



CRNA GORA

JU Osnovna škola "Ristan Pavlović"

Broj: 01-638

Pljevlja: 06.09.2016.godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

04.09.2016			
Пријем-с:	Број:	Получио:	Вриједност:
09-02-	2539		

14384

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U prilogu vam dostavljamo Ugovore o radu i ostalu nedostojeću, prateću dokumentaciju u vezi sa prijemom radnika po konkursu od 09.07.2016. godine.

Napominjemo da smo saglasnost za raspisivanje konkursa tražili od resornog Ministarstava koje nismo dobili, jedino smo dobili saglasnost na broj odjeljenja u šk.2016/17.godini koju vam i prilogu dostavljamo.

S poštovanjem



DIREKTOR,
Dragan Tošić

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 15 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Ristan Pavlović“, u Pljevljima, na sjednici održanoj 20.09.2013. godine, donio je

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU osnovna škola „Ristan Pavlović Pljevlja

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Ristan Pavlović“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područne ustanove u Vijencu, Otilovićima i Crljenicama.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u tri smjene.

Savjetodavna služba i biblioteka

Član 6

Radi pružanja pomoći u realizaciji obrazovno-vaspitnog rada, Škola ima organizovanu savjetodavnu službu i biblioteku.

Sekretarijat**Član 7**

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno- računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD**Opšti i posebni uslovi****Član 8**

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Direktor/ica**Član 9**

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje:

1. ispunjava uslove za nastavnika ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa zakonom, VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 ili 240 kredita CSPK-a);
2. ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. ima pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja.
4. ima crnogorsko državljanstvo

Pomoćnik/ica direktora**Član 10**

Za pomoćnika/icu direktora može biti izabrano lice koje:

1. ispunjava uslove za nastavnika ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa zakonom, VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 ili 240 kredita CSPK-a);
2. ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama odnosno dozvolu za rad (licenca);
3. ima pet godina radnog iskustva na poslovima obrazovanja i vaspitanja;
4. ima crnogorsko državljanstvo.

Nastavnik/ca**Član 11**

Nastavu može da izvodi lice koje:

- ima odgovarajući VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 49/07 i 45/10 i 39/13);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- ima crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 12

Uslovi:

- viša ili visoka školska spremu za predškolsko obrazovanje, VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a);

- završena obuka za rad u osnovnoj školi;

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo.

Savjetodavna služba i biblioteka - Stručni saradnici

Član 13

1. Pedagog/škinja

Uslovi:

- završen filozofski fakultet odgovarajućeg smjera, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);

- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo.

2. Bibliotekar/ka

Uslovi:

- fakultet za obrazovanje nastavnika ili visoku školsku spremu bibliotekarskog smjera, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);

- položen ispit u bibliotečkoj struci i

- crnogorsko državljanstvo.

Sekretarijat Škole

Član 14

a) Administrativna i računovodstvena služba

1. Sekretar/ka

Uslovi:

- završen pravni fakultet, VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);

- dvije godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 28

1. Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

Direktor.....1 izvršilac

Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac

-Računovođa.....1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 izvršilac

-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) 1 izvršilac

-Vozač/ica.....1 izvršilac

-Školski ICT koordinator/ka.....0,37 izvršilaca

-Radnik/ica na održavanju higijene u matičnoj školi.....6 izvršilaca

-Radnik na održavanju objekta i opreme, rad na poslovima grijanja i poslovima održavanja higijene u područnim odjeljenjima 1,5 izvršilac

3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski,bosanski,hrvatski jezik i književnost	18	55	3,05	
2.	Matematika	19	55,5	2,92	
3	Engleski jezik	19	95	5,00	
4	Istorija	20	22,5	1,12	
5	Geografija	20	21	1,05	
6	Muzička kultura	20	15	0,75	Dopuna ples
7	Likovna kultura	20	17	0,85	Srednja stručna šk.
8	Hemija	20	12	0,60	Dopuna u Gimnaziji
9	Fizika	19	16	0,84	
10	Tehnika i informatika	20	13	0,65	Dopuna OŠ“M.Žugić“
11	Građansko vaspitanje	20	7	0,35	Dopuna OŠ“Boško Buha“
12	Priroda, biologija s ekol.	20	23	1,15	
13	Fizičko vaspitanje	20	40	2	2 časa
14	Ruski jezik	19	12	0,63	izborne nast.
15	Francuski jezik	19	21	1,10	Izborna nast.
16	Osnovi šaha i šah 1		16	0,80	Izborna nast.
17	Zanimljiva geografija		2		Izborna nast.
18	Evropska unija		2		Izborna nast.
19	Ples		4		Izborna nast.

