>	
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <i>11</i>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <i>15.10.16</i> 2. Оглас (дл) <i>15</i> 3. Без оглашавања Основ <i>15</i>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено <i>2</i>	28. НАПОМЕНА: <i>у складу са 20. чл. 2015. године</i> <i>за пословање и пословање - изградња и одржавање путева и путева у Подгоричи</i> <i>у складу са 20. чл. 2015. године</i> <i>за пословање и пословање - изградња и одржавање путева и путева у Подгоричи</i>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно <i>20</i>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)



М.П.

ПРИЈАВУ ПОПЛАТИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



М.П.

Вр: 8-0002539/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Школује</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>601761693088</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Државна агенција за запошљавање</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11.07.16</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>020116455</i>		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>020116455</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>002</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>радијска вагониста</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>11200</i>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>ТЦ 211119</i>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <i>радијска вагониста</i>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) <i>1. Средња стручна школа</i>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>Радијска вагониста</i>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>19</i> г. до <i>40</i> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	28. НАПОМЕНА: <i>до 30. јуна 2016. године</i>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		
18.1 Број сати недељно <i>40</i>		

ПРИЈАВУ ПРИЈЕМА

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)



М.П.

BR. 8-000234/000

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Подјужје</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>601761603086</i>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <i>Државна агенција за запошљавање</i>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>11.09.16</i>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>02015155</i>		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>02015155</i>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <i>001</i>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <i>Посредник у запошљавању</i>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <i>2111119</i>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <i>Посредник у запошљавању</i> 2. <i>Посредник у запошљавању</i> 3. <i>Посредник у запошљавању</i>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <i>400</i>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <i>III</i> 2. <i>III</i> 3. <i>III</i>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>III</i> 2. <i>III</i> 3. <i>III</i>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <i>11</i> г. до <i>11</i> г.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <i>110</i>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упуњено <i>2</i>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1. Број сати недељно <i>40</i>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <i>11</i>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <i>11</i>
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <i>15 (дан)</i> 1. Оглас 3. Без оглашавања Основ
28. НАПОМЕНА: <i>до одређеног вријемена неће бити издати</i> <i>до одређеног вријемена неће бити издати</i> <i>до одређеног вријемена неће бити издати</i> <i>до одређеног вријемена неће бити издати</i>		

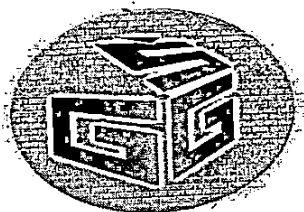
ПРИЈАВУ ПРИМЉЕНО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)



ПРИЈАВЉИВАЊЕ





Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska skola
"Inž.Marko Radevic"

Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1089
Podgorica 24.06. 2016. god.

Na osnovu Člana 25. Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08 i 66/12) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list CG br.64/02 , 49/07, 45/10,45/11 i 39/13) i Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br.21/2003), direktor donosi sljedeću

ODLUKU O RASPISIVANJU KONKURSA

Zbog privremenog povećanog obima posla raspisuje se konkurs za sledeća radna mjesta:

1. Da se raspiše konkurs za nastavnika arhitektonske grupe predmeta za 4 izvršioca, za normu časova sedmično, do 30. juna 2017.godine.
2. Da se raspiše konkurs za nastavnika arhitektonske grupe predmeta za jednog izvršioca , za 8 časova sedmično do 30. juna 2017. godine.
3. Da se raspiše konkurs za nastavnika fizike za 13 časova sedmično do 30. juna 2017.godine.
4. Da se raspiše konkurs za nastavnika biologije za 9 časova sedmično do 30.juna 2017.godine.
5. Da se raspiše konkurs za nastavnika matematike za normu časova sedmično do povratka nastavnika matematike sa bolovanja.

Kandidati pored opštih uslova treba da posjeduju položen stručni ispit u prosveti i Crnogorsko državljanstvo, ili radnu dozvolu od Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Istu odliku treba poslati Zavodu za zapošljavanje radi objavljivanja u sredstvima informisanja.

