

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 01-133

Пљевља 27. 08 2016 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	30.08.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539	3519	

JU.Škola za osnovno muzičko obrazovanje,Pljevlja

**Dostavljamo Vam Ugovore o radu povodom konkursa objavljenog
03.08 2016 god u dnevnom listu Dan i na sajtu Zavoda za zapošljavanje.
Ostala dokumenta poslata su 23.08.2016 godine,zavedeno pod br.01-
126.**



**Sekretar
Mrdak Vuksan**

 Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

3 Aug

2016

ZZZCG

PROFESOR/CA KLAVIRAJU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE –  PLJEVLJA**Opis posla**

Oglas je aktivan od 03-08-2016 do 18-08-2016

Naziv zanimanja: Profesor klavira

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do kraja nastavne godine 30.06.2017.godine.

Kandidat/kinja treba da ima :-državljanstvo Crne Gore.

– položen stručni ispit

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 068/206-088

Fax:

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

40 ukupno pregleda, 1 danas

 Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

3 Aug

2016

ZZZCG

PROFESOR/CA HARMONIKEJU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE –  PLJEVLJA**Opis posla**

Oglas je aktivan od 03-08-2016 do 18-08-2016

Naziv zanimanja: Profesor harmonike

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do kraja nastavne godine 30.06.2017.godine.

Kandidat/kinja treba da ima :-državljanstvo Crne Gore.

– položen stručni ispit

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 068/206-088

Fax:

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

28 ukupno pregleda, 1 danas

 Ovaj oglas za posao je istekao i više nije aktuelan

3 Aug

2016

ZZZCG

PROFESOR/CA GITAREJU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE –  PLJEVLJA**Opis posla**

Oglas je aktivan od 03-08-2016 do 18-08-2016

Naziv zanimanja: Profesor gitare

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do kraja nastavne godine 30.06.2017.godine.

Kandidat/kinja treba da ima :-državljanstvo Crne Gore.

– položen stručni ispit

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 068/206-088

Fax:

e-mail:

 Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje. Tipovi posla: ZZZCG. Stručna sprema: VII-1.

24 ukupno pregleda, 1 danas

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08, 59/11/, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja/udaliem tekstu: poslodavac/ i JOKIĆ PETAR, muzički pedagog iz Berana JMB [redacted] dana 23. 08.2016. godine zaključili su:

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 01-128

UGOVOR O RADU

Пљевља 23. 08 2016 год.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme .

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član.10.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu.

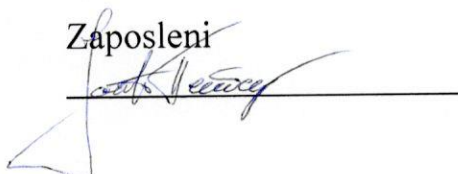
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime
poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

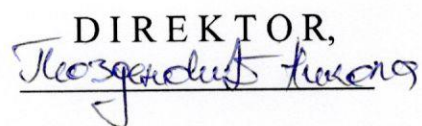
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora
nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od
kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



DIREKTOR,



Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08, 59/11/, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja/udaljem tekstu: poslodavac/ i Softić-Čuturić Azemina, profesor teoretske grupe predmeta JMB [redacted] dana 29. 08. 2016. godine zaključili su:

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

UGOVOR O RADU

Број: 01-131

Пљевља, 29. 08. 2016 год.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član.10.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

post. Azem Almad



DIREKTOR,

Amir Kozgencic

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08, 59/11/, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja/udaljem tekstu: poslodavac/ i Bajrović Alen, muzički saradnik iz Pljevalja JMB [redacted] dana 23. 08 .2016. godine zaključili su:

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

UGOVOR O RADU

Број: 01-129

Пљевља 23. 08 2016 год.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rešavanja po konkursu, a najduže mjesec dana, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09. 2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spremlje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član.10.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime
poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora
nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od
kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Alem Bajrovic



DIREKTOR,

Miroslav Petrović

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08, 59/11/, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja/udaljem tekstu: poslodavac/ i Potparić Nemanja, muzički izvođač iz Pljevalja JMB [redacted] dana 23. 08 2016 godine zaključili su

Ц Р Н А Г О Р А
Ј.У. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

UGOVOR O RADU

Број: 01-130

Пљевља, 23. 08 2016 год.