20	Razredna nastava	20	360,5	18	

4. Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	30	1,15	

5. Stručni saradnici

Pedagog/škinja..... 1 izvršilac
Bibliotekar/ka.....1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 29

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 30

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 244/ 92 i **Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole** br. 01-549 usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 02.12.2005.godine.

Stupanje na snagu

Član 31

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 01-566
Pljevlja, 20.09.2013. godine

ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednik

ЦРНА ГОРА
Број: 01-520
1. 09. 2016. год

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08 i 59/11/, JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu:poslodavac/ i Radanović Bojana, bibliotekar-informatičar iz Pljevalja, JM [REDACTED] dana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekara za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta i koristiće ga od 9,30 do 10,00 časova.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedjeljeom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga prema planu korišćenja godišnjih odmora vannastavnog osoblja shodno Zakonu o radu i Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do kraja nastavne godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Pugapoliti Anđelko



DIREKTOR,

gigomir

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /“Službeni list CG“ broj 49/08/ , 59/11 JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu:poslodavac/ i Krsmanović Stojanka, diplomirani matematičar iz Pljevalja, JM [REDACTED] dana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do kraja nastavne godine , sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike 17 časova nedjeljne norme u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i 2 časa nacrtne geometrije u Gimnaziji „Tanasije Pejatović“ Pljevlja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljeom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom z a oblast prosvjete.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, a u slučaju da zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istekom roka kojim je utvrđena dužina trajanja probnog rada.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Končević Stjepan



DIREKTOR,

J. Jovanović

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08/, 59/11/ JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu:poslodavac/ i Terzić Marina diplomirani inženjer elektrotehnike iz Pljevalja, J [REDACTED] dana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizike 17 časove nedjelne norme u matičnoj školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i 2 časa profesora fizike u JU Gimnazija „Tanasije Pejatović“ Pljevlja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljeom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, a u slučaju da zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istekom roka kojim je utvrđena dužina trajanja probnog rada.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

M. Terzić



DIREKTOR,

J. Jovanović

ЦРНА ГОРА
Ј.У. Основна школа „Ристан Павловић“
Број: 09-624 / 16
Плeвљa, 1.09.2016.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /“Službeni list CG“ broj 49/08/ i 59/11/, JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu:poslodavac/ i Ostojić Aleksandar, stepen specijaliste(Spec.Art) slikarstvo iz Pljevalja, JMBB [redacted] dana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do kraja nastavne godine a u slučaju da zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istekom roka kojim je utvrđena dužina trajanja probnog rada.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

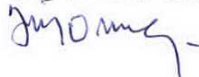
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Z a p o s l e n i,





DIREKTOR,



Na osnovu člana 25 Zakona o radu /“Službeni list CG“ broj 49/08/ , 59/11/ JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu:poslodavac/ i Danilović Andrijana, profesor razredne nastave iz Pljevalja, JM [REDACTED] dana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora muzičke kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljeom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, a u slučaju da zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istekom roka kojim je utvrđena dužina trajanja probnog rada.

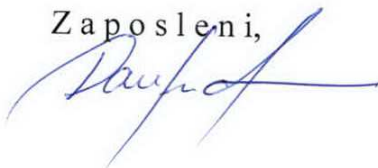
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



DIREKTOR,



Број: 01-618
Плјевља, 1. 09. 2016. год

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /“Službeni list CG“ broj 49/08/ , 59/11/ JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu:poslodavac/ i Mrdak Dijana, profesor francuskog jezika i književnosti iz Pljevalja, JMBG [redacted] lana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom, za 24 časa nedjeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora francuskog jezika 12 časove nedjeljne norme u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme i 12 časa profesora francuskog jezika u JU Osnovna škola „Salko Aljković“ Pljevlja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljeom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, a u slučaju da zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istekom roka kojim je utvrđena dužina trajanja probnog rada.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Zujana Mrdak