Odluka o izboru kandidata za vršenje poslova,odnosno radnih zadataka na osnovu oglasa donijeće se u zakonskom roku.



DIREKTOR

Miranić Dragan, prof.

нима искуством од 12 месеци изазве VII-1 степen, са рад-
 пробама радних способности није представљен.
 Напомена: до 31.07.2017 године,
 -лишенца одоно доплата за рад у настави,
 -притворско држављанство,
 -пробни рад 3 месеца
 12. ПЕДАГОШКИНА ШКОЛЕ, 1 извршилац,
 одређено, радни искуством од 12 месеци, Педагог VII-
 Услови: Професор педагошког пуно
 нима, са радним искуством од 12 месеци, Педагог VII-
 струпе испит, провера радних способности није пред-
 стављен
 Напомена: -до 31.08.2017 године,
 -лишенца одоно доплата за рад у настави,
 -притворско држављанство,
 -пробни рад 3 месеца

ЈУ Ш МИЛАН ВУКОТИЋ
Адреса: ГОЛУБОУЛИ Б.Б.
Тел.: 020-873-215
Растујуће конкурс за:
1. ПРОФЕСОРНИЈА Е.Г.Е.И.
оредано, радно врјеме пуно, 1 извршилац, на
Услови: Професор географије VII-1 степена, положен
ступаци - припремљени испити, провјера радних способ-
ности итд. Једна
чланака - до 30.06.2011 године,
чјорско држављанство,
та на рад
ПРОФЕСОРНИЈА ЦИНОГОРСКО-СПИНСКО-
И ХРАТСКОГ ЈЕЗИКА И КЊИЖЕ-
вршилац, на оредано, радно врјеме краће

...2017.godine, na 9 časova nedeljno
...ro,
**КОЛА БОШКО
ВИЋ**
...ОГ-СРПСКОЈ БО-
...И КИМЖЕВ-
...ерјење краће
...положен

[illegible]

4 29000 4 21 20000



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1404
Podgorica 24.08. 2016. god.

Na osnovu Člana.82 stav 1.6 i člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02 i 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 101. Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br.21/2003), i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Srednje građevinsko-geodetske škole, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 13.07.2016. godine, direktor donosi sljedeću

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima **nastavnika arhitektonske grupe predmeta** za normu časova sedmično, bira se **Draganić Ružica, spec. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom za rad u prosvjeti.

Imenovani će početi sa radom 01.09. 2016.godine.

Isti je odradio probni rad.

Obrazloženje

JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž. Marko Radević" u Podgorici, raspisala je konkurs za nastavno osoblje u dnevnom listu "Pobjeda", dana 13. jula 2016. godine, na određeno vrijeme, za radno mjesto nastavnika arhitektonske grupe predmeta, za 8 časova sedmično, do 30.06.2017. godine.

Na konkurs se prijavila samo kandidat **Draganić Ružica, spec. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom za rad u prosvjeti.

Direktor Škole je razmotrio prijave kandidata, i odlučio da se izvrši izbor **Draganić Ružice**, na način kako je u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Dostavljeno

- učesniku konkursa
- dosije imenovanog
- a/a



DIREKTOR

Miranović Dragan, prof.



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1406
Podgorica 24.08 2016 god.

Na osnovu Člana.82 stav 1.6 i člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02 i 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 101. Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br.21/2003), i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU Srednje građevinsko-geodetske škole, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 13.07.2016. godine, direktor donosi sljedeću

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima **nastavnika arhitektonske grupe predmeta**, za 8 časova sedmično, biraju se **Mirotić Nataša, spec. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom, **Radunović Bratislav, spec. arhitekture** sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom, **Šćekić Mirko, dipl. ing. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom, i **Nikolić Ljiljana, dipl. ing. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom.

Imenovani će početi sa radom 01.09. 2016.godine.

Obrazloženje

JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž. Marko Radević" u Podgorici, raspisala je konkurs za 4 izvršioca, puno radno vrijeme u dnevnom listu "Pobjeda", dana 13. jula 2016. godine, na određeno vrijeme, za radno mjesto nastavnika arhitektonske grupe predmeta za normu časova sedmično, do 30.06.2017. godine.