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora harmonike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme .

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član. 10.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
[Signature]



DIREKTOR,
[Signature]

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08, 59/11/, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja/udaljem tekstu: poslodavac/ i Rovčanin Miljan, muzički saradnik iz Pljevalja JMB [redacted] dana 29. 08.2016. godine zaključili su

ЦРНА ГОРА
Ј.У. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 61-132

Пљевља 29. 08 2016 год.

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do rešavanja po konkursu, a najduže mjesec dana, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnjka gitare za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do rešavanja po konkursu a najduže mjesec dana

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član. 10.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do isteka roka kojim je utvrđena dužina trajanja ugovora o radu,

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime
poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora
nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od
kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Роберт Милош



DIREKTOR,

Никола Тодоровић

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pljevlja

ЦРНА ГОРА
ЈУ. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 01-126

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Pljevlja 23. 08 2016 год.

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено 24.08.16			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-2539	3044		

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo kompletnu dokumentaciju o prijemu radnika za slobodna radna mjesta na određeno radno vrijeme za raspisani konkurs od 03.08.2016. godine.



Direktor
Nikola Gvozdrenović

Nikola Gvozdrenović

ЦРНА ГОРА
ЈУ ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број: 01 - 06

Пљевља, 31. 01. 2014. год.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Број: 07-5085/4

Podgorica, 28. januar 2014. godine

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBAZOVANJE

Pljevlja

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE, Pljevlja, broj 101-98, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 26. septembra 2013. godine.

MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ



[Handwritten signature]

4. НАСТАВНИЦИ:

Р.Б.	НАСТАВНИ ПРЕДМЕТ	НОРМА ЧАСОВА	УКУПАН ФОНД НЕДЕЉНО	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА	НАПОМЕНА
1	Солфеђо	20	26	1,30	
2	Теорија				
3	Клавир	20	142,66	7,13	
4	Хармоника	20	39	1,95	
5	Гитара	20	43	2,15	
6	Хор и оркестар	20	8	0,40	
УКУПНО:		100,00	258,66	12,93	

V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Измјене и допуне

Члан 20.

Измјене и допуне овог пословника врше се на начин и по поступку описаним за његово доношење.

Ступање на снагу

Члан 21.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе, а након добијања сагласности од министарства за просвјету и науку.



Број: СИ-98

Пљевља,

ШКОЛСКИ ОДБОР

ПРЕДСЈЕДНИК

Број: 01-128

Плјевља 23. 08 2016 год.

Na osnovu člana 100 a, Opšteg zakona o obrazovanju („Sl.list CG.br.64/02,31/05,49/07 i Sl.list Crne Gore br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13) i člana 24 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, Pljevlja, a u vezi sa raspisanim konkursom u dnevnom listu Dan od 03.08.2016 god.za prijem radnika,direktor škole dana 23.08.2016 godine donosi:

ODLUKU

Na radno mjesto profesora klavira na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine,sa punim radnim vremenom nije primljen ni jedan od prijavljenih kandidata.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnom listu Dan od 03.08.2016 god.za tri radna mjesta profesora klavira,sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, i za jedno radno mjesto sa kraćim radnim vremenom, prijavila su se tri kandidata koji su priložili sledeća dokumenta.

1.Softić-Čuturić Azemina dostavila je Diplomu o završenoj Muzičkoj akademiji u Sarajevu,professor teoretske grupe predmeta,uvjerenje o položenom stručnom ispitu, fotokopiju dozvole za stalni boravak od 29.02.2016. god.izdatu od strane MUP Pljevlja.

