

Crna Gora
OPŠTINA ROŽAJE
JU Gimnazija "30. septembar"
Broj: 02 – 219
Rožaje, 06.09.2016. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

OBAVJEŠTENJE

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Примљ.	Вриједност
09.09.16	02-02-	2539	4695	

Poštovani,

Postupajući po Vašem dopisu br.01-02-02-2538 od 12 jula , a poštujući obavezu organa vlasti i budžetskih potrošačkih jedinica tokom izborne kampanje, obavještavamo vas da smo angažovali jednu radnicu-profesoricu na mjesec dana po Ugovoru o radu na poslovima profesora hemije i biohemije.

Naime, zbog povećanja broja učenika i njihovog odabira izbornih predmeta hemija i biohemija, bili smo u prinuđeni da angažujemo radnicu Igbalu Murić, dip ling.hemijske tehnologije, sa položenim stručnim ispitom za osam časova nedjeljno.

Postupajući po Vašem dopisu , a shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata, dostavljavamo vam potrebna dokumenta.

S poštovanjem,

DIREKTOR



Fejzo MURIĆ, prof.

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
JUGimnazija „30.septembar“
Broj:02-208/2
Rožaje 01. septembra 2016 godine

Na osnovu članova 25 stav.1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08) i izmjene i dopune Zakona o radu (Sl.CG,broj 59/11) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Murić Igbala matični broj [REDACTED] sa završenim Metalurško tehničkim fakultetom-zanimanje specijalista hemijske tehnologije (u daljem tekstu zaposleni), dana 01. septembar 2016. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za za 8(osam) časova na poslovima i radnim zadacima profesora hemije od 01. septembra 2016 godine, a najkasnije do 30. septembra 2016.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. septembra 2016. godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivalo radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove profesora hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VIII stepen stručne spreme zanimanje diplomirani prof. hemije.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 6,83....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, 01. septembra 2016 godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30. septembra 2016. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Z a p o s l e n a,
Murić igbala

Igbala Murić



Direktor,
Murić Fejzo, prof

Fejza Murić