Na konkurs su se prijavili sljedeći kandidati: **Mirotić Nataša, spec. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti, **Radunović Bratislav**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti, **Šćekić Mirko, dipl. ing. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti, **Nikolić Ljiljana, dipl. ing. arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti, **Draganić Ružica spec. Arhitekture**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i **Boljević Milena spec. arhitekture**, bez položenog stručnog ispita u prosvjeti.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Dostavljeno

- učesnicima konkursa
- dosijei imenovanih
- a/a

DIREKTOR

Miranović Dragan, prof.





Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1448
Podgorica 01.09 20 16 god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i Podsebnog koliktivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl..list Crne Gore br. 10/16.godine) a u vezi raspisanog konkursa od 13.07.2016.godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“ i zaposleni radnik Nikolić Ljiljana, dipl.inž.arhitekture, zaključili su dana 01.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** - nepunim radnim vremenom, za **normu** časova sedmično, na **određeno** vrijeme, **od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.09.2016. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika arhitektonske grupe predmeta** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik arhitektonske grupe predmeta**, sa koeficijentom **6,83**.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora 16 godina, 9 mjeseci i 10 dana , što iznosi 7,5 %.

Stručni ispit: **položen stručni ispit**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8 .

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9 .

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

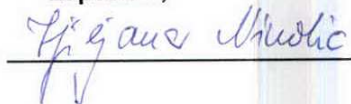
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,





Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1440
Podgorica 01.09. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list Crne Gore br. 10/16.godine) a u vezi raspisanog konkursa od 13.07.2016.godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“ i zaposleni radnik Ščekić Mirko, dipl. ing. arhitekture, zaključili su dana 01.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** - nepunim radnim vremenom, za **normu** časova sedmično, na **određeno** vrijeme, **od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09. 2016. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika arhitektonske grupe predmeta** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik arhitektonske grupe predmeta**, sa koeficijentom **6,83**.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora 5 godina i 3 mjeseca, što iznosi 1,5%.

Stručni ispit: **položen stručni ispit**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8 .

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9 .

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposleni ,

Mirko Šećić

Poslodavac,





Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1441
Podgorica 01.09. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list Crne Gore br.10 /16) a vezi raspisanog konkursa od 13.07.2016.godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“ i zaposleni radnik Mirotić Nataša, spec. arhitekture, zaključili su dana 01.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Srednje građevinsko-geodetske škole „Inž. Marko Radević“ sa jedne strane i zaposlene **Mirotić Nataše, spec. arhitekture, sa završenim Specijalističkim studijama arhitekture** br. radne knjižice **2178/08, matični broj** [redacted] a druge strane

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom, za **normu** časova sedmično, na **određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine do zaključno sa 30.06.2017. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.09.2016. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice **arhitektonske grupe predmeta** i za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, sa koeficijentom **6,83.**

Bruto cijena rada zaposlene na dan zaključivanja ovog ugovora iznosi 90 eura.

Zarada zaposlene se uvećava za _____% za razredno straješinstvo.

Zarada zaposlene se uvećava za _____% radi izvođenja više nastavnih programa.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **4 godine i 11 mjeseci**, što iznosi 2 %.

Stručni ispit: **položen stručni ispit.**

Član 4.

Zaposlena ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđeno u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvjetu.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5 .

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora,

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava mjere zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8 .

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9 .

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

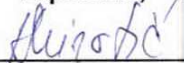
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

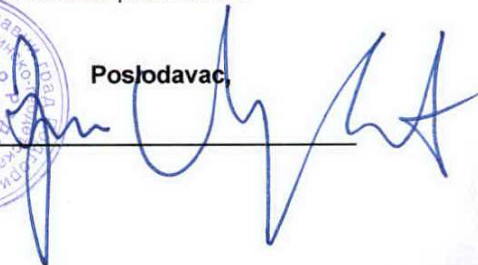
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,



Poslodavac,







Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1443
Podgorica 01. 09. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list Crne Gore bnr 10/16.g.)a vezi raspisanog konkursa od 13.07.2016.godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“ i zaposleni radnik Radunović Bratislav, spec. arhitekture, zaključili su dana 01.09. 2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** - punim radnim vremenom, za normu časova sedmično, na **određeno vrijeme, od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2016. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika arhitektonske grupe predmeta** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik arhitektonske grupe predmeta**, sa koeficijentom **6,83.**

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora iznosi 4 godine i 1 mjesec, što iznosi 2 %.

