

Crna Gora
JU OŠ " Mirko Srzentić "
Petrovac
Broj: 2265
26.08.2016 godine

Na osnovu člana 21-23. i člana 25 Zakona o radu (Sl. CG br. 49/08) i člana 101b. Zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. list CG br. 45/10; 45/11; 36/13; 39/13), a u smislu čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, , direktor JUOŠ » Mirko Srzentić » iz Petrovca, dana 26.08.2016 godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme od 01.09. do 01.10. 2016.godine, na radno mjesto profesora fizike na 5(pet) časova ili 26.3% norme, prima se Mujo Dadić sa višom stručnom spremom, zvanje nastavnik fizike.
2. Radno vrijeme primljenog radnika iznosi 10(deset) sati sedmično.
3. Imenovana stupa na rad 01.09.2016. godine.
4. Prava obaveze i odgovornost radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovana je zasnovla radni odnos na određeno vrijeme do 30.09.2016 .godine zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave, to jest do javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka : Na ovu odluku radnik ima prvo prigovora direktoru škole u roku od 15dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
Radniku
U pers.dosije
A/a

Direktor škole
Prof. Slavko Dašić

Slavko Dašić

Crna Gora
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИМЉЕНО	09.09.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
01-02-	2539	446	

Crna Gora
JU OŠ " Mirko Srzentić "
Petrovac
Broj: 2275/1
01.09.2016 godine

Na osnovu člana 21-23. i člana 25 Zakona o radu (Sl. CG br. 49/08) i člana 101b. Zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. list CG br. 45/10, 45/11, 39/13), a u smislu čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JUOŠ » Mirko Srzentić » iz Petrovca, dana 01.09.2016 godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016 do 30 dana, na radno mjesto profesorice predškolskog vaspitanja na 10 (deset) časova ili 38.4 % norme, prima se Medigović Mirjana sa visokom stručnom spremom, zvanje profesorica predškolskog obrazovanja.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 15 (petnaest) sati sedmično.
3. Imenovana stupa na rad 01.09.2016. godine.
4. Prava obaveze i odgovornost radnika i ustanove uređiće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovana je zasnova radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave, te je do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka : Na ovu odluku radnik ima prvo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
Radniku
U pers.dosije



Direktor škole
Prof. Slavko Dašić

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010/41 od 08.08.2011/45/1 i od 09.09.2011/36/13 od 26.07.2013/39/13 od 07.08.2013 god.) JUOŠ „Mirklo Strzentić“ u Petrovcu koju zastupa direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Dacić Mujo JMI [REDACTED] a završenom viša stručna sprema, nastavnik fizike (u daljem tekstu: zaposleni), dan 01.09.2016. godine, zaključili su

U slučajevima utvrđenih zakonima zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spretnosti.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

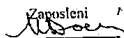
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

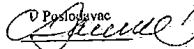
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni


Poslodavac


2276/4

01.09.2016. god.

Na osnovu člana 217.25 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013 god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovu koju zastupa direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Medigović Mitjana, JME [redacted] a završenom visokom stručnom spremom, profesor-ca predškolskog vaspitanju (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 01.09.2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 10(deset) nastavnih časova nedeljno od 01.09.2016 god. do 30(trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-će utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-će vaspitača-ice za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica vaspitač-ice.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 20 tabela 1 redni broj 15).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni,

[Signature]



Poslodavac,

[Signature]

Crna Gora
JU OŠ "Mirko Srzentić"
Petrovac
Broj: 2275/2
01.09.2016 godine

Na osnovu člana 21-23. i člana 25 Zakona o radu (Sl. CG br. 49/08) i člana 101b. Zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. list CG br. 45/10, 45/11, 39/13), a u smislu čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor JUOŠ »Mirko Srzentić« iz Petrovca, dana 01.09.2016 godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme od 01.09.2016 do 30 dana, na radno mjesto profesorice biologije na 11 (jedanest) časova ili 55% norme, prima se Vancsa Budimić Vuković sa visokom stručnom spremom, zvanje profesorica biologije.
2. Radno vrijeme primljene radnice iznosi 22 (dvadeset dva) sata sedmično.
3. Imenovana stupa na rad 01.09.2016. godine.
4. Prava obaveze i odgovornost radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovana je zasnova radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave, te je do popune radnog mjesta putem javnog oglašavanja, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka : Na ovu odluku radnik ima prvo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
Radniku
U pers. dosije



Direktor škole
Prof. Slavko Dašić

27-16/2
Petarović, 01.09. 2016. god.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl. list br. 45/10 od 04.08.2010, 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013 god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor Slavko Dašić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vanesa Budimić-Vuković JM [REDACTED] sa završenom visokom stručnom spremom, profesorica biologije (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.09.2016. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom zakonom o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim - nepunim radnim vremenom od 11 (jedanest) nastavnih časova nedeljno 01.09.2016. god. do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ice utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 01.09.2016. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovo radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ice razredne nastave za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ica biologije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 16 tablica 1 redni broj 7).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni.



Poslodavac,

