

Aleksandra Golubovic

From:
Sent:
To:
Attachments:

Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Friday, September 2, 2016 2:52 PM
Finansiranje
ugovor na 30 dana.zip

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	02.09.2016		
Датум	Вре	Прилог	Вриједност
02-02-	2539		

3800

Poštovani,

šaljemo dokumenta o prijemu u radni odnos na određeno radno vrijeme do 30 dana za sljedeće radnike:

1. Nikolić Irenu,
 2. Lukšić Mariju,
 3. Bulatović Miroslava,
 4. Canović Fahriju,
 5. Kojičić Marijanu
- S poštovanjem,

Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 480/1
01.09. 2016. godine

Na osnovu člana 21-23. i čl. 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11 i 39/13"), direktor Javne ustanove Osnovne škole „Jugoslavija“ - Bar, dana 01.09.2016. godine, donijela je:

ODLUKU

1. **Nikolić Irena**, diplomirani učitelj prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Kaltak Azre.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 časova.
3. Imenovana stupa na rad **01. 9. 2016 godine.**
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređiće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da je zbog hitnosti posla i neophodnosti održavanja kontinuiteta u radu bilo potrebno angažovati radnika koji će zamjeniti privremeno odsutnu nastavnicu Kaltak Azru, direktor škole je odlučila da se Nikolić Irena, primi u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. Imenovana ispunjava uslove predviđene Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Pravna pouka: Odluka je konačna a protiv iste zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru, u roku od 15 dana od prijema iste.

- Dostaviti :
- ✓ Zaposlenom
 - ✓ U pers. dosije
 - ✓ A / a



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 480/2
01.09. 2016. godine

Na osnovu čl. 21-24. i čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66 /12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11 i 39/13") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca , u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Lidija Raković,

2. Nikolić Irena (JMBG [redacted]) diplomirani učitelj iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. septembra 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** sati na **određeno vrijeme do trideset dana**, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, radi zamjene privremeno odsutne nastavnice Kaltak Azre, počev od **01. 09. 2016. godine**

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik razredne nastave a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI
Irena Nikolić

POSLODAVAC


Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 479/1
01. 09. 2016. godine

Na osnovu člana 21-23. i čl. 25. Zakona o radu (“Sl. list CG” br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05, 49/07 i “Sl. list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13”), direktor Javne ustanove Osnovne škole „Jugoslavija” - Bar, dana 01. 09. 2016. godine, donijela je:

ODLUKU

1. **Lukšić Marija**, vaspitačica prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutne Plamenac Ljubice.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 časova.
3. Imenovana stupa na rad **01. 9. 2016 godine.**
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređiće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

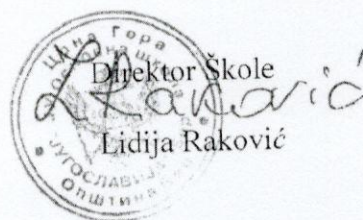
O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da je zbog hitnosti posla i neophodnosti održavanja kontinuiteta u radu bilo potrebno angažovati radnika koji će zamjeniti privremeno odsutnu Plamenac Ljubicui, direktor škole je odlučila da se Lukšić Marija, vaspitačica primi u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. Imenovana ispunjava uslove predviđene Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Pravna pouka: Odluka je konačna a protiv iste zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru, u roku od 15 dana od prijema iste.

Dostaviti :

- ✓ Zaposlenom
- ✓ U pers. dosije
- ✓ A / a



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 479/2
01. 09. 2016. godine

Na osnovu čl. 21-24, i čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66 /12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11 i 39/13) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca , u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Lidija Raković,

2. Lukšić Marija (JMBG [redacted]) vaspitač iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. septembra 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40** časova nedjeljno na **određeno vrijeme do trideset dana**, na radnom mjestu vaspitač radi zamjene privremeno odsutne Plamenac Ljubice, počev **od 01. septembra 2016. godine**

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **vaspitač** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena viša ili visoka školska sprema za predškolsko vaspitanje i obrazovanje i završen poseban ispit (obuka) za rad u osnovnoj školi.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos. Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI,
MURŠIĆ MARIJA

POSLODAVAC,
[Signature]