Stručni ispit: **položen stručni ispit**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

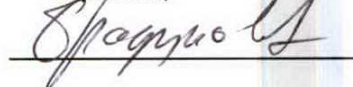
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,





Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1444
Podgorica 01.09. 2016. god.

Na osnovu ovlašćenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list Crne Gore brn 10/16.g.)a vezi raspisanog konkursa od 13.07.2016.godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“ i zaposleni radnik Draganić Ružica, spec. arhitekture, zaključili su dana 01.09. 2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** - punim radnim vremenom, za **8** časova sedmično, na **određeno** vrijeme, **od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2016. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika arhitektonske grupe predmeta** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik arhitektonske grupe predmeta**, sa koeficijentom **6,83.**

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora iznosi 4 mjeseca i 8 dana.

Stručni ispit: **položen stručni ispit**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8 .

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9 .

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

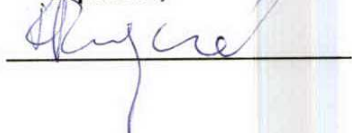
Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Poslodavac,





Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1409
Podgorica 24.08 20 16, god.

Na osnovu Člana.82 stav 1.6 i člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02 i 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 101. Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br.21/2003), i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Srednje građevinsko-geodetske škole, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 13.07.2016. godine, direktor donosi sljedeću

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima **nastavnika biologije** za 9 časova sedmično, bira se **Šabotić Jasmin**, spec. biologija-ekologija, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom za rad u prosvjeti.

Imenovani će početi sa radom 01.09. 2016.godine.

Isti je odradio probni rad.

Obrazloženje

JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž. Marko Radević" u Podgorici, raspisala je konkurs za nastavno osoblje u dnevnom listu "Pobjeda", dana 13. jula 2016. godine, na određeno vrijeme, za radno mjesto nastavnika biologije, za 9 časova sedmično, do 30.06.2017. godine.

Na konkurs su se prijavili sljedeći kandidati **Šabotić Jasmin**, spec. biologija-ekologija, **Đurović Nikolina**, spec. biologija, **Popović Julijana**, spec. biologija, **Džaković Slavica**, profesor biologije, **Jovičević Ljiljana**, diplomirani biolog, **Raičević Milena**, diplomirani biolog, **Medan Darko**, spec. biologije, **Furtula Marija**, spec. biologije i **Zulević Marina** spec. biologije.

Direktor Škole je razmotrio prijave kandidata, i odlučio da se izvrši izbor **Šabotić Jasmin**, na način kako je u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Dostavljeno

- učesniku konkursa
- dosije imenovanog
- a/a



DIREKTOR

Miranović Dragan, prof.



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž.Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1447
Podgorica 01.09. 2016. god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (SL,list Crne Gore br. 10/16.) JU Srednja Građevinsko-geodetska škola Inž.Marko Radević" u Podgorici i radnik Šabotić Jasmin, specijalista biologije, zaključili su dana 01.09.2016.godine

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Srednje građevinsko-geodetske škole „Inž. Marko Radević“ sa jedne strane i zaposlenog **Šabotić Jasmina**, br. radne knjižice 3254/13 , **matični broj** [redacted] sa druge strane.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom, za **9** časova sedmično, na **određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine do zaključno sa 30.06.2017. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2016. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika biologije** i za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, sa koeficijentom **6,83.**

Bruto cijena rada zaposlenog na dan zaključivanja ovog ugovora iznosi 90 eura.

Zarada zaposlenog se uvećava za _____% za razredno straješinstvo.