DIREKTOR,

[Signature]

Број: 01-621/16
Плјевља, 1. 09. 20__ год.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /“Službeni list CG“ broj 49/08/ i 59/11/, JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja koju zastupa direktor Dragan Tošić/u daljem tekstu: poslodavac/ i Jović Anika, profesor biologije iz Pljevalja, JMBG [redacted] dana 01.09.2016. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora biologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposlenom se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje probnog rada.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljeom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do kraja nastavne godine a u slučaju da zaposleni ne zadovolji na probnom radu, istekom roka kojim je utvrđena dužina trajanja probnog rada.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Z a p o s l e n i,

Anika Jović



DIREKTOR,

Jugomir

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /"Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07/ i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 44/13) i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja direktor škole donosi

ODLUKU o raspisivanju konkursa

1. Odobrava se raspisivanje konkursa za prijem nastavnika za upražnjena radna mjesta za šk.2016/17.god.

2. Konkurs će se raspisati za sledeća radna mjesta:

- profesor matematike, na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme- jedan izvršilac

- profesor muzičkog vaspitanja, na određeno vrijeme do kraja nastavne godine sa nepunim radnim vremenom za 13 časova nedjeljne norme- jedan izvršilac

- profesor fizike na određeno vrijeme do kraja nastavne godine sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme -jedan izvršilac

- profesor likovne kulture, na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, za 13 časova nedjeljne norme-1 izvršilac

- profesor francuskog jezika, na određeno vrijeme do kraja nastavne godine za 12 časova nedjeljne norme-1 izvršilac

- profesor biologije na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do kraja nastavne godine-1 izvršilac

- bibliotekar na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do kraja nastavne godine-1 izvršilac

3. Odluka stupa na snagu danom donošenja



Direktor,
Dragan Tošić

[Handwritten signature]

MINISTARSTVO PROSVJETE

PODGORICA

**PREDMET : Zahtjev za saglasnost za raspisivanje
Konkursa**

n/r Olivera Nikolić

**Molimo Vas da nam date saglasnost da možemo raspisati konkurse
za sledeća sistematizovana radna mjesta:**

**1. Profesor matematike na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, na
17 časova.**

**2. Profesor fizike na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, na 17
časova.**

**3. Profesor muzičke kulture na određeno vrijeme do kraja nastavne godine
na 13 časova.**

**4. Profesor likovne kulture na određeno vrijeme do kraja nastavne godine
na 13 časova.**

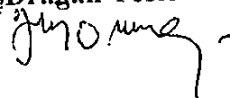
**5. Profesor francuskog jezika na određeno vrijeme do kraja nastavne godine
na 12 časova.**

**6. Profesor biologije na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja
puna norma.**

**7. Diplomirani bibliotekar na određeno vrijeme do povratka radnika sa
bolovanja puna norma.**

S poštovanjem,

**Direktor
Dragan Tošić**





Crna Gora

DEценија
ОБНОВЕ
НЕЗАВИСНОСТИ
МИЛЈАДУ ГОДИНА
ДРЖАВНОСТИ
2016



Da je vječna Crna Gora

Vlada Crne Gore
Ministarstvo prosvjete

JU OŠ „Ristan Pavlović“

Dragan Tošić, direktor

Pljevlja

Poštovani gospodine Tošiću,

Obavještavamo Vas da smo razmotrili Vaš zahtjev broj 01-485 od 29. juna 2016. godine za formiranje odjeljenja učenika u matičnoj školi i Područnoj ustanovi Crljenice, PU Vijenac i PU Otilovići, u školskoj 2016/2017. godini.

Saglasni smo sa vašim prijedlogom koji ste dostavili u dopisu, o podjeli učenika po odjeljenjima, tako da možete formirati 28 jednorazrednih odjeljenja učenika (u nastavi od I do IX razreda).

Što se tiče Područne ustanove Crljenice i PU Vijenac možete formirati po jedno kombinovano odjeljenje učenika u nastavi od I do V razreda, a u PU Otilović možete formirati dva kombinovana odjeljenja učenika u nastavi od I do V razreda, saglasno prijedlogu koji ste dostavili.

