

Број 1672
Подгорица, 10. 10. 2016 год

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU

PODGORICA

PREDMET: Dostava dokumentacije
o prijemu u radni odnos
na određeno vrijeme

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, a zbog privremene spriječenosti za rad Roganović Nevenke (bolovanje), angažovala je na rad na određeno vrijeme, do 30 dana KRUNIĆ IVANU, prof.srpskog jezika i književnosti.

Zbog povećanog obima poslova usled rekonstrukcije škole za obavljanje poslova domara, Ugovorom o radu na određeno vrijeme do 30 dana angažovan je VUJIČIĆ DRAGOSLAV, elektro energetičar specijalista za električne instalacije. Navedeno radno mjesto utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Prilog:

1. Fotokopije Ugovora o radu na određeno vrijeme do 30 dana za:

-Krunić Ivanu, prof.srp.jez.i knjiž.

-Vujičić Dragoslava, elektro energetičar specijalista za električne instalacije

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	10.10.16		
Срг. јед.	Број	Триг.	Вриједност
02-02-	2539	7542	



Direktor,

Pikunić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.1666
PODGORICA, 07.10.2016.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11 i 39/13) i člana 25. Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **KRUNIĆ IVANA, prof.srpskog jezika i književnosti**, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.10.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim-nepunim radnim vremenom od **18 nastavnih časova** nedjeljno od **07.10.2016.god.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužan da stupi na rad dana **07.10.2016.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **06.11.2016.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor crn.-srp., bos. i hrvat.jez.i knjiž. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.maternjeg jez.i knjiž. sa koeficijentom 6,83.
Jedinstveni matični broj zaposlenog:
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **2 mjeseca i 22 dana**
Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj 3)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Krunić Ivana

Ivana Krunić

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.



JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br. 1667
PODGORICA, 07.10.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **VUJIĆ DRAGOSLAV, el.energetičar specijalista za električne instalacije**, iz Podgorice sa završenim IV2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07.10.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od **40 sati** nedjeljno od **08.10.2016.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **08.10.2016.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos dana **06.11.2016.god.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar-ložač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeficijentom 4,37.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **17 godina, 2 mjeseca i 19 dana**

Stručni ispit: /

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

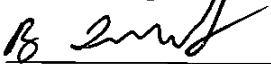
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Vujičić Dragoslav



Poslodavac,

Pisurić Veselin, dipl.ing.