Zarada zaposlenog se uvećava za _____% radi izvođenja više nastavnih programa.

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: početnik

Stručni ispit: **položen stručni ispit.**

Član 4.

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđeno u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvjetu.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spremlje, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje. Zaposleni, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava mjere zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

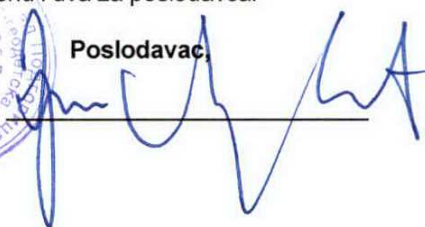
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,





Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1408
Podgorica 24.08. 2016 god.

Na osnovu Člana.82 stav 1.6 i člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02 i 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 101. Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br.21/2003), i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Srednje građevinsko-geodetske škole ,odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 13.07.2016. godine, direktor donosi sljedeću

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima **nastavnika fizike** za 13 časova sedmično, bira se **Dragojević Klaudio, spec. fizike**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom za rad u prosvjeti.

Imenovani će početi sa radom 01.09. 2016.godine.

Isti je odradio probni rad.

Obrazloženje

JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž. Marko Radević" u Podgorici, raspisala je konkurs za nastavno osoblje u dnevnom listu "Pobjeda", dana 13. jula 2016. godine, na određeno vrijeme, za radno mjesto nastavnika fizike, za 13 časova sedmično, do 30.06.2017. godine.

Na konkurs se prijavio samo kandidat Dragojević Klaudio.

Direktor Škole je razmotrio prijave kandidata, i odlučio da se izvrši izbor Dragojević Klaudija, na način kako je u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Dostavljeno

- učesniku konkursa
- dosije imenovanog
- a/a



DIREKTOR

Mirahović Dragan prof.



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1445
Podgorica 01.09. 20 16. god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG" br. 54/10), i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl.list Crne Gore br, 10/16).godine , a vezi raspisanog konkursa od 13.07.2016.godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević" i zaposleni radnik Dragojević Klaudio, spec. fizike, zaključili su dana 01.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim - **nepunim** radnim vremenom, za **13** časova sedmično, na **određeno** vrijeme, **od 01.09.2016. godine do zaključno sa 30.06.2017. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2016. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizike** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje **stepen specijalista fizike**, sa koeficijentom **6,83.**

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: ima 2 godine, 10 dana, što iznosi 1%.

Stručni ispit: **položen stručni ispit.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8 .

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9 .

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

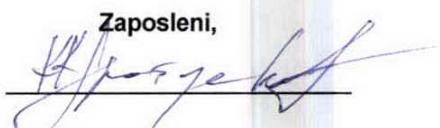
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,


Poslodavac,





Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1407
Podgorica 24.08 2016 god.

Na osnovu Člana.82 stav 1.6 i člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02 i 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 101. Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br.21/2003), i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Srednje građevinsko-geodetske škole, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 13.07.2016. godine, direktor donosi sljedeću

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima **nastavnika matematike** za normu časova sedmično, bira se **Ščekić Jelena, spec. matematike i računarske nauke**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom za rad u prosvjeti.

Imenovani će početi sa radom 01.09. 2016.godine.

Isti je odradio probni rad.

Obrazloženje

JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž. Marko Radević" u Podgorici, raspisala je konkurs za nastavno osoblje u dnevnom listu "Pobjeda", dana 13. jula 2016. godine, na određeno vrijeme, za radno mjesto nastavnika matematike, za normu časova sedmično, do 30.06.2017. godine.

Na konkurs su se prijavili sljedeći kandidati, **Ščekić Jelena, spec. matematike i računarske nauke**, sa položenim stručnim ispitom u prosvjeti i dobijenom licencom za rad u prosvjeti, **Jakić Marijana spec. matematike i računarske nauke**, bez položenog stručnog ispita u prosvjeti, **Lakušić Dragana, dipl. matematičar**, bez položenog stručnog ispita, **Femić Ivana, stepen bachelor, matematika i računarske nauke** bez položenog stručnog ispita u prosvjeti, i **Bošković Ivana dipl. matematičar** bez položenog stručnog ispita u prosvjeti,.