Srdačan pozdrav,

Broj: 610-1013/2016-2

Podgorica, 20. jul 2016. godine

GENERALNA DIREKTORICA
DIREKTORATA



Mr. Arijana NIKOLIĆ-VUČINIĆ



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9 Jul 2016

ZZZCG PROFESOR LIKOVNOG VASPITANJA

JU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor likovne grupe predmeta

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme sa 13.časova nedjeljne norme nastavnika, a najdalje do 30.06.2017.godine.Kandidat treba da priloži dokaz o

- Državljanstvu Crne Gore

- položenom stručnom ispitu

- dozvolu za rad – Licencu.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: o.s.ristan.pavlovic@t-com.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9 Jul 2016

ZZZCG PROFESOR/ICA FIZIKE

JU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor fizike

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme sa 17 časova nedjeljne norme nastavnika, a najdalje do 30.06.2017.godine. Kandidat treba da priloži dokaz o

Državljanstvu Crne Gore

i položenom stručnom ispitu

dozvolu za rad – Licencu.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: o.s.ristan.pavlovic@t-com.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9. Jul 2016

ZZZCG PROFESOR MUZIČKOG VASPITANJA

IU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor muzičke grupe predmeta

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme sa 13 časova nedjeljne norme a najdalje do 30.06.2017. godine. Kandidat treba da priloži dokaz o

– Državljanstvu Crne Gore

– položenom stručnom ispitu

– dozvolu za rad – Licencu.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: o.s.ristan.pavlovic@t-com.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9. Jul. 2016

ZZZCG PROFESOR/ICA MATEMATIKE

JU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor matematike

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme sa 17.časova nedjeljne norme nastavnika, a najdalje do 30.06.2017.godine. Kandidat treba da priloži dokaz o

– Državljanstvu Crne Gore

– položenom stručnom ispitu

– dozvolu za rad – Licencu.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: o.s.ristan.pavlovic@t-com.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9. Jul 2016

ZZZCG PROFESOR/ICA BIOLOGIJE

JU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor biologije

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2017.godine. Kandidat treba da priloži dokaz o

Državljanstvu Crne Gore

položenom stručnom ispitu

dozvolu za rad – Licencu.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: o.s.ristan.pavlovic@t-com.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9 Jul 2016

ZZZCG BIBLIOTEKAR/KA

JU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Bibliotekar

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najdalje do 30.06.2017.godine. Kandidat treba da priloži dokaz o

Državljanstvu Crne Gore

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: ristan.pavlovic@t-com.me



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO

9 Jul 2016

ZZZCG PROFESOR FRANCUSKOG JEZIKA

JU OSNOVNA ŠKOLA RISTAN PAVLOVIĆ – PLJEVLJA

Opis posla

Oglas je aktivan od 09-07-2016 do 24-07-2016

Naziv zanimanja: Profesor francuskog jezika

Radno mjesto: Upražnjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Kraće od punog

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Položen stručni ispit

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme sa 12.časa nedjeljne norme nastavnika, a najdalje do 30.06.2017.godine. Kandidat treba da priloži dokaz o

Državljanstvu Crne Gore

Položenom stručnom ispitu

Izovolju za rad – Licencu.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 052/301-285

Fax: 052/301-284

e-mail: o.s.ristan.pavlovic@t-com.me

Kategorije poslova: Vaspitanje i obrazovanje



CRNA GORA
JU Osnovna škola "Ristan Pavlović"

Broj: 01-625

Pljevlja: 01.09.2016.godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

02-09-16	
02-02	2539 / 3773
Вриједност	

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

U prilogu vam dostavljamo Odluke o zapošljavanju radnika JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja u periodu jul-avgust 2016. godine, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem



DIREKTOR,
Dragan Tošić

Број: 01-566/1
Пљевља 8. 08. 2016. год.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /“Službeni list RCG“ broj 64/02/, 31/05 i 49/07,(„Službeni list CG“ broj 45/10 i 45/11,36/13, 39/13 i 44/13/) i člana 23 Statuta JU Osnovn škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem radnika, direktor Škole, 08.08.2016. godine d o n o s i

ODLUKU

Na radno mjesto profesora matematike na određeno vrijeme do kraja nastavne godine , sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme, prima se KRSMANOVIĆ STOJANKA, diplomirani matematičar iz Pljevalja.