2.Jokić Petar,dostavio je Uvjerenje o završenim osnovnim akademskim studijama,stepen Bečelor,Opšta muzička pedagogija na Muzičkoj akademiji na Cetinju,Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore.

3.Bajrović Alen dostavio je Diplomu o položenom maturskom ispitu Umjetničke škole,„Vasa Pavić” u Podgorici i Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je:

1.Kandidatkinja Softić-Čuturić Azemina nema stručnu spremu predviđenu konkursom-profesor klavira,već je profesor teoretske grupe predmeta.Nema državljanstvo Crne Gore koje je takođe predviđeno u konkursu,„a dostavila je dozvolu za stalni boravak.

2.Kandidat Jokić Petar ne ispunjava uslove stručne spreme,završio je Opštu muzičku pedagogiju i nema stručni ispit.

Ne ispunjava uslove iz čl.100 a stav 1 tačka 1,3 navedrnog Zakona

3.Kandidat Bajrović Alen ne ispunjava uslov stručne spreme jer je muzički saradnik i nema polože stručni jspit.

Ne ispunjava uslove iz čl.100 a stav 1 tačka 1,3 navedenog Zakona.

Za dva radna mjesta profesora gitare prijavio se 1 kandidat.

-Rovčanin Miljan koji je priložio diplomu srednje muzičke škole- muzički saradnik, uvjerenje o državljanstvu Crne Gore.

Navedeni kandidat ne ispunjava uslove konkursa pa nije donesena odluka o prijemu.

Za jedno radno mjesto profesora harmonike sa punim radnim i jednim radnim mjestom kraćem od punog radnog vremena na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine, prijavio se jedan kandidat

- Potparić Nemanja koji je priložio diplomu srednje muzičke škole-muzički izvođač. Navedeni kandidat ne ispunjava uslove konkursa pa nije donesena odluka o prijemu.

Za radno mjesto profesora hora sa nepunim radnim vremenom na određeno radno vrijeme do kraja nastavne godine nije bilo prijavljenih kandidata.

Iz obaveze o zastupljenosti nastave raspisaće se novi konkurs pod istim uslovima shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.101-98 od 26 septembra 2013 god i Saglasnosti Ministarstva prosvjete br.07-5085-4 od 28.01.2014 god..

PRAVNA POUKA:

Nezadovoljna strana može pokrenuti spor kod Suda opšte nadležnosti.

DOSTAVLJENO:

- kandidatima
- arhivi
- Agencija za antikorupciju



Direktor

Nikola Gvozdenović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>РЛЈЕУЊА</u> <u>55010</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201411600408</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУ. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО</u> <u>ОБРОГОВИЊЕ, РЛЈЕУЊА V. КРАЈИЊА 23</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>200716</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02736608</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u> </u>
6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☐		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u> </u> <u>3</u>		7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФЕСОР КЛАВИРА</u>		8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РВ</u> <u>209082</u>		9. МЈЕСТО РАДА (насеље)
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ПРОФЕСОР КЛАВИРА</u> <u>717586</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>		10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u> </u> <u>PROF. KLAVIRA</u> <u>891</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>		11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ☐ 4. Положен стручни - приправнички испит ☐ 2. Без обзира на радно искуство ☐ 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>		12. РАДНО ИСКУСТВО
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>ПОЛОЖЕН СТРУЧНИ ИСПИТ</u> <u>9903</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>		13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☐		14. ПОЛ КАНДИДАТА
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.		15. ГОДИНЕ ЖИВОТА
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремено и повремено послови 2. <u>Одређено вријеме</u> 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u> </u>		16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>		16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. <u>Упражњено</u> ☐		17. РАДНО МЈЕСТО
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. <u>Пуно</u> 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u> </u>		18. РАДНО ВРИЈЕМЕ
19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)
20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u> </u>		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА
21. СМЈЕШТАЈ 1. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 2. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 3. Заједнички смештај 6. По договору ☐		21. СМЈЕШТАЈ
22. ИСХРАНА 1. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 3. Надокнађује се делимично ☐		22. ИСХРАНА
23. ПРЕВОЗ 1. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 3. Надокнађује се у потпуности ☐		23. ПРЕВОЗ
24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)
25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)
26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☐		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (дд) <u>15</u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС
28. НАПОМЕНА: <u>- реијен до 30.06.2017</u> <u>- сапогодско договором</u>		28. НАПОМЕНА:

