

Број 216.

Колашин, 08.09. 2016 год

Црна Гора АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДГОРИЦА			
Примљено	Број	Датум	Вриједност
02-02-	2539	08.09.16	4692

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Dostavljamo Vam dokumentaciju o prijemu na odredjeno vrijeme profesora klavira do popune radnog mjesta po ponovljenom konkursu.

Prateća dokumentacija:

- kopija E-1
- kopija izvoda sa Zavoda za zapošljavanje CG o raspisanom konkursu za profesora klavira
- Kopija Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina koja se odnosi na radno mjesto traženo konkursom
- Kopija odluke o ne vršenju izbora po konkursu
- Kopija obrasca E-3
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na odredjeno vrijeme
- Kopija ugovora o radu na odredjeno vrijeme Tatjane Čarapić.

Spoštovanjem,



Direktorica,
Ružica Rakočević
/Ružica Rakočević/

KOLAŠIN
020/860-030

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE KOLAŠIN

Adresa: "13.jula"

Tel.: 865-267

Raspisuje konkurs za:

1. PROFESOR/CA KLAVIRA, 1 izvršilac, na određeno od 10 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: Profesor klavira VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30.06.2017godine sa punom normom časova. Položen stručni ispir i licencom za rad u obrazovnim ustanovama.

2. PROFESOR/CA GITARE, 1 izvršilac, na određeno, radno vrijeme puno

Uslovi: Profesor gitare VII-1 stepen, sa radnim iskustvom

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30.06.2017godine sa punom normom časova. Položen stručni ispir i licencom za rad u obrazovnim ustanovama.

3. PROFESOR/CA SOLFEDA, 1 izvršilac, na određeno od 10 mjeseci, radno vrijeme puno

Uslovi: Diplomirani muzičar (VII/1 SSS) VII-1 stepen, sa radnim iskustvom, provjera radnih sposobnosti nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnice sa porodijskog bolovanja a najduže do 30.06.2017godine sa punom normom časova. Položen stručni ispir i licencom za rad u obrazovnim ustanovama.

ОШОУЧЕ

09.07.2016

Проф. Б. Радо
Коласин

Др. —



ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>МОСАН</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1200876600986</u>	
НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>УЧЕНИЦИ ЗА ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ - КОСАН</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08/07/16</u>	
УМОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0210514314</u>	
БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>0011</u>		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>89103</u>	
НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФЕСОР КЛАВИРА</u>		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☐	
МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>УЧЕНИЦИ ЗА ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ - КОСАН</u>		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
ОПШТИНА (назив и шифра) <u>УЧЕНИЦИ ЗА ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ - КОСАН</u>		19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u>7117580</u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену ☐
СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) <u>8911</u>		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смештај ☐	22. ИСХРАНА 0. Није организована 3. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☐
РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит ☐ 2. Без обзира на радно искуство ☐ 3. Са радним искуством (у мјесецима) ☐		23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☐	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) ☐
ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) ☐		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) ☐	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☐
ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол ☐		27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>15 ДАНА</u> 2. Оглас (дд) ☐ 3. Без оглашавања Основ ☐	28. НАПОМЕНА: <u>РАДНИ ОДНОС СЕ ЗАКЉУЧАВА НА ОДРЕЂЕНОМ УМОВИ ДО 30. 06. 2017. ГОД. СА ПОКЛОНОМ УМОВИМА ЗА РАД У ОБРАЗОВ. УСТР. УСТА</u>
ГОДИНЕ ЖИВОТА од ☐ г. до ☐ г.			
ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 0. Одређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 1. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 2. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 3. Приправник-волонтер 9. Инвалид 4. Допунски рад ☐			
Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u>110100</u>			
РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. У пражњено ☐			
РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u>140</u>			

ПРИЈАВЉИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

УМОВИ ЗА ПОСЛАЖАВАЊЕ ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:



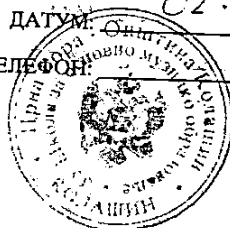
ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>KOCASTA</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2998716000000</i>
5980		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>080716</i>
3. НАЗИВ ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <i>УЛОЖАЧ ЗА ОСН. МУЗИЧКО ОБЛАСТ КОКАЈ</i>	5. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>02051834</i>	
4. АДРЕСА ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <i>1-13 ЈУЛА ВВ 81210 КОКАЈ</i>	6. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>80103</i>	
7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ ЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. БРОЈ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН РАДНИ ОДНОС [] [] [] 2. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 5. Допунски рад 9. Инвалид 2. Одређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 3. Приправник 7. Сезонски рад 4. Приправник - волонтер 8. Привремено радно ангажовање 3. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБНАВЉА [] [] [] 4. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА ОБНОВЉЕНИ КОНКУРС - ОГЛАС (дд) [] [] 5. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБУСТАВЉА [] [] []		
РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ НИЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. НЕДОВОЉАН БРОЈ КАНДИДАТА 2. КАНДИДАТИ НИЈЕСУ ИСПУЊАВАЛИ УТВРЂЕНЕ УСЛОВЕ 3. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА ПОПУНОМ СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА 4. ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ		