Imenovana će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnom štampi od 09.07.2016. godine za radno mjesto profesora matematike, na određeno vrijeme do kraja nastavne godine sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme, prijavila su se dva kandidata , Krsmanović Stojanka, diplomirani matematičar i Vuković Boško, stepen specijaliste (Spec.Sci) mašinstvo-mehanička prerada drveta.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju utvrđeno je da prijavljeni kandidat Vuković Boško ne ispunjava uslove konkursa u pogledu stručne sprema i položenog stručnog ispita.

Obzirom da Krsmanović Stojanka uspunjava uslove konkursa u pogledu stručne sprema odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x kandidatima
1 x arhivi



DIREKTOR,
Dragan Tošić
Dr. Tošić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ПБЕВБА</u> <u>1999010</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201411600319</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>JY OBR. RISTAR PAVLOVICH</u> <u>ПБЕВБА</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>19990719</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1020037718</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>181191</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна ☒ 5. Државна ☐
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1991</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>проб. МАТЕМАТИКЕ</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>19990182</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>проб. МАТЕМАТИКЕ</u> <u>111691</u> 2. 3.	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне ☒ 2. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VIII 121 прир. м.с.с.</u> <u>1992</u> 2. 3.	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ☒ 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3.	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ☒ 3. Без обзира на пол <u>3</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (мд) 3. Без оглашавања Основ	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено ☒ 2. Упражњено <u>2</u>	28. НАПОМЕНА: <u>НА ЗАРЕЂЕЊЕ ВРИЈЕМЕ ДО КРАЈА НАСТАВНЕ ГОДИНЕ '14</u> <u>УЧАСА СЕДНИШТУ. БРНОГОРСКО</u> <u>ДРЖАВНОСТ</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно ☒ 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

ЦРНА ГОРА
Ј.У. Основна школа „РИСТАН ПАРЛОВИЋ“
Број: 01-569/6.
Пљевља, 8. 08. 20. год

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /“Službeni list RCG“ broj 64/02/, 31/05 i 49/07,(„Službeni list CG“ broj 45/10 i 45/11,36/13, 39/13 i 44/13) i člana 23 Statuta JU Osnovn škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem radnika, direktor Škole, 08.08.2016. godine d o n o s i

ODLUKU

Na radno mjesto profesora francuskog jezika i književnosti na određeno vrijeme do kraja nastavne godine , sa nepunim radnim vremenom za 12 časova nedjeljne norme, prima se MRDAK DIJANA , profesor francuskog jezika i književnosti iz Pljevalja.

Imenovana će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 09.07.2016. god. za radno mjesto profesora francuskog jezika i književnosti na određeno vrijeme do kraja nastavne godine sa nepunim radnim vremenom za 12 časova nedjeljne norme, prijavio se jedan kandidat Mrdak Dijana , profesor francuskog jezika i književnosti.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju utvrđeno je da prijavljeni kandidat ispunjava uslove konkursa u pogledu stručne spreme i položenog stručnog ispita i odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x imenovanoj
1 x arhivi



DIREKTOR,
Dragan Tošić
[Signature]

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ПБЕВБА</u> 5 5 0 0		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>20114116010353</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУ ОИД РИСТАИ ПАВЛОВИЋ</u> <u>ПБЕВБА</u>		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>09/07/16</u>
		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>10201099148</u>
		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>801/01/1</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☒
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>1001</u>		
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФ. СРБИЈСКОГ ЈЕЗИКА</u>		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u> </u>		
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ПРОФ. СРБИЈСКОГ Ј.</u> <u>212526</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VIII</u> <u>21</u> <u>ФИЛОЛОШКИ Ф.</u> <u>8511</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену ☒	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит <u>4</u> 2. Без обзира на радно искуство <u> </u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору ☒	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☒	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☒	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>12</u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☒	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упућено <u>2</u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (дд) <u> </u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>2</u> 18.1 Број сати недјелно <u> </u>	28. НАПОМЕНА: <u>НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ ДО КРАЈА НАСТАВНЕ ГОДИНЕ 12 ЧАСОВА СЕДНИЦА. СРБИЈСКОГ ДРЖАВНОГ ЈЕЗИКА.</u>	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ПРИЈАВЉАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

Број: 01-568

Правна 8.08. 2016. год.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /"Službeni list RCG" broj 64/02/, 31/05 i 49/07,(„Službeni list CG“ broj 45/10 i 45/11,39/13,44/13) i člana 23 Statuta JU Osnovn škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 09.07.2016. godine u dnevnom listu „Pobjeda“ za prijem radnika, direktor Škole, 08.08.2016. godine d o n o s i

ODLUKU

Na radno mjesto profesora biologije na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom prima se JOVIĆ ANIKA , stepen specijaliste (Spec.Sci) biologija iz Pljevalja.

