



Crna Gora

JU Srednja mješovita škola „Vuksan Đukić“

Broj *1136*
15. avgust 2016.godine
Mojkovac

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	<i>01.09.16</i>		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
<i>02-02-</i>	<i>2533</i>	<i>/</i>	<i>3658</i>

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Veza: Dopis broj 01-02-02-2538 od 12.jula 2016.godine

Poštovani,

u prilogu Vam dostavljamo:

- odluke o izboru kandidata,
- prijave kandidata na raspisani konkurs,
- prijave o slobodnom radnom mjestu dostavljene ZZZ CG
- konkurs o slobodnom radnom mjestu objavljen u dnevnim novinama
- izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUSMS „Vuksan Đukić“ - Mojkovac
- saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUSMS „Vuksan Đukić“ - Mojkovac

Napomena: Ugovor o radu sa izabranim kandidatima će biti dostavljen 1.09.2016.godine tj.nakon potpisivanja istog.



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07i Sl.list CG, broj 45/10 i 39/13) i člana 16 a u vezi sa članom 71. Statuta JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“, u Mojkovcu, na sjednici održanoj 19.09.2014. godine, donio je

PRAVILNIK o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi „Vuksan Đukić“-Mojkovac,

Član 26 tačka 2 , alineja 6 , mijenja se i glasi
„ radnik na održavanju higijene 3 izvršioca „

Član 26 tačka 3- **Nastavnici** , mijenja se i glasi

3.Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Matematika	19	40	2.10	
2.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	49	2.72	bibliotekar 9 časova
3.	Engleski jezik	19	42	2.21	
4.	Ruski jezik	19	26	1.36	
5.	Italijanski jezik	19	13	0.68	Dopuna u OŠ Mojkovac – 3 časa
5.	Latinski jezik	19	2	0.10	
6.	Informatika	19	16	0.84	Dopuna u SŠŠ Bijelo Polje – 3 časa
7.	Biologija, genetika i higijena	19	24	1.26	
8.	Fizika	19	10	0.52	Dopuna u OŠ Mojkovac – 3 časa
9.	Hemija	19	18	0.94	
10.	Geografija	20	20	1.00	
11.	Istorija	20	14	0.70	Dopuna u OŠ Mojkovac – 6 časova
12.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	

12.	Fizičko vaspitanje	20	30	1.50	
13.	Likovna umjetnost	20	1	0.05	Dopuna u OŠ Mojkovac – 16 časova
14.	Muzička umjetnost	20	1	0.05	
15.	Psihologija	20	7	0.35	
16.	Filozofija/Sociologija	20	31	1.55	
17.	Stručno teorijski predmeti iz turizma	20	25	1.25	
18.	Stručno teorijski predmeti iz ugostiteljstva	20	5	0.25	
19.	Stručno teorijski predmeti iz kulinarstva	20	15	0.75	
20.	Stručno teorijski predmeti iz poljoprivrede	20	24	1.20	
21.	Stručno teorijski predmeti iz veterine	20	12	0.60	
22.	Stručno teorijski predmeti iz ekonomije	20	35	1.75	

UKUPNO: 23.73

Član 26 tačka 4- Nastavnici praktične nastave , mijenja se i glasi

4. Nastavnici praktične nastave

Redni broj	nastavni predmet	norma	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Praktična nastava za kuvare i tehničare kulinarstva	24	36	1.50	
2.	Praktična nastava za konobare i tehničare usluživanja	24	17	0.71	
3.	Praktična nastava za turističke tehničare	24	20	0.83	
4.	Praktična nastava za ekonomske tehničare	24	20	0.83	
5.	Praktična nastava za poljoprivredne tehničare	24	14	0.58	
6.	Praktična nastava za veterinarske tehničare	24	7	0.29	

UKUPNO: 4.74

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 1453
Mojkovac, 22. 04. 2014. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Pejović Stanica





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4902/5

Podgorica, 11. februara 2015. godine

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA „VUKSAN ĐUKIĆ“

Mojkovac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednje mješovite škole „Vuksan Đukić“ Mojkovac, broj 1453, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19. septembra 2014. godine.



UKOVODILAC MINISTARSTVA

Prof. dr Sanja VLAHOVIĆ, ministarka nauke

Vaka Durovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

Web: www.mps.gov.me, E-mail: mps@mps.gov.me

CRNA GORA
JU SMŠ „VUKSAN ĐUKIĆ“
Broj: 1153
Mojkovac, 10.08.2016.godine

Na osnovu člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02,31/05, 49/07 i 45/10 i 39/13) i odredbi Statuta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac, direktor Škole, donio je

ODLUKU
o zapošljavanju nastavnika

Shodno raspisanom konkursu, koji je objavljen dana 09.07.2016.godine, u dnevnim novinama „Pobjeda“, za prijem nastavnika turističke grupe predmeta za normu časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, izabrana je Stanišić Jelena, koja je završila Fakultet za turizam i hotelijerstvo, stepen specijaliste turizam.

Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izabrani kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa počev od 01.09.2016.godine

O b r a z l o ž e n j e

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnim novinama „Pobjeda“ od 09.07.2016.godine, za prijem nastavnika turističke grupe predmeta za normu časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, izabrana je Stanišić Jelena, koja je završila Fakultet za turizam i hotelijerstvo, stepen specijaliste turizam i koja je bila jedini prijavljeni kandidat.

Prijavljeni kandidat ispunjava sve uslova tražene konkursom za zasnivanje radnog odnosa.

Razmatrajući prispjelu prijavu odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-Arhiva

DIREKTOR
Grdinić Veselin



CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1256
Mojkovac, 31.08.2016. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i STANIŠIĆ JELENA sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVCU, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima (Spec. Sdi) stepen stručne spreme i po zanimanju je Specijalista za TURIZAM.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Profesora turističke grupe predmeta.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PUPIN (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 20 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6,83.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

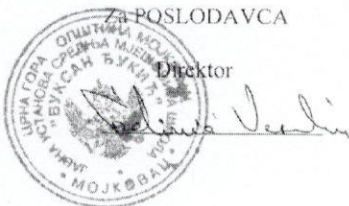
Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENA

J. Stanišić

CRNA GORA
JU SMŠ „VUKSAN ĐUKIĆ“
Broj: 1139
Mojkovac, 10.08.2016.godine

Na osnovu člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02,31/05, 49/07 i 45/10 i 39/13) i odredbi Statuta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ Mojkovac, direktor Škole, donio je

ODLUKU
o zapošljavanju nastavnika

Shodno raspisanom konkursu, koji je objavljen dana 09.07.2016.godine, u dnevnim novinama „Pobjeda“, za prijem profesora ruskog jezika za deset časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, izabrana je Damjanović Danijela, koja je završila Filozofski fakultet, stepen specijaliste ruski jezik i književnost.

Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izabrani kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa počev od 01.09.2016.godine

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnim novinama „Pobjeda“ od 09.07.2016.godine, za prijem profesora ruskog jezika za deset časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, izabrana je Damjanović Danijela, koja je završila Filozofski fakultet, stepen specijaliste ruski jezik i književnost i koja je bila jedini prijavljeni kandidat.

Prijavljeni kandidat ispunjava sve uslova tražene konkursom za zasnivanje radnog odnosa.

Razmatrajući prispjelu prijavu odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-Arhiva



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1254
Mojkovac, 31.08.2016. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i DAMIJANOVIĆ DANIJELA sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVACU, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima (Spec. tit.) stepen stručne spreme i po zanimanju je Specijalistice ruskog jezika i književnosti.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR RUSKOG JEZIKA.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa ~~NEPUNIM~~ punim) radnim vremenom, u trajanju od 30 časova sedmično, što iznosi 14 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 5,03.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.

Za POSLODAVCA

Direktor



ZAPOSLENA

Sanjara Sanjara

CRNA GORA
JU SMŠ „VUKSAN ĐUKIĆ“
Broj: MB2
Mojkovac, 10.08.2016. godine

Na osnovu člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br.64/02,31/05, 49/07 i 45/10 i 39/13) i odredbi Statuta JU SMŠ „Vukšan Đukić“ Mojkovac, direktor Škole, donio je

ODLUKU
o zapošljavanju nastavnika

Shodno raspisanom konkursu, koji je objavljen dana 09.07.2016.godine, u dnevnim novinama „Pobjeda“, za prijem nastavnika ekonomske grupe predmeta za normu časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, izabrana je Bošković Marina, koja je završila Ekonomski fakultet, stepen bachelor 240ECTS.

Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Izabrani kandidat će ostvarivati prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa počev od 01.09.2016.godine

Obrazloženje

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnim novinama „Pobjeda“ od 09.07.2016.godine, za prijem nastavnika ekonomske grupe predmeta za normu časova sedmično, na određeno vrijeme do 30.06.2017.godine, izabrana je Bošković Marina, koja je završila Ekonomski fakultet, stepen bachelor (240 ECTS kredita) i koja je bila jedini prijavljeni kandidat.

Prijavljeni kandidat ispunjava sve uslova tražene konkursom za zasnivanje radnog odnosa.

Razmatrajući prispjelu prijavu odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ove odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja odluke.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-Arhiva

DIREKTOR
Grđinac Veselin



CRNA GORA
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"
Broj: 1255
Mojkovac, 31.08.2016. godine

Na osnovu člana 21.a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br.49/08,26/09,26/10 i 59/11) (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu, koju zastupa direktor Veselin Grdinić (u daljem tekstu: poslodavac) i BOŠKOPIC MARINA sa prebivalištem, boravištem u MOJKOVACU, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene. Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima (BSc) stepen stručne spreme i po zanimanju je EKONOMISTA (4 godina, 240 ECTS kredita).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2016. godine do 30.06.2017. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto PROFESOR EKONOMIJSKE GRUPE predmeta.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 8

Zaposlena zasniva radni odnos sa PLUJIM (punim- ~~nepunim~~) radnim vremenom, u trajanju od 40 časova sedmično, što iznosi 20 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 6,83.