Direktor Škole je razmotrio prijave kandidata, i odlučio da se izvrši izbor **Šćekić Jelene**, na način kako je u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Dostavljeno

- učesniku konkursa
- dosije imenovanog
- a/a

 DIREKTOR

Miranović Dragan, prof.



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1446
Podgorica 01.09. 20 16. god.

Na osnovu ovlaštenja iz člana 16, 21, 22, 23, 24 i 26 Zakona o radu CG («Sl.list RCG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66 /12), Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (SL.list RCG broj 64/02,31/05 , 49/07 i „ Sl.list CG“ br. 54/10), i Posebnog konkursa za oblast prosvjete od 13.07.2016.godine, a u vezi raspisanog konkursa od 13. 07. 2016. godine, JU Srednja građevinsko-geodetska škola „Inž. Marko Radević“ i zaposleni radnik Ščekić Jelena, spec. matematike, zaključili su dana 01.09.2016. godine

UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Srednje građevinsko-geodetske škole „Inž. Marko Radević“ sa jedne strane i zaposlene **Ščekić Jelene, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom**, br. radne knjižice **[redacted] matični broj [redacted]**, sa druge strane

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** - nepunim radnim vremenom, za **normu** časova sedmično, na **određeno vrijeme počev od 01.09.2016. godine, do povratka nastavnika sa bolovanja.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.09.2016. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice matematike** i za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, sa koeficijentom **6,83.**

Bruto cijena rada zaposlene na dan zaključivanja ovog ugovora iznosi 90 eura.

Zarada zaposlene se uvećava za _____% za razredno straješinstvo.

Zarada zaposlene se uvećava za _____% radi izvođenja više nastavnih programa.

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 2 godine i 9 mjeseci, što iznosi 2%.

Stručni ispit: **položen stručni ispit.**

Član 4.

Zaposlena ima pravo u toku rada na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđeno u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvjetu.

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposlena je dužna da se pridržava mjere zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac je obavezan da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i njegova lična dokumenta.

Član 12.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,



Poslodavac,



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž.Marko Radević"

Ulica Vasa Raičkovića br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1090
Podgorica 24.06.2016. god.

Na osnovu Člana 25. Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08 i 66/12) i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list CG br.64/02 , 49/07, 45/10,45/11 i 39/13) i Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada radnice na održavanju higijene (Sl.list RCG br.21/2003), direktor donosi sljedeću

ODLUKU O RASPIŠIVANJU OGLASA

Zbog privremenog povećanog obima posla raspisuje se oglas za radnicu na održavanje higijene, za dva izvršioca , puno radno vrijeme.

Kandidati pored opštih uslova treba da posjeduju Crnogorsko državljanstvo, ili radnu dozvolu od Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Istu odliku treba poslati Zavodu za zapošljavanje radi objavljivanja u sredstvima informisanja.

Odluka o izboru kandidata za vršenje poslova,odnosno radnih zadataka na osnovu oglasa donijeće se u zakonskom roku.



DIREKTOR
Miranović Dragan, prof.

- a/a



Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1405
Podgorica 24.08. 2016. god.

Na osnovu Člana.82 stav 1.6 i člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02 i 31/05, 49/07, 45/10, 45/11 i 39/13) i i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Srednje građevinsko-geodetske škole ,odlučujući po prijavama kandidata na oglas od 13.07.2016. godine, direktor donosi sljedeću

ODLUKU

U radni odnos na određeno vrijeme, na poslovima i radnim zadacima **radnice na održavanja higijene**, biraju se **Ivanović Branka sa završenom Osnovnom školom i crnogorskim državljanstvom i Šćepanović Dijana sa završenom Osnovnom školom i crnogorskim državljanstvom.**

Imenovane će početi sa radom 01.09. 2016.godine.

O b r a z l o ž e n j e

JU Srednja građevinsko-geodetska škola "Inž. Marko Radević" u Podgorici, raspisala je oglas u dnevnom listu "Pobjeda" dana 13. jula 2016. godine, za radno mjesto radnice na održavanju higijene do 30.06.2017. godine.