Imenovana će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

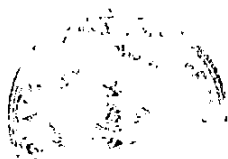
OBRAZLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 09.07.2016. godine za radno mjesto profesora biologije, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do kraja nastavne godine, sa punim radnim vremenom, prijavila su se tri kandidata Jović Anika, stepen specijalista biologija sa položenim stručnim ispitom, Kalić Elzana bez dokaza o stručnoj spremi i položenom stručnom ispitu i Terzić Rada, diplomirani biolog bez položenog stručnog ispita.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju utvrđeno je da kandidat Jović Anika ispunjava uslove konkursa u pogledu stručne spremlje i položenog stručnog ispita i odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x imenovanoj
1 x prijavljenim kandidatima
1 x arhivi



DIREKTOR,
Dragan Tošić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ПРЕВА</u> <u>5500</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>29114116003511</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ТУ ОВ РУСТА И ПАСЛОБУС</u> <u>ПРЕВА</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>08.07.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>10200999181</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u> </u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна ③ Државна <u>5</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>ПРОФ. БУЛОПОВИЋЕ</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне ④ У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену <u>119</u>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ ① Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 3. Заједнички смјештај <u>02</u>	22. ИСХРАНА ① Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>03</u>
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ПРОФ. БУЛОПОВИЋЕ</u> <u>21121111</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	23. ПРЕВОЗ ① Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>04</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VIII</u> <u>21</u> <u>ПРОП 146</u> <u>18121</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ ① Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>05</u>
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ④ Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>04</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС ① Конкурс <u>01</u> 2. Оглас (м) <u> </u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	28. НАПОМЕНА: <u>Крњеговско бродоварство</u> <u>на одређеном вријеме до познатог</u> <u>радника са боловања и најаућно</u> <u>до краја наставити тодних</u>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ③ Без обзира на пол <u>03</u>	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ③ Без обзира на пол <u>03</u>	15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремено послови ② Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>02</u>	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено ② Упућено <u>02</u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено ② Упућено <u>02</u>	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ ① Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно <u> </u>	
18.1 Број сати недељно <u> </u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

01.572
08.28 16

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08 i 59/11/ i člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem radnika, direktor Škole, 08.08.2016. godine donosi

ODLUKU

Na radno mjesto bibliotekar u sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, prima se RADANOVIĆ BOJANA, bibliotekar-informatičar iz Pljevlja.

Imenovana će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 09.07.2016. godine na radno mjesto bibliotekar, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja prijavila su se pet kandidata, Radanović Bojana, bibliotekar-informatičar iz Pljevalja, Bajčeta Bojana, stepen bachelor(BSC) ekonomija iz Podgorice, Stanimirović Bojana, apsolvant Pravanog fakulteta iz Pljevalja, Grbović Jadranka, stepen specijaliste(SpecSci) biologija-grupa ekološka i Pejović Danka, stepen bachelor(BA) učiteljski studij.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju utvrđeno da Radanović Bojana ispunjava uslove konkursa u pogledu stručne sprema i odlučeno kao u dispozitivu odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x kandidatima
1 x arhivi

31 DIREKTOR,
Dragan Tošić

[Handwritten signature]