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>РБЕУГА</u>		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201411600407</u>
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>РБЕУГА, ЈУ. СКОПЈЕ</u> <u>ОСНОВНО ШКОЛСТВО ОБРАЗОВАЊЕ V. КОР. 23</u>	2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДМГГ) <u>290716</u>
		4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02436608</u>
		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА [][][][]
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна ⑤ Државна []
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА [][][]	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФСОР КЛАВИРА</u>	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) [][][][]
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>ПУ</u> <u>209082</u>	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне ④ У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену [][]
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ПРОФСОР КЛАВИРА</u> 2. [][][][] 3. [][][][]	21.	СМЈЕШТАЈ ① Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај []
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> [][] <u>ПРОФ. КЛАВИРА</u> <u>891</u> 2. [][] [][] 3. [][] [][]	22.	ИСХРАНА ① Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично []
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ④ Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит [] 3. Са радним искуством (у мјесецима) [][]	23.	ПРЕВОЗ ① Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности []
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>ПОЛОЖЕН СТРUCHНИ ИСПИТ</u> <u>9903</u> 2. [][][][] 3. [][][][]	24.	ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) [][][][]
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ③ Без обзира на пол []	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима) [][]
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од [][] г. до [][] г.	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ ① Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање []
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови ② Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад [][]	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС ① Конкурс [] 2. Оглас (дл) [] 3. Без оглашавања Основ []
16.1.	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл) [][][]	28.	НАПОМЕНА: <u>- ПРИЈЕМ ДО КРАЈА НАСТАВНЕ ГОДИНЕ ДО 30.06.2017</u> <u>- СРНОГОЛНО ДРЪЖАВНО</u>
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено ② Упражњено []		
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно ② Краће од пуног 3. Дуже од пуног []		
18.1.	Број сати недељно [][]		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>PLJEVLJA</u> <u>5590</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2011411600408</u>	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>УЧ. СКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО</u> <u>ОБРАЗОВАЊЕ, Ручаца, V. КОЛОНИЈА</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ) <u>29.07.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02136608</u>	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u> </u>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u> 2 </u>	6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u> </u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>PROFESSOR GITARE</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне <u>4</u> У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u> </u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>PROFESSOR GITARE</u> <u>714583</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ <u>0</u> Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u> </u> 3. Заједнички смештај		
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u> </u> <u>PROFESSOR GITARE</u> <u>891</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	22. ИСХРАНА <u>0</u> Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u> </u>		
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства <u>4</u> Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u> </u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	23. ПРЕВОЗ <u>0</u> Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u> </u>		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>PROFESSOR GITARE</u> <u>9903</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	24. ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <u>3</u> Без обзира на пол <u> </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ <u>0</u> Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u> </u>		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови <u>2</u> Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u> </u> 5. Допунски рад <u> </u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС <u>1</u> <u>1</u> Конкурс (дд) <u>15</u> 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ <u> </u>		
16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>	28. НАПОМЕНА: <u>- пријем до којога наставне</u> <u>године до 30.06.2017</u> <u>- Срењковице данићки мјесто</u>		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено <u>2</u> Упразњено <u> </u>			
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <u>1</u> Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u> </u>			
18.1. Број сати недјелно <u> </u>			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

M. Golc

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

29.07.16

ПРИЈАВУ ПОДНИО

M. Rank Vukasin

ДАТУМ:

29.07.2016

ТЕЛЕФОН:

