

Aleksandra Golubovic

From: jusms.mladost@t-com.me
Sent: Monday, October 3, 2016 9:50 AM
To: Finansiranje
Subject: Marović Marija Odluka i Ugovor o radu
Attachments: Odluka MM.jpg; Ugovor MM 1. strana.jpg; Ugovor MM 2. strana.jpg

Categories: Yellow category

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

03.10.16			
Број:	Број:	Број:	Вриједност:
02-02-	2539/6621		

Poštovani,

Dostavljam Vam Odluku o prijemu u radni odnos na 30 dana kao i Ugovor o radu na 30 dana za Marović Mariju.

Srdačan pozdrav

FREE Animations for Your
Email!

[Click Here!](#)





Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“
Tivat, Park bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel.: +382 32 674 613
Mobitel: +382 69 333 796
E-mail: juma.mladost@rt-com.me
www.sms-mladost.me

Broj: 2016
Tivat, 30.09. 2016. godine

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ 49/08, 26/09 i 39/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511 i 3913) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je

ODLUKU

o prijemu nastavnika

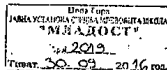
1. Prima se Marović Marija, profesor ekonomske grupe predmeta, u radni odnos na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po konkursu, na radno mjesto nastavnika/ica ekonomske grupe predmeta.
2. Radni odnos se zasniva na vrijeme najduže do 30 dana počev od 01.10.2016. godine.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu do raspisivanja konkursa, a najduže 30 dana.

Obrazloženje

Terzić Branka, nastavnik ekonomske grupe predmeta u JU Srednja – mješovita škola „Mladost“ – Tivat, nalazi se na porodijskom odsustvu.
Zbog potrebe za nesmetanim i kontinuiranim odvijanjem nastavnog procesa upražnjeno radno mjesto je neophodno stručno pokriti pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.





Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i čl. 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola "Mladost" – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Miroslav Milićević iz Tivata JM sa stručnim nazivom dijagnostičar VII stepen stručne spretnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dan 30. 09. 2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 22 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže 30 dana počev od 01.10.2016. godine.

Raspored radnog vremena vidiše poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30. 09. 2016 godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik osnovne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spretnosti, zanimanje dijagnostičar.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom posvema zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___ tabela ___ rad br. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema osnovnom koeficijentu za visoku školsku spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prevoznice a razmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljno starješinstvo u razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverljene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovernih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Marko St.

Poslodavac
Marko Stojanović