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ПРЕВЛА</u> <u>551010</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>291411099354</u>	
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУ ОШ "РУСТАВ ПАРЛОБИЋ"</u> <u>ПРЕВЛА</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>09/07/16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0209992148</u>	
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>8011011</u>	
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>091</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна <u>5</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>БИБЛИОТЕКАР /ка</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену <u>1</u>	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>203082</u>	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору <u>0</u>	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично <u>0</u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>ДИПЛОМ. БИБЛИОТЕКАР</u> <u>21181111</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности <u>0</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VIII</u> <u>21</u> <u>ДИПЛОМ. БИБЛИОТЕКАР</u> <u>8510</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u> <u> </u>	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање <u>0</u>	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит <u>1</u> 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u> </u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс <u>1</u> 2. Оглас (дд) <u> </u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	28. НАПОМЕНА: <u>НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ</u> <u>ДО КРАЈА НАСТАВНЕ ГОДИНЕ, ДО</u> <u>ПОВРАТКА РАДНИКА С БОЛОВАКА.</u> <u>ЦРИНОРСКО ВРХАВЉИНСКО.</u>	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	16.1. Број мјесеци-дана за тачке 2-9 (ммдд) <u> </u>		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол <u>3</u>	17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упразњено <u>2</u>		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 0. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног <u>1</u> Број сати недељно <u> </u>		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид <u>2</u> 5. Допунски рад	18.1. <u> </u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

Mogol F

ПРИЈАВУ ПОДНИО

J. L. 2016

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

09/07/16

ДАТУМ:

8.07.16

ТЕЛЕФОН:

068/638030

М.П.

М.П.

Број: 01 - 616
Пљевља 31. 08. 2016. год

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /"Službeni list RCG" broj 64/02/, 31/05 i 49/07, ("Službeni list CG" broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13) i člana 23 Statuta JU Osnovn škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 15.08.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem radnika, direktor Škole, 31.08.2016. godine d o n o s i

ODLUKU

Na radno mjesto profesora fizike na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme, prima se TERZIĆ MARINA, diplomirani inženjer elektrotehnike iz Pljevalja.

Imenovana će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

OBRAZLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 15.08.2016. godine za radno mjesto profesora fizike, na određeno vrijeme do kraja nastavne godine sa nepunim radnim vremenom za 17 časova nedjeljne norme, prijavili su se dva kandidata, Terzić Marina diplomirani inženjer elektrotehnike i Vuković Boško, stepen specijaliste (Spec.Sci) mašinstvo-mehanička prerada drveta

Uvidom u konkursnu dokumentaciju utvrđeno je da prijavljeni kandidati ne ispunjavaju uslove konkursa u pogledu stručne spreme.

U nedostatku stručnog kadra a obzirom daje imenovana radila na poslovima profesora fizike te da ima položen stručni ispit u struci i licencu za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x kandidatima
1 x arhivi



DIREKTOR,
Dragan Tošić
[Signature]

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ПРЕВЛА 15/10/0		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 201141116003577
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈУ.ОШ. РИСТИВ ПАНОВИЋ ПРЕВЛА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 28.07.16
4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 320007218		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 82101
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Заједничка 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 001	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА проб. бисмилке	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) 209082	10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. проб. бисмилке 211602 2. 3. 11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 14 проб. бисмилке 812 2. 3. 12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - приправнички испит 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3. Са радним искуством (у мјесецима)	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) 20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двострано 6. У четири смјене 9. На терену
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. 2. 3. 14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол 3	15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г. 16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору 22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично
16.1. БРОЈ МЈЕСЕЦИ-ДАНА ЗА ТАЧКЕ 2-9 (ммдд) 17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено 2	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати недељно	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности 24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) 25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) 26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање
27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 0. Конкурс 2. Оглас (дд) 3. Без оглашавања Основ	28. НАПОМЕНА: На одређено вријеме краја послова током 12 мјесeci седишњом. Пријављено држављанинство	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

01-520/11

8.08.

16.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /"Službeni list RCG" broj 64/02/31,05,49/07/ , „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11/, 36/13, 39/13 i 44/13 / i člana 23 Statuta JU Osnovn škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem radnika, direktor Škole, 08.08.2016. godine d o n o s i

ODLUKU

Na radno mjesto profesora muzičke kulture na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 13 časova nedjeljne norme, prima se DANILOVIĆ ANDRIJANA, profesor razredne nastave iz Pljevalja.

Imenovana će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

OBRASLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 09.07.2016. godine za radno mjesto profesora muzičke kulture , na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 13 časova nedjeljne norme, prijavila su se dva kandidata: Danilović Andrijana, profesor razredne nastave i Pejović Danka, stepen bachelor(BA) učiteljski studij.