ИЗВЈЕШТАЈ ПРИМИО

Р. КОСТИЋ

ИЗВЈЕШТАЈ ПОДНИО

*Р. РИЋ*ДАТУМ ПОДНОВНОГ ОГЛАШАВАЊА
СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА (ддммгг)*020816*ДАТУМ:
ТЕЛЕФОН:*02.08.2016.**063 203 703*



Црна Гора - Општина Колашин
ШКОЛА ЗА ОСНОВНО МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број 24.

Колашин, 03.02. 2014 год.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Број: 07-4800/4

Podgorica, 28. januar 2014. godine

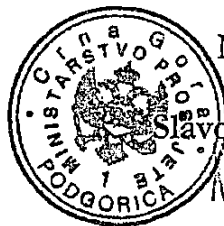
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBAZOVANJE

Kolašin

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLE ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE, Kolašin, broj 337, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19. septembra 2013. godine.



MINISTAR

Slavoljub STIJEPOVIĆ

Slavoljub Stijepović

Број: 337

Колашин, 18. 12. 2013 год.

Na osnovu člana 76^u tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje, u Kolašinu, na sjednici održanoj 19.09.2013. godine, donio je :

P R A V I L N I K

o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se organizuje osnovno umjetničko obrazovanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Nastava u Školi je predmetna i izvodi se u dva oblika: grupna i individualna.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Solfedžo sa teorijom muzike	20	21	1,05	
2.	Klavir	20	84	4,20	
3.	Harmonika	20	31	1,55	
4.	Gitara	20	22	1,10	
5.	Hor	20	4	0,20	
6.	Orkestar	20	2	0,10	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 15

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 16

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.67 i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole br. 98 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanim 12.07.2004 i 26.12.2005 godine.

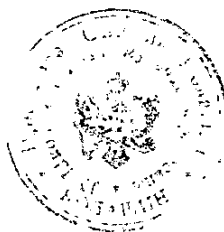
Stupanje na snagu

Član 17

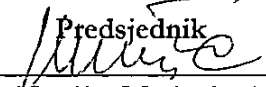
Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 337

Kolašin, 18.12.2013. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

 (Srećko Medenica)

Број 212.

Колашин, 05.09. 2016. год

Na osnovu čl.81 st.1 tačka 6 i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, čl. 14 stav 3 tabela broj 3 Pravilnika o unutrašnjoj oranzaciji i sitematizaciji radnih mjesta u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i čl.23 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, donosim-

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Zaposlena Tatjana Čarapić, diplomirani muzički pedagog, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punom normom časova, počev od 05.09.2016.godine do popunjavanja radnog mjesta po ponovljenom konkursu za radno mjesto nastavnik/ca klavira, a najduže do 03.10.2016.godine.

Образложење

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina je raspisala konkurs za radno mjesto profesora/icu klavira sa punom normom časova koji je izašao na sajtu Zavoda za zapošljavanje i u dnevnoj štampi 09.07.2016.godine.

Kako po raspisanom konkursu nije vršen izbor jer prijavljeni kandidat nije ispunjavao tražene uslove, to je odlučeno da se Tatjana Čarapić, diplomirani muzički pedagog primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, zbog obezbjeđenja procesa nastave.

PRAVNA POUKA:Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj

U dosije

Arhivi



DIREKTORICA,

Rakočević

/Ružica Rakočević/

213
05.09. 16.

Na osnovu člana 21., 23. i 25. Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 49/08., 26/09. 26/10. i 59/11. i člana 23. Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Tatjana Čarapić** iz Podgorice, JMBG [REDACTED] Diplomirani muzički pedagog, /u daljem tekstu: zaposlena/, dana 05.09.2016. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, sa punom normom časova nedjeljno od **05.09.2016.** godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do **03.10.2016.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužana da stupi na rad dana **05.09.2016.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23. tabela 3. redni broj 2.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate članu 22. Tabela B Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu 1,2 i 3. Člana 24, Granskog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdjene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom/oj vršiti obračun plate:

- Osnovni koeficijent je 6,83
- Od 0 do 10 godina 0,5%
- Od 10 do 20 godina 0,75%
- Preko 20 godina 1,00%
- Rad u dvije ili više ustanova 5%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,

