

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ „Luka Simonović“
Broj: 370
Nikšić, 05.09.2016. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
14.09.16			
02-02-	2533	5242	

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

PREDMET: Dostavljanje ugovora o radu na određeno vrijeme

Poštovani,

zbog obavljanja nesmetanog procesa rada, JU OŠ „Luka Simonović“ u Nikšiću, na osnovu 101a člana Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, zaključila je ugovor na određeno vrijeme, radi zamjene odsudnog nastavnika po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju, a najduže do 30 dana.

U prilogu vam dostavljamo zaključeni ugovor.

Srdačan pozdrav,

DIREKTORICA

Nada Duljević



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“
НИКШИЋ 02.09.2016. год

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa mr Nada Dubljević, direktorica, i Ivan Tadić, profesor fizičke kulture, iz Nikšića JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.09.2016. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika Bojana Rakojevića, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni će početi dana 05.09.2016.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Nikšić, 02.09.2016. godine

ZAPOSLENI

Ivan Tadić
/Ivan Tadić/

POSLODAVCA
Nada Dubljević
Nada Dubljević