Uvidom u konkursnu dokumentaciju utvrđeno je da prijavljeni kandidati ne ispunjavaju uslove konkursa u pogledu stručne spreme i odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x kandidatima

1 x arhivi



DIREKTOR,

Dragan Tošić

Dragan Tošić

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>ПБЕВБА</u> <u>5590</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>201411600372</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈУ ЖП, РУСТИН ПАВЛОВИЋ</u> <u>ПБЕВБА</u>	2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>09.07.16</u>	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>0120999748</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>87101</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА <u>001</u>	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна ☒	
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>проф. мјузикот васа</u>	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
9. МЈЕСТО РАДА (насеље) <u>209082</u>	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима) <u> </u>	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. <u>проф. мјузикот</u> <u>712569</u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Прије подне ☒ 2. По подне 3. Двократно 4. Двије смјене 5. У три смјене 6. У четири смјене 7. Само ноћу 8. У турнусима 9. На терену 10. Код куће <u>14</u>	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. <u>VIII</u> <u>21</u> <u>8011</u> 2. <u> </u> <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u> <u> </u>	21. СМЈЕШТАЈ ☒ Није предвиђен 4. Надокнађује се у цијелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору ☒	
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства ☒ 2. Без обзира на радно искуство ☒ 3. Са радним искуством (у мјесецима) <u>4</u>	22. ИСХРАНА ☒ Није организована 2. Надокнађује се у цијелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично ☒	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <u> </u> <u> </u> 2. <u> </u> <u> </u> 3. <u> </u> <u> </u>	23. ПРЕВОЗ ☒ Није обезбијеђен 2. Надокнађује се дјелимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности ☒	
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж ☒ 3. Без обзира на пол <u>3</u>	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) <u> </u>	
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од <u> </u> г. до <u> </u> г.	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) <u> </u>	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремен и повремен послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад <u>12</u>	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ ☒ Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање ☒	
16.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд) <u> </u>	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС ☒ Конкурс <u>11</u> 2. Оглас (дд) <u> </u> 3. Без оглашавања Основ <u> </u>	
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено ☒ 2. Упражњено <u>12</u>	28. НАПОМЕНА: <u>НА ОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ ДО КРАЈА НАСТАВЉЕ ГОДИНЕ ИЗ ПАРОВО СЕДМИЦА. ЦРЉА ГОРСКО ДРЖАВСТВО</u>	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно ☒ 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно <u>12</u>		

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг)

ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:

М.П.

М.П.

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /"Službeni list RCG" broj 64/02,31,05,49/07/ , „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11/, 36/13, 39/13 i 44/13 / i člana 23 Statuta JU Osnovn škola „Ristan Pavlović“ u Pljevljima, a u vezi sa raspisanim konkursom od 09.07.2016. godine u dnevnoj štampi za prijem radnika, direktor Škole, 31.08.2016. godine d o n o s i

ODLUKU

Na radno mjesto profesora likovne kulture na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 13 časova nedjeljne norme, prima se OSTOJIĆ ALEKSANDAR, Stepen specijaliste(Spec.Art) slikarstvo iz Pljevalja.

Imenovani će stupiti na rad dana 01.09.2016.godine.

OBRASLOŽENJE

Na konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 09.07.2016. godine za radno mjesto profesora likovne kulture , na određeno vrijeme do kraja nastavne godine, sa nepunim radnim vremenom za 13 časova nedjeljne norme, prijavila su se četiri kandidata: Šabotić Nela, bakalaureat(Bachelor likovne umjetnosti-edukacija likovnih umjetnosti, Danilović Andrija, profesor razredne nastave , Pejović Danka, stepen bachelor(BA) učiteljski sturdij i Ostojić Aleksandar, stepen specijaliste(Spec.Art) slikarstvo.

Po isteku konkursa, 08.08.2016. godine izabran je kandidat Šabotić Nela koja je ispunjavala uslove konkursa u pogledu stručne sprema-nastavnički smjer.

S obzirom da je je Šabotić Nela odustala od zasnivanja radnog odnosa zbog zaposlenja u drugu školu izvršen ponovni prijem iz reda prijavljenih kandidata i odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se podnijeti prigovor Školskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.

1 x kandidatima
1 x arhivi



DIREKTOR,
Dragan Tošić
[Signature]