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 424/1
01. 09. 2016. godine

Na osnovu člana 21-23. i čl. 25. Zakona o radu (“Sl. list CG” br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 59/11, 66 /12 i 31/14) direktor Javne ustanove Osnovne škole „Jugoslavija” - Bar, dana 01. 09. 2016. godine, donijela je:

ODLUKU

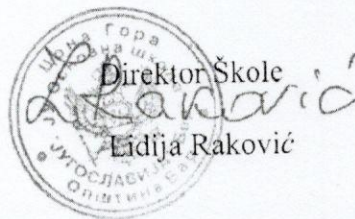
1. **Bulatović Miroslav**, profesor italijanskog jezika prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik italijanskog jezika.
2. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi 30 sati, odnosno 14 nastavnih časova nedjeljno.
3. Imenovani stupa na rad **01. 9. 2016 godine.**
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da je zbog hitnosti posla i neophodnosti održavanja kontinuiteta u nastavi bilo potrebno angažovati nastavnika italijanskog jezika, direktor škole je odlučila da se Bulatović Miroslav, primi u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. Imenovani ispunjava uslove predviđene Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Pravna pouka: Odluka je konačna a protiv iste zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru, u roku od 15 dana od prijema iste.

- Dostaviti :
- ✓ Zaposlenom
 - ✓ U pers. dosije
 - ✓ A / a



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 477/2
01.09. 2016. godine

Na osnovu čl. 21-23. i čl. 25 stav 1. Zakona o radu (“Sl. list CG” br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66 /12 i 31/14) i člana 101b stav 1. tačka 2. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl. list RCG” br. 64/02, 31/05, 49/07 i “Sl. list CG” br. 45/10, 45/11 i 39/13“) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca , u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Lidija Raković,
2. Bulatović Miroslav (JMB [REDACTED]), profesor italijanskog jezika jezika iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. septembra 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim radnim vremenom** od **30** sati tj. 14 nastavnih časova nedjeljno na **određeno vrijeme do trideset dana**, na radnom mjestu nastavnik italijanskog jezika počev **od 01. septembra 2016. godine**.
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik italijanskog jezika a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos. Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

W. K. ...



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 478/1
01. 09. 2016. godine

Na osnovu člana 21-23. i čl. 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 59/11, 66/12 i 31/14), direktor Javne ustanove Osnovne škole „Jugoslavija“ - Bar, dana 31. 08. 2016. godine, donijela je:

ODLUKU

1. **Canović Fahrija**, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu radnik na poslovima održavanja higijene .
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 časova.
3. Imenovana stupa na rad **01. 09. 2016 godine.**
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove uređiće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da je zbog hitnosti posla bilo potrebno angažovati radnika na poslovima održavanja higijene direktor škole je odlučila da se Canović Fahrija primi u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Pravna pouka: Odluka je konačna a protiv iste zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru, u roku od 15 dana od prijema iste.

- Dostaviti :
- ✓ Zaposlenom
 - ✓ U pers. dosije
 - ✓ A / a



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 478/2
01.09. 2016. godine

Na osnovu čl. 21-23. i čl. 25. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08,26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR u svojstvu poslodavca , u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Lidija Raković,

i
2. Canović Fahrija (JMBG [redacted]) iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. septembra 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom** od **40 sati na određeno vrijeme do trideset dana**, na radnom mjestu radnik na poslovima održavanja higijene, počev od **01. septembra 2016. godine**.
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

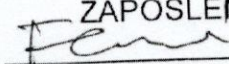
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos. Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

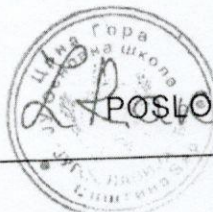
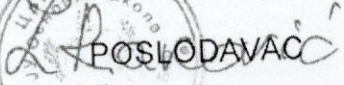
Član 9.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC


Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”
BAR
Broj: 472/1
31. 08. 2016. godine

Na osnovu člana 21-23. i čl. 25. Zakona o radu (“Sl. list CG” br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 59/11, 66 /12 i 31/14), direktor Javne ustanove Osnovne škole „Jugoslavija” - Bar, dana 31. 08. 2016. godine, donijela je:

ODLUKU

1. **Kojičić Marijana**, prima se u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu radnik na poslovima održavanja higijene .
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 40 časova.
3. Imenovana stupa na rad **01. 09. 2016 godine**.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

S obzirom da je zbog hitnosti posla bilo potrebno angažovati radnika na poslovima održavanja higijene direktor škole je odlučila da se Kojičić Marijana primi u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Pravna pouka: Odluka je konačna a protiv iste zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Baru, u roku od 15 dana od prijema iste.