Na konkurs su se prijavili sljedeći kandidati: **Ivanović Branka, Šćepanović Dijana, Grdinić Katarina, Stojanović Marija i Prelević Stanka**

Direktor Škole je razmotrio prijave kandidata, i odlučio da se izvrši izbor **Ivanović Branke i Šćepanović Dijane**, na način kako je u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: na odluku se može uložiti prigovor Osnovnom sudu u Podgorici, za zaštitu svojih prava, u roku od 15 dana od dana dobijanja iste.

Dostavljeno

- učesniku konkursa
- dosije imenovane
- a/a



DIREKTOR

Miranović Dragan, prof.



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1449
Podgorica 01.09. 2016. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08), odredbi Opšteg Kolektivnog ugovora („Sl.list RCG“ Br.82/02“) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list RCG“ br.82/05 i 10/16) JU Srednja građevinsko-geodetska škola «Inž. Marko Radević» u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ivanović Branka, sa završenom Osnovnom školom, I stepen stručne spreme u daljem tekstu, zaposleni, dana 01. 09. 2016.godine

zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa **punim-nepunim radnim vremenom**, na poslovima i radnim zadacima **radnice na održavanju higijene od 01.09. 2016.godine** do zaključno sa **30.06. 2017.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca od **01.09. 2016.godine**.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnice na održavanju higijene**, škole za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola zanimanje **radnica na održavanju higijene sa koeficijentom 2,46**.

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora je 21 godina, 4 mjeseca i 15 dana.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [REDACTED]

Broj radne knjižice: [REDACTED]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom, koji iznosi 2,33.

Cijena rada zaposlenog na dan zaključivanja ugovora iznosi 55 e.

Zaposleni ima 20 godina i 11 mjeseci radnog staža, što iznosi 10 %.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjelji i godišnji odmor, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a isti je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni je dužan:

- da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete;
- poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na rad i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih ljudi;
- postupa u skladu sa drugim obavezama i utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i sava svoja dokumenta

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme do 30 dana**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog, dva za poslodavca, jedan za potrebe Inspektora rada.

Zaposleni,

IVANOVIC' BRANKO



Poslodavac,

[Signature]



Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja građevinsko-geodetska škola
"Inž. Marko Radević"

Ulica Vasa Raickovica br.26 81000 Podgorica
tel/fax + 382 (0)20 237 363, 237 119, 238 900
e-mail scmarkoradevic@t-com.me

Broj 1450
Podgorica 01. 09. 20 16. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08), odredbi Opšteg Kolektivnog ugovora („Sl.list RCG“ Br.82/02“) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list RCG“ br.82/05 i 10/16.godine) JU Srednja građevinsko-geodetska škola «Inž. Marko Radević» u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Šćepanović Dijana, sa završenom Osnovnom školom, i stepen stručne spreme u daljem tekstu, zaposleni, dana 01. 09. 2016. godine

zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa **punim-nepunim radnim vremenom**, na poslovima i radnim zadacima **radnice na održavanju higijene od 01. 09. 2016. godine** do zaključno sa **30.06. 2017.godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca od **01.09. 2016.godine**.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnice na održavanju higijene**, škole za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola zanimanje **radnica na održavanju higijene sa koeficijentom 2,46**.

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora je 2 godine i 5 mjeseci.

Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]

Broj radne knjižice: [redacted]

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom, koji iznosi 2,33.

Cijena rada zaposlenog na dan zaključivanja ugovora iznosi 55 e.

Zaposleni ima 2 godine radnog staža, što iznosi 1 %.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjelji i godišnji odmor, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a isti je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 8

Zaposleni je dužan:

- da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete;
- poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na rad i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih ljudi;
- postupa u skladu sa drugim obavezama i utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu i sava svoja dokumenta

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog, dva za poslodavca, jedan za potrebe Inspektora rada.

Zaposleni,

Štepanović Djana



Poslodavac,

[Signature]