

Примљено:	09.09.16		
Орг. јед.	Број	Тргов.	Вриједност
02-02-	2539	4693	

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

PREDMET: Dostava dokumenata za primljene
radnike do 30 dana

U prilogu dopisa dostavljamo vam kompletnu dokumentaciju(diplomu,uvjerenje o položenom stručnom
, licencu i Ugovore o radu) za radnike koji su primljeni zbog hitnosti posla do 30 dana:

- 1.Durović Almir
- 2.Alihodžić Edisa
- 3.Crnovršanin Aida
- 4.Vujošević Zorica
- 5.Bošković Aleksandra

Ujedno vam dostavljamo i kopiju saglasnosti na na važeći Pravilnik kao prvu i poslednju stranicu
pravilnika.

Srdačan pozdrav!

Direktor

Sinan Spahić

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JU OŠ «Risto Ratković», koju zastupa direktor **Sinan Spahić** (u daljem tekstu
poslodavac) i **Almir Durović**, stepen specijaliste (Spec.Sci.)-Matematika iz **Bijelog
Polja, Živka Žižića br. 3, VII stepen stručne spreme, JMB** [redacted]
reg.br.radne knjižice 281/2003 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene
Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 05.09.2016.godine, od
kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor matematike u Matičnoj školi.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu
ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova
u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Almir Durović
Almir Durović



POSLODAVAC

Sinan Spanić
Sinan Spanić

Број 322
Бијело Поље, 06.09.2016

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), **JU OŠ «Risto Ratković»**, koju zastupa direktor **Sinan Spahić** (u daljem tekstu poslodavac) i **Edisa Alihodžić**, stepen **BACHELOR menadžment** i student četvrte godine Matematike u **Novom Pazaru iz Bijelog Polja, Oluja bb, VI stepen stručne spreme, JMBG [redacted]**, reg.br.radne knjižice **524/10** (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.09.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **nastavnik matematike u Matičmoj školi.**

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **5,96** uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

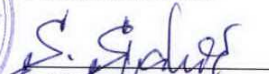
ZAPOSLENI



Edisa Alihodžić



POSLODAVAC


Sinan Spahić

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11),
JU OŠ «Risto Ratković», koju zastupa direktor **Sinan Spahić** (u daljem tekstu
poslodavac) i **Crnovršanin Aida**, stepen specijaliste (Spec.Art) engleski jezik i
knjižovnost, iz **Bijelog Polja, Rasovo bb VII stepen stručne spreme, JMBG**
[redacted], reg.br.radne knjižice 899/11 (u daljem tekstu zaposleni),
zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka Peković Stane sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.09.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor engleskog jezika u Matičnoj školi.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 36 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Aida Crnovršanin
Aida Crnovršanin



POSLODAVAC

S. Spahić
Sinan Spahić

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), **JU OŠ «Risto Ratković»**, koju zastupa direktor **Sinan Spahić** (u daljem tekstu poslodavac) i **Zorica Vujošević, Stepen bachelor(BA) učiteljski studij iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme, JMB** [redacted], reg.br.radne knjižice **529/012** (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka Ilić Irene sa bolovanja ali ne duže od 30.dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca **06.09.2016.godine** po potpisivanju Ugovora o radu, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor razredne nastave u PO Pripčići u kombinovanom odjeljenju (I,III i IV razred).

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestatku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Zorica Vujošević
Zorica Vujošević



POSLODAVAC

S. Spahić
Sinan Spahić

Број 323
Бијело Поље, 06.09. 2016 г.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11), **JU OŠ «Risto Ratković»**, koju zastupa direktor **Sinan Spahić** (u daljem tekstu poslodavac) i Bošković Aleksandra, stepen specijaliste (SpecApp)-**predškolsko vaspitanie iz Bijelog Polja, Ravna Rijeka bb, VII stepen stručne spreme, JMB** [redacted] reg.br.radne knjižice 696/10 (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka Kapetanović Melise sa bolovanja ali ne duže od 30 dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 06.09.2016.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **vaspitača u dva odjeljenja prvog razreda u Matičnoj školi sa dopunom do norme u OŠ "Nedakusi" u Nedakusima.**

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje(zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Aleksandra Bošković
Aleksandra Bošković



POSLODAVAC

S. Spahić
Sinan Spahić



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

310
18.11 - 15

Broj: 610-508/2015-3
Podgorica, 9. novembar 2015. godine

JU OŠ „RISTO RATKOVIĆ“

Bijelo Polje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 40/11 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-vazeće obrazovne programe („Službeni list CG“ br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „RISTO RATKOVIĆ“**, Bijelo Polje, broj: 248, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 2. oktobra 2015. godine.



MINISTAR
Mr Predrag BOŠKOVIĆ



"RISTO RATKOVIĆ"

PRAVILNIK

**O ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA**

**U JU OŠ "Risto Ratković"
u Bijelom Polju**

Bijelo Polje, septembar 2015.

**5. Stručni saradnici**

Pedagog/škinja
Bibliotekar/ka

1 izvršilac
0,5 izvršilac

TABELA: Broj izvršilaca

Naziv radnog mjesta	Broj izvršilaca na dan 01: septembar 2015. (neodređeno i određeno)	Broj izvršilaca po novom pravilniku o sistematizaciji
Organizator nastave	1	1
Nastavnici	34,5	34,5
Stručni saradnici	1,5	1,5
Vaspitači	1	1
Vannastavno osoblje	9,5	9,5
Ukupno	47,5	47,5

VI ZAVRŠNE ODREDBE**Izmjene i dopune****Član 32**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti**Član 33**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.325, usvojen na sjednici Školskog odbora, održanoj 19.09.2013. godine.



JU OŠ RISTO RATKOVIĆ

Bijelo Polje

Stupanje na snagu

Član 34

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od Ministarstva, nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 248

Bijelo Polje, 02.10.2015 godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik

Vera Joksimović

Vera Joksimović, s.r.