Dostaviti :

- ✓ Zaposlenom
- ✓ U pers. dosije
- ✓ A / a



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA”

BAR

Broj: 472/2

31.08. 2016. godine

Na osnovu čl. 21-23. i čl. 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12, 31/14) ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA” - BAR** u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Lidija Raković,

2. **Kojičić Marijana (JMBG [redacted])** iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 31. avgusta 2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana**, na radnom mjestu radnik na poslovima održavanja higijene, počev **od 01. septembra 2016.** godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 4.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

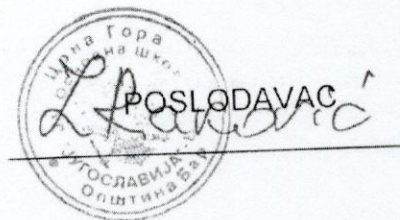
Član 9.

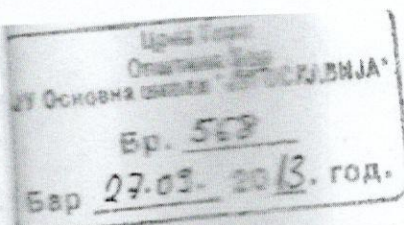
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI
Ceković Marijana





Na osnovu člana 76. stav 1. tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list BCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG" br. 45/10 i 39/13) i člana 16. stav 1. tačka 4. Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru, na sjednici održanoj 27. septembra 2013. godine, donio je:

P R A V I L N I K

o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Jugoslavija“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područno odjeljenje u Zupcima.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, prema svojim mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

2. Sekretarijat škole:

Sekretar..... 1 izvršilac
 Računovoda..... 1 izvršilac
 Radnik na održavanju objekta i opreme (domar)..... 1 izvršilac
 Radnik na poslovima grijanja 1 izvršilac
 ICT koordinator..... 1 izvršilac
 Radnik na održavanju higijene..... 12,5 izvršilaca (po normi)

PO Zupci / 7 km od matične škole)

3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Razredna nastava	20	469	23.45	Sa PO Zupci
2.	Razredna nastava-spec.odjeljenje	24	48	2.00	Nast.-defektolog
3.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik, IP	18	90	5.00	35.god staža (čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju)
4.	Engleski jezik	19	127	6.68	Ustupljeno 6 č. OŠ »Meksiko«
5.	Italijanski jezik	19	58	3.05	
6.	Fizika	19	27	1.42	
7.	Matematika	19	89	4.68	
8.	Hemija	20	22	1.10	
9.	Biologija, Biologija sa ekolog., IP (Karakteristike morskog ekosistema, Zdravi stilovi života, Ljekovito bilje) Priroda	20	44	2.20	
10.	TIN, IP, ICT	20	42	2.10	-35.god staža (čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju) -ICT koordinator -1 čas ustupljen OŠ »Meksiko«
11.	Geografija	20	34	1.70	
12.	Istorija	20	32	1.66	Ustupljeno 6 č. OŠ »Mrkojevići«
13.	IP (Zanimljiva geografija, Vrednovanje prostora)	20	5	0.25	
14.	Gradansko obrazovanje	20	10	0.50	
15.	Likovna kultura	20	21	1.05	
16.	Muzička kultura	20	29	1.45	-35.god staža (čl. 108 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju)
17.	Fizičko vaspitanje, IP	20	73	3.65	
UKUPNO			1220	61.88	

4. Vaspitači

norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
26	52	2	/

5. Stručni saradnici

Pedagog..... 1 izvršilac
Psiholog..... 1 izvršilac
Bibliotekar..... 1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 29

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 30

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole br. 220 od 07. 04. 2004. godine sa izmjenama i dopunama od 01. 12. 2005. godine i 29. 01. 2009. godine.

Stupanje na snagu

Član 31

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 568

27. septembra 2013 godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Dragan Đonović

Dragan Đonović