

Aleksandra Golubovic

From: slspl <slspl@t-com.me>
Sent: Wednesday, October 5, 2016 1:45 PM
To: Finansiranje
Subject: SLS Petar Lubarda Cetinje
Attachments: Odluka.jpg; Ugovor 1.jpg; Ugovor 2.jpg

Categories: Yellow category

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	05. 10. 2016		
Орг. јед.	Број	Трило	Вриједност
01-02	2539		

/7066

Postovani,

Na osnovu Vaseg dopisa br 01-02-02-2538 od 18.07.2016, dostavljam Vam dokumentaciju koja se odnosi na clan 33 Zakona o finansiranju politickih subjekata i izbornih kampanja.

Srdacan pozdrav,

Gordana Tomašević - direktorica
Srednja likovna škola "Petar Lubarda" - Cetinje
tel: + 041 233 600, 069 378 222
www.lubarda.edu.me



Crna Gora

DECENIJA
OBNOVE
NEZAVISNOSTI
MILIJARDU GODINA
DRŽAVNOSTI
2016



Da je vječna Crna Gora

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA „PETAR LUBARDA“ CETINJE

Br 383

Cetinje, 03.10.2016 godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. List RCG 64/02, 31/05, i Sl. List CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i člana 23. Statuta JU Srednje likovne škole „Petar Lubarda“ sa Cetinja, donosim

ODLUKU

O prijemu nastavnika

Irena Vuković, diplomirana grafička dizajnerka, zapošljava se na određeno vrijeme na radno mjesto nastavnice dizajnerske grupe predmeta.

Radni odnos se zasniva do povratka zapošljene nastavnice Milene Kaluderović-Tonić sa bolovanja a najduže na 30 dana počev od 03.10.2016 godine.

Sa imenovanom će se, po ovoj Odluci, potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Nastavnica Milena Kaluderović-Tonić je prijavila bolovanje od 03.10.2016 godine. Kako je neophodno odmah zastupiti nastavu da bi se nastavni proces kontinuirano odvijao odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.



Direktorica
Gordana Tomašević

JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA
"PETAR LUBARDA"-CETINJE
Broj: 384
Cetinje, 03.10.2016.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) te člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. List RCG 64/02, 31/05, i Sl. List CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13) i člana 23 Statuta JU SREDNJA LIKOVNA ŠKOLA "PETAR LUBARDA" na Cetinju, koju zastupa Tomašević Gordana, direktor (poslodavac) i Irena Vuković, diplomirana grafička dizajnerka, JM [REDACTED] (posloprimatelj) (daljem tekstu zapošljena) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapošljene i poslodavca.

Član 2

Zapošljena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za period od 03.10.2016.god do povratka zapošljene nastavnice sa bolovanja a najduže do 03.11.2016.godine. Zapošljena je dužna da stupi na rad 03.10.2016. godine.

Ukoliko zapošljena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zapošljena se raspoređuje na radno mjesto profesorice dizajnerske grupe predmeta za normu časova nedeljno-puno radno vrijeme..

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapošljenoj a zapošljena prihvata obavljanje poslova iz tačke 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zapošljena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zapošljena može biti trajno ili povremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

Član 6

Zarada zapošljenog-e utvrđuje se na osnovu Zakona i Kolektivnog ugovora za srednje škole.

Član 7

Poslodavac je dužan da zapošljenom-oj isplati i druge naknade i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom iz sredstava obezbijedenih za tu namjenu.

član 8

Poslodavac je dužan da zaposljenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora između dva uzastopna dana, sedmičnog odmora i godišnjeg odmora u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

član 9

Zaposljeni-a prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.
- da se pridržava drugih obavezakoje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, Statutom i Sistematizacijom radnih mjesta .

član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

član 11

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

ZAPOS LJENA

Irena Vuković
Irena Vuković, prof. dizaj.grafike

ZA POSLODAVCA

DIREKTORICA

Gordana Tomašević
Gordana Tomašević