068-206-088

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>РХЕУЏА</u>		1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	<u>201401600405</u>
		2.	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	<u>290716</u>
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈО. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОВАГОУЛЊЕ, РХЕУЏА V. Класа 23</u>	4.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	<u>02A36608</u>
		5.	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	
7.	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ		
8.	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФЕСОР НАРМОНИКЕ</u>	19.	МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
9.	МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>PV</u>	20.	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
10.	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) <u>Проф. Нармоники</u>	21.	СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору	
11.	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>Проф. Нармон. 991</u> 2. 3.	22.	ИСХРАЊА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
12.	РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	23.	ПРЕВОЗ 0. Није обезбдијењен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбдијењен 3. Надокнађује се у потпуности	
13.	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	24.	ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
14.	ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	25.	ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
15.	ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	26.	ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање	
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	27.	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас 3. Без оглашавања Основ	
16.1.	Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл)	28.	НАПОМЕНА: <u>Пријем до 30. 06. 2014</u> <u>Скорогонско Интервикто</u>	
17.	РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено			
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног			
18.1.	Број сати недељно			

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ДДММГГ)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

АЛЕФОН.

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	
РХЕУЏА 5500		201411600404	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	
УЧ. СТОЛА ЗА ОСНОВНО НАСТАВНО ОБРАЗОВАЊЕ, РХЕУЏА У.К.О. 23		290716	
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА		02436608	
5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА			
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		0. Без ознаке својине 3. Задружна	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА		1. Друштвена 4. Два или више облика	
ПРОФЕСОР НАРМОНИЛЕ		2. Приватна 5. Државна	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) РВ		209082	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
1. ПРОФ. НАРМОНИЛЕ		714584	
2.			
3.			
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
1. VII		1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће	
2.		2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима	
3.		3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	
12. РАДНО ИСКУСТВО		21. СМЈЕШТАЈ	
1. Без искуства 4. Положен стручни -		0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини	
2. Без обзира на радно искуство приправнички испит		1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично	
3. Са радним искуством (у мјесецима)		2. Самачки стан 6. По договору	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		22. ИСХРАНА	
1.		0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини	
2.		1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
3.		23. ПРЕВОЗ	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА		24. ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање		0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација	
4. Приправник-волонтер 9. Инвалид		1. Проверу врши послодавац	
5. Допунски рад		2. Проверу врши организација за запошљавање	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдл)		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено		Конкурс	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ		2. Оглас	
1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног		3. Без оглашавања Основ	
18.1 Број сати недељно		28. НАПОМЕНА:	
9		- пријем до 30.06.2014	
		- Спеногорско Ангажовано	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРОЈАВЕ (ДДММГГ)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>РХСУГА</u> <u>5500</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201411600403</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈВ. ШКОЛА ЗА ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ, РХСУГА В. КОД. 23</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>200716</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>02736608</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФЕСОР НОВА</u>	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u> </u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>РВ</u> <u>209082</u>	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ПРОФЕСОР НОВА</u> <u>712569</u> 2. <u>министарство просвете</u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна <u>03</u> Државна <u> </u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u> </u> <u>ПРОФ. ШКОЛА</u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <u> </u> 2. Без обзира на радно искуство <u> </u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u> </u>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж <u>03</u> Без обзира на пол <u> </u>		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u> </u> 3. Заједнички смештај <u> </u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u> </u>
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u> </u> 5. Допунски рад <u> </u>		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбјеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбјеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u> </u>
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>		24. ЗАХТИЛЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упуњено <u> </u>		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 2. Краће од пуног <u> </u>		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u> </u>
18.1 Број сати недељно <u>94</u>		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u> </u> 2. Оглас <u> </u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>
		28. НАПОМЕНА: <u>- роком до 30. 06. 2012</u> <u>- савременско давањем</u>

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА/ОПРИЈАВЕ (ддммгг)

М.П.

М.П.