Član 10

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16.

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

Član 17.

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposlena zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18.

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21.

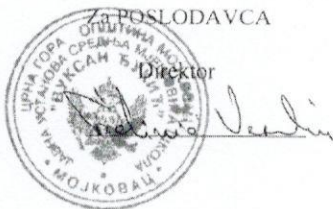
Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23.

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



ZAPOSLENA

Marica Boarobal

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕГИСТРАЦИОНА БРОЈ ПРИЈАВЕ	
МОЖКОВАС		20108/61000731	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг)	
JUSA S. Vukovar d.o.o.		08/08/10	
Vukovarska 66, Vukovar		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	
		020998863	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	
		09910	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА	
1111		0. Без ознаке својине	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА		1. Друштвена	
Напошташтво у области		3. Задружна	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)		4. Два или више облика	
222222		5. Приватна	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
1. Шифра занимања		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ)	
2. Шифра занимања		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА	
3. Шифра занимања		1. Прије подне	
		4. У двије смјене	
		7. Само ноћу	
		10. Код куће	
		2. По подне	
		5. У три смјене	
		8. У туристима	
		3. Често	
		6. У четири смјене	
		9. На терену	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ		21. СМЈЕШТАЈ	
(назив и шифра школе)		0. Није предвиђен	
1. Висока		4. Надокнађује се у цјелини	
2. Средња		5. Надокнађује се дјелимично	
3. Основна		6. По договору	
12. РАДНО ИСКУСТВО		22. ИСХРАНА	
1. Без радног искуства		0. Није организована	
2. Без обзира на радно искуство		1. Организована	
3. Са радним искуством (у мјесецима)		2. Надокнађује се у цјелини	
4. Подвизао стручни - приправнички испит		3. Надокнађује се дјелимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)		23. ПРЕВОЗ	
1. Због знања и вјештина		0. Није обезбијеђен	
2. Због знања и вјештина		2. Надокнађује се дјелимично	
3. Због знања и вјештина		3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол		24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЈЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА		26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ	
1. Неодређено вријеме		0. Није предвиђено	
2. Одређено вријеме		1. Провјеру врши послодавац	
3. Приправник		2. Провјеру врши организација за запошљавање	
4. Приправник - волонтер		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС	
5. Допунски рад		1. Конкурс	
16.1. Број мјесеци - дана за тачке 2 - 9 (имда)		2. Оглас	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Пажњено		3. Без оглашавања	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ		Оснoв	
1. Пуно		28. НАПОМЕНА: На основу оцјена до	
2. Краће од пуног		повратком радника на радно мјесто	
3. Дуже од пуног		укупно је до 30.06.2010. г. 1.000	
18.1. Број сати недељно		Листова, на рад, док не се одлучи о	
		прецизирању и изјављује о давању	
		способности на рад	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ТРИЈАВЕ (DATE)

07. 2016
142-380



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>МОЖИАС</u> <u>15.11.10</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201/03161000041</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JUSAS, Vukosa Duka</u> <u>Mike Vukosila bb 11020000</u>		2. ДАТУМ ПРИЕМА ПРИЈАВЕ (директ) <u>09.11.16</u>
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>10200001613</u>		5. ШИФРА ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>18021/01</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЛИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☒
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>11</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Менџер експлоатације гране производње</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (износ) <u>1111</u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>201518101</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену ☒	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>1111</u> 2. <u>1111</u> 3. <u>1111</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се дјелимично 2. Самачки стан 6. По договору ☒ 3. Заједнички смјештај	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VII</u> <u>Економски кадет</u> <u>1111</u> 2. <u>1111</u> 3. <u>1111</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се дјелимично ☒	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без радног искуства 4. Положен стручни - приправнички испит ☒ 2. Без обзира на радно искуство 3. Са радним искуством (у мјесецима) ☒	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☒	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u>1111</u> 2. <u>1111</u> 3. <u>1111</u>	24. ЗАХТЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u>1111</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☒	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u>11</u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u>11</u> г. до <u>11</u> г.	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 1. Провјеру врши послодавац 2. Провјеру врши организација за запошљавање ☒	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник - волонтер 9. Иницијал 5. Допунски рад ☒	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс <u>15 дана</u> ☒ 2. Отглас (да) ☒ 3. Без оглашавања Основ ☒	
16.1. Број мјесеци дана за тачке 2 - 9 (милд) <u>1111</u>	28. НАПОМЕНА: <u>У складу са одлуком Министарства за рад, дошло је до саопштења о пријављивању и избору за радно мјесто за рад.</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упућено ☒		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног ☒		
18.1. Број сати недељно <u>1111</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